



華潤電力控股有限公司
China Resources Power Holdings Company Limited
(股份代号：836)



可持续发展报告

华润电力控股有限公司

2016年可持续发展报告

華潤電力控股有限公司

香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼
总机：(852)2593 7530 传真：(852)2593 7531

深圳市深南东路5001号华润大厦22楼
总机：(86)755 8269 1666 传真：(86)755 8269 1500

网站地址：www.cr-power.com



社会责任专栏



改变，从来都不是一件易事。它意味着不拘泥既有的成功经验，意味着走出已然习惯的舒适状态，意味着挣脱固化的思维与观念的束缚。改变需要勇气，打破现状往往会经历忐忑、波折甚至痛楚。

然而，反观华润电力的发展历程，每一次蜕变和跨越，无一不是怀揣梦想与勇气突破自我、拥抱变革所取得的成果。从最初只有两台30万千瓦燃煤机组，到今天涉及火电、风电、水电、光伏发电、分布式能源、煤炭等多元化业态，进入售电领域，拓展国际市场。实践证明，只有顺应趋势，敢于挑战自我，立于时代前端，才能够不断焕发出新的生命力。

改变，不仅仅是对自我的要求，更是对社会、对未来的美好心愿。我们希望在自身取得长足发展的同时，也能够带给我们所赖以生存的这个世界以积极的影响，唯愿它变得清新洁净，唯愿它多一些信任与共鸣，唯愿它充满爱与善意。

创新转型，绿色发展。我们期待与阅读这份报告的你，与众多利益相关方一道，努力让世界变得更好一点，再好一点！

目录

本报告说明 / 4

鉴证报告 / 6

总裁致辞 / 8

关于我们

基本情况 / 12

业务分布 / 14

公司治理 / 16

2016，我们撸起袖子干成的十件大事 / 20

关键绩效速读 / 23

01 责任引领 行稳致远

责任文化 / 28

责任治理 / 28

责任融合 / 29

责任沟通 / 30

责任能力 / 36

02 碧水蓝天 吾心所向

加快清洁能源发展 / 40

提速节能减排改造 / 42

创新资源综合利用 / 47

重视生态文明建设 / 51

03 专注卓越 优质回报

规模效益稳步增长 / 56

创新转型驱动发展 / 59

夯基础促管理提升 / 65

控风险保资产安全 / 67

04 以人为本 凝心聚力

维护员工权益 / 70

保障员工安全 / 70

促进员工成长 / 75

关爱员工生活 / 77

05 抱诚守真 和衷共济

战略合作促共赢 / 82

诚信经营责任链 / 83

客户导向促转型 / 83

开放沟通优环境 / 86

06 春风化雨 点滴真情

政府责任 / 90

公益慈善 / 90

社区共建 / 92

社会责任主要荣誉 / 96

展望 / 98

附录 / 100

关键绩效指标 / 100

相关方评价 / 102

指标索引 / 105

评级报告 / 107

读者意见 / 108

本报告说明

报告质量保证程序

本报告由华润电力控股有限公司(简称“华润电力”或“本公司”)董事会办公室组织编制,由本公司董事局主席和总裁审批。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的正确性、完整性和平衡性负责。

报告信息说明

本报告是华润电力发布的第七份可持续发展报告,为年度报告。报告时间范围为2016年1月1日至12月31日(部分内容超出此范围)。报告中的经营数据源于本公司年报,其他数据来源于本公司内部文件和信息统计系统数据。报告中所涉及货币种类,除特别说明为港币外,均为人民币。

本报告编写主要参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南(G4)》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》(HK-ESG)等标准以及《华润集团社会责任工作管理办法》、《华润电力社会责任工作管理标准》等标准。

报告边界

本报告的组织范围为华润电力控股有限公司及其附属公司(组织架构参见“公司概况”)。本报告中,“我们”“公司”“华润电力”均为“华润电力控股有限公司及附属公司”。

本报告中有三项主要污染物排放指标和两项环境绩效指标得到独立第三方的鉴证,鉴证范围为2016年度华润电力控股有限公司所有在运营的全资、控股管理(以△作为识别)的燃煤火电厂(详见第13页)。

报告体系

本公司的社会责任披露形式和渠道主要有两种,一是通过公司年度业绩报告和可持续发展报告,披露公司的年度经济责任、环境责任、社会责任信息;二是通过公司网站专栏<http://www.cr-power.com/duty/zrgl>,披露公司日常信息;三是通过公司官方微信,披露公司的社会责任理念、创新实践。

联系方式

香港通讯地址:香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼2001室-2002室

总机:(852)2593 7530

传真:(852)2593 7531

投资者热线:(852)2593 7550

电邮:crp-ir@crc.com.hk

深圳通讯地址:深圳市深南东路5001号华润大厦22楼

总机:(86)755 8269 1666

传真:(86)755 8269 1500

电邮:cr-power@crpower.com.cn

网址:www.cr-power.com



鉴证报告



羅兵咸永道

独立执业会计师的有限保证鉴证报告
致华润电力控股有限公司董事会

我们已对华润电力控股有限公司（“贵公司”）截至二零一六年十二月三十一日止年度的可持续发展报告（“二零一六年可持续发展报告”）中以下选定的可持续发展资料执行了有限保证的鉴证工作，并在贵公司二零一六年可持续发展报告第100至101页中以 * 作为识别（“经识别的可持续发展资料”）。

经识别的可持续发展资料

截至二零一六年十二月三十一日止年度的经识别的可持续发展资料概述如下：

- 二氧化硫排放率（克 / 千瓦时）
- 氮氧化物排放率（克 / 千瓦时）
- 烟尘排放率（克 / 千瓦时）
- 燃煤火电机组脱硫装置安装率（%）
- 燃煤火电机组脱硝装置安装率（%）

我们的鉴证工作仅限于截至二零一六年十二月三十一日止年度的资料，与前期间有关的资料及于二零一六年可持续发展报告中所包括的任何其他资料均不在我们的工作范围内，因此我们不就此发表任何结论。

标准

贵公司编制经识别的可持续发展资料所采用的标准列示于二零一六年可持续发展报告第100至101页中标题为“附录”内的“关键绩效指标”的“注3”（“标准”）中。

贵公司就经识别的可持续发展资料须承担的责任

贵公司有责任根据“标准”编制经识别的可持续发展资料。该责任包括设计、实施和维护与编制经识别的可持续发展资料有关的内部控制，以使该等资料不存在由于欺诈或错误而导致的重大错报。

固有限制

由于对于非财务资料，未有评估和计量的国际公认通用标准，故此不同但均为可予接受的计量和计量技术，或会导致报告结果出现差异，继而影响与其他机构的可比性。

我们的独立性和质量控制

我们遵守国际会计师职业道德准则理事会颁布的《职业会计师道德守则》中对独立性及其他职业道德的要求，有关要求基于诚信、客观、专业胜任能力和应有的关注、保密及专业行为的基本原则而制定的。

本所应用国际会计师职业道德准则理事会所颁布的《国际质量控制准则第1号》，因此保持一个全面的质量控制制度，包括制定与遵守职业道德要求、专业准则、以及适用的法律及监管要求相关的政策和程序守则。

我们的责任

我们的责任是根据我们所执行的程序以及我们取得的证据，就经识别的可持续发展资料发表有限保证结论。我们根据国际审计与鉴证准则理事会颁布的国际鉴证业务准则第3000号（修订版）*历史财务信息的审计或审阅以外的鉴证业务*的规定执行了有限保证的鉴证工作。该准则要求我们计划和实施鉴证工作，以就经识别的可持续发展资料不存在重大错报取得有限保证。

有限保证的鉴证工作包括评估贵公司使用“标准”作为编制经识别的可持续发展资料的基础是否合适，评估经识别的可持续发展资料是否存在由于欺诈或错误导致的重大错报风险，在需要的情况下对经评估的风险作出相应的程序，并评估经识别的可持续发展资料的整体列报。就风险评估程序（包括对内部控制的了解）以及针对经评估风险而执行的程序而言，有限保证的鉴证业务范围远小于合理保证的鉴证业务范围。

我们执行的程序是基于我们的专业判断，包括作出查询、观察流程的执行、检查文档、分析性程序、评估定量方法和报告政策的恰当性，以及与原始记录的核对和调节。

鉴于本业务的具体情况，我们在执行上述程序时：

- 向贵公司及其分公司相关管理层作出适当询问；
- 对收集和报告经选定鉴证对象的关键流程和控制点的设计进行评估；
- 对选定鉴证对象执行有限的分析性测试；
- 审阅管理层对选定鉴证对象认定的相关支持性信息和文档的样本；及
- 并没有对贵公司的CEMS系统作出检测。

于有限保证的鉴证业务中所执行的程序在性质和时间上，与合理保证的鉴证业务有所不同，且其范围小于合理保证的鉴证业务范围。因而有限保证的鉴证业务所取得的保证程度远远低于合理保证的鉴证业务中应取得的保证程度。因此，我们不会就贵公司的经识别的可持续发展资料是否在所有重大方面按照标准编制，发表合理保证意见。

有限保证结论

基于我们执行的程序以及取得的证据，我们未有发现任何事项使我们相信贵公司截至二零一六年十二月三十一日止年度的经识别的可持续发展资料在所有重大方面未有按照“标准”编制。

本报告乃为贵公司董事会而编制并仅供其使用，除此之外不得作为其他用途。我们不会就本报告的内容向任何其他人士负上或承担任何责任。

罗兵咸永道会计师事务所
执业会计师
香港，二零一七年七月三日

总裁致辞



器大者声必闻，志高者意必远。2017年，是“十三五”承上启下之年，是华润电力创新转型、绿色发展关键的一年。宏观环境依然充满挑战，也依然存在着新的机遇。我们期盼继续与各利益相关方携手，不忘初心，审时乘势，守正出新，稳步前进，为成为大众信赖、客户优选的国际化综合能源服务商而不懈奋斗！

—— 华润电力总裁 胡敏

2016年，是“十三五”开局之年。面对经济发展进入新常态，我们紧扣国家能源战略，围绕“创新、绿色、协调、开放、共享”发展理念，积极调整总体发展战略和业务战略，创新商业模式，推进管控变革；优化资产结构，加强风险管控，依法合规经营；深化精益管理，提升运营效率。在全国发电行业利用小时下降、电价下调、煤炭成本上涨的严峻形势下，我们较好地完成了年度业绩目标，完成营业额662亿港元，净利润77亿港元，向国家纳税93.1亿元人民币，并连续第十年入选普氏能源资讯全球能源企业250强和《福布斯》全球上市公司2000强。

企业履行社会责任是国家的要求，更是企业可持续发展的重要基础。我们致力于公司可持续发展，加强社会责任管理，推动社会责任实践，将社会责任工作融入公司的战略决策、职能管理和文化建设的各项具体工作中，层层落实，卓有成效，赢得了社会各界广泛认可。2016年，公司先后获亚洲能源大奖之“中国地区年度最佳电力企业”、香港绿色环保大奖、香港企业可持续发展指数首20名恒指公司等多项荣誉，树立了良好企业形象。

规模效益增长。我们是国有资产和股东资产的受托经营者，确保国有资产保值增值，是企业社会责任的重要组成部分，也是企业存在的本质价值。我们坚持战略指引、市场导向和合理布局，发电可控运营装机稳步增长；开展“一矿一策”和“瘦身健体”，优化煤炭资产，实现提质增效；积极响应国家号召，快速布局开展售电业务，探索国际化发展空间，寻找新的利润增长点，并实现从单纯的发电企业向综合能源服务商的转变；深入开展精益管理和对标管理，加大技术攻关和改造投入力度，提升机组效能，供电煤耗等技术经济指标持续改善。

加快清洁发展。近年来，公众对环境污染和空气质量的关注已经上升到社会热点，燃煤发电面临越来越严峻的挑战。我们坚持绿色发展，致力于资源节约和环境保护，加速清洁能源发展，2016年可再生能源新增并网容量突破百万千瓦，风电并网容量突破500万千瓦，清洁能源装机占比同比增加0.8个百分点至14.15%；加快推进节能减排改造，年内又完成

24台燃煤机组超低排放改造，大气排放指标进一步改善，至2016年底公司已有49台机组实现超低排放，占公司附属燃煤电厂权益容量的78%，大幅超过行业平均水平；积极创新商业模式，成功研发应用生物质耦合、污泥耦合、循环利用城市垃圾等技术，实现了城市固废无害化、资源化、减量化处理，获得了社会责任与企业效益双赢。

建设和谐社会。华润电力得以快速高质量地发展，离不开国家、社会和各利益相关方一直以来的帮助与支持。作为一名负责任的企业公民，我们高度重视与各方紧密携手，共建和谐社会、美丽中国。我们坚守诚信价值观，不断提高公司管治水平，持续为股东创造价值；履行政府责任，依法合规经营，促进社会就业；重视战略合作，维护公平竞争，推动价值链伙伴履行社会责任，促进互惠共赢；关注员工职业发展和精神文化需求，从维护权益、培训成长、关爱生活、困难扶助、文化建设等方面，多措并举，努力营建团结、和谐、奋进的组织氛围；积极参与公益事业，通过开展助学、扶贫、赈灾、环保、地方基础设施建设，以及参与华润集团在中国贫困地区建设希望小镇等工作，全年合计投入约9552万元人民币。

加强责任沟通。随着社会的发展和信息化时代的到来，与公众和利益相关方保持及时有效的沟通、增进彼此间的了解，对于促进公司健康发展至关重要。我们除了继续定期和不定期通过各种会议、报告、新媒体、电邮等方式与各方沟通，还在旗下电厂深入开展“企业开放日”活动，以坦诚开放的态度，邀请社会各界人士、团体走进我们的电厂参观考察，自觉接受公众对华润电力履责情况的监督，并逐渐形成常态化机制。2016年，先后组织开展了“香港青年学生社会责任华润电力行”和“体验式绿色工厂公众开放月”活动，旗下分布在各省、自治区的24家电厂参与，来自企业、政府、居民、非政府组织、媒体、学生、监管机构的一千多名人士走进电厂，实地了解和感受华润电力的绿色发展。全年旗下企业结合自身实际举办各类开放活动60余次，赢得了更多公众的好评和支持。

可持续发展报告已成为近年来我们与利益相关方沟通的重要渠道。几年来，通过持续改进，报告编制质量不断有所进步，去年的报告首次获得中国社科院企业社会责任研究中心“五星（卓越）”评级。本期发布的是我们的第七份年度报告，旨在向各利益相关方客观、全面、有针对性地报告华润电力一年来在履行经济责任、环境责任、社会责任方面的理念、举措和绩效。为了加强公司各单位对社会责任工作的认识和重视，同时编制好本期报告，公司首次召开了控股公司管理团队、各大区总经理和各单位社会责任工作负责人、素材编写人员参加的社会责任工作会议，并邀请社科院、清华大学、商道纵横、中国铝业、我们的独立顾问以及华润集团的专家进行专题授课，为进一步推动公司社会责任管理与实践和今年的报告编制工作奠定了基础。

器大者声必闻，志高者意必远。2017年，是“十三五”承上启下之年，是华润电力创新转型、绿色发展关键的一年。宏观环境依然充满挑战，也依然存在着新的机遇。我们期盼继续与各利益相关方携手，不忘初心，审时乘势，守正出新，稳步前进，为成为大众信赖、客户优选的国际化综合能源服务商而不懈奋斗！

二零一七年七月

关于我们

- 基本情况 / 12
- 业务分布 / 14
- 公司治理 / 16
- 2016，我们撸起袖子干成的十件大事 / 20
- 关键绩效速读 / 23



关于我们

基本情况

华润电力控股有限公司(简称“华润电力”)成立于2001年8月,2003年11月在香港联合交易所主板上市,2009年6月纳入香港恒生指数成份股,是华润(集团)有限公司(简称“华润集团”)旗下香港上市公司,是中国效率最高、效益最好的综合能源公司之一,业态涉及火电、风电、水电、分布式能源、光伏发电、煤炭等领域。

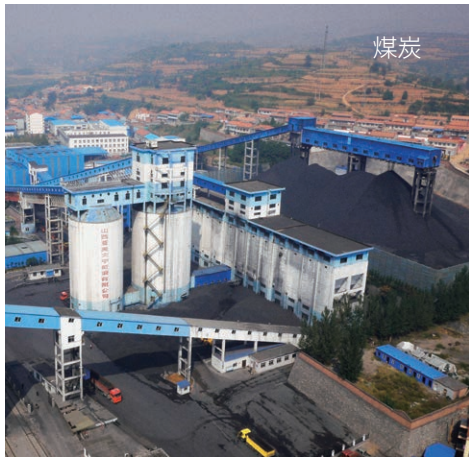
截至2016年底,华润电力总资产达2001.11亿港元,发电运营权益装机容量3618.40万千瓦,运营业务覆盖中国21个省、自治区和直辖市。连续十年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”和《福布斯》全球上市公司2000强,综合排名分别位列第53位和第674位。

第53位

普氏能源资讯全球
能源企业250强

第674位

《福布斯》全球上市
公司2000强



关于我们

业务分布

截至2016年底，公司总资产达2001.11亿港元，运营业务主要分布在中国江苏、河南、河北、辽宁、黑龙江、山西、山东、内蒙古、湖南、湖北、安徽、浙江、云南、贵州、四川、甘肃、广东、广西、北京等21个省、自治区和直辖市。



- 火电
- 风电、水电、光伏、燃气
- 煤矿

- 河北

沧州(2×33万千瓦)△
曹妃甸(2×30万千瓦)△
衡水(2×30万千瓦)
恒兴(2×30万千瓦)
唐山丰润(2×35万千瓦)△
渤海新区(2×35万千瓦)△
承德围场风电(4.65万千瓦)
承德风电(4.8万千瓦)
承德御道口风电(15.15万千瓦)
曹妃甸二期(2×100万千瓦)
木兰围场风电(15万千瓦)
- 内蒙古

磴口(2×30万千瓦)△
巴音锡勒风电(9.9万千瓦)
乌兰察布风电(4.95万千瓦)
乌兰察布巴音风电(4.95万千瓦)
乌兰察布红牧风电(4.95万千瓦)
满州里风电(4.95万千瓦)
满州里风电二期(4.95万千瓦)
五间房(2×66万千瓦)
- 甘肃

瓜州风电(20.1万千瓦)
环县风电(4万千瓦)
环县风电(1万千瓦)
- 青海

德令哈光伏(2万千瓦)
- 山西

大同风电(19.8万千瓦)
大同广灵风电(5万千瓦)
大同阳高风电(4.95万千瓦)
大同圣泉风电(5万千瓦)
大同长城风电(4.95万千瓦)
天镇光伏(2万千瓦)
新荣光伏(5万千瓦)
临汾风电(5.25万千瓦)
忻州风电(9.75万千瓦)
临汾风电(4.65万千瓦)
忻州风电(2.25万千瓦)
古县风电(1.95万千瓦)
山西华润
太原华润
华润联盛
- 河南

首阳山(2×60万千瓦)△
洛阳(2×5万千瓦)△
登封(2×32万千瓦)△
登封二期(2×60万千瓦)△
古城(2×30万千瓦)△
泌阳风电(6.5万千瓦)
泌阳中祥风电(3.9万千瓦)
焦作龙源(2×66万千瓦)△
泌阳盘古风电(4.9万千瓦)
泌阳中祥风电(1.4万千瓦)
永华煤业
- 辽宁

瓜州风电(20.1万千瓦)
环县风电(4万千瓦)
环县风电(1万千瓦)
- 黑龙江

佳木斯尖山风电(4.35万千瓦)
富锦风电(5万千瓦)
泰来光伏(2万千瓦)
- 吉林
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏

常熟(3×65万千瓦)△
华鑫(2×33万千瓦)△
宜兴(2×6万千瓦)△
徐州一、二期(4×32万千瓦)△
徐州三期(2×100万千瓦)△
南京板桥(2×33万千瓦)△
南京热电(2×60万千瓦)△
南京化工园(2×5.5万千瓦)△
南京化工园二期(2×30万千瓦)△
镇江(2×63+2×14万千瓦)△
扬州二厂(2×63万千瓦)
常州(2×63万千瓦)
南通风电(5.95万千瓦)
常州分布式燃气(10.8万千瓦)
南通风电(0.6万千瓦)
- 浙江

温州特鲁莱(2×30万千瓦)
苍南(2×100万千瓦)△
- 安徽

阜阳(2×64万千瓦)△
- 江西

德安风电(4.8万千瓦)
- 湖南

鲤鱼江A(2×30万千瓦)△
鲤鱼江B(2×65万千瓦)△
涟源(2×30万千瓦)△
临武风电(6.8万千瓦)
湖南煤业
涟源煤业
- 湖北

湖北(2×30万千瓦)△
湖北二期(2×100万千瓦)△
宜昌(2×35万千瓦)△
随州凤鸣风电(4.95万千瓦)
随县天河风电(16.85万千瓦)
随州风电(7.68万千瓦)
枣阳风电(9.95万千瓦)
广水风电(5万千瓦)
宜城风电(5万千瓦)
随县天河风电(8.55万千瓦)
枣阳风电(2万千瓦)
海原风电(21.2万千瓦)
- 四川

鸭嘴河水电(26万千瓦)
- 贵州

贵州六枝(2×66万千瓦)△
锦屏风电(3.2万千瓦)
黎平风电(5万千瓦)
剑河风电(9.75万千瓦)
黎平风电(16.4万千瓦)
- 广西

贺州(2×100万千瓦)△
容县风电(4.8万千瓦)
容县风电(4万千瓦)
- 广东

兴宁(2×13.5万千瓦)△
广州热电(2×30万千瓦)△
海丰(2×100万千瓦)△
丹南风电(2.4万千瓦)
汕头风电(2.93万千瓦)
潮南风电(15.59万千瓦)
汕头濠江风电(1.8万千瓦)
惠来风电(3.75万千瓦)
惠来周田风电(5.0万千瓦)
阳江风电(8.98万千瓦)
阳江风电二期(4.55万千瓦)
连州风电(13.4万千瓦)
连州泉水风电(5万千瓦)
信宜风电(3.9万千瓦)
陆丰风电(6.6万千瓦)
惠来风电(3.6万千瓦)
连州风电(0.6万千瓦)
徐闻风电(5万千瓦)
- 福建
- 台湾
- 西藏

江孜光伏(2万千瓦)
- 新疆
- 宁夏
- 陕西
- 重庆
- 四川
- 云南
- 贵州
- 广西
- 广东
- 海南
- 上海
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西
- 湖南
- 湖北
- 河南
- 山西
- 内蒙古
- 辽宁
- 吉林
- 黑龙江
- 天津
- 北京
- 山东
- 江苏
- 浙江
- 安徽
- 江西

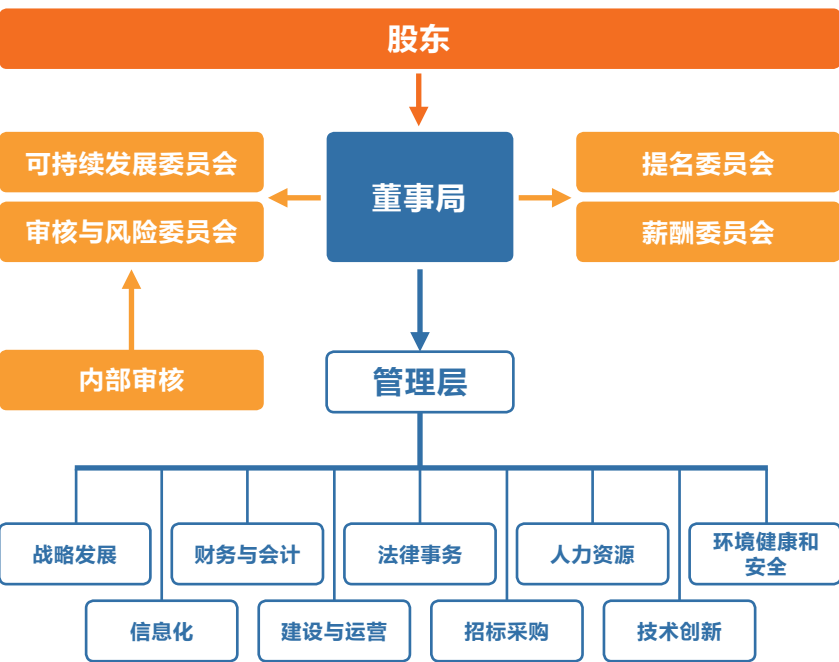
关于我们

公司治理

董事局是公司的最高决策机构，负责持续完善公司管治体系，维持高水平的管治标准，并对公司的战略规划、业务运营和经营业绩负最终责任。

董事局下设审核与风险委员会、提名委员会、薪酬委员会及可持续发展委员会，共有董事10名，其中，执行董事4名，非执行董事2名，独立非执行董事4名。董事中女性董事3名，占总人数的30%。可持续发展委员会、审核与风险委员会、薪酬委员会主席均由独立非执行董事担任，每个委员会的主席定期向董事会汇报，并根据需要就讨论事宜提出建议。2016年，董事局共召开7次会议。

管治架构



董事局成员



周俊卿女士
执行董事
董事局主席



葛长新先生
执行董事
董事局副主席



胡敏先生
执行董事
总裁



王小彬女士
执行董事
首席财务官兼公司秘书



陈鹰先生
非执行董事



王彦先生
非执行董事



马照祥先生
独立非执行董事



梁爱诗女士
独立非执行董事



钱果丰先生
独立非执行董事



苏泽光先生
独立非执行董事

关于我们

公司管理层



周俊卿女士
董事局主席



胡敏先生
总裁



葛长新先生
董事局副主席
高级副总裁兼华润煤业(集团)有限公司董事长



王小彬女士
首席财务官



刘萍女士
高级副总裁



姜利辉先生
高级副总裁



简易先生
高级副总裁
兼华润煤业(集团)有限公司总经理



朱国林先生
高级副总裁
兼财务总监



丁琦先生
副总裁



王高强先生
副总裁
兼审计总监



丁远奎先生
副总裁
兼人力资源总监



赵后昌先生
副总裁



王林先生
副总裁



安兴先生
助理总裁
兼信息管理总监

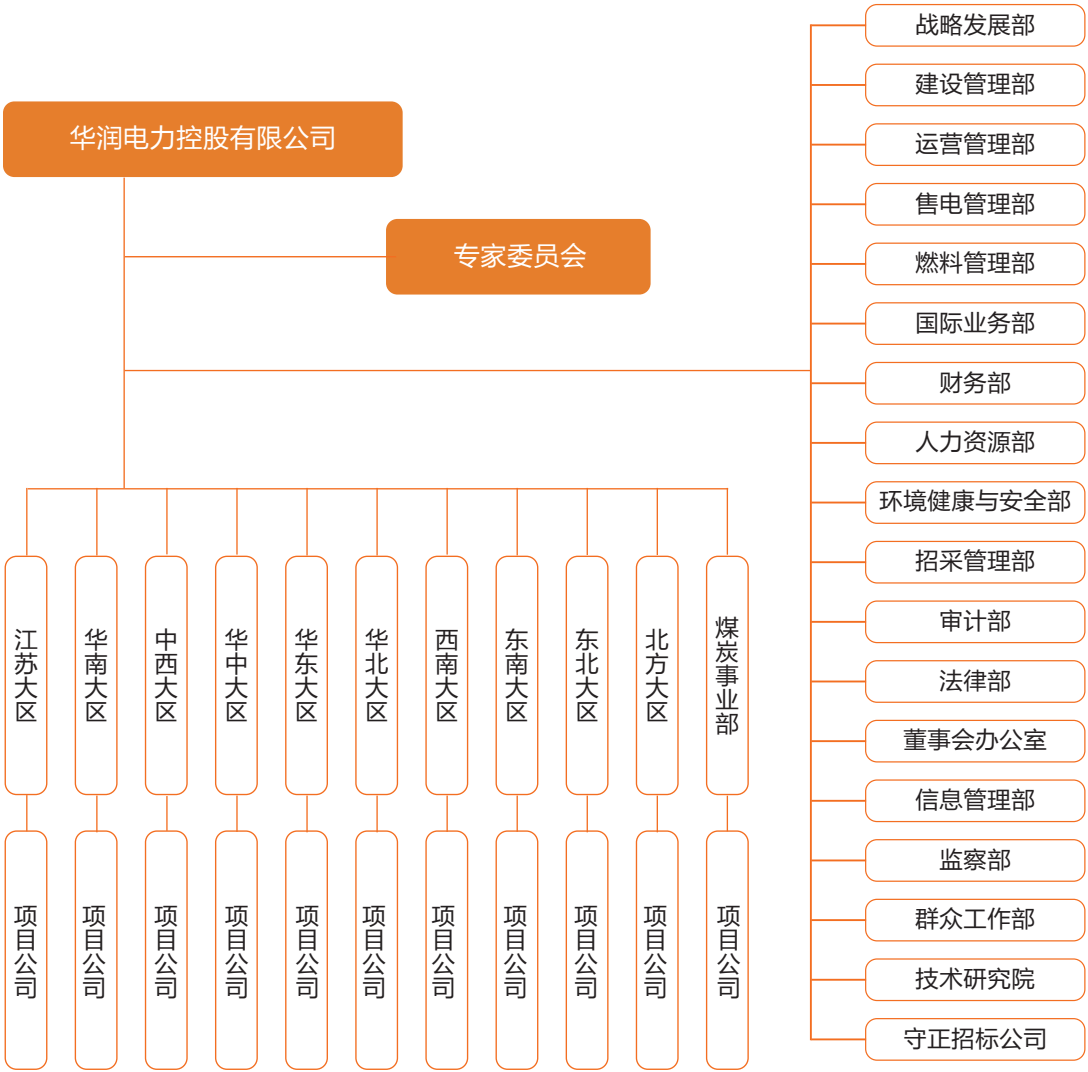


张刚先生
助理总裁
兼总法律顾问

组织架构

2016年，为适应国家和能源政策新变化，推动公司业务结构优化，公司将旗下电力业务，包括火力发电和清洁能源的发展、建设和运营能力整合，实施了“总部+大区+项目公司”的三级管控变革。这一调整有助于华润电力加速发展清洁能源并积极、有效地应对中国电力体制改革带来的机遇和挑战。

组织架构图



关于我们

2016，我们撸起袖子干成的十件大事



关于我们

关键绩效速读



经济绩效

总资产 2001.11 亿港元	营业额 662.13 亿港元	净利润 77.08 亿港元
运营权益装机容量 3618.40 万千瓦	运营发电量 1967.73 亿千瓦时	运营发热量 65190.50 千吉焦



环境绩效

供电煤耗 305.00 克/千瓦时 	节能减排改造投入 17.76 亿元人民币 	
二氧化硫排放率 0.13 克/千瓦时 	氮氧化物排放率 0.20 克/千瓦时 	烟尘排放率 0.02 克/千瓦时 



社会绩效

纳税总额 930858 万元人民币 	安全生产投入 3.80 亿元人民币 	员工总数 33,604 人 
接受应届毕业生 411 人 	公益捐助 9552 万元人民币 	

責任引領 行穩致遠

- 責任文化 / 28
- 責任治理 / 28
- 責任融合 / 29
- 責任溝通 / 30
- 責任能力 / 36

——《夏均文集序》南宋·呂本中

規矩兼具，
而能出乎規矩之外
變化不測，
而亦不背乎規矩之外

做任何事既不能破壞規矩，又要靈活變化。企業踐行社會責任亦如此，既要遵循國家、行業和企業自身的規則，以保證有序；同時，又不可一味墨守成規，需要兼具創新精神，敢于不斷突破自我。如此方能持續走正道，行遠路。



责任引领 行稳致远

2016年，我们以可持续发展为主题，以创造价值为使命，以深化改革为动力，以体系建设、实践推动、品牌建设为抓手，不断提升社会责任管理与实践能力和水平。

责任文化

使命：

引领行业发展，提供生活动力

愿景：

成为大众信赖、客户优选的国际化综合能源服务商

价值观：

诚实守信，业绩导向，以人为本，创新发展

发展理念：

做实，做强，做大，做好，做长

企业精神：

务实，专业，协同，奉献

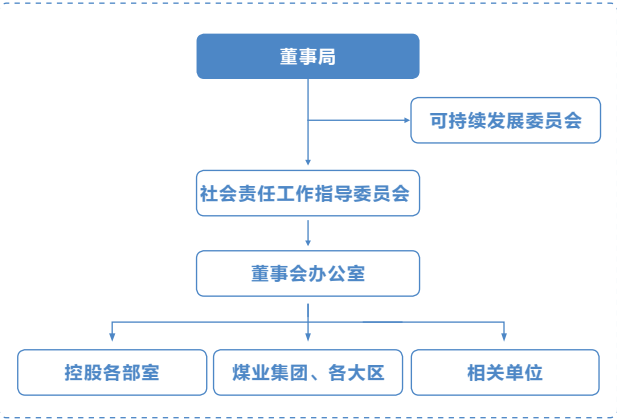
责任治理

组织体系

公司董事局下设可持续发展委员会，协助董事局对公司可持续发展的政策和实务实施监督。管理层成立了社会责任指导委员会，负责对公司社会责任战略方向进行决策、领导和推进。董事会办公室是公司社会责任工作的牵头管理部门，负责日常社会责任管理、可持续发展报告编制发布等工作；公司各单位均设相应工作负责部门和联络人。

制度体系

我们依据全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南(G4)》、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》(HK-ESG)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力生产业》等标准，以及《华润集团社会责任工作管理办法》的要求，建立了《社会责任工作管理标准》，保证了公司社会责任工作的规范化、体系化、战略化管理。



01 责任管理

02 环境责任

03 股东责任

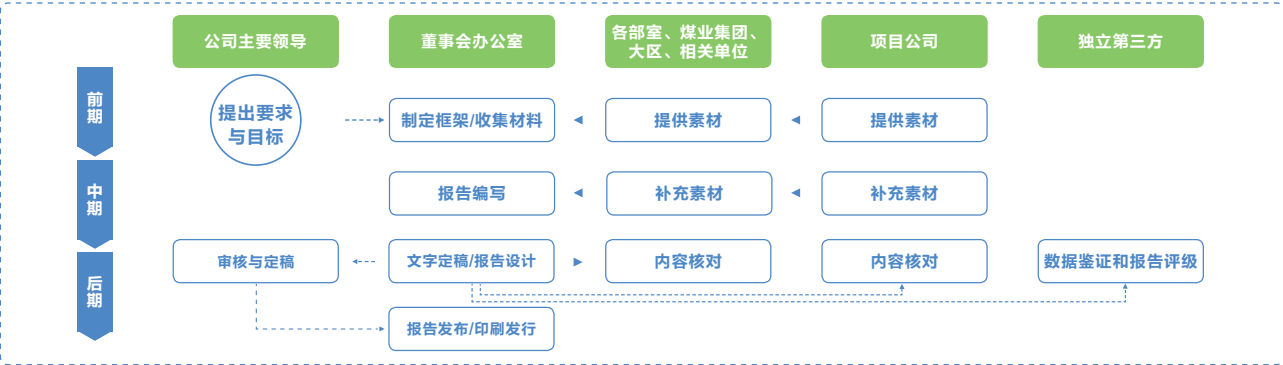
04 员工责任

05 伙伴责任

06 社区责任

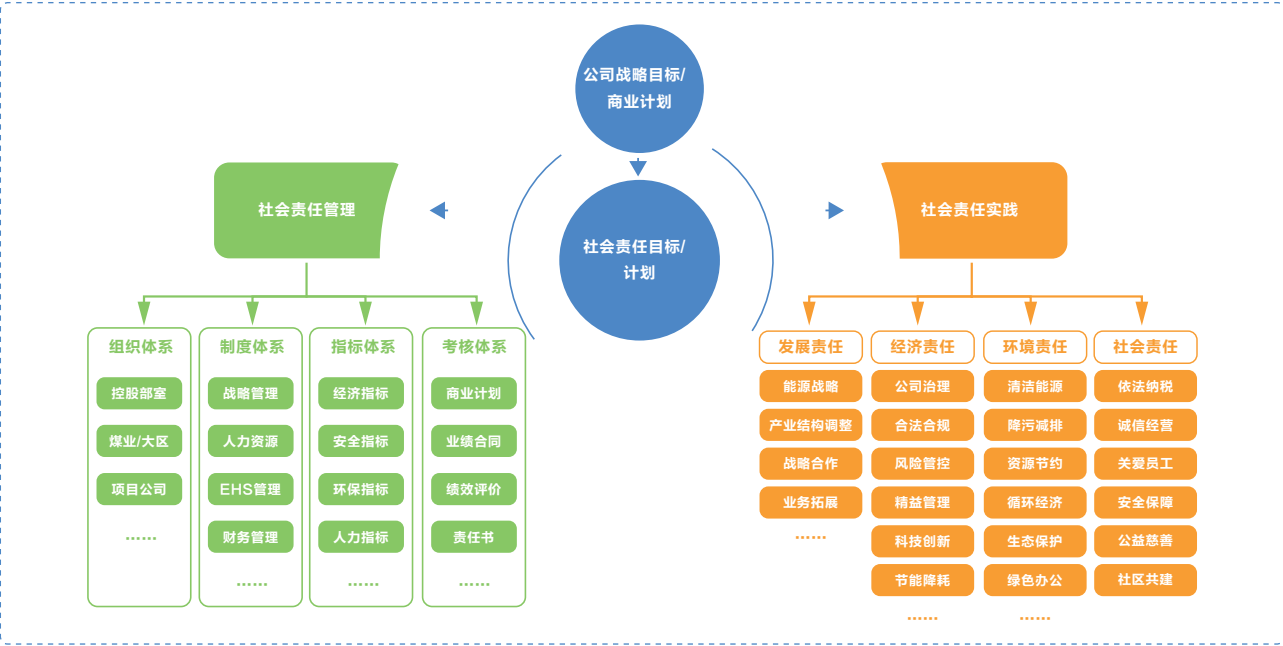
报告编写体系

本次是我们连续第七年编制可持续发展报告。为了保证报告编制工作推进，成立了报告编制工作组织机构，由领导小组、报告编制小组、素材编写小组构成，形成了由董事会办公室牵头、各单位共同参与的报告编写体系。董事会办公室负责组织报告的编写、设计、发布与推广等各项工作。



责任融合

我们把社会责任工作融入公司发展战略，将战略制定、公司治理、经营效益、安全生产、节能减排、创新改造、文化建设、关爱员工、公益慈善等社会责任实践，纳入战略规划和年度商业计划，纳入各单位、经理人和员工的业绩考核，层层分解，确保责任落地和目标达成。



责任引领 行稳致远

责任沟通

作为香港上市公司、能源企业，我们一贯重视与利益相关方的沟通，听取各方的意见、关注事项和期望，以改善我们的经营及管理。我们通过专题汇报、战略合作、股东会议、公司网站、微信公众号、满意度调查、慈善活动、媒体沟通等机制，严谨、及时、准确地提供生产经营、发展变革、重要活动等方面的信息，促进彼此了解与达成共识。



2016年8月18日，公司在香港召开2016年中期业绩发布会。



2016年6月6日，公司在香港召开股东周年大会，向广大股东汇报公司上年度经审核的财务报表与董事会及独立核数师报告，借此机会与股东们进行交流。



2016年7月7至10日，公司独立非执行董事到位于云南红河的云鹏水电站实地考察调研，了解水电站运行情况。



2016年6月13日，云南红河水电“红河EHS文化活动”走进泸西县向阳乡沙子坡小学，开展安全书籍捐赠、安全知识讲座、消防演练及电站参观等系列活动。



02
环境责任

03
股东责任

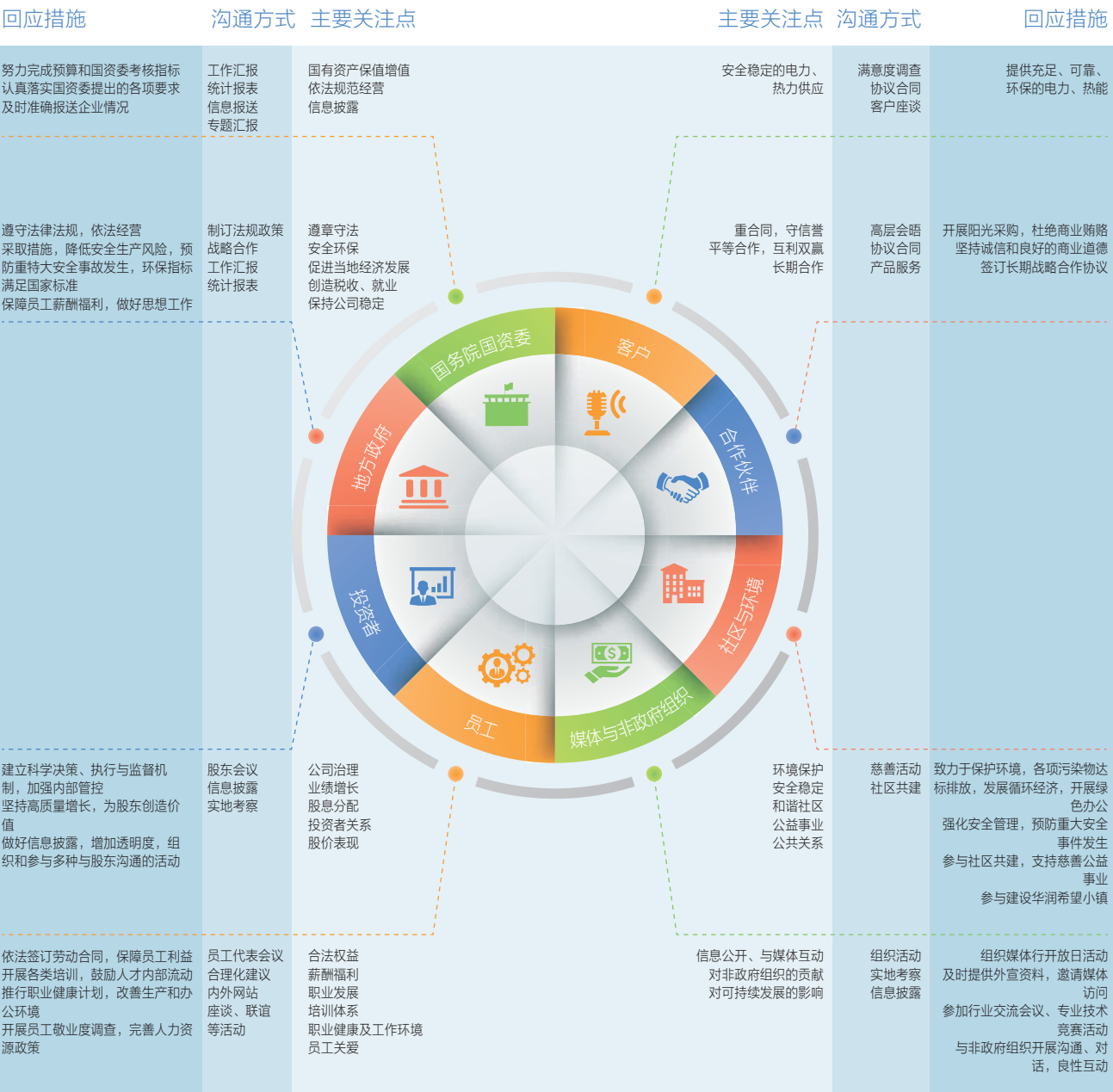
04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

利益相关方

为增强报告的针对性、实质性和可读性，我们利用公司官方微信号，开展利益相关方及实质性议题问卷调查，确保本报告议题既与公司的发展战略相统一，又紧扣利益相关方的关注点和诉求点。

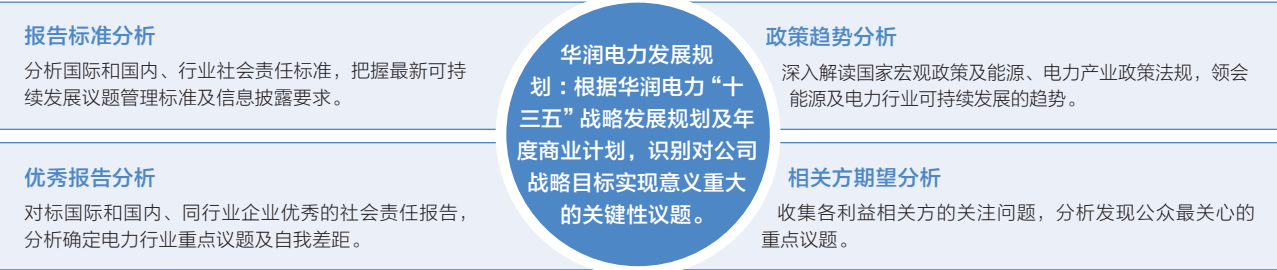


核心议题确定

为增强本报告的针对性和回应性，本年度我们继续比照国内和国外社会责任报告最新指标体系，完善了公司社会责任指标体系，并在该体系基础上，继续加强对利益相关方关注问题的调研，识别和筛选出最具实质性的年度关键议题，进一步完善报告实质性分析模型。

议题识别

通过分析各种背景信息，梳理确定与公司可持续发展活动相关的议题33项，包括环境议题5项、经济议题12项、社会议题16项。

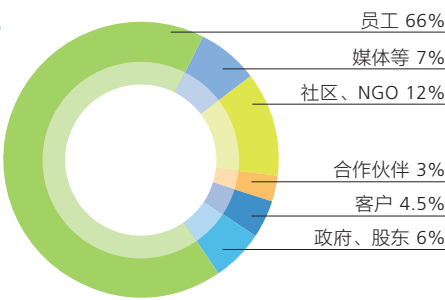


环境议题	降低生产能耗	污染达标排放	发展清洁能源	加强生态保护	资源高效利用	
经济议题	国有资产保值增值	稳定持续回报	强化股东参与	完善公司治理	合规经营	依法纳税
	公平竞争	合作共赢	责任采购	引领产业发展	强化自主创新	战略合作
社会议题	安全生产	提供安全稳定的电能热能		惩治预防腐败	推动供应链履责	优化客户服务
	关爱员工生活	员工成长	企业文化	强化风险管理	职业健康与安全	保护客户权益
	维护市场环境	支持社会公益	社区交流与沟通	倡导志愿服务	保障合法权益	

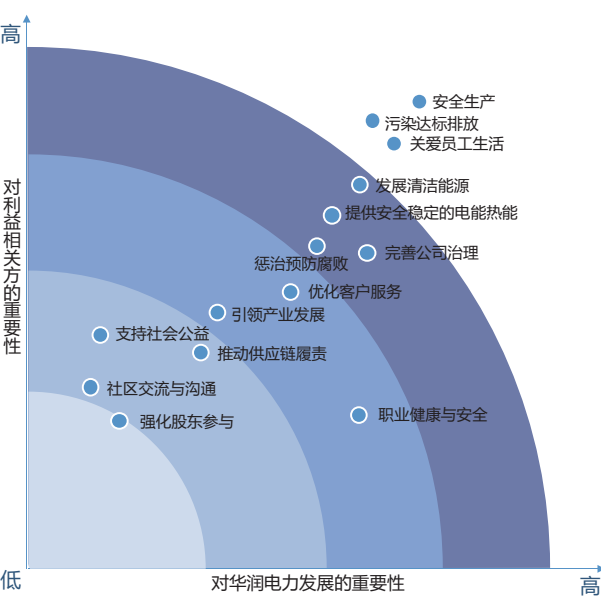
议题分析

发放电子调查问卷，请内外部利益相关方对责任议题进行评分。根据反馈的400余份问卷的评分结果对议题进行排序，并通过“对利益相关方的重要性”和“对华润电力发展的重要性”二维矩阵，识别出公司的社会责任实质性议题。

问卷反馈情况



议题调查结果



我们以开放的心态，深化开展“企业开放日”活动，搭建与公众沟通的平台，邀请政府、监管机构、社区居民、学生、媒体、NGO、热心网友代表走进我们的各地企业，实地考察生产流程、环保设施、技术创新等工作，主动接受社会监督，促进履责水平提升。2016年，旗下企业共举办“开放日”60余次。

案例

香港青年学生社会责任华润电力行活动

作为香港上市企业，我们有责任促进陆港两地交流和共同发展，增强中国青年的社会责任观念。2016年5月27日 - 28日，我们举办了“香港青年学生社会责任华润电力行”活动，首次邀请15名优秀香港青年学生代表以社会责任观察员的身份，走进广州华润热电厂和贺州华润循环经济产业园实地参观考察，体验中国现代化的发电厂，了解电厂生产流程，以及在绿色环保、社会责任方面的工作与成效，并走进打工子弟学校和敬老院开展公益活动，用实际行动践行社会责任。活动中，我们与香港青年学生进行探讨，听取他们的意见和建议，交流陆港两地在履行社会责任方面的做法与经验。他们纷纷表示，这次活动让他们开阔了眼界，颠覆了以往对内地发电厂的认识，希望以后能有更多这样近距离体验和参与的机会。

这次旅程，有四个词语是我特别关注的，也是这次活动学习的重点：能源、环保、科技、社会责任。华润电力与香港青年协会在环境保护、社会服务、学习交流方面一直坚持的原则理念是一致的。通过这次活动，我感觉到华润电力的每一位同事都是为着这个行业、这个社会在做好的事情，非常佩服和感动。



香港青年协会
青年领袖发展中心
陈裕豪



了解活动详情
请扫二维码

体验式绿色工厂公众开放月活动



孩子们听得津津有味



为参观者耐心讲解



在厂区果园开心采摘



参观者送上“龙源典范”书法作品



记者提问



在厂区水池放生鱼苗



通过沙盘模型了解电厂



共同拼绘绿色未来



微笑送别，欢迎再来

为加强公众的沟通交流，2016年9月，我们举办了“体验式绿色工厂公众开放月活动”，公司旗下有13个省、自治区的24家企业敞开大门，根据各自实际，邀请企业驻地的政府部门、周边居民、媒体、学生、环保志愿者、监管机构等相关方走进企业，零距离感受和了解企业的绿色发展理念、具体举措与成效。开放月内，共有1317位公众走进华润电力各地电厂。活动也吸引了广大媒体的关注、参与、报道和传播，进一步增进了公众对华润电力的了解和认知。



扫二维码了解活动详情



“

跟我想象中的电厂完全不一样。听了讲解后，我才知道，电厂烟囱里冒出的白烟都是经过环保装置严格处理的，大部分都是水蒸气。原来火电厂可以这样干净！

河北唐山曹妃甸临港商务区
实验中学
任美静

”

“

没想到这座火电厂有这么多现代化设备，来到现场后，我才看到它的真实面貌。它通过加大环保投入、创新节能技术，真正实现绿色高效生产，称得上是一座绿色工厂。

广东汕尾海丰县公众代表
陈先生

”

“

有人说，距离产生美，今天近距离接触却更进一步发现了华润电厂的美！

保护湘江绿色卫士环保志愿者
郴州服务队
曹阳

”

“

在河南华润电力首阳山有限公司的厂区，总经理曹阳从藤上摘下几根黄瓜，和前来参观的朋友一起大嚼起来。这让前来参观的小伙伴们“大惊失色”——多年来，煤电的高烟囱，一直是“污染”的代名词，粉尘、有毒排放令人心惊胆战，这样环境下的瓜果蔬菜如何能吃？曹阳的底气何在？他的底气，来源于首阳山电厂早早高瞻远瞩的谋划，以及取得的环保惊人优异成绩，烧煤像烧天然气一样清洁。

人民网
王玉兴 时岩

”

“

汽车经过华润电力（菏泽）有限公司东门前的柏油道路，路上没有几辆车，却满是农户晾晒的自家种植的玉米等农作物，远远望去，金灿灿的一片。这是菏泽电厂出资修建的一条道路，道路不仅方便了电厂，更连通了附近地区的交通，便利了居民的生活。

新华网
索炜

”

责任能力

我们重视责任能力的提升，通过举办社会责任工作会议、培训等活动，传播相关理论、趋势和标准，提升全员社会责任意识，推动公司各单位提升履责实践水平和可持续发展报告编写质量。

案例

获香港恒指公司可持续发展指数首20名企业

2016年12月29日，香港理工大学可持续发展研究中心(SMRC)联合香港社会服务联会、香港生产力促进局发布第二届“香港企业可持续发展指数”(HKBSI)，华润电力连续第二年入选该指数首20名企业。香港企业可持续发展指数旨在鼓励香港上市公司承担企业社会责任，藉由先进营商模式实现可持续发展。

HKBSI 評估企業可持續發展 新一屆指數評分顯著上升	
第二届「香港企業可持續發展指數」 公司名單	
行業分類	公司名稱
金融	香港上海銀行有限公司
消費品	太古公司
工業	中國工程機械有限公司
地產	中國地產集團有限公司
交通	中國鐵路集團有限公司
能源	中國石油集團有限公司
電信	中國移動通信集團有限公司
其他	中國銀行有限公司

参加指南4.0启动并做经验分享

2016年9月11日，参加了由中国社科院主办的《中国企业社会责任报告编写指南4.0》启动会，来自政府部门、教研机构、国内外大型企业、新闻媒体等机构的代表参加会议。会上，华润电力与华润集团、华润置地共同发布了2015年度可持续发展报告，公司董事局副主席、高级副总裁葛长新出席会议并代表华润电力作分享发言。2017年我们将参与指南4.0的修编工作，为新形势下中国电力企业创新社会责任管理、提升报告编写水平提供科学指引。



案例

召开华润电力社会责任工作会议

2017年2月14日至15日，公司召开“华润电力社会责任工作会议暨2016年可持续发展报告编制启动会”，邀请中国社科院、清华大学、我们的独立顾问以及华润集团等内外部专家进行社会责任理论、现状、趋势、管理、实践、传播、报告编写等方面的系统培训。公司管理层、各大区负责人，控股各部室、煤业集团/各大区及部分项目公司负责社会责任工作的主管领导及报告编写人员共110余人参加会议，并就可持续发展报告编制、品牌公益项目等主题开展深入研讨。



碧水蓝天 吾心所向

- 加快清洁能源发展 / 40
- 提速节能减排改造 / 42
- 创新资源综合利用 / 47
- 重视生态文明建设 / 51

人法地，地法天，
天法道，道法自然

——《道德经》春秋·老子

人类遵循大地的规律而生活劳作，繁衍生息；大地服从于天而寒暑交替，化育万物；天以道作为运行变化、排列时序的依据；而道是依据自然之性，顺其自然而成其所以然。人与自然和谐相生的理念，也是当今企业经营发展应遵循的思想，尊重自然、顺应自然、保护自然，有所为有所不为，方得以与自然共同可持续发展。



碧水蓝天 吾心所向



环境是当今倍受关注的问题，是世上万物赖以生存、得以延续的根基。华润电力始终以绿色发展为己任，致力于资源节约和环境保护，紧扣国家能源战略，加快发展清洁能源，推进燃煤机组超低排放改造，改善生态环境，保护绿水青山，同时积极创新转型，不断探索企业与环境共同可持续发展之路。

加快清洁能源发展

2016年，我们继续加大可再生能源的投资开发力度，重点围绕打造山东、湖北、广东等六个百万风电基地，精准发力，深耕连片，实现风电规模开发；同时，创新多元化发展方式，通过加快存量机组提效、打造多能互补工业园区等方式，实现清洁能源规模快速增长。截至年底，风电、光伏新增并网容量突破100万千瓦，风电并网总容量突破500万千瓦，风电、水电、光伏、燃气发电等清洁能源权益装机容量占公司总运营权益装机容量的14.15%。

风电



新并网容量**99.2万千瓦**，总并网容量**522.7万千瓦**
核准容量**297.5万千瓦**，同比增长**1.9%**
在建容量**47.3万千瓦**

光伏



新投产容量**11万千瓦**
备案容量**136.7万千瓦**
在建容量**2万千瓦**

01
责任管理



03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

水电



小黑江回龙山11.3万千瓦水电站项目，是云南省按照国家对水电开发“将帮助移民群众脱贫致富和促进库区生态环境建设作为水电开发的重要目标”，在省内中型水电站项目前期工作中率先开展试点的示范工程。项目开发任务为发电、生态保护和扶贫配套，兼顾生态养殖，交通建设，有利于促进后期地方旅游发展。

分布式能源



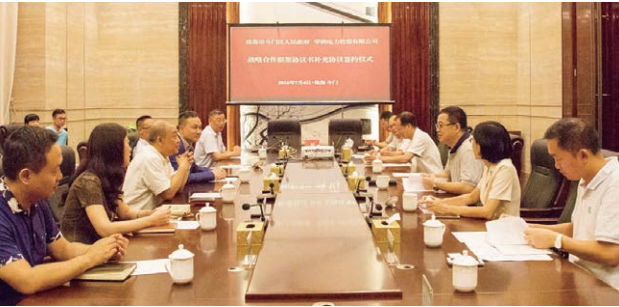
聚焦中、东、南部负荷中心，积极发展燃气分布式项目。截至2016年底，储备燃气分布式项目容量合计116.2万千瓦，年内上海楼宇燃气分布式项目开工建设。

快速响应市场，光伏开发由集中式转为集散并举。2016年，在河北、安徽、广东、浙江、湖北等区域备案分布式光伏项目容量合计14.76万千瓦。

多能互补



大同市经济开发区终端一体化示范工程、四川鸭嘴河风光水火储多能互补示范工程，入围国家首批23家多能互补试点。该工程是利用水电、光电发电特性上的天然互补性，实现日负荷和季节上的优势互补，为电网提供安全、稳定、可靠的清洁电力，促进清洁能源和当地经济发展，同时改善水土流失和水源涵养，恢复生态，提升综合社会价值。



2016年7月4日，与珠海市斗门区政府就加快推进珠海富山分布式能源站项目签订战略合作框架协议补充协议，由我司在该区独家投资、建设燃气-蒸汽联合循环分布式能源站及配套设施。



2016年3月15日，与云南省武定县签订光伏农业发电项目投资开发建设框架协议，本次签约的田心乡农光互补项目将与老王坡风电项目在武定县境内形成风、光、农的优势互补。



2016年12月20日，与水电总院签署战略合作协议，将依托水电总院在政策研究、规划引领、技术研发和信息资源等方面优势，在风电开发、建设，太阳能开发以及其他可再生能源开发外送等方面加深合作。

提速节能减排改造

我们积极推广应用节能新技术，加快节能改造，提高机组效能。2016年，节能技术改造投入达5.51亿元人民币，供电煤耗完成305.00克/千瓦时，同比下降1.98克/千瓦时。

绩效指标	单位	2014年	2015年	2016年
供电煤耗（附属电厂）	克/千瓦时	310.53	306.98	305.00
发电厂用电率	%	5.04	5.00	4.95
综合厂用电率	%	5.86	5.79	5.75
万元工业增加值能耗	吨标煤	11.95	10.85	12.67
万元工业增加值水耗	吨	368.82	336.13	371.56

加快燃煤机组超低排放改造，全年共完成24台1079万千瓦机组超低排放改造，至此公司已有49台共2121.1万千瓦机组实现了超低排放，占公司附属燃煤电厂权益容量的78%，大幅超过行业平均水平，主要排放指标进一步改善。2016年，二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放率均同比降低。全年环保改造投入约17.98亿元人民币。公司预计于2019年完成旗下所有燃煤电厂的超低排放改造。

公司及下属企业荣获2016年“香港绿色企业大奖”的18个奖项，成为本届获奖项最多的企业。



绩效指标（注）	单位	2014年	2015年	2016年
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.32	0.22	0.13
氮氧化物排放率	克/千瓦时	0.51	0.26	0.20
烟尘排放率	克/千瓦时	0.07	0.04	0.02

注：2015年、2016年的排放率是基于CEMS系统的计算结果，而2014年则是基于N31系统的计算结果。

案例

湖北宜昌电厂为2×35万千瓦超临界燃煤热电联产机组，2014年5月投产。在建设期投资4.24亿元同步建设了脱硫、脱硝及电除尘等环保设施的基础上，2016年积极响应国家《煤电节能减排升级与改造行动计划（2014-2020年）》，投资6000万元在湖北省率先实施完成了全部2台机组的超低排放改造，实现烟气脱硫效率大于99.4%、脱硝效率大于95%、除尘效率达到99.99%，大气污染物排放低于燃气轮机组（超低）排放限值，处于全国领先水平。全年减排二氧化硫2599吨、氮氧化物951吨、烟尘339吨，为湖北省域的环境质量改善做出了重要贡献。



案例

在河南省打响大气污染防治攻坚战，全力改善环境空气质量的大背景下，中西大区率先完成在豫所有燃煤电厂的超低排放改造，受到广泛关注和赞誉。2016年8月11日，中国环境报、河南人民广播电台、河南电视台、河南日报、大河报、等13家主流媒体记者齐赴登封电厂，集中采访中西大区超低排放改造情况。见报次日，河南省省长陈润儿要求“坚决关停燃煤电厂超标机组”“制定电量奖励政策，实行谁先改造完成谁先上网，并给予多上网、多发电的奖励”；河南省“大气污染防治攻坚战”指挥部将中西大区作为超低排放改造的表率，列入《战报》呈报省委、省政府主要领导。



公司各燃煤电厂全部实现了排放数据在省、市环保部门网站在线实时监测，并根据《企业事业单位环境信息公开管理办法》的规定，采用在电厂门外设立环保数据实时显示牌等方式公开披露排放信息。

华润电力（温州）有限公司2号机组					
1000.95 MW	2016年6月4日	3001 rpm			
	14时59分11秒				
主蒸汽压力 24.52 MPa	真空 -93.17 KPa	脱硫效率 98.76 %			
主蒸汽温度 606.59 ℃	燃料量 388.83 t/h	脱硝效率 91.51 %			
再热汽压力 4.36 MPa	给水流量 2866 t/h	SO2浓度 24.38mg/Nm3			
再热汽温度 606.72 ℃	粉尘浓度 1.17 mg/Nm3	NOX浓度 31.57mg/Nm3			

华润电力（温州）有限公司提前完成烟气超低排放改造，并树立显示屏实时公布环保监测数据。

华润电力（六枝）有限公司 环保排放实时数据 18:13:56			
项目 (2016-11-22)	#1机组	#2机组	国标
负荷 (MW)	557.07	/	
烟尘 (mg/Nm3)	2.58	/	≤30
氮氧化物 (mg/Nm3)	119.3	/	≤200
二氧化硫 (mg/Nm3)	102.69	/	≤200

华润电力（六枝）有限公司在门口竖立了电子显示屏，向附近居民实时公布烟尘、氮氧化物、二氧化硫等数据的排放浓度，接受社会监督。

追逐蓝天梦 我们在行动

2015年9月29日零时，随着6号机组停运，江苏徐州/铜山华润电力有限公司超低排放改造正式拉开帷幕。

此次改造是响应国家煤电节能减排要求，在提高煤炭利用率、降低运营成本的同时，实现机组超低排放和可持续发展。

作为首台改造机组，期间多次遭遇技术难题、缺乏相关经验，且时间紧、工作量大、天气寒冷，还经历了当年徐州入冬以来的第一场大雪，都加剧了改造工程的施工难度，尤其对于大件吊装作业和人员室外高空作业。

人心齐，泰山移。全体参与改造的人员团结协作，克服了工期、技术、天气等重重困难，在扎实做好各种预案、检查监督、沟通协调等措施，确保现场人员设施安全和工程质量的同时，最终如期完成了各项施工改造工作，6号机组顺利投运。其中，电除尘改造历时58天，旋转极板、电除尘空升试验均一次调试成功；脱硫除尘一体化改造历时60天，投运后烟囱入口在线表计显示完全满足超低排放要求，出口二氧化硫小于35mg/Nm³，烟尘小于5mg/Nm³、氮氧化物小于50mg/Nm³。

6号机组是苏北地区第一台完成超低排放改造的百万机组，改造后浆液循环泵由原先的3-4台减少到2台，每年可减排二氧化硫1276吨、减排氮氧化物1658吨、减排粉尘排放383吨。烟气超低排放改造有效缓解了粉尘、酸雨、石膏雨等污染，改善了大气环境质量及当地居住、旅游环境。

目前，该厂2、3、5号机组也相继完成超低排放改造。1号机组改造正在进行中，计划于2017年5月底完成改造；4号机组也将于2017年内完成改造。

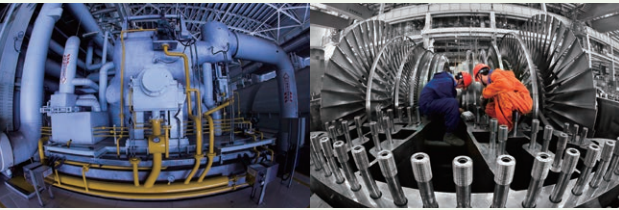


责任故事

我家离电厂不远，电厂这两年灰尘明显变少了，2014年以前，几乎每年都会出现一次石膏雨，这两年再也没出现过，说明电厂技术改造效果很明显，也说明国家和电厂对环境保护很重视，老百姓的生活环境变得越来越好，大家都很高兴。



电厂附近居民
孟大哥



“工业之美”之旅



“中国美丽电厂、河南节能减排十大领军企业……”，作为工业旅游试点的第一批游客，从洛阳市第一拖拉机厂退休的李大爷站在首阳山电厂宣传栏前，边读边兴奋地说：“原来我们洛阳的城市污水每年有800万吨都被你们使用了，真是解决大问题。”在公众开放和工业旅游参观通道入口，设置的“发展之路、创新之路、清洁之路、缤纷之路”四块展板，向前来参观的各界人士展示着首阳山电厂创新转型、绿色发展的追求和成果。

走过展板，可以选择乘坐观光电梯直达主厂房，居高临下领略厂区景色；也可以选择沿步梯上行，沿途欣赏记录企业发展历程的“工业之美、自然之美、人文之美”三大主题影像。主厂房内，看到一尘不染的现场环境、清晰醒目的各类标识和雄伟壮观的生产设备，偃师电视台的王记者不禁赞叹：“干净、整洁，比我印象中乌七八黑的老电厂强了不止百倍。”

参观完生产现场，来到开心农场。恰巧发电部有七八位刚下班的同事，正扛着锄头、热火朝天地栽种红薯苗。退休的王老师说：“工作了一天，下班还让人家来种地，有点不人性化吧。”工作人员忍不住笑了：“阿姨，这可不是特意安排，是大家下班以后自愿过来劳作的，责任田也是他们自己认领的。”王阿姨听后竖起了大拇指。这里利用厂区空余场地，开辟出一块“开心农场”，供员工工作之余体验耕耘的乐趣，乐耕文化也是该厂的特色。



“你们看旁边冒那么大白烟的‘烟囱’”，有人喊了一句，大家来到凉水塔前，近距离看确有喷泉揽月、虎立秀潭之势。洛阳某银行的小张打趣地说：“一直以为这个冒白烟的大家伙是烟囱，今天才知道是散热用的，冒的是水蒸气，开眼界了。”

沿参观通道走过一圈后，首阳山中心小学的小刘细心地发现：“路面上写着‘虎贲道’是什么意思？”原来这是首阳山电厂的另一特色。为了员工的健康，近几年该厂持续开展乐跑活动，依据厂区道路建设了“虎贲道”，全长2.1公里，起点处还有块员工自己创作的“虎贲赋”展板：山高入更高，路长足更长，兄弟齐努力，荣光我首阳……

“虎贲道”起点西侧，被员工们戏称“后花园”。在这里，春季繁花似锦，夏季万木葱茏，秋季丹桂飘香，冬季素裹银妆，一年四季均有绿，春夏秋冬皆是花。“没想到在工厂里面还能见到这番场景，简直像公园，在这里工作实在太幸福了”，喜欢跳广场舞的王阿姨边说边自拍，恨不得把美景全收进手机里。

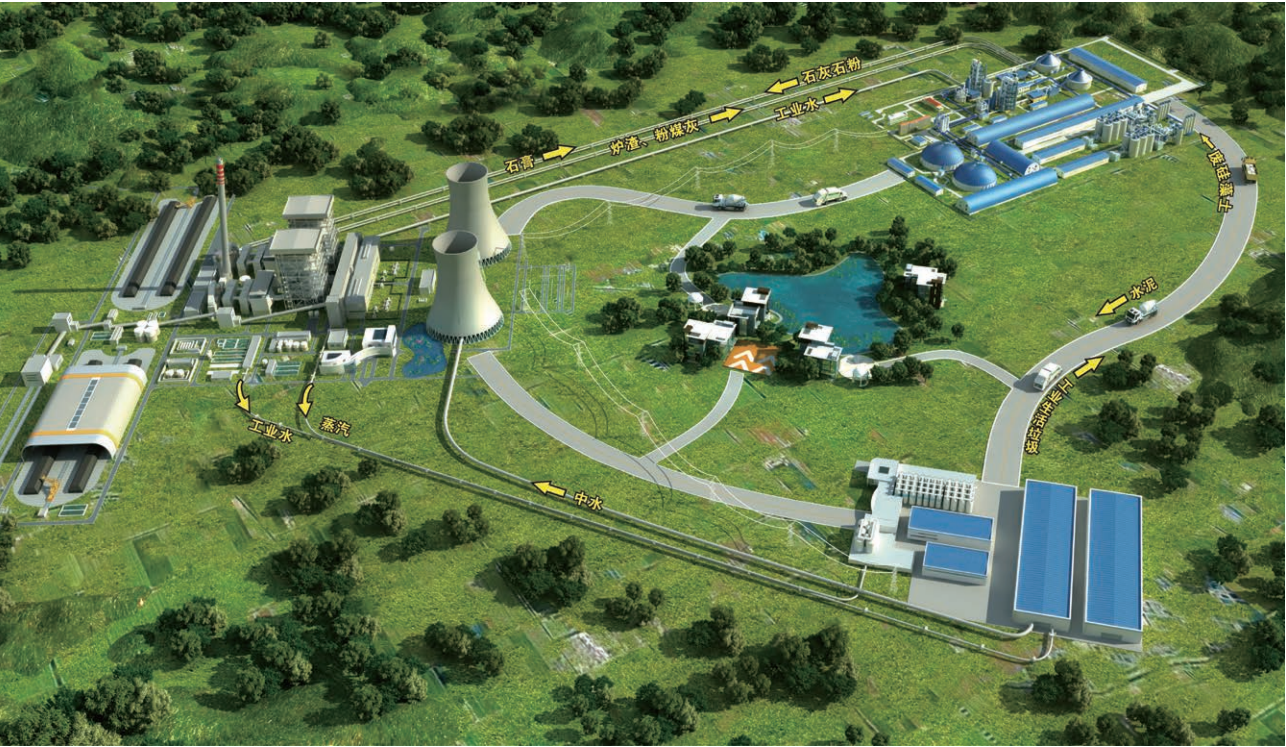
首阳山电厂作为“中国名企创建绿色企业宣言”发起单位，一直践行“引领商业进步，共创美好生活”的使命，在安全环保、节能提效、社会责任等方面做了大量卓有成效的工作。目前，正在申请3A级旅游景区资质，不久的将来，会有越来越多的人来到这座中国现代化发电厂旅游参观。“工业之美”将在这里尽情绽放。



责任故事

创新资源综合利用

我们积极探索以最少的资源消耗和最低的环境代价获取最大的经济效益和最少的污染排放，充分发挥华润集团业务多元化、行业管理专业化的优势，推进循环经济园区规划建设。依托两台百万超超临界燃煤发电机组，协同华润雪花啤酒和华润水泥成功建设的广西贺州循环经济产业园项目，通过电厂、啤酒厂和水泥厂三个产业间生产废物的循环利用，实现了园区内污染物近零排放。



我们积极参与社会废弃物的治理，探索利用燃煤锅炉处置废弃物，实现废弃物处置的无害化、减量化和资源化，降低环境负荷和污染。

无害化处置固废 创新绿色转型

责任故事

洛阳华润环保能源有限公司（简称“洛阳电厂”）地处素有“鞋都”之称的河南省偃师市。偃师市每年产生2万吨鞋业废料，由于没有很好的处理方法，被大量地抛向周边的山谷、河道，或直接露天焚烧，造成了固体废弃物污染和空气污染严重。

洛阳电厂分析了自身实际后，主动找到偃师市政府、环保局，大胆提出并尝试利用循环流化床锅炉无害化处置这些废料，解决城市垃圾污染，获得了支持。

洛阳电厂成立了掺烧小组，在国内无同类项目参考的情况下，经反复试验，攻坚克难，自主研发鞋料处置设备，通过脱硫、脱硝、除尘等无害化处理后达标排放，实现了废物的减量化、资源化、无害化再利用，彻底解决了困扰偃师市多年的鞋业废料污染难题。鞋业废料的无害化处理作为偃师市的重点环保项目，不仅废气排放量符合环保要求，而且实现了再生资源的综合利用，节省了电厂的发电燃料成本，促进了洛阳电厂与城市环境的共同可持续发展，得到当地政府、环保部门及社会各方的高度认可。



鞋业废料的成功处置利用，使洛阳电厂又把眼光投向更多的城市垃圾。他们发现，偃师市污水处理厂每天产生大量污泥，年产生污泥1.5万吨，洛阳市每年产生城市污泥20多万吨。污泥中含有害病菌及重金属，过去采用粗放的管理方式，将污泥堆放在田地里堆肥，或者填埋在沟壑里，影响生态环境。填埋造成地下水污染，国家已明令禁止。

洛阳电厂再次主动请缨，攻坚污泥处置难题。2014年12月，由偃师市政府投资500余万元，在洛阳电厂厂区内，建设了日处理城市污泥500余吨的无害化处置生产线，选择利用该厂的循环流化床锅炉，通过950℃高温焚烧，脱硫、脱硝、除尘最后达到无害化、资源化、减量化处理，一举解决了偃师市污泥处置问题。2016年，全年洛阳电厂掺烧污泥2.23万吨，节约污泥填埋处置费740万元，节约填埋用地18亩。国家能源局河南省能源监管办到洛热电厂进行调研后，将该厂固体废物处置作为小机组转型成功案例报送至国家能源局，并在全国推广。

洛阳电厂通过无害化、资源化、减量化处置城市固废，改善了偃师城市的生态环境；同时通过技术创新，将城市垃圾变废为宝，作为燃料掺烧发电，走出了小火电的创新绿色转型之路。



01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

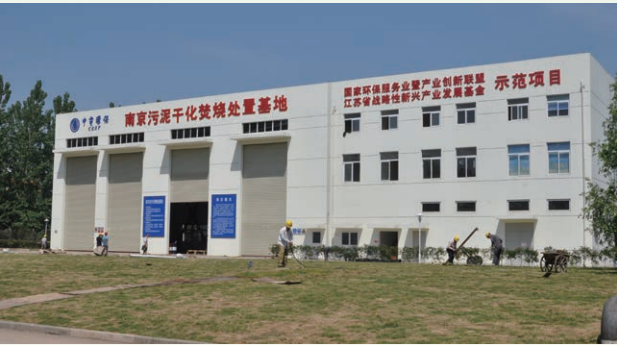
04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

创新城市污泥处理模式

责任故事



南京华润热电有限公司（简称“南京华润”），坐落于六朝古都南京，拥有得天独厚的地理位置和气度不凡的风水佳境。但是，随着经济的发展和人民生活水平的不断提高，城镇污水处理量不断增大，污泥产生量也迅速增长，预计到2020年，污泥每天的产生量将会达到1000吨以上，能够覆盖630亩土地，相当于59个足球场那么大，严重威胁城市环境。

然而，以往焚烧发电、建材利用、填埋处置、肥料化利用和综合利用等污泥处置方式，与“减量化、稳定化、无害化、资源化”的最新环保政策要求或多或少存在差距，很容易对大气、地下水以及土壤造成二次污染，成为环境安全和公众健康的威胁，因此污泥的合理处置受到了社会各界普遍关注。

同样，深陷困境的还有2010年的南京华润。面临发电利用小时逐年下降、发电煤耗无优势、供热量提升空间有限等困难，迫切需要寻找新的发展路径。随着《南京市2011年固体废物安全监管工作要点》的发布，南京华润作为南京市城市污水处理厂污泥处理处置专项规划处置点，牢牢抓住“污泥就近干化+焚烧处置”项目的机遇，在保证燃煤发电能力的同时，积极与中电环保公司合作，采用BOO模式开展南京市污泥处理处置。



项目于2016年6月24日通过了南京市环保局“三同时”竣工验收，成为“国家环保服务业暨产业创新联盟江苏省战略性新兴产业发展基金示范项目”。目前，南京华润是南京市唯一一家建有污泥间接干化加焚烧处置装置的企业，承担着江心洲污水处理厂、城北污水处理厂、城南污水处理厂及桥北污水处理厂污泥的处理处置。2016年，污泥处置量接近全市污泥总量的30%。

如今，在南京华润的污泥干化车间里，污泥间接干化后，作为资源掺配后进行燃烧发电，实现了污泥变废为宝。干化污泥、废气在燃烧区域温度1100~1300℃左右的锅炉中完成焚烧处置，烟气通过脱硝、脱硫及除尘等处理系统实现了超低排放，灰、渣综合利用，固废零排放，节约了土地占用，减少了大气和水资源污染，真正意义上实现了资源循环利用。

污泥干化焚烧项目的成功，不仅使南京华润从以往“燃煤→发电&供热→纯商业”模式，顺利转变为“燃煤+固废→发电&供热→公益&商业”模式，实现了经济效益、环境效益和社会效益的高度统一。同时，为国家污泥处理协同发电环保处理制度的建立与政策完善提供了较好样板。

创新利用大理石废浆液 助力绿色崛起

责任故事

“你们真是太棒了，显示了大企业的社会责任。看到你们把这些废浆变废为宝，保护了我的家乡环境，我打心眼里高兴。虽然我做不出什么更大的贡献，但为了家乡的青山绿水、可持续地发展，我会竭尽全力地给你们提供好服务。”



大理石废浆运输司机
覃师傅

技术优势，开启了探索大理石废浆科学循环利用于电厂脱硫系统的创新之路。

但在攻关过程中，也遇到了大理石废浆反应、湿法脱硫反应池参配、大气污染物排放物扰动、废料环保装卸等技术难题，以及大理石废浆携带的杂质磨损泵叶轮和防腐层、造成喷淋层喷嘴堵塞问题，期间还出现PH值居高不下、浆液不反应等意想不到的状况。50多人的攻关团队团结协作、攻坚克难，经历了14次试验，通过优化运行方式、创新发明有关装置工具等举措，2016年6月12日，终于成功将大理石废浆应用于烟气湿法脱硫系统。截至年底，约半年时间里，该厂处理大理石废浆3万余吨。目前，该厂已实现100%大理石废浆代替大理石粉，在机组额定负荷运行工况下，每年可处理大理石废浆25万吨以上，可创造经济价值超3000万元，并有效控制“牛奶河”问题，减少矿山开采和植被破坏，促进碳酸钙千亿元产业健康发展。受到了市领导的高度评价，认为贺州电厂“不仅是贺州GDP的贡献者，更是环境的捍卫者。”

贺州电厂作为广西乃至全国首家将大理石废浆成功应用于湿法烟气脱硫系统的火力发电厂，使贺州市的碳酸钙千亿元产业示范基地大理石废浆变废为宝、循环利用，解决了贺州市支柱产业的发展瓶颈，为贺州市“十三五”实现绿色崛起提供了具体方法思路，具有良好的社会效益。

此项目荣获“广西企业管理现代化创新成果”二等奖(省部级)，《一种利用大理石废浆湿法烟气脱硫工艺》《一种多功能装卸器》已通过国家知识产权局专利审查，并受到广西环保厅高度重视。

贺州市自然资源丰富，拥有中南、华南地区最大的白色大理石矿藏，市内西湾河流域有450多家大理石加工企业。但是，作为广西碳酸钙千亿元产业基地，每年产生的大理石废浆高达60万吨。一些企业将生产废水就近排入附近河流，使水质受污染，浑浊呈乳白色，造成“牛奶河”现象，给当地环保带来巨大压力。广西壮族自治区陈武主席在产业基地调研时强调：“要在保护环境的前提下，合理有序开发矿产资源，实现碳酸钙产业发展与生态环境保护相协调、相促进。”

面对这种情况，华润电力贺州有限公司(简称“贺州电厂”)挺身而出，于2016年1月成立工作小组，充分利用现代化电厂设备及



01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

重视生态文明建设

我们在项目新建、改建、扩建和改造的过程中，严格执行国家有关政策和环保标准，开展环境影响评价、节能量和减排量的评估审查等工作，做到环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。在项目建设及运营过程中重视保护所在地生态环境，最大限度地降低对生态环境的影响。

为周边社区及员工创造清洁、安静的生活和办公环境，我们持续加强粉尘、污水、噪音等指标的监测和厂区及周边环境治理，积极开展植树减碳、防噪抑尘、绿地复垦等工作，追求环境友好。



焦作龙源电厂投资2600万元在建设及转运营初期积极开展水土保持工作，建设封闭储灰灰罐和储煤场、边坡治理、植被防护与绿化取得良好成效。



四川华润鸭嘴河水电站的员工业余在厂区周边空地栽种树木，美化环境并有利于水土保持。

碧水蓝天 吾心所向

我们积极倡导“节能有道，节俭有德”，要求员工从身边小事做起，珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一件办公用品，厉行节约，增强忧患意识、责任意识和环保意识，营造节能低碳的良好氛围。我们推动视频会议常态化，全年各单位召开视频会议1076场次，大幅减少了出差，降低了管理成本、资源消耗和碳排放。



贵州黔西电厂员工走进黔西县五里乡中学、五里乡街道开展节能低碳宣传活动，通过宣传手册、海报向师生及村民宣传节能、低碳生活小知识、小技巧，讲解企业在节能领跑、绿色发展、低碳创新方面的理念、举措和效果。



太原华润煤业有限公司发起主题为“勤俭节约，从我做起，我响应！”千人签名活动。

面对我国水资源严重匮乏的形势，我们通过海水淡化、中水处理、循环利用、技术改造、水土保持等途径，进行水资源的保护和合理开发利用。

案例

循环水系统实现零排放

华润电力焦作电厂通过“双膜法回用循环水排污水”技术研究，克服工艺技术难点，利用“石灰+碳酸钠”软化工艺及“超滤+反渗透”双膜工艺，实现了中水制备除盐水和循环水排污水制备除盐水，并回用至锅炉补给水系统，达到循环水系统的“零排放”及厂内水资源的梯级利用，成为华润电力首家完全利用中水、循环水排污水制备除盐水的企业，并达到行业领先水平。全年可节约补水量262万吨，节约生活水制备锅炉补给水量约90万吨。

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

“雾炮”映彩虹

责任故事

“

现在大宁煤矿现场的粉尘浓度数据监测系统，都是和晋城市、阳城县两级环保监测机构实时联网的，随时接受政府的环境监管。同时，本着节约资源的目的，喷淋系统所用的水源，全部使用污水处理厂经处理后达标的中水，实现了水资源的循环利用。



华润大宁建设部
王会兵

”

在华润大宁公司洗煤厂东侧大宁村的一个农家院里，村民张晓萍看着刚晾晒的一大堆衣服，无比感慨：“以前洗出来的衣服哪敢在院子里晾，晾干后抖一抖能弹出一层灰。现在矿区的环境和空气质量一年比一年好。”华润大宁洗煤厂装车组的王育才也深有感受：“这防尘口罩明显没以前脏得那么快了，那个喷雾抑尘系统，每天不定时喷洒水雾，水雾清洗后的空气明显清新了。”

矿区的粉尘是怎么产生的？矿井在生产过程中，原煤自井下通过皮带系统传输到地面储煤场，再经过洗选装运的多个环节，干燥的煤灰飘浮起来就形成了粉尘，外加周边公路上大型运煤车辆的往来穿梭，空气中的粉尘问题就更为突出。粉尘治理是一个长期而艰巨的环保课题。

为加强矿区粉尘治理，2016年，华润大宁建设了煤场喷雾抑尘系统。利用高压泵将水加压后通过风筒前部的喷头雾化，风机风筒出风将水雾扩散到需要对扬尘控制的区域，使水雾与粉尘充分接触、碰撞、结合变成大颗粒团聚而自然沉降，达到去除扬尘、洁净空气的功效。

整个系统包括3台喷射半径100米的射雾器、3台喷射半径80米的射雾器、14台在线粉尘监测仪，以及配套的水、电系统及自动控制系统等。其中有6台射雾器的喷射范围实现了对储煤场和装车区全覆盖，现场的14台粉尘检测仪感应装置自动监测空气中的粉尘浓度，当达到警戒程度时，自动启动喷雾系统，对现场进行喷雾除尘作业。

作为华润电力2016年度EHS工作10个重点关注的节能减排项目之一，防雾抑尘系统受到各级政府和控股公司的重视和支持。论证初期，晋城市人大环境监察组现场督导；验收阶段，政府环保部门的验收组决定一次性拨付华润大宁大气污染防治专项资金90万元，鼓励企业持续做好环境治理工作。

在维护好喷雾抑尘系统正常运行的同时，华润大宁不断加强出入矿区的运煤车辆的管理，如要求必须覆盖防尘篷布等，从源头上确保不造成道路粉尘污染。大宁还将实施原煤储煤场挡风抑尘网升级改造、运煤车出矿前轮胎污泥冲洗等新举措，进一步改善矿区及周边环境质量，担当起治理粉尘和雾霾的责任。



为 注卓越

优质回报

- 规模效益稳步增长 / 56
- 创新转型驱动发展 / 59
- 夯基础促管理提升 / 65
- 控风险保资产安全 / 67

——《道德经》春秋·老子

合抱之木，生于毫末
九层之台，起于累土
千里之行，始于足下

万事起于忽微，量变引起质变。日积月累的耕耘与灌溉，是走向丰收的足迹；脚踏实地的经营，是优良业绩的根基；志存高远，才能成就卓越；孜孜不倦，才能收获甘甜；守正出新，才能行稳致远！



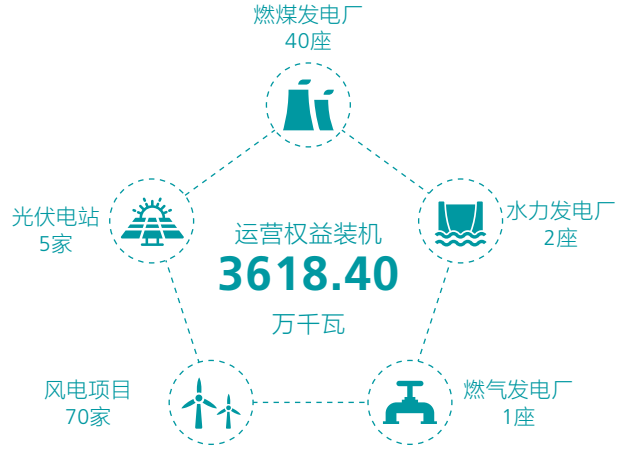
专注卓越 优质回报

2016年是“十三五”开局之年，我们积极应对经济和市场变化带来的挑战与机遇，紧扣国家能源战略和电力体制改革的新要求，调整公司发展规划和业务战略，推进管控变革和文化重塑，提升组织能力；加快火电节能改造，提高机组效能；实施“一矿一策”和“瘦身健体”，优化煤炭资产；大力发展新能源，快速拓展售电业务，探索国际业务，提升创新能力；努力提高运营水平，增强抗风险和盈利能力，实现了公司平稳发展和国有资产保值增值。

规模效益稳步增长

2016年，我们新投产两台66万千瓦燃煤发电机组，新增风电并网容量99.2万千瓦，新增光伏发电装机容量11万千瓦，总发电运营权益装机容量同比增长4.2%至3618.40万千瓦。资产总额为2001.11亿港元。

2016年，受火电装机过剩和水电发电量快速增长等因素影响，全国火电机组的平均利用小时同比下降，但由于我们的电厂大部分为高效大型机组，且主要分布于用电需求较



强的地区，具有一定市场优势，年内平均利用小时数4922小时，同比增加0.3%，超出全国平均水平757小时；风电场平均利用小时数2084小时，超出全国平均水平342小时，保持行业领先。全年完成营业额662.13亿港元，净利润77.08亿港元，获现率总体稳定，负债率保持稳健。

绩效指标	单位	2014年	2015年	2016年
营业额	亿港元	706.81	714.36	662.13
净利润	亿港元	92.15	100.25	77.08
运营发电量	亿千瓦时	1908.66	1961.21	1967.73
运营供热量	千万焦	52119.99	59025.68	65190.5
原煤产量	万吨	1165	1390	1474

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

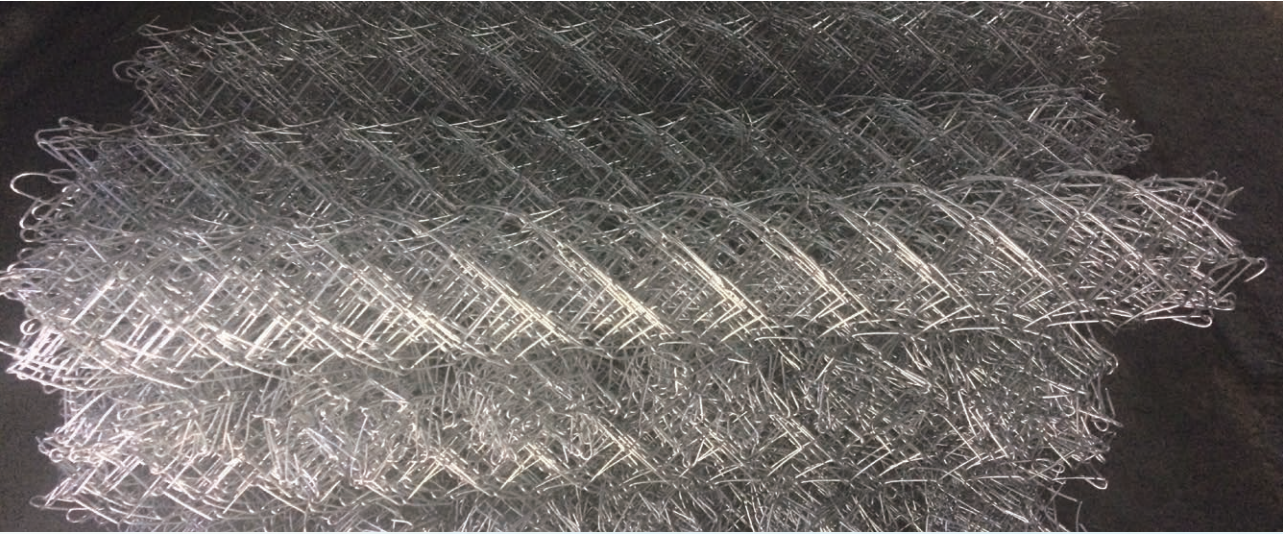
05
伙伴责任

06
社区责任



宁夏海原西华山30万千瓦风电项目是华润电力目前装机容量最大的风电项目，2016年12月23日顺利实现并网。至此，华润电力风电并网容量突破500万千瓦。

2016年，旗下煤矿共生产煤炭约1474万吨，同比增加6.0%。继续推进“一矿一策”，落实国家“去产能”任务，淘汰落后产能，年内关闭矿井10座，化解过剩产能289万吨，提升了资产质量，得到国资委验收组和国务院督查组高度认可。



二锚网是煤矿巷道掘进必不可少的支护材料，每天的消耗量非常大。外部购买成本较高，且供货不及时，严重制约井下生产。华润大宁公司自行购买锚网编织机编织锚网，产品质量达标，每日两班生产，每月可生产1.2万平米，每平米生产成本7元，全年节约费用115万元，既降低了生产成本，同时也保障了供货及时。

风迎福气来 风电装机破百万

责任故事



“徐闻县是典型的农业大县，先后荣获‘中国菠萝之乡’‘中国香蕉之乡’称号，农业种植、农产品加工和糖业、盐业为当地主要产业，当地环境优美，无工业污染，是中国著名的长寿之乡。风电是可再生资源、无污染，适合在徐闻开发建设，对当地产业升级、拉动地区经济发展起到了强有力的促进作用。”



徐闻县下洋镇镇长
符从亮

徐闻福来风电场位于广东湛江市徐闻县曲界镇、下洋镇、前山镇一带，于2015年12月20日开工建设，地处海边火山岩台地，地质情况复杂，全场50台风机有46台为灌注桩基础，是华南大区第一个灌注桩基础的风电项目。项目部全体人员攻坚克难，2016年7月顺利完成首台基础浇筑，截止2016年12月底累计完成吊装及调试33台，实现华南大区风电装机总容量突破百万千瓦大关。

在项目建设过程中，项目团队坚持将安全、质量的要求贯穿于全项目管理，全年未出现任何人员、设备安全生产事故。徐闻县是台风多发区域，项目人员多次组织全体参建单位人员开展防台防汛演练。2016年10月18日21号台风“莎莉嘉”登陆徐闻区域，由于施工现场有效组织应急工作，未造成人员和设备损伤。

为保护和节约土地，项目部与设计单位多次进行技术研讨，并将箱变基础建造在风机基础边缘上部，有效减少了土地使用；风机安装完成后立即进行土地复垦工作，将土地归还给村民耕种，得到了当地百姓的认可和支持。

项目建成后，每年将为电网提供清洁电能1.9亿千瓦时，节省标煤约6.33万吨，折合原煤8.87万吨；相应每年可减少大气污染物的排放，其中减排二氧化硫约557吨、氮氧化物488吨、二氧化碳10.96万吨、烟尘量约253吨，节能与环境效益十分显著。该项目对改善广东省电源结构、缓解当地电力供需矛盾、拉动地区经济发展具有重要意义。

创新转型驱动发展

管控变革 精准发力

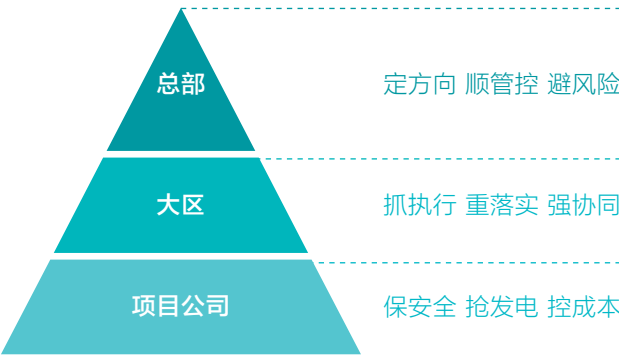
为了建立与战略和业务发展相匹配的组织能力，推动战略落地，2016年公司顺利从“事业部制”平稳过渡到“大区制”管控模式，将旗下电力业务，包括火力发电和清洁能源的发展、建设和运营能力整合，将国内目标市场划分为10个大区。事实证明，这一调整有利于公司加速发展清洁能源，积极、有效应对中国电力体制改革带来的机遇和挑战；有利于充分发挥各区域传统火电开发所积累的大量资源和管理经验，打造新能源选址、设计、建设的全价值链管理能力。2016年，风电及光伏并网容量突破百万千瓦，新能源核准容量达四百多万千瓦。

进军售电 初创佳绩

我们响应电力市场改革，2016年公司总部成立售电管理部，搭建了“总部+大区”的售电组织架构，推进各层级营销体系建立。截至年底，已在全国13个省市注册成立了售电公司，全面开展售电业务。2016年，在开展售电业务的广东省连续获竞价中签率、盈利水平、签约客户数量等多项第一。

售电公司成立进度

- 已注册13家
- 注册中12家
- 未涉及



专注卓越 优质回报

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

案例

华润电力(广东)销售有限公司成立于2015年11月23日，是华润电力首家成立的售电公司。2016年，营销团队通过不懈努力，以平均每两天半签约一家客户的效率，年内签约客户141家，总签约电量31.6亿千瓦时，以广东区域9%的装机占据了11%的市场电量份额。



2016年10月19日 - 10月21日，举办售电市场专题培训，包含对国内电力体制改革现状及趋势进行深入解读，前瞻学习美国、德国等成熟电力市场发展经验，同时结合当前市场改革现状，针对“用户电量预测和竞价交易”专业技术进行了专题讲解和实操演练。

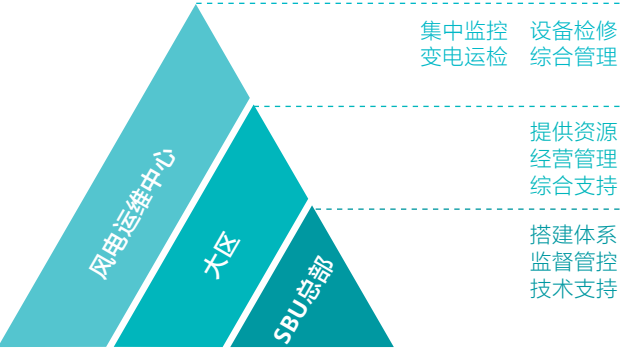
我们还超前谋划，2016年11月，国家首批105个增量配电网改革试点项目，华润电力东江湖大数据产业园、贺州华润循环经济产业示范园等2个项目列入其中。



东江湖大数据产业园

集中运维 创新高效

随着行业及技术的发展，我们积极探索更加高效的新能源运维模式，以“定格局谋长远，高标准严要求，人为本求卓越”的指导思想，以华南、华中、北方、东北、华东等5个大区为试点，借助信息化技术，实施将风电场单场模式转为集中运维模式，实现了资源集中、管理集中和作业集中的管控目标，突破了发展小规模风电人机效率较低的瓶颈，新能源业务运营效率、员工满意度均大幅提升。



北方大区新能源运维公司监控中心

培养创新动力 推动技术进步

成立技术研究院

在战略先行、创新驱动、技术优先的理念指导下，积极开展匹配战略方向的创新研究，搭建创新平台，建立创新机制，培养创新动力。2016年，在总部成立技术研究院，致力于做好各业态的技术参谋，为建设、运营项目提供前沿技术、大数据分析、智能控制、试验调试、技术咨询、勘察设计、性能诊断、系统及控制优化、指标提升、品质分析、能量储存、智慧微网等技术服务和创新性应用研究支持；整合各业态研究力量，联合国内外高校、科研院所及能源先进企业，引入国际创新力量，集聚人才、技术、项目、需求、资本等创新资源，打造国内一流、世界领先的研发与产业创新平台。



2016年10月24日，中国能源研究会节能减排中心与华润电力联合召开“火电机组节能减排创新技术交流会”。华润电力相关部室、各大区、项目公司有关负责人，中国能源研究会节能减排中心有关专家，10余家节能减排创新技术厂家代表，共270余人参加会议。会议由中国能源研究会节能减排中心主任王凡、清华大学教授毛健雄主持。华润电力董事局主席周俊卿（左图）、总裁胡敏等出席会议。

专注卓越 优质回报

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

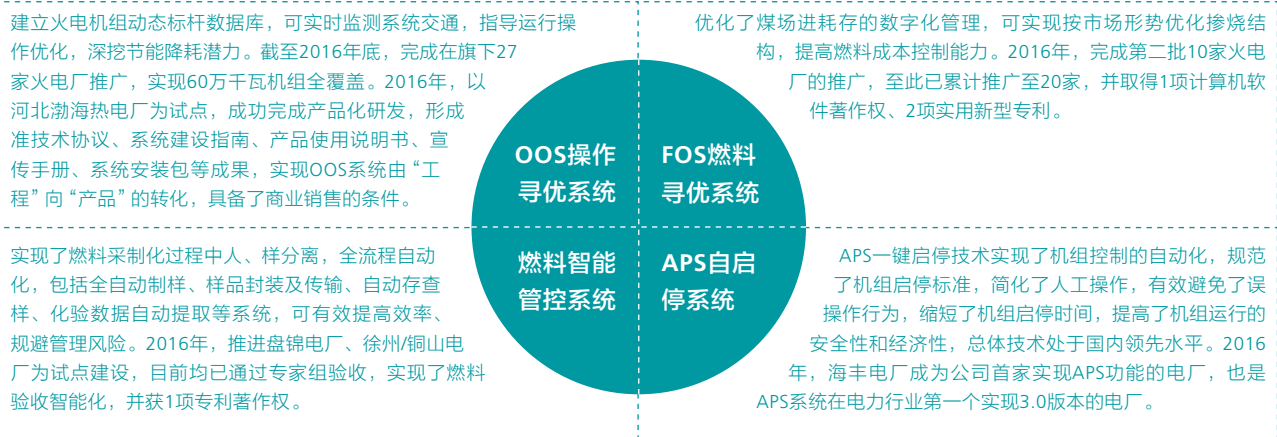
04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

推进智能电厂建设

2016年，在成功建设推广标杆电厂的基础上，我们进一步推进标杆电厂向智能电厂提质，启动了湖北、海丰、徐州电厂试点工作。智能电厂建设将分三步实施：第一步通过现状整合实现初步的信息化、自动化；第二步通过2到3年的全面信息化实现数字化电厂；第三步在未来3到5年通过全面自动化实现智能电厂。我们深入推进OOS操作寻优、FOS燃料寻优、APS自启停、燃料智能管控等系统的自主创新研发和建设，提升了火电业态的运营水平，为智能电厂建设奠定了基础。



推进技术升级改造

我们积极推进供热、提参数、通流等技术创新改造，拓展电、热市场，改善供电煤耗等技经指标，增强抵御市场风险能力。2016年，供电煤耗完成305.00克/千瓦时，同比降低1.98克/千瓦时。

案例

华北大区下属沧州热电开展调峰锅炉房项目建设，配套热网管线累计全长7.87×2公里，替代小锅炉5台，提高了供热保障能力；丰润热电开拓热力市场，替代原燃煤供热小锅炉26台，满足150万平米15000用户的居民采暖供热，增加供热能力80MW；渤海热电开发工业供热、民用供热，实现了供热4家，民用供暖工作也全面启动。

加强知识产权保护

我们重视知识产权的保护，截至2016年底，公司持有专利总数为148项，其中已获授权108项，正在申请的30项。通过技术创新项目、知识产权应用推广项目等进行科技投入的金额约占公司销售收入的1.40%。目前，已通过知识产权归集，受让了湖北电厂持有的OOS系统相关9项专利和1项软件著作权，并正在向旗下各火电企业推广。



科技投入的金额约占公司销售收入的1.40%

敢为天下先

“不容易！效果显著！你们用敢为人先的勇气和智慧、汗水，提高了煤质验收的自动化水平和准确性，防范了燃料验收管理风险，增强企业公信力，改善了员工工作环境，提升了燃料验收专业技能水平。”



全国煤炭标准化委员会委员、中国电机工程学会专员
刘志平

燃料是火电厂最主要的发电成本，燃料管控模式包括采样、制样、化验等环节，都需要人工操作，受人为因素影响较大。燃料管理中如何排除人为因素影响？生产运营中如何保证入厂煤、入炉煤和库存煤的质、价、量数据真实、准确、可靠？这是火力发电企业面临的重大难题，解决方式唯有采用燃料智能化管控系统。但由于该系统在国内应用成功的案例较少，大多数人都持怀疑态度，或认为技术尚不成熟，或认为性能不稳定，燃料智能化成为中国电力人尚无先例的深题。

面对困扰着人们传统思维的新事物，东北大区。经过专业人员实地调研和广泛考察，2016年4月，决定在其下属的盘锦电厂建设燃料智能化管控系统。

东北大区和盘锦电厂成立了专项建设小组，全面分析这个课题，查法规、核数据、逐条讨论建设方案，最终方案一次性通过专家评审。

经过6个月的建设，系统达到预期功能目标。主要包括全自动制样系统、样品封装及传输系统、自动存查样系统、化验数据自动提取系统、门禁和视频监控系统及管控平台，实现了入厂煤采制化工作“两隔离、两集中”，即人机隔离，从采样、制样、封装、转运、备查一键操作，全程无人员操作，全部由系统自动完成；人数隔离，各种计量、化验数据实现自动读取，且化验数据实现

责任故事

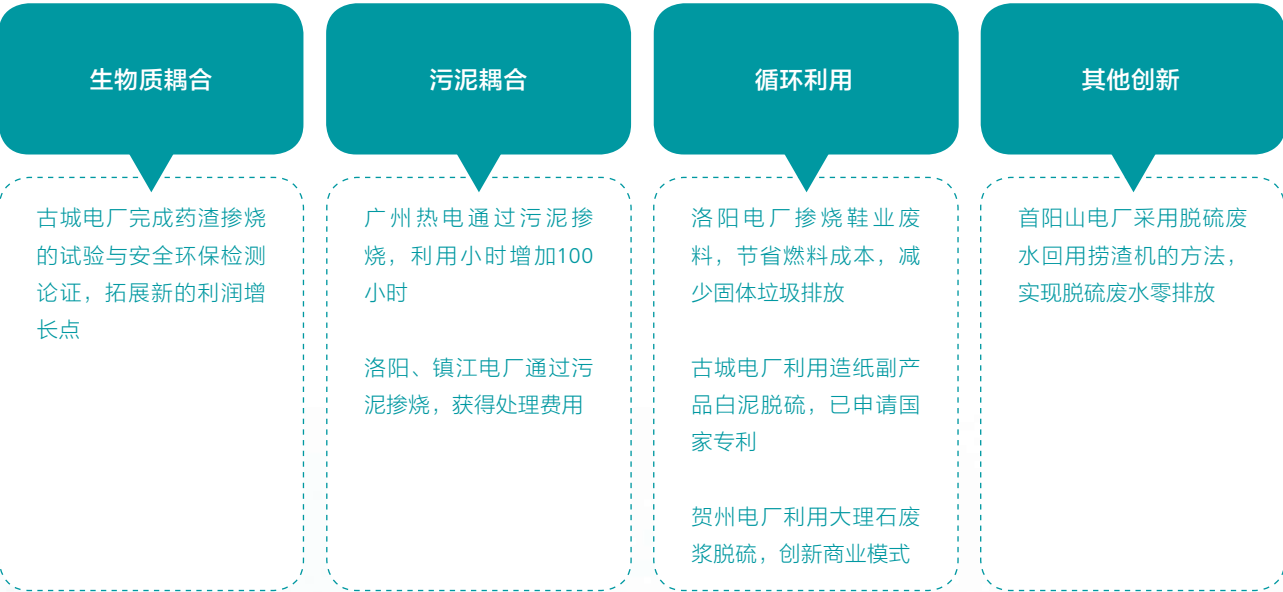


自动审核，全程无需人员干预；集中布置，采制化设备集中布置，缩短了煤样传递距离；集中管控，采制样设备远程控制和采制化设备视频集中监控。

2016年12月28日，整套系统经东北电煤质量检测中心检测合格，顺利通过验收，并获国家版权局计算机软件著作权、2项国家级实用新型专利。华润电力的智能化电厂建设又迈进了重要的一步。

开展商业模式创新

在不断提升机组效率效能的同时，我们带着责任和创新的思维，把眼光投向了社会其他可开发利用的资源，探索开展新的商业模式，开拓利润增长点，实现社会责任与企业效益双赢。

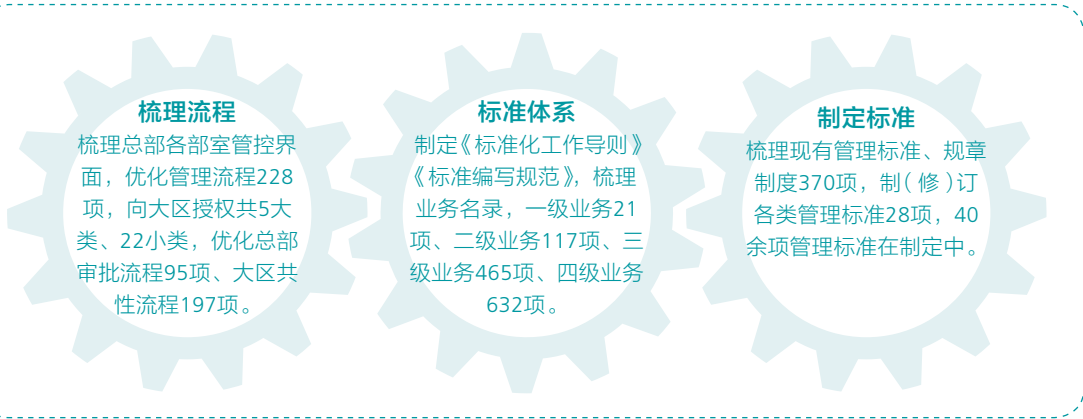


夯基础促管理提升

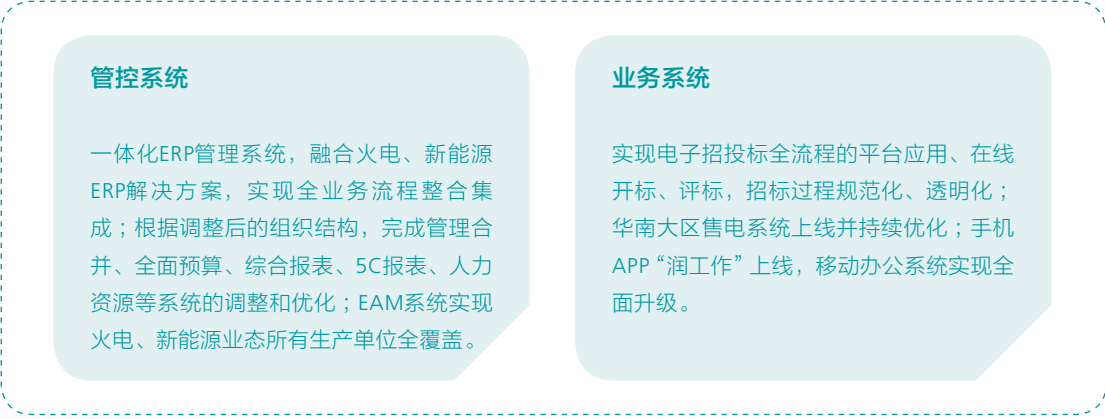
标准化&信息化

为适应管控变革和业务开展要求，公司成立了管理提升与标准化委员会，通过明晰管控界面、梳理管理流程、搭建标准体系、调整信息系统，深化业务支持，推动管理提升。

流程与标准



信息化支撑



专注卓越 优质回报

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

精益管理&标杆创建

我们以标杆工厂建设和精益管理为抓手，着力打造卓越的运营体系和成本控制能力，改善和优化各项生产、技术和经济指标，促进降本增效、标准化建设和人才培养，提升公司整体运营效率和管理水平，巩固公司市场竞争优势，有效应对各种挑战。



2016年9月28日 - 29日，中电联召开2015年风电运行指标发布暨全国风力发电协作网第十届年会，发布了2015年国内风电生产运行关键指标，公布了风电场生产运行指标竞赛成果，华润电力东兴、固本、凤鸣、潮南等13个新能源项目获奖，并作了“华润电力精益管理：标杆风电场建设”主题分享。



2016年8月29日，召开全公司范围的2016年度标杆电厂试点建设启动会，总结了2015年标杆电厂建设工作，部署了2016年标杆电厂建设实施计划，提出精益管理和标杆电厂建设工作要“全面覆盖，整体设计；系统思维，细化过程；量化对标，工具应用；三基管理，精细作业；标准推广，常态推进；人性关怀，绩效考核；跨越创新，智能改善”的总体要求。



协同增效互利共赢

我们充分利用华润集团多元化业务的优势，2016年协同华润水泥、华润微电子、华润纺织、华润啤酒、华润医药等多个利润中心开展直供电业务，与华润置地在智能社区建设开展深度协同，与华润燃气在多能互补、售电等领域开展深度协同，实现了互利共赢。

案例

2016年12月21日，与华润水泥签订供电框架协议，2017年协同电量约28亿千瓦时。目前华润电力各大区已经在供电框架协议的指导下，与华润水泥展开全国范围内的供电合作。供电框架下推进的供售电交易将有助于华润电力提高发电厂的发电小时及利用率，从而提高发电厂盈利能力和经营效率。据统计，目前已签约华润集团旗下各业态2017年协同电量约36亿千瓦时。

控风险保资产安全

我们高度重视守法合规建设，严格按照国家法律法规和香港上市公司规则管理运营企业，建立了董事会、管理团队会议、投资预审等决策议事机构，严格执行“三重一大”集体决策制度，不断完善《管理团队会议议事规则》等议事规则和制度流程，加强监督和合规性监察，确保公司重大事项的决策依法合规、科学正确。

我们加强纪律监察组织建设，实现从控股公司到各大区的专职监察组织体系全覆盖；强化经理人廉洁教育和培训，2016年对所管理的各单位主要领导及新晋升经理人开展了廉洁谈话，对受理的各类举报线索，认真核查，严格执行执纪问责。积极开展合规性监察，加大对招标采购流程的监督管理。

我们是国有资产的受托经营者。为了保证公司资产安全，我们不断加强风险管控体系建设，充分发挥法律、审计、监察等部门职能，致力于打造“事前、事中、事后”三位一体的风险防控长效机制，探索建立了以战略为驱动轴、以“组织、流程、制度”为核心要素的OPP内部控制与风险管理整合框架。2016年，完成各类审计项目27个，发现问题528项，提出改善建议540余条，就重大风险事件发出风险提示函3份，对重大违纪问题问责追究12人次；围绕三大核心要素，从设计与执行两个方面，先后组织公司24家单位开展了内控评价工作，从结果来看，大部分单位的内部控制都得到了良好执行。

我们成立了投资预审委员会、投资后评价委员会、审计整改委员会及资产优化组等组织机构，直接向公司管理团队负责，形成了由公司管理团队直接领导、跨部门联合的专业办事机构，为公司在资产优化、投资后评价等领域作出有效决策提供了有力支撑。2016年，通过投资预审委员会预审的项目通过率为88%，其中绝大部分的项目是清洁能源项目，保证了公司项目投资的科学性和符合战略方向。

内部控制层

建立基于“组织、流程、制度”的内控设计、执行及评价体系。



战略驱动轴

以公司战略为导向，在风险与机遇的平衡过程中，通过卓越管理与运营，引导整个体系高效运转，最终保证战略目标的达成。

风险管理层

围绕“组织、流程、制度”三要素，以流程为主线，以岗位为落点，建立基于岗位的风险意识和内控责任落实机制。



2016年10月17日，公司召开2016年度依法治企大会，分享公司在法律管理推动、诉讼管理、法律纠纷及国企追责制度、公司秘书及法人治理结构等工作的经验和成果，邀请了深圳市检察院检察官作国企员工反腐败案例分析报告，并对经理人法律思维、法律意识及进一步完善公司制度和流程、加强公司基础管理建设提出要求并作出部署。

以人为本 凝心聚力

- 维护员工权益 / 70
- 保障员工安全 / 70
- 促进员工成长 / 75
- 关爱员工生活 / 77

——《孟子·离娄下》战国·孟子

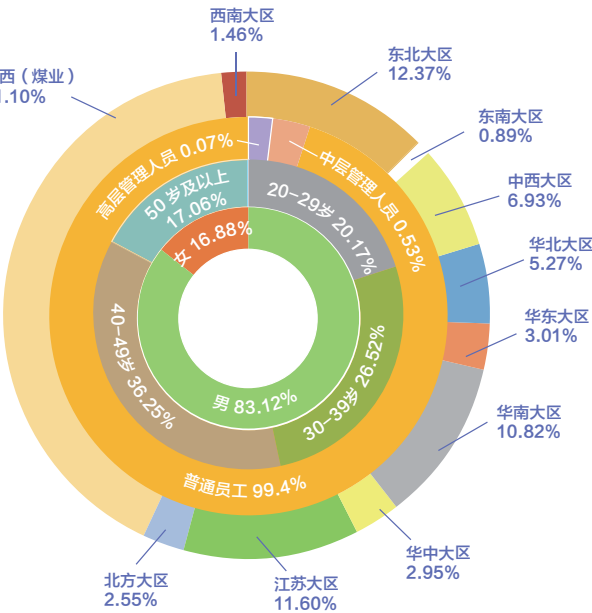
君子以仁存心，以礼存心
仁者爱人，有礼者敬人
爱人者，人恒爱之
敬人者，人恒敬之

企业发展，人才先行。作为企业，应以人为本，以仁爱、宽厚之心对待每一位员工，尊重人的个性、升华人的心灵；发挥人的特长、挖掘人的潜能；关心人的需求，实现人的价值。唯如此方能凝聚人心和力量，让员工愿意与企业荣辱与共、共赴时艰、共同成长。



以人为本 凝心聚力

人是组织的根本，我们通过不断完善相关机制，依法维护员工权益，保障员工安全健康，开展员工教育培训，促进员工职业发展，平衡员工工作生活，激励员工不断努力提升业绩和自我价值。截止2016年底，公司拥有员工33604人，其中女性员工5673人，占员工总数的16.88%；女性管理者51人，占管理层总数5.4%。



维护员工权益

我们尊重和保护员工权益，严格执行国家《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》和《妇女权益保护法》等法律法规。2016年员工劳动合同签订率100%，社保覆盖率100%。全年未发生重大劳动争议。

我们不断完善薪酬福利制度，为员工缴纳包括养老、医疗、失业等各类社会保险及住房公积金的同时，还为员工及家属购买了补充商业保险。我们实施男女、民族平等的用工政策，维护员工休息休假权利，反对任何形式的歧视和强迫劳动。严格执行《职业病防治法》及区域职业病防治法条例，定期组织员工健康体检、特殊工种体检，并建立健康档案，持续改善员工工作环境，保障员工职业健康安全，连续多年未发生职业病病例。

保障员工安全

我们坚持以人为本，持续加强EHS(环境保护与节能减排、职业健康、安全生产)体系建设，加大安全生产管控监督力度，严格落实EHS责任制，系统开展EHS风险评估、EHS示范基地、安全行为观察、标准化达标、NOSA五星管理、安全检查和培训等工作，不断改善劳动作业环境和设备可靠性，提升全员安全意识和能力，夯实安全基础。2016年安全生产投入约3.80亿元，未发生较大及以上安全生产事故，安全生产态势总体稳定。

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

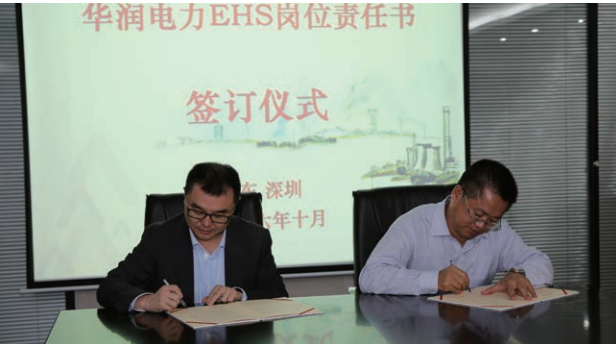
06
社区责任

完善EHS组织及制度体系

2016年，根据公司大区制管控模式变革，我们及时建立健全各级EHS组织，各大区全部完成EHS负责人任命及EHS监督管理人员配置，以保证EHS体系有效运转；同时梳理、修订完成了《EHS责任制管理规范》《EHS信息传递与报告管理规范》《EHS奖惩管理标准(试行)》等管理标准，保证了公司的安健环管理及各项工作稳步高效开展。



签订EHS目标责任书



签订EHS岗位责任书

安全性评估：

注重事故预防，在前期安全性评价的基础上，结合重大危险源、职业健康、外包工程等因素，建立了EHS风险管控体系和EHS风险评估标准。全年对9个火电项目、9个风电项目、1个煤矿进行EHS风险评估，发现问题4154项，并跟踪制定方案，限期整改落实，设备健康、劳动作业环境明显改善。

合规性排查：

部署开展EHS合规性排查与整改工作，重点排查基层企业正常生产运营所必需的证照、相关批复文件的执行情况、消防、环保、安全、职业卫生“三同时”执行情况，以及特种作业人员持证上岗情况、特种设备定期检验等，对查出的不合规项要及时整改，做到组织行为和个人行为合规。

EHS示范基地建设：

对示范基地评价标准进行审查，总结示范基地建设经验并推广应用，明确下一阶段推进方向，推动基层企业不断提高EHS管理水平。

NOSA五星管理：

火电NOSA建设全面开展，同时扩大新能源、煤业NOSA建设试点范围。旨在构建华润电力先进管理模式并复制推广，提升公司整体安健环管理水平，实现环境无污染、员工无职患、企业无事故的目标。截至2016年底，旗下有2家企业通过NOSA五星级验收，14家企业通过NOSA四星评审，10家企业通过NOSA三星验收。

以人为本 凝心聚力

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任



阜阳华润电力有限公司对检修技改及生产现场安全作业、环保设备运行维护、后勤保卫、防火消防、节日期间值班安排等情况进行深入细致全面地排查。



公司对华润电力（涟源）有限公司EHS年度重点工作落实情况、上级文件制度执行情况、安全检查及活动开展情况、交通安全和职业健康等工作开展情况进行全面检查。



湖南华润电力鲤鱼江有限公司、华润电力湖南有限公司开展压力容器及压力管道专项隐患排查。



华南大区陆丰风电场陆丰3线电缆故障，经过10个多小时的昼夜抢修，在“莫兰蒂”台风登陆之前顺利修复故障。

案例

汲取事故教训 防控事故隐患

2016年5月，西南大区六枝电厂新建燃煤机组工程1号炉区域发生一起发电部员工高处坠落事故，造成一名员工受伤，后经医院救治无效死亡。事故发生后，公司第一时间组织相关单位和人员，从人、物、环境等方面全面分析事故原因。针对事故，下发了《华润电力近期高处坠落事故快报》，对该起事故进行通报，要求系统所属各单位认真汲取安全事故教训，持续强化建设和检修、技改等现场安全管控，严格落实建设工程“三同时”，加强对员工及相关方人员安全教育培训和外包工程作业管理，坚决遏制事故发生，确保安全生产良好局面。涉事单位六枝电厂开展了施工现场安全防护专项检查和整改工作，全面强化对现场的监督管理和日常隐患排查治理，及时形成安全闭环。

健全EHS应急体系

我们按照国家法律法规要求，不断完善现有的应急预案体系。从控股总部到各大区项目公司均编制综合应急预案及专项应急预案，形成三级预案体系。2016年修编完善了《华润电力EHS突发事件综合应急预案》，并通过了内部评审与能源局专家审查。



华润电力（温州）有限公司开展消防保卫联动、地方警力参与的反恐应急演练活动



华润电力湖南检修公司开展物体打击事故应急救援演练



（烟台）检修基地大柳行风电场开展风机塔底人员触电、环网柜冒烟着火应急演练



徐州华鑫发电有限公司举行重大危险源（氨站）泄漏事故应急演练

强化安全教育培训

我们高度重视提升全员EHS意识与技能，夯实EHS基础。2016年开展了针对性培训需求调查，并据此制定计划，开展相关培训。全年组织员工培训532197学时，相关方人员培训379394学时。



绩效指标	单位	2014	2015	2016
安全生产投入	万元人民币	56029	47982	37696
人身伤亡事故	起	6	5	3
一般设备事故	起	0	0	0
重大设备事故	起	0	0	0
等效可用系数	%	92.08	91.35	90.54
非计划停运	台次	21	29	20
安全管理人员持证人数	人	1634	1771	1831
注册安全工程师人数	人	132	170	200



东北大区开展安全行为观察培训



华中大区开展安全生产管理取证培训



云南华润电力（红河）有限公司2011年启动NOSA安健环五星管理体系建设，当年年底即通过三星审核，2012年通过四星评审，2015年成为华润电力第一家通过NOSA五星评审的企业，并连续三年保持五星，标志着红河公司安健环管理逐步向更高的水准迈进。



促进员工成长

我们重视员工成长，持续开展人才盘点，推动专业技术人员双通道任职资格试点，开展基层管理及专业培训体系建设，以业务为导向全面优化绩效管理和薪酬激励体系。

我们加大员工培训力度，完善各管理类和专业类培训项目，以及内训师建设、课程开发等。截至2016年底，认证内训师达244人，教授内容覆盖通用技能、基层管理者和行业专业序列等共计32门课程；完成华润之道等领导力项目，“润电远航”第一期国际化人才培养项目以及“未来之星”训练营项目；正式发布火电13个专业学习地图，完成水电9个专业学习地图初稿。全年公司培训投入达982万元人民币。

类型	2014 参加培训人次	人均小时	2015 参加培训人次	人均小时	2016 参加培训人次	人均小时
高级管理层	5321	24.8	2236	10.8	2248	12.6
中级管理层	45465	54.2	57653	18.3	42396	18.5
普通员工	112328	42.3	112328	15.97	203848	13.9

案例



在国家“一带一路”政策及集团“双擎两翼”战略规划下，公司积极推进国际化进程，致力于培养一支适应海外业务运作的团队，实施了国际化人才培养项目。2016年7月，启动国际化人才储备“百人计划”；10月9日，国际化人才培养“润电远航”项目第一期开班，经过33天213学时的学习，38名学员顺利通过国际工程考试及雅思水平口语测试，完成17个涵盖项目开发、国际商务、投资分析、综合管理的海外课题。其中一批学员已借调至控股国际业务部开展工作。华润电力是集团旗下最早开展国际化人才培养的单位。

以人为本 凝心聚力



新员工“未来之星”训练营



内训师项目培训



新能源值班长特训营

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

关爱员工生活

我们重视人文关怀，推动“送温暖”工作常态化，实施困难员工扶助基金制度。2016年，在帮扶困难员工方面投入近两百万元人民币，帮助部分员工应对大病医疗和生活等方面的困难。

帮扶统计	2014		2015		2016	
	人(户)	金额(万元)	人(户)	金额(万元)	人(户)	金额(万元)
救助困难员工	1419人	104.83	467人	106.27	586人	81.11
走访慰问困难员工家庭	664户	20.89	367户	16.01	337户	40.28
资助困难员工子女入学	123人	26.16	50人	7.67	68人	9.36
救助患病员工	311人	104	63人	14.79	266人	57.30

我们尊重员工家庭责任和精神文化需求，通过开展拓展训练、体育竞赛、亲子互动、业余社团等丰富多彩的活动，使员工在紧张的工作之余，放松身心，强健体魄，感受温暖，以更加饱满的热情投入到工作中。



以人为本 凝心聚力

爱心传递真情

责任故事



一封来自江苏省肿瘤医院的感谢信寄至徐州/铜山电厂发电部工会，信中对公司全体员工及各界人士的救命之恩表示衷心感谢。事情的原委是这样的：

发电部集控主值班员刘华（化名）是一位技术精湛、工作一丝不苟的年轻员工。在日常做好本职工作的同时，他还经常为新同事答疑解惑，赢得了同事的尊敬。今年春节期间，他仍坚守在集控室内，维护着发电机组安全经济运行。但从事医务工作的妻子却发现他的喉部出现了异常的肿块。在上海华山医院经过一系列检查之后，他被确诊为喉部恶性肿瘤。

刘华为了不惊动身边的同事，隐瞒了病情，悄悄地向公司请了两个月的长假，在上海华山医院成功地切除了肿瘤。术后他饱受病痛的煎熬，由于进行放、化疗治疗，食管被切除一半，每次进食只能靠鼻饲流质吞咽，本就虚弱的身体大汗淋漓、痛苦难忍。在与病魔顽强抗争的同时，坚强的他仍抱着积极的态度，正视现实，对生活充满了信心，依然心系工作岗位和同事，默默关注着工作。

发电部值长李冠华通过短信联系，得知刘华生病的消息，同时了解到刘华在农村年迈的父母常年患有慢性疾病，家里还有一个出生仅三个月的孩子，本就负担繁重的家庭再加上15万元的手术费用和后期巨额放、化疗治疗费用，对一个普通、经济拮据家庭无疑是雪上加霜。看到刘华的困境，李冠华立即向公司做了汇报，提出捐款帮助刘华走出困难的想法，并迅速得到了公司支持。

“只要有希望，我们就不能放弃！真情延续生命，爱心点燃希望。”4月9日，一份向刘华献爱心的“募捐倡议书”从发电部分工会向公司全体员工发出。分工会通过微信、短信、网站发动，并在员工餐厅、办公楼、部门办公室设立捐款箱。电厂总经理带头，管理层成员及各部门、各分工会和工会小组员工积极响应，纷纷慷慨解囊、捐款献爱心。一些和刘华素昧平生的华润电力在徐州的其他电厂员工、承包商员工闻讯也纷纷捐款献出自己的一份爱心。

春风送暖，大爱无疆。4月17日，带着无限温暖和满满祝愿的爱心捐款共计89520元送到了刘华和家属的手中。

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任



诚者，天之道也
诚之者，人之道也

——《孟子·离娄上》战国·孟子

诚信是中华民族的传统美德，是人的安身立命之本，是交朋结友之基，也是治国安邦之道。孟子在思诚命题中，将诚信视为自然的规律，将追求诚信视为做人的规律。人与人交往在于言而有信，企业与合作伙伴相处讲究诚信为本，由诚而立品，因诚而可靠，本着互惠互利共赢的原则开展合作。

抱诚守真 和衷共济

- 战略合作促共赢 / 82
- 诚信经营责任链 / 83
- 客户导向促转型 / 83
- 开放沟通优环境 / 86



抱诚守真 和衷共济

与合作伙伴之间以诚相待、携手并进是企业发展的内在要求，是在知识经济时代发展的绝佳策略。我们高度重视战略合作，不断拓展和深化合作领域和空间，与合作伙伴携手履行社会责任，促进互利共赢、共同发展和社会进步。

战略合作促共赢

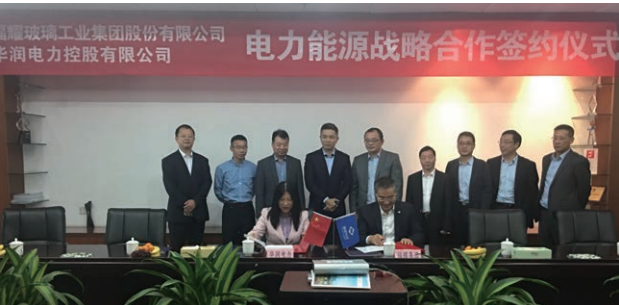
我们秉持互惠共赢的合作理念，积极构建与政府、企业、专业机构和科研院所之间的战略共享机制及合作平台，充分发挥公司在火电建设运营、节能减排、清洁能源开发等方面的优势，扩大合作领域，深化合作层次，实现资源、优势互补和共同可持续发展。



2016年2月18日，与广东省清远市签订百万新能源基地项目协议。公司将发挥综合实力和管理经验优势，做好现有项目，并扩大在清远的投资区域和规模，积极参与清远绿色能源产业发展，为清远的经济发展和民生事业做出努力。



2016年12月23日，与甘肃酒泉钢铁（集团）有限公司就双方未来在甘肃开展新能源项目开发、项目发电权置换与股权合作、售电业务合作、火电厂管理经验交流深化等方面战略合作事宜进行会谈，并签署《战略合作备忘录》。



2016年11月21日，与福耀玻璃工业集团股份有限公司签署电力能源战略合作协议。双方将充分利用各自优势，资源共享，在购售电、能效管理、配电业务等相关领域开展一系列战略合作。



2016年12月26日，与中国电力科学研究院签署战略框架合作协议。双方将结合华润电力新能源业务现状和中国电科院在新能源业务方面的技术能力和资源平台，开展“风电试验检测认证能力建设”“风电大数据预警技术开发应用”“风资源与风功率预测技术应用”“分布式新能源及智能微网技术应用”等方面合作。

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

诚信经营责任链

我们坚持诚信经营与职业操守，严守上市公司的各项标准与要求，努力提升管理运营水平，为股东持续创造价值。

在经营活动中，我们坚持公平公正竞争，遵守行业规范和商业道德，自觉维护市场秩序，坚决抑制串通投标、掠夺性定价、垄断渠道资源、不正当交叉补贴等不正当竞争手段。公司总部成立了招采管理部，先后出台了《招标采购管理办法》《招标采购项目评标办法设置工作指引》《供应商管理办法》《招标监督管理办法》《招标投诉管理办法》等管理制度，合法合规开展招标采购工作，相关招标合同文件均由法律部审核并提出法律意见，从机制、流程和制度上保证了阳光采购，避免了商业贿赂和腐败现象。

我们在以身作则、诚信经营的同时，将社会责任理念和要求融入供应链的管理中，从产品质量、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护等多个维度评估、甄选和定期评估、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。如在招标工作中，将质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证作为硬性指标，不达标则给予否决或减分，推动投标单位履责。2016年，参与集中招标的投标单位，通过三项体系认证率达95%；公司连续多年责任采购比率100%，经济合同履约率100%。

案例

实现全程电子化招标

2016年11月28日 - 12月1日，公司首个全流程电子招标项目“华润电力湖南有限公司烟气超低排放脱硫除尘一体化改造EPC工程”顺利完成。本次招投标业务的招标公告、招标文件编制、招标文件发售、投标文件编制、投标、开标、评标、评标报告生成、澄清答疑等，均通过守正电子招标平台及配套专用工具软件完成，实现了全程电子化招标。这是公司由传统招标方式向电子招标方式转换的一次成功实践。电子招标平台提供了更为安全、规范、高效、便捷的招标方式，能够更好地服务于组织变革后的大区招标工作，为公平、公正、公开开展招标业务奠定了基础。

客户导向促转型

随着国家售电侧市场放开，公司进入售电等相关业务领域，实现了从单纯的发电、煤炭企业向综合能源服务商的转型。我们致力于成为大众信赖、客户优选的国际化综合能源服务商，强化市场和客户服务意识，努力为社会提供安全稳定、清洁高效、价格合理的电能、热能和煤炭，不断提高服务标准，提高客户满意度。

北风凛冽 割不断来自华润电力的温暖

2016年10月底的沈阳，寒气袭人。沈阳实验中学校长室中，董校长坐在办公桌前似乎在等待着什么。一阵电话铃声响起，她赶紧拿起电话，电话中传来了学校郭主任兴奋的声音：“报告校长，沈阳实验中学大东校区供暖工程试运工作已经完成，已经供热，效果良好！”听到这一消息，董校长不由长长舒了一口气，一个多月来学校供暖工程的建设情景，一幕幕浮现在眼前……

2016年9月，为改善沈阳市环境，按照市“蓝天工程”统一部署，沈阳市政府决定拆除沈阳实验中学等多处燃煤供暖小锅炉。得到这一通知后，董校长和学生家长都非常着急，供暖锅炉拆除后学校如果不能正常供暖，会严重影响冬季教学和学生住宿。董校长紧急组织人员研究供热替代方案，符合政府政策又可行的是安装电锅炉，可采用电锅炉供暖不仅设备成本高，同时设备安装周期也不能满足供暖时间的要求。董校长不得已将情况向当地政府进行了汇报。

大东区环保局张局长想起，在距沈阳实验中学一公里以外的沈闫线公路上，铺设了沈阳华润热电有限公司为汽车城供暖的管线。但他担心学校供热负荷小、距离供热管线远、热损失大，电厂供热无法盈利，沈阳热电可能不同意。但为了解决问题，他抱着试试看的想法来到沈阳热电。在听完情况后介绍后，沈阳热电总经理黄华伟表示：“华润电力不仅是一个能源经营型企业，更是一个有社会责任感的公众公司，现在学校供暖有了困难，我们不能不管，这件事情我们在班子会上研究一下尽快答复你们。”黄总的表态，给环保局和实验中学的领导带来了希望。很快，沈阳热电经与下属热力公司研究后，作出决定：为了大局，供热！



责任故事



沈阳实验中学供暖联网项目得到批准已是9月中旬，距供暖开始仅剩一个多月时间。在时间短、任务重的情况下，热力公司立即协调联系相关设计、路政等单位，查看地下管网情况、落实物资材料、进行施工现场勘查、审查有关图纸，做好施工前的所有准备工作。9月29日，施工方案经沈阳热电报东北大区同意后，立即组织施工人员进行入场准备；10月1日，供热接引工程正式开工。施工过程中，热力公司、施工方、学校三方人员以高度的大局意识和使命感，精诚协作，密切配合；安全和技术交底同步进行，施工放线准确避开地下通讯光缆、自来水、煤气及石油等地下管道，安全和技术监督双管齐下，安全和质量全程跟踪……10月下旬，工程施工安装计划提前顺利结束。

董校长的回忆被学校的下课铃声打断，她定了定神，立即起身，她要亲眼看一看供暖后学生们舒心的笑脸，她更要亲手摸一摸学校的暖气，感受一下来自华润电力的温暖。

为热力微信公众号点赞

我叫孙振萍，我住在审计局小区。对于我们双职工家庭来说，每年交纳冬季取暖费都是一件十分耗时费工而又焦虑的事情，上班时间请假到银行交费耽误工作，节假日到银行交费又要排队等待很长时间，交晚了又会影响用暖……

今年又快到取暖期了，我先后在报纸、电视和小区广告栏内看到了热力公司的收费通知，通知上比往年增加了一个二维码，说是可以通过微信交费、报停，这令我眼前一亮，当即扫描二维码进行了关注，发现热力微信公众号中内容很丰富，不但有交费、报停业务，还有上水



沧州市第七中学教师
孙振萍

2016年，针对以往热用户在银行排队交费、客服大厅报停时人满为患、客服员加班录入报停信息等现实情况，沧州华润热电有限公司下属热力公司组织开展了收费、报停与互联网相结合方面的调查，并对服务费用、承担方式、便捷普及等几方面进行综合衡量，最终确定了微信公众号收费、报停方案。

经过两个月的开发，9月14日，沧州热力微信公众号正式上线，开通了微信报停、收费及供热宣传功能，并通过媒体、小区通知、发动员工转发、小区微信公众号转发等途径，进行大力宣传推广，仅短短两个月，微信公众号关注度已达到6万人之多。

在推广微信公众号报停初期，由于验证短信反馈慢，造成用户对微信信号的便捷性产生了质疑。为了及时解决这个问题，软件人员与腾讯公司共同研讨，及时修正了微信系统，达到了快速反馈验证短信要求，并派专人盯办微信公众号业务。在热力公司的客服大厅内，每天也有专人关注用户使用微信号情况，耐心讲解微信使用步骤，手把手地教，积极推荐微信公众号功能。

热力微信公众号的开通，不仅为用户提供了方便，也提高了报停和收费业务效率。2016-2017年供暖季通过微信报停的用户多达7953

责任故事

打压通知、检修通知、供暖常识等供热服务信息。晚上我坐在家中，试着用微信交费，每一步操作都有清楚明白的提示：先查询、核对信息，再进行转账交费，几分钟搞定。闲暇时间浏览供热信息，发现都是我们冬季取暖比较关心的问题，感觉受益匪浅，所以有的信息我也在朋友圈转发。不久就有朋友打来电话，说他用力微信报停了闲置房的供暖，太方便了！

热力公司利用微信公众号，方便、快捷、有效地解决了我们用户办理取暖业务奔波、等待等实际问题，他们想民为民、紧跟潮流、开拓创新，我为华润电力沧州热力公司点32个赞！



户，通过微信收取采暖费金额达到5482.6万元，一跃成为除某银行以外的第二大收费渠道。由于启用微信公众号收费，用户交费更加踊跃，截止2016年10月底收费金额较上年同期增收5984万元，到11月底超出上年同期6164万元；到12月底累计收费3.54亿元，同比上年度超出了4903万元，收费率突破了年初设定的挑战值。另外，热力公司通过微信公众号及时发布用户关心的供暖信息，有效降低了用户咨询电话量，本年热线电话量较上年下降31%。

通过增加微信功能，将互联网运用到我们的日常工作中，在方便用户的同时，也减少了银行的工作量，减轻了收费员的劳动强度，更加快了暖气费的收取工作，实现了三赢。

急用户所急，想用户所想，为用户提供方便、快捷、满意的服务，是沧州华润热力人一直追求的目标。供暖服务永远在路上！

抱诚守真 和衷共济

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任

开放沟通环境

我们重视社会舆论监督，乐于汲取各方合理意见与诉求，并据此不断改进各项工作，确保正确的发展方向。我们以坦诚、合作、开放的心态努力构建良好的传媒关系，在上市公司监管允许披露的信息范围内，尽量满足媒体基于自身报道需要提出的采访诉求，主动邀请媒体、NGO组织、社区、学生、热心网友等走进华润电力所属企业，亲身感受和真实了解企业的绿色发展理念、措施和成效，使更多公众能够全面、客观地了解华润电力。

同时，我们适应新媒体时代的传播特点，创新建设微信公众号、网站群等宣传平台，加强绿色环保、经营发展、工作动态、企业文化等方面的宣传和推广，积极树立讲诚信、负责任的企业形象，为公司健康发展创造良好的舆论氛围。



2016年8月24日，华润电力湖北有限公司举办“走进工厂、体验生活”主题开放日活动。来自武汉大学的60名师生代表走进生产厂区，实地了解电厂发电原理和在节能减排、环境保护、社会责任等方面的工作，并就学生们提出的“冷水塔冒烟”“烟尘排放污染”等问题进行耐心解答。师生们表示，通过参观了解，颠覆了印象中污染严重、粉尘满天飞的火电厂形象，重新建立起了对现代新型环保火电厂的认识。



2016年8月13日 - 14日，华润电力（海丰）有限公司举办了为期两天的“润青春”联谊公众开放日活动，旨在搭建青年员工相识相知的交流平台的同时，为社会公众提供了解电厂的绿色环保、科技创新、社会责任、清洁发展等方面工作情况的机会。来自汕尾市发改委、出入境检验检疫局、人民医院、妇幼保健院、广深铁路等单位和海丰公司的超过130名青年员工参加了活动。



2016年9月20日，华润电力广宜风电场举行“体验式绿色工厂”公众开放日活动，来自湖南郴州市、临武县政府宣传部、电视台、电业局调度中心的代表及社会各界人士近30余人应邀前往风电场，近距离了解风力发电的原理和先进技术，领略清洁能源的魅力，感受企业对绿色发展的追求。



2016年8月12日，徐州（铜山）华润电力有限公司开展了“我陪爸妈来上班”开放日活动，旨在加强企业及员工家属之间的联系，增进员工家属对员工工作环境及工作内容的理解。员工及其子女近50余人参加活动，孩子们用画笔画出了对电厂的新印象，写下了对爸爸妈妈想说的话。

春风化雨

点滴真情

- 政府责任 / 90
- 公益慈善 / 90
- 社区共建 / 92

享天下之利者，
任天下之患，
居天下之乐者，
同天下之忧。

——《赐新除中大夫守尚书右丞王存辞
免恩命不允诏》北宋·苏轼

中国经济取得了巨大发展，每一家中国企业的发展，离不开国家与社会的有力支持，但中国作为一个拥有14亿人口的大国，目前和未来也存在很多的困难，需要企业在努力发展自身、创造经济价值的同时，自觉承担起为国分忧的责任，参与社会的扶贫济困，让大众共享发展成果，携手走向共同富裕。



春风化雨 点滴真情

政府责任

我们严格贯彻国家政策，诚信守法经营，履行纳税义务，2016年纳税总额为93.09亿元人民币。努力增加就业岗位，年内新吸收就业人数2283人，其中应届大学毕业生411人。

公益慈善

多年来，我们在发展自身的同时，一直坚持积极投身社会公益事业，推动大众生活改善和地方经济、社会健康发展。2016年，通过开展助学、扶贫、赈灾、环保、社区共建、志愿者活动，以及参与华润集团在中国贫困地区建设希望小镇等工作，全年向社会捐款捐物合计约9551.97万元人民币。

9551.97万元

全年向社会捐款捐物
合计约9551.97万元
人民币

2283人

新吸收就业人数2283
人，其中应届大学毕
业生411人

支持教育：

为支持怒江州经济社会发展，从根本上帮助怒江州解决教育发展滞后、人才紧缺问题，阻断贫困在怒江代际传递，让怒江学子能够顺利步入大学校门，公司从2016年开始，将连续五年每年捐资1000万元，资助怒江州贫困大学生完成学业。

2007年至2016年，公司已连续十年每年发放“河北省华润助学基金”300万元，用于资助河北省十所骨干高校的10000名贫困大学生完成学业。

支援西藏：

公司响应国家电力援藏号召，“十三五”期间将向西藏提供援藏资金1.5亿元，解决边远离网地区用电突出问题，支持可再生能源局域网建设，满足西藏全面建成小康社会电力发展需要。2016年支付第一笔援助款7500万元。

01
责任管理

02
环境责任

03
股东责任

04
员工责任

05
伙伴责任

06
社区责任



华中大区涟源电厂参加由娄底市经信委牵头组织的驻村帮扶工作队，进驻涟源市龙塘镇长冲村开展驻村帮扶，并出资20万元作为精准扶贫启动资金。



为创建和谐社区，承担社会责任，中西大区焦作龙源电厂向博爱县慈善协会捐赠12万元，用于修缮柏山、闫庄村基础设施、发展养老事业。



北方大区磴口电厂开展“中秋不孤单、你有我陪伴”社会公益活动，慰问县敬老院鳏寡孤独老人，送上节日祝福。



华北大区丰润电厂到养老院慰问孤寡老人并赠送米面等物品。



受强台风“尼伯特”影响，福建省闽清县普降特大暴雨，造成房屋倒塌，道路、桥梁冲毁，水电、通讯中断，超千人被困。灾情发生后，东南大区紧急调集1000箱纯净水、200箱方便面、4吨大米等救援物资，涉险赶赴灾区一线，将急需物资送到灾民手中。

社区共建

我们重视与项目运营地的社区关系，广泛开展和谐社区共建活动；结合当地特色和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会；原辅材料尽可能实行当地采购，促进地区经济发展和生态文明建设。



北方大区五间房电厂按照华润集团统一部署，以能源开发带动西乌旗经济社会发展，共建循环经济与工业旅游、草原观光相结合的区域经济发展新格局，创造和谐的企牧关系。图为受邀到电厂参观交流的周边苏木、嘎查干部、牧民代表，对华润来此投资建厂，表示诚挚的感谢。

案例

徐闻福来风电项目位于湛江市徐闻县曲界镇、下洋镇、前山镇一带，2015年12月开工建设。风力发电给地方带来绿色经济的同时，也创造了很多就业机会。来自锦和镇东山村新的柯庭耀是项目部的司机，工作两年了，他感慨地说：“建设风电场给当地农民创造了许多劳动机会，附近村民不用再到珠三角打工，在家门口的风电施工现场就有满意的工作。我从部队转业后就在家务农，现在有了稳定的工作和三险一金，生活水平明显改善了。”



“震柳”精神下的责任

责任故事

“

“在我们海原县，曾经在1920年12月16日发生一场人类历史上罕见的8.5级大地震。霎时间，山摇地动，天空红光如练，龙卷风犹如万马嘶鸣，大地在疯狂中失去自控，震中烈级12度，相当于1200枚原子弹瞬间投放海原，震害致27余万人之殁。就在这场史无前例的自然灾害中，位于震中的五棵明代柳树，因地表错动而分别被撕裂，古柳树虽遭摧残，但依然以顽强之生命力与自然抗争，残躯吐翠，葱绿遒劲，堪称奇观，‘震柳’一直被海原人作为自强不息精神的象征流传至今。人生最美好的是遇见，在宽广的海原大山深处，华润人带着红色央企的责任与海原人建立了兄弟般的情谊，虽然接触时间不长，但在他们身上，我看到了坚忍不拔、勇往直前的‘震柳’精神，感受到了华润在产业帮扶、教育帮扶、助力地方脱贫等方面，像建设自己家园一样的做事态度。海原是我们共同的海原，我坚信，我们一定会让海原的明天更加美好！”

”



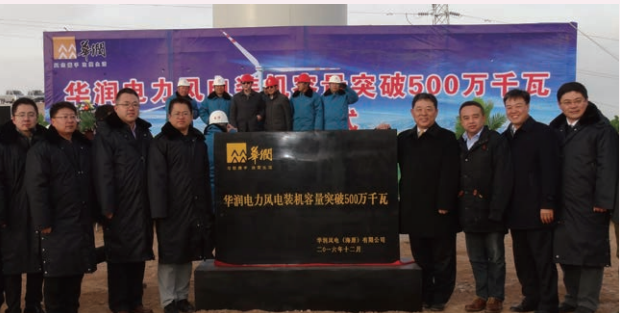
海原县隶属宁夏回族自治区中卫市，位于宁夏回族自治区中南部干旱带，是集干旱山区、革命老区、回族聚居区为一体的国家扶贫开发工作重点县。海原交通偏僻，出行闭塞，人烟稀少；每年4月至6月份多沙尘暴，海拔又高，冬季酷寒，水质差，曾在1972年被联合国粮食开发署确定为最不宜人类生存的地区之一。随着国家关于偏远地区扶贫政策相继出台，作为有着红色历史背景的华润，受到宁夏回族自治区政府的高度信任，2013年底，华润电力与自治区政府签订了100万千瓦风资源的合作框架。

海原西华山30万千瓦风电项目，是华润电力2016年重点开发建设的扶贫项目。但是，面对海原恶劣的生存环境和工作条件，建设团队遭遇了无比的艰辛和瓶颈。团队只有14人，因地处偏远山区，生产生活物资运输缓慢，他们饱经风吹雪打，汲取雨露风尘，用超出常人的坚强和毅力，在荒原演绎了一段不朽的传奇。2016年12月24日，岁月的年轮宛如茫茫荒原上旋转的风机，海原西华山30万千瓦风电项目并网发电！北方大区新能源装机也因此突破百万千瓦。在这个最不宜人类生存的地方，华润电力人来了，在茫茫荒原插上了践行社会责任的标杆。

与此同时，根据华润集团定点帮扶海原的规划，华润电力在海原每建成一座风电场（5万千瓦为一个风电场），再配套出资200万元帮扶海原县建设以经济林为主的“华润生态公益林”。待海原风电项目全部建成后，将累积捐赠4000万元用于生态公益林工程。目前，西华山30万千瓦风电项目配套的生态公益林建设完成，共投入1200万元。



宁夏海原县人民政府
副县长
金钟河



消防战线上的华润力量

责任故事

❗

2016年6月7日23时41分

一台水罐消防车快速驰离华润电力湖北有限公司东门，副驾驶坐着公司消防队长王孝斌。就在两分钟前，他接到赤壁市公安消防大队应急救援中心联勤联动警报：“市区天骄超市及天骄酒店整体发生火灾，着火面积大，火情危急，请华润电力消防队立即增援！”王孝斌立即拨通公司总经理电话汇报，总经理当即指示在确保人身安全的前提下，迅速带领公司消防队前往救援。

❗

23时53分

消防车抵达火灾现场。现场一片火海，天骄超市及天骄酒店（总体为三层）火势严峻，浓烟滚滚，吞吐的火舌已将二、三层烧红。王孝斌迅速组织队员列队，向火灾救援指挥小组请命。小组总指挥指示：“华润消防队从东面外围进行喷水灭火！”接到指令后，队员们迅速开始行动。

❗

23时58分

小苏甩开手里的消防水带，擦了擦额头的汗，突然听到远处围观群众中传来一声：“快看，还有华润消防！”他低头看了看自己作战服上“华润消防”四个字，加快了手上的动作。

❗

6月8日零时5分

准备工作就绪。班长张瑾和另一名队员持着水枪，对着起火商铺进行强攻灭火。

❗

凌晨2时30分

现场东面火灾已扑灭。赤壁消防大队孙大队长急步走过来，大声道：“王队，安排你的人跟我去西面铺设水带！”小苏等几名队员应声跟去。

❗

凌晨3时50分

现场明火已扑灭，火情得到控制，队员们稍稍松了一口气。

❗

凌晨5时10分

火灾完全扑灭，余火被清扫完毕，现场无人员伤亡。王队正带领队员们整理灭火器材，孙大队走过来：“王队，这次你们又出了大力气，感谢你们的支持！”王队笑答：“这是我们的责任，很高兴能贡献一份力量，而且今年您已经指挥我们参与了好几次实战灭火，我们也从中学习到了很多现场灭火救援的专业知识，积累了宝贵的经验。”

❗

凌晨5时15分

近6个小时的救援工作结束，队员们开始返程。经过了一夜奋战，疲惫写在脸上，大家闭上眼睛休整。小苏却有些兴奋，参加救援的画面不停地在脑海里回放，他看着手机，有些迫不及待想给家里打个电话……车窗外，天已微亮。不远处，电厂锅炉灯光璀璨，指引着队员们回家的路。

车厢内，7名消防队员正在整理作战服，队员小苏咬了咬嘴唇，看了看正在检查队友装备的班长张瑾。张瑾走过来，帮他紧了紧安全帽的系带，拍拍他的肩膀说：“第一次参加救援，别紧张，服从指挥，发挥出训练时的水平。”



“华润一直是我们联勤联动的合作单位，他们出警速度快、作战能力过硬，是我市非常重要的一支消防力量。感谢华润消防多次的增援，2016年2月份永盛橡胶厂、4月份广电大楼、6月份天骄超市、9月份棉麻厂、10月份高速服务区火灾救援等等。由于他们的参与，让我们的救援更为迅速及时，为华润消防点赞！”



赤壁市消防大队队长
孙先锋

“2016年2月16日，我对这日子记得太清楚了！那天下午3点多，我的厂子着火了，我立马报了警，但眼看着火越烧越凶，心里特别着急。没想到第一时间赶到的是华润消防，他们一来就组织切断了厂房主电源，让现场人员把周边易燃橡胶挪开，阻止了火势进一步蔓延，还与随后赶到的赤壁市消防大队一起扑灭了火灾。厂子里300万的货物差点烧没了，真没想到救了我的居然是发电企业，华润真是我们企业应该学习的好榜样！”



赤壁市永盛橡胶制品有限公司负责人
王总

“我印象最深的一次出警，是2016年10月的一天。晚上7点多，京港澳高速赤壁服务区一辆货车起火爆炸了，当时情况很危急，旁边就是加油站。在参与救援中，我们每个人都像根紧绷的弦，不停地跑动，3个多小时后火终于被扑灭，大家才敢松懈下来，才发现浑身都疼，衣服全湿透了。”



华润电力湖北有限公司
消防队班长
田士军

“从2004年到现在，我们参与救援任务百余次，抢救人员95人次，疏散群众320人，挽回直、间接经济损失1000余万元。感谢队员们的努力付出和出色表现，他们都是好样的！我想说的是，每一次救援对我们来说都是一次历练。在一次次的历练中，我们不断成长，成为了一支有勇气、能担当、会坚守、更专业的队伍。”



华润电力湖北有限公司
消防队队长
王孝斌

社会责任主要荣誉

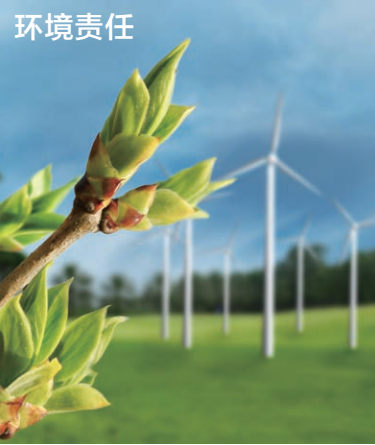
序号	荣誉名称	获奖单位	颁发单位	颁发时间
1	第六届IAIR全球奖之“中国能源行业年度最佳企业”奖项	华润电力控股有限公司	《国际另类投资评论》	2016年3月
2	绿色社会关爱卓越奖	华润电力控股有限公司	香港社会企业研究所(SERI) 亚洲知识管理学院(ACKM)	2016年4月
3	《福布斯》全球企业2000强第674位	华润电力控股有限公司	《福布斯》	2016年5月
4	2015金蜜蜂企业社会责任中国榜“金蜜蜂•可持续发展奖”	华润电力控股有限公司	WTO经济导刊	2016年6月
5	2016年亚洲能源大奖之中国地区年度最佳电力企业	华润电力控股有限公司	《亚洲能源》杂志	2016年9月
6	2016年亚洲能源大奖之年度技术创新奖—超低排放改造铜奖	华润电力控股有限公司	《亚洲能源》杂志	2016年9月
7	普氏能源资讯全球能源企业250强第53位，独立发电商与能源交易商全球第3名，亚太地区第3名	华润电力控股有限公司	《普氏能源资讯》	2016年9月
8	2016年国际ARC年报大奖之能源领域最佳内部设计(Interior Design)铜奖	华润电力控股有限公司	美国独立机构MerComm Inc	2016年10月
9	香港上市公司(恒生指数成分股)杰出董事奖	华润电力控股有限公司	香港董事学会	2016年12月
10	香港上市公司(恒生指数成分股)董事会多元化卓越嘉许	华润电力控股有限公司	香港董事学会	2016年12月
11	香港绿色企业大奖2016“企业绿色管治奖—大奖及企业领导奖”“超卓环保安全健康奖•白金奖”“优越环保管理奖•优异奖”“连续三年获奖优秀企业奖”	华润电力控股有限公司	香港环保促进会	2016年12月
12	香港绿色企业大奖2016“超卓环保安全健康奖•白金奖”	华润电力(贺州)有限公司	香港环保促进会	2016年12月
13	香港绿色企业大奖2016“超卓环保安全健康奖•金奖”	华润电力登封有限公司 河南华润电力首阳山有限公司	香港环保促进会	2016年12月
14	NOSA安健环管理“五星”认证	广州华润热电有限公司	南非职业安全协会(NOSA)	2016年1月
15	NOSA安健环管理“五星”认证	云南华润电力(红河)有限公司	南非职业安全协会(NOSA)	2016年2月
16	第五届全国电力行业设备管理创新成果特等奖	广州华润热电有限公司	中国电力设备管理协会	2016年2月

序号	荣誉名称	获奖单位	颁发单位	颁发时间
17	第五届全国电力行业设备管理创新成果一等奖	华润电力登封有限公司 河南华润电力首阳山有限公司 华润电力湖北有限公司	中国电力设备管理协会	2016年2月
18	“十二五”节能减排先进单位	华润电力(温州)有限公司 华润电力湖南有限公司	《环境保护》	2016年2月
19	2016年度中国电力优质工程奖	华润电力唐山丰润有限公司 华润电力(宜昌)有限公司	中国电力建设企业协会	2016年6月
20	2015年度全国风电场生产运行统计指标对标及竞赛一等奖	华润电力风能(汕头)有限公司 华润新能源华东分公司东兴风电场 华润电力风能(阜新)有限公司	中国电力企业联合会 全国风力发电技术协作网	2016年9月
21	2016-2017年度国家优质工程奖	华润电力唐山丰润有限公司 华润电力(宜昌)有限公司	中国施工企业管理协会	2016年12月
22	第六届全国电力行业设备管理工作先进单位	铜山华润电力有限公司	中国电力设备管理协会	2016年12月
23	2015年度山东省优秀风电企业	华润电力风能(青岛)有限公司	山东省电力企业协会	2016年1月
24	2015年度湖南省电力安全生产工作先进集体	华润电力湖南有限公司	国家能源局湖南监管办公室	2016年1月
25	湖南省2015年度环境诚信企业	华润电力湖南有限公司	湖南省环境保护厅	2016年5月
26	河南省模范劳动关系和谐企业	河南华润电力首阳山有限公司	河南省人力资源和社会保障厅、省总工会、省企业联合会/省企业家协会、省工商业联合会	2016年6月
27	江苏省电力行业企业管理创新成果一等奖	徐州华润电力有限公司	江苏省电力行业协会	2016年8月
28	“十二五”节能先进集体	铜山华润电力有限公司	江苏省人民政府	2016年10月
29	广西壮族自治区清洁生产企业	华润电力(贺州)有限公司	广西壮族自治区工业和信息化委员会、广西壮族自治区环境保护厅、广西壮族自治区发展和改革委员会	2016年12月

展望

2017年，是“十三五”承上启下之年，也是华润电力创新转型、绿色发展的关键之年。我们将立足战略高度，坚持“两手抓，两手硬”：一手抓外部市场拓展，乘势而为，加快创新业务步伐；多措并举，推动清洁能源成长；精准发力，实现海外业务破局。一手抓内部管理提升，内延外联，优化资产结构配置；厚植优势，打造卓越运营体系；健体强身，助力公司转型升级。通过内外部强化提升，携手各利益相关方，推动公司与经济、环境、社会共同可持续发展，实现公司“引领行业发展，提供生活动力”的崇高使命。

“十三五”期间，我们将积极响应国家能源战略，以市场为中心，以客户需求为导向，立足香港，依靠内地，面向世界。着力于创新转型与绿色发展，加强系统成本控制和优质资源获取，全面增强企业竞争力，将华润电力建设成为大众信赖、客户优选的国际化综合能源服务商。

股东责任 	目标 1. 经营业绩持续增长 2. 未来可持续发展	措施 1. 优化业务结构，加快新能源发展；优化存量资产，加强系统成本控制，提升回报水平和竞争力 2. 紧跟电改走向，积极开发售电客户，增强客户黏性，并开发增量配网、智能微网项目，打造配售一体化发展模式 3. 聚焦战略重点区域，推进海外优质项目，加强国际化人才培养，提升海外综合发展能力 4. 加强公司治理，加强诚信合规及风险管控体系建设，确保公司依法合规经营和资产高质量、安全增长 5. 深化精益管理，推进标杆工厂、智能电厂建设，提升运营管理水平，促进公司内涵式增长 6. 加强技术与行业研究，重点聚焦政策研究、行业研判、新技术跟踪和推广
环境责任 	目标 1. 供电煤耗不超过305.00克/千瓦时 2. 确保不发生对企业形象造成不利影响的环保事件 3. 确保主要污染物达标排放，杜绝环保通报和考核事件 4. 清洁能源装机占比提升	措施 1. 大力发展风电、多能互补等新能源项目，优化业态结构，增加清洁能源装机占比 2. 新建项目从优化设计入手，确保采用最节能环保的设备和工艺，为后续高效运营奠定基础 3. 做好项目建设中的环境评估、生态保护工作 4. 按国家规定，严格运行环保设备，确保达标排放 5. 加大节能和环保资金投入，加快推进燃煤机组超低排放改造，进一步降低能耗和污染排放指标

员工责任 	目标 1. 确保不发生较大及以上安全事故 2. 员工敬业度提升	措施 1. 明确制度与责任，开展合规性审核，完善三级预案体系；大力推进NOSA和EHS示范基地建设，强化员工安全意识；建立重大危险信息库及相关方EHS管理平台，增强EHS管控能力 2. 严格监督检查，开展EHS专项检查，建立EHS诚信管理体系；加强风险防控，开展生产现场职业卫生设施专项治理，强化煤矿安全监督管理 3. 遵守国家法律法规，保障员工合法权益，关爱员工生活，开展丰富多彩的文化体育活动 4. 持续完善员工培训、薪酬、绩效管理和人才培养、选拔、晋升、交流相关机制并推动落实，激发组织活力 5. 深入推进新能源集中运维体系建设，减少新能源项目现场员工比例，为员工工作创造良好环境
伙伴责任 	目标 1. 与合作伙伴互利共赢 2. 推动价值链履行社会责任 3. 责任采购率100%	措施 1. 搭建战略共享平台，加强战略合作，拓展合作领域，深化合作层次，实现优势资源互补、合作共赢 2. 加强公平竞争、供应链反腐机制建设，完善招标采购管理制度流程，实行责任采购、阳光采购 3. 完善产品和服务质量控制体系，提升产品质量和客户服务能力，完善客户投诉处理及改进机制 4. 实施供应商动态管理，从产品质量、履约能力及劳工人权、职业健康与安全、环境保护等要素考察甄选供应商 5. 深化企业“体验式开放日”活动，邀请媒体和相关方走进企业实地调研，主动接受社会监督
社区责任 	目标 1. 企业与社区和谐共进 2. 开展精准扶贫	措施 1. 加强与政府沟通，严格遵守国家法律法规及政府监管规定，依法纳税，合规经营；实施区域化用工政策，促进企业驻地居民就业 2. 加强与社区沟通交流，参与企地共建和公益活动，回报社会

附录

关键绩效指标

发展绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
资产总额	亿港元	1777.90	2138.65	2256.48	2080.86	2001.11
运营发电量	亿千瓦时	1696.01	1899.80	1908.66	1961.21	1967.73
运营发热量	千吉焦	40059.24	44889.08	52119.99	59025.68	65190.50
运营权益装机容量	万千瓦	2527.10	2692.10	3133.10	3473.10	3618.40
原煤产量（附属及联营煤矿）	万吨	1684	1462	1165	1390	1474

经济绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
营业收入	亿港元	624.36	695.82	706.81	714.36	662.13
经营利润	亿港元	120.05	175.05	152.20	200.08	163.55
净利润	亿港元	74.19	110.16	92.15	100.25	77.08
投入资本收益率(ROIC)	%	8.09	9.60	9.30	10.40	7.30
净资产收益率(ROE)	%	14.73	18.51	13.57	14.15	11.02
有息负债率	%	54.8	52.2	53.9	51.4	55.1
国有资产保值增值率	%	113.8	120.2	108.9	100.2	97.3
经营性净现金流	亿港元	190.00	231.88	265.00	319.89	222.95
研发投入	万元人民币	–	5000	1000	3900	4318.76
新增专利数	个	–	47	6	39	40

环境绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
清洁能源运营权益装机容量比例	%	7.83	11.99	12.48	13.28	14.15
供电标准煤耗	克/千瓦时	320.11	315.19	310.53	306.98	305.00
综合厂用电率	%	6.09	5.97	5.86	5.79	5.75
燃煤火电机组脱硫装置安装率（注1,3）	%	97.77	100	100	100	100*
燃煤火电机组脱硝装置安装率（注1,3）	%	46.30	79.93	100.00	100	100*
环保总投入	亿元人民币	6.49	7.26	7.63	17.06	17.98
节能减排技术改造投入	亿元人民币	2.40	6.69	7.28	15.86	17.76
氮氧化物排放率（注2,3）	克/千瓦时	1.36	0.96	0.51	0.26	0.20*
二氧化硫排放率（注2,3）	克/千瓦时	0.49	0.43	0.32	0.22	0.13*
二氧化碳排放率	克/千瓦时	494.75	483.39	480.33	476.58	856.31
烟尘排放率（注2,3）	克/千瓦时	0.22	0.14	0.07	0.04	0.02*
化学需氧量	吨	72.76	56.13	42.79	63.26	89.80
天然气用量	百万立方米	176.07	162.49	168.52	162.58	193.59
柴油消耗量	百万升	14.50	10.50	12.11	25.71	18.75

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
煤炭用量	万吨	6544.00	7299.00	7022.00	7158.00	7476.65
万元工业增加值能耗	吨标煤	17.55	13.00	11.95	10.85	12.67
万元工业增加值水耗	吨	496.02	364.76	368.82	336.13	371.56
年人均办公用电量	度	185	159	131.52	108.15	401.14
年人均办公用水量	吨	1.01	0.97	0.55	0.38	0.11
年人均办公用纸量	千克	14.88	12.78	11.20	8.20	9.70
废水排放率	克/千瓦时	28.49	23.73	22.66	31.88	24.79
灰渣综合利用率	%	93.40	96.70	97.60	96.55	97.39

社会绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
纳税总额	万元人民币	651397	1019695	913015	991250	930858
重大设备事故	起	0	0	0	0	0
一般设备事故	起	6	0	0	0	0
人身伤亡事故	起	1	1	6	5	3
非计划停运	台次	57	25	21	29	20
安全管理人员持证人数	人	–	–	1634	1771	1831
注册安全工程师人数	人	–	–	132	170	200
员工总人数（不含联营公司）	人	38118	43990	43235	39728	33604
女性员工	人	5077	6211	6413	6550	5673
残疾人雇佣人数	人	10	10	10	10	10
少数民族员工人数	人	–	592	1151	2007	1803
社保覆盖率	%	100	100	100	100	100
员工培训覆盖率	%	79	89	91	89	82
体检覆盖率	%	100	100	100	100	100
人均带薪休假天数	天	8	8	8	8	8
接收应届毕业生	人	193	615	662	523	411
公益慈善捐赠总额	万元人民币	7976	10371	4106	1182	9552
志愿者活动	人次	4350	4590	4873	5100	5328

注： 1. 燃煤火电机组脱硫装置安装率(%)：燃煤火电机组脱硫装置数量与总体燃煤火电机组之间的比例
燃煤火电机组脱硝装置安装率(%)：燃煤火电机组脱硝装置数量与总体燃煤火电机组之间的比例

2. 二氧化硫排放率(克/千瓦时)：单位发电量二氧化硫排放量
氮氧化物排放率(克/千瓦时)：单位发电量氮氧化物排放量
烟尘排放率(克/千瓦时)：单位发电量烟尘排放量
排放率计算公式为：排放率=排放总量/总发电量

3. “*”标出的数据经过第三方鉴证。本次经第三方鉴证的排放率，其采用的排放量数据均来自于2016年度华润电力控股有限公司所有在运营的全资、控股管理（以△作为识别的）燃煤火电厂（详见第13页）所安装使用的CEMS系统（污染源在线监测系统）。第三方鉴定报告请参考第6页至第9页。针对氮氧化物、二氧化硫和烟尘的排放率，2015年、2016年的排放率是基于CEMS系统的计算结果，而2012年至2014年则是基于N31系统的计算结果。

相关方评价

政府评价



李小鹏
山西省省长

感谢华润长期以来积极参与山西经济建设。华润多元发展、业绩优良，近年在山西投资了多个项目，为山西经济发展、产业升级作出了重要贡献。建设吕梁轻合金基地是山西与华润、中铝加强合作的标志性工程，对于促进产业转型升级、经济提质增效意义重大。希望华润、中铝进一步加大在晋投资力度，加快项目建设进度。山西将一如既往地 为华润、中铝在晋投资发展提供优质服务、创造良好环境。



易鹏飞
郴州市委书记

华润电力在促进郴州经济发展和社会稳定方面作出了突出贡献，同时审时度势，积极转变生产经营模式，开发水电、供热、配售电等新业务，探索固废掺烧等经济循环发展方式，树立了勇于创新、勇担社会责任的典范，在技术实力、品牌影响力、人才队伍建设、协同竞争及企业管理方面有强大优势。郴州市拥有较好的资源优势，在新常态的经济形势下，希望华润电力加大在郴州的投资力度，深化合作，郴州市各级部门将积极创造良好的投资建设环境，支持华润电力在郴州的项目顺利进行，实现共享共赢。



林冠
贺州市市长

贺州华润循环经济产业示范区拥有达到超低排放标准的环保管理水平及绿意葱茏、干净整洁的厂区，值得其他企业参考学习，同时，华润电力对拉动地方GDP增长、增加就业、增加税收等方面作出了贡献，也为贺州实现绿色循环发展提供了新思路。希望华润电力能抓住配售电改革试点机遇，做好统筹规划，以电、汽、水为突破口，拓展上下游产业链，开展点对点招商引资，做强、做优、做大产业集群，实现示范区更进一步发展。



郑连生
忻州市市长

感谢华润电力选择在忻州投资，华润电力在忻州的投资项目对拉动当地经济有重要意义，希望加快推进宁武项目建设与清洁能源的开发利用。忻州市政府将始终坚持服务为本的理念，主动为企业、为项目提供服务，帮助投资企业解决项目推进中的困难和问题，创造良好的投资环境。希望华润电力进一步发挥优势，加快推进项目建设，争取早日发挥效益。



刘成鸣
甘孜州委书记

甘孜州委、州政府欢迎华润电力及华润旗下其他业态来甘孜州考察投资。华润是综合实力很强的知名企业，在市场、资金、管理等方面均具有明显优势。在甘孜州加快发展和脱贫攻坚的关键时期，希望华润多个业态能将企业优势与地方优势相结合，找准切入点，与甘孜州在多个领域开展全面合作，并尽快达成合作项目，让项目落地生根，州委、州政府将积极为企业创造良好的合作环境。

媒体评价



广州华润热电厂实现对东涌镇励业工业园区的集中供热，不仅有利于提高能源利用效率，减少能源使用带来的污染，也有利于提升园区的基础设施水平，保障企业安全生产，满足园区产业转型升级的要求，实现了“政府、企业、热用户、社区居民”等多方的共赢。
——《广州华润热电投资近亿元助力节能减排》

http://www.gd.xinhuanet.com/newscenter/2016-12/30/c_1120222977.htm



进入华润电力登封电厂厂区，首先映入眼帘的是一大片绿色。走近显示屏，就可以看到厂区排放气体实时数据，4台机组氮氧化物均在40毫克/立方米以下，二氧化硫在25毫克/立方米以下，烟尘在3毫克/立方米以下，各项环保数据优于国家超低排放标准。
——《记者探访超低排放燃煤电厂 燃煤的排放指标优于燃气污染物排放指标》

http://newspaper.dahe.cn/jrab/html/2016-08/17/content_62392.htm



在“河南省燃煤机组超低排放改造专项行动”中，华润电力中西大区勇于担当，率先完成旗下所有燃煤电厂的超低排放改造，这在贯穿“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念的“十三五”规划开局之年，不仅是国家环保政策在华润掷地有声的回响，更彰显了华润电力中西大区守卫中原大地这片碧水蓝天的态度和决心。
——《华润电力中西大区所有燃煤电厂 全省率先实现超低排放》

http://newspaper.dahe.cn/hnrb/html/2016-08/29/content_66735.htm



理念超前的厂前区设计、宜家风格的员工食堂、品种丰富的绿化树木、生产区与办公区二次隔离……徐州华润电力有限公司花园式的布局彰显着它特殊的角色：华润电力起家于此。记者登上110米高的徐州华润5号机锅炉平台，包裹着蒸汽管道的保护层上没有任何积灰。同行的徐州华润员工告诉记者：“这并不是为了活动特意清洁的。为了机组运行安全，保持管道一尘不染，正是公司精细化管理在细节上的体现。”
——《润电江苏：绿色升级增实力》

http://paper.people.com.cn/zgnyb/html/2016-07/18/content_1696656.htm



“贺州华润循环经济产业园”以华润电力、华润雪花啤酒厂及华润水泥为核心，形成了电力能源、消费品、建筑建材、现代农业及物流的产业链，通过不同产业间的工业废弃物、污染物及能源的综合循环利用，将排放减到最低。园区内环境优美，绿化程度高，与传统工业区不同，参观的学生“观察员”更大赞园区风景秀丽，厂区明净，也改变了他们对发电厂的印象。
——《经济通》(香港)

http://www.etnet.com.hk/ad2016/CR_Power/landing/index.html



一组数据可以看出华润热电对于环保的投入和决心：公司成立以来累计环保设施总投入达1.3亿元，其中近两年环保设施增加投资9500万元，2014年开始每年增加运行成本2000余万元。巨额的环保投入也带来了环境的喜人变化：宜兴市2015年PM2.5浓度比2013年下降10%以上，城市空气质量居江苏省榜首。
——《消失的“南天门”》

http://www.cr-power.com/news/news3/201602/t20160219_376239.html

员工评价



范仁杰
湖南华润电力鲤鱼江有限公司 物业管理部副部长

我在鲤鱼江电厂工作生活30多年，亲历我们厂30年的改革变迁，深深地感受到了鲤鱼江电厂文化里的桂花味，绝大多数同事都具有桂花的品质。厂领导换了一任又一任，无论在任上，电厂员工都一如既往地努力着支持着，辛勤劳动，默默奉献，用汗水书写着鲤鱼江电厂生生不息、继往开来的篇章。



张震
华润电力江苏检修有限公司 企业文化经理

种子的使命是生长，在阳光里生长，在雨露中生长，这阳光和雨露，就是祖国和华润。应该说，我的企业是幸运的，伴随着华润发展，经历凤凰涅槃；伴随着华润的强大，成为了受人喜欢的企业。华润是一个温暖的大家，让我的企业心有所依，华润也有着母亲般的胸怀，让我对企业发自内心的敬仰。



裴春利
山西华润大宁能源有限公司 综采队队长、综采党支部书记

作为华润煤炭企业的一名矿工、煤炭矿井一线区队负责人，我肩上最大的责任和最关注的就是矿工兄弟的安全。当同事从井口平安归来时，我感到的是当班工作的圆满；当他们在休息室谈笑风生时，我感到的是员工情绪的稳定……他们是企业价值的创造者。这些年来正是因公司坚持以人为本，不断改善矿井作业环境，采取一切措施降低和消除各类安全风险，保障矿工的生命安全，这让我们深感欣慰和心安。



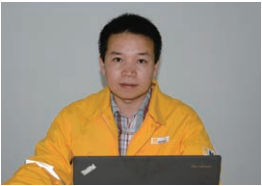
孔浩
新能源运维公司(沂水)检修基地 点检员

过去的2016年是收获的一年，身为一名华润电力人，我感到无比骄傲和自豪。华润电力人不怕艰辛、恪守奋斗的精神感染着我，也激励着我在一次次艰辛中成长，使我站在“华润电力”这个巨人的肩膀上实现了一个个“小目标”。



张莎莎
华润电力(锡林郭勒)有限公司 脱硝脱氨区巡检岗

作为一名华润电力人，生活、工作在内蒙古锡林郭勒大草原上感到尤为自豪。湛蓝的天空，油绿的草地，雄伟的电厂，仿佛是大师笔下色彩浓郁的名画。在这梦幻般的景致里，五间房电厂这支契若金兰的团队，励精图治，共同奋斗。公司每一名员工用实际行动默默诠释“不忘初心，方得始终，拼搏进取，持之以恒”的精神，这深深感染了刚刚加入大家庭的我。



陈长健
华润电力(仙桃)有限公司 燃料主任工程师

我们在创建“标杆工厂”道路上，面临着时间紧、底子薄、任务重的多重困难，但全体员工没有畏惧，迎难而上，从三天一层的样板区建设，到全员参与的标杆创建，在短短的时间内，生产现场安健环水平达到了一个新的层次，厂区面貌焕然一新。奇迹的创造，靠的是志存高远，这就是华润电力，在这样的团队中，我感到浑身充满正能量。

指标索引

目录	中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力生产业	GRI可持续发展报告指南(G4)	香港联交所环境、社会及管治报告指引(HK-ESG)
本报告说明	P1.1 P1.2 P1.3 P1.4 P1.5 G5.4	G4-3 G4-5 G4-15 G4-28 G4-30 G4-31 G4-48	
总裁致辞	P3.1 P3.2 P4.7 P5.1 G1.4 G5.4 M1.4 M2.3 M3.1 M3.2 S4.2 S4.8 S4.11 E1.9 E2.1	G4-1 G4-2 G4-7 G4-EN7	A1.5 A3.1
关于我们			
基本情况	P4.1 P4.2 P4.3	G4-3 G4-4	
业务分部	P4.3 P4.4	G4-6 G4-8	
公司治理	P4.7 M1.1 M1.2	G4-13 G4-37 G4-38 G4-39 G4-40 G4-41 G4-42 G4-49	
2016，华润电力撷起袖子干成的十件大事	P5.1		
关键绩效速读	P5.2	G4-9 G4-EN21	
责任引领 行稳致远			
责任文化	G1.1	G4-56	
责任治理	P2.1 P2.2 P2.3 G1.3 G2.1 G2.2 G2.3 G2.4 G2.5 G3.1 G4.2 G5.1 G5.2 G5.3 G5.5	G4-15 G4-42 G4-44 G4-45	
责任融合	G3.1		
责任沟通	G5.4 G5.5 M1.1 M1.2 M1.3	G4-18 G4-19 G4-24 G4-25 G4-26 G4-27	
责任能力	G5.4 G5.5 G5.6 G6.2 G6.4		
碧水蓝天 吾心所向			
加快清洁能源发展	M2.3 M2.4 S4.14 S4.15 S4.16 E2.8	G4-EC2 G4-EN6 G4-EN27	A3.1
提速节能减排改造	P5.3 E1.3 E1.5 E1.9 E1.16 E2.1 E2.2 E2.9 E2.10 E2.11 E2.12 E2.13	G4-14 G4-EN6 G4-EN7 G4-EN10 G4-EN15 G4-EN21 G4-EN27 G4-EN31	A1.1 A1.2 A1.5 A2.1 A2.2 A2.3 A2.4 A3.1
创新综合资源利用	E2.5 E2.7 E2.8 E3.2 E3.3 E3.6	G4-EN2 G4-EN23	A1.5 A1.6 A2.1 A2.3 A3.1
重视生态文明建设	E1.11 E1.12 E1.13 E1.15 E2.6 E2.14 E3.1 E3.2 E3.3 E3.5 E3.6		A1.5 A2.4 A3.1
专注卓越 优质回报	S1.6		
规模效益稳步增长	M2.2 M2.3 S1.6 E2.1	G4-13	A1.5
创新转型驱动发展	P4.7 M2.6 M2.7 M2.9 M3.7 S1.6	G4-6 G4-13 G4-EN1 G4-EN3	A1.5 B6.3
夯基础促管理提升	M3.1		
控风险保资产安全	M1.6 S1.1 S1.2 S1.3 S2.3	G4-SO3 G4-SO4 G4-SO5	B7.2

目录	中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力生产业	GRI可持续发展报告指南(G4)	香港联交所环境、社会及管治报告指引(HK-ESG)
以人为本 凝心聚力	P4.5 S2.13		B1.1
维护员工权益	S2.1 S2.5 S2.9 S2.12 S2.17 S2.19 S2.2 S2.22 S2.28	G4-9 G4-10 G4-11 G4-EC3 G4-LA12	B4.1
保障员工安全	S2.17 S2.18 S2.20 S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6 S3.7 S3.10 S3.11 S3.12 S3.13 S3.14 E1.1	G4-14	B2.1 B2.3
促进员工成长	S2.24 S2.25 S2.26	G4-LA9 G4-LA10 G4-LA11 G4-HR2	B3.1 B3.2
关爱员工生活	S2.12 S2.21 S2.27 S2.29 S2.30 S2.31		
抱诚守真 和衷共济			
战略合作促共赢	M3.1		
诚信经营责任链	G3.2 M3.2 M3.3 M3.4 M3.5 M3.6 M3.7 M3.8 M3.9 M3.10 M3.11 M3.12 E1.14	G4-12 G4-EN32 G4-EN33 G4-SO9	B4.2 B5.2 B7.2
客户导向促转型	S1.6		
开放沟通优环境			
春风化雨 点滴真情			
政府责任	S1.5 S1.6 S1.7 S1.8		B8.1 B8.2
公益慈善	S4.8 S4.9 S4.11 S4.12	G4-EC7 G4-SO1 G4-SO6	B8.1 B8.2
社区共建	S4.1 S4.3 S4.4 S4.5 S4.7	G4-EC7 G4-EC8 G4-SO1	B8.1 B8.2
社会责任主要荣誉	P5.3 M2.10 M3.15		
展望	A1		A1 A2 A3 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8
附录			
关键绩效指标	G4.1 M2.7 M2.9 S1.7 S2.11 S2.14 S2.15 S4.13 E1.2 E1.3 E1.12 E2.3 E2.5 E2.6 E2.11 E2.12 E2.13	G4-EC1 G4-EN1 G4-EN3 G4-EN15 G4-EN21 G4-EN22 G4-EN27 G4-EN31	A1.1 A1.2 A1.4 A1.5 A2.1 A2.2
指标索引	A3	G4-15	
相关方评价			
评级报告			
读者意见	A4		
备注			A1.3 本公司生产过程中产生的有害废物均合法合规处置，无有害废物排放 A2.5 本公司为电力生产企业，此项对电力产品不适用

《华润电力控股有限公司2016可持续发展报告》评级报告

受华润电力控股有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《华润电力控股有限公司2016可持续发展报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)之电力生产业》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

- 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
- 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
- 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性(★★★★★)

设置可持续发展委员会，董事会办公室牵头成立报告编写组，公司总裁、副总裁把控报告整体方向并负责报告终审；编写组对利益相关方进行识别，并通过意见征求会、问卷调查、访谈等形式收集相关方意见；根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析、利益相关方调查等识别实质性议题；通过官方网站发布报告，并将以电子版、印刷品、中英文版、简版、视频版等形式呈现报告，具有卓越的过程性表现。

实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、保障电力供应、安全生产管理、发展绿色电力、新建项目环评、节约资源能源、发展循环经济、减少“三废”排放、厂区及周边环境治理等电力生产业关键性议题；叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

《报告》主体内容从“责任引领 行稳致远”、“碧水蓝天 吾心所向”、“专注卓越 优质回报”、“以人为本 凝心聚力”、“抱诚守真 和衷共济”、“春风化雨 点滴真情”等角度披露了电力生产业核心指标的87.5%，完整性表现领先。

平衡性(★★★★★)

《报告》披露了“资产负债率”、“人身伤亡事故数”、“一般设备事故数”、“重大设备事故数”、“非计划停运次数”、“职业病病例”等负面数据信息，并以案例形式简述“西南大区六枝电厂员工高处坠落事故”的发生原因和应对措施，平衡性表现卓越。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了“运营发电量”、“营业收入”、“供电标准煤耗”、“万元工业增加值能耗”、“纳税总额”、“公益慈善捐赠总额”等72个关键绩效指标连续3年以上的数据，并就“超低排放机组规模”、“风电场平均利用小时数”、“吨煤生产成本降幅”等数据进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性(★★★★☆)

《报告》以“绿色能源，润泽生活”为主题，以“改变”为主线，围绕“责任管理、环境、股东、伙伴、员工”等方面展开叙述，框架清晰，逻辑清楚，诠释出企业对“创新转型，绿色发展”的履责追求和责任担当；封面创意和各章开篇融入企业主营业务和传统文化元素，既生动凸显企业行业特色，又显著增强了报告文化底蕴；各章均以多个“责任故事”阐述企业责任实践，通过故事形式对履责特色进行详述，既呼应了篇章主题，又增强了报告趣味性；设计风格清新淡雅，配色配图和谐适宜，文字提炼简练精准，章节体例匠心打造，显著提升了报告悦读性，具有卓越的可读性表现。

创新性(★★★★☆)

《报告》开篇设置“2016，我们撸起袖子干成的十件大事”专题，系统展现企业年度履责亮点，利于相关方快速把握；编制《社会责任工作管理标准》，进一步强化了CSR工作管理能力和报告编制水平；创新报告传播方式，通过微信版、简版、视频版等多种形式加强报告二次开发，强化了报告的传播效果和沟通价值；全文多处嵌入内外利益相关方证言，显著增强了报告的客观性和说服力，具有领先的创新性表现。

综合评级(★★★★★)

经评级小组评价，《华润电力控股有限公司2016可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

评级小组

组长：中国电力企业联合会党组成员、专职副理事长 王志轩

成员：中国社科院企业社会责任研究中心常务副主任 张惠

过程性评估员 王志敏



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

评级专家委员会副主席

评级小组组长

出具时间：2017年7月17日



扫码查看企业评级档案



读者意见

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《华润电力2016年可持续发展报告》。为持续提升华润电力社会责任工作水平和报告编制质量。我们非常希望倾听您的宝贵意见和建议，请您协助完成以下问题并选择以下方式反馈给我们。

传真：+86-755-82691500

1. 您对华润电力可持续发展报告的总体评价：
☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差
2. 您认为本报告能否反映华润电力对经济、环境、社会的重大影响：
☐是 ☐一般 ☐否
3. 您对华润电力在利益相关方沟通方面的总体评价：
☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差
4. 您对本报告中信息披露程度的总体评价：
☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差
5. 您对本报告的版式与设计的总体评价：
☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差
6. 您对华润电力社会责任工作和本报告的意见与建议：

如果方便，请告诉我们关于您的信息

姓名：
职业：
工作单位：
电话：
E-mail：

您还可以通过右侧二维码反馈意见。

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的上述信息不被第三方获取。



报告编制工作组织机构

领导小组

组 长：葛长新
副组长：王小彬
成 员：张 刚 张彩祥 张小涛 王勇刚 王 波 辛文达 李 军 刘 伟
 俞青筠 韩 毅 张先锋 刘树松 王昌利 胡效雷 王诗婉 李 东

编写小组

组 长：王诗婉
副组长：杜剑梅
成 员：郭 燕（董事会办公室） 熊一丹（董事会办公室） 梁 坤（董事会办公室）
 代建强（董事会办公室） 杨如楠（董事会办公室） 刘 通（董事会办公室）
 刘果苗（华中大区） 张翔宇（煤业集团） 王明月（战略发展部）
 黄长江（建设管理部） 李 怡（运营管理部） 刘 勃（燃料管理部）
 陈利永（国际业务部） 张 鑫（售电管理部） 陈金玉（财务部）
 刘妍慧（投资者关系） 韩 祺（人力资源部） 许 磊（环境健康与安全部）
 陈 春（招采管理部） 张 弛（审计部） 徐玉飞（法律部）
 南东雷（信息管理部） 李 智（监察部） 马启明（群众工作部）
 孙婷婷（技术研究院） 常 伟（守正招标公司） 岑卓妍（华南大区）
 张艳文（煤业集团） 刘疏桐（江苏大区） 赵 鑫（华东大区）
 李旭刚（中西大区） 张 凯（华中大区） 张 倩（东南大区）
 李 倩（华北大区） 汤 乔（西南大区）
 宋隆瀚（东北大区） 戴 彬（北方大区）