



華潤電力控股有限公司
China Resources Power Holdings Company Limited
(股份代号：836)

華潤電力控股有限公司

潤 绿色能源
泽生活

2015 可持续发展报告

華潤電力控股有限公司

香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼

总机：(852)2593 7530 传真：(852)2593 7531

深圳市深南东路5001号华润大厦22楼

总机：(86)755 8269 1666 传真：(86)755 8269 1500

网站地址：www.cr-power.com



社会责任专栏



官方微信



本报告采用环保纸印制

可持续发展报告2015



华润电力控股有限公司作为华润集团旗舰香港上市公司，其文化内涵、价值核心与华润集团一脉相承。“华润”蕴含“中华大地，雨露滋润”之意。“水曰润下”，水向低处奔流，能滋润万物，故“润”，泽也，滋也，益也。

“润”，既表明了华润电力对国家、对社会、对股东感恩回报的诚挚之心，亦体现了华润电力对环境生态清新洁净之追求，更是对员工、对大众之拳拳关爱、悉心呵护的注脚。

“随风潜入夜，润物细无声”，在企业社会责任的道路上，华润电力将“润”的内涵融入社会责任战略和决策、组织末梢、日常经营管理、员工行为、品牌建设、社区共建、供应链管理，期望以温润、关爱之手，与各利益相关方一道，共创美好生活，如一场绵绵不绝的春雨，在无声中让世界变得更美好。

本期报告，我们以“润”的概念贯穿责任管理（道）、环境责任（净）、股东责任（沃）、伙伴责任（诚）、员工责任（厚）、大众责任（济）六个方面，形成以“润”为核心主线的报告体系。

目录

本报告说明	4
主席致辞	6
关于我们	
基本情况	10
业务分布	12
公司治理	14
十件大事 读懂华润电力这一年	18
关键绩效速读	21

润·道

责任引领 正道致远	
责任文化	27
责任治理	27
责任融合	28
责任沟通	28
责任能力	33

润·净

绿色能源 承载未来	
持续优化结构 构建绿色发展格局	37
节能环保升级 建设绿色工厂	39
资源高效利用 维护生态平衡	45
周边环境治理 实现绿色办公	46

润·沃

专注卓越 优质回报	
调结构 规模稳步增长	51
强管理 持续创造价值	52
严监控 保障权益安全	60
走出去 开拓发展空间	63

润·诚

立品如山 合作共赢	
战略合作 促进多方共赢	67
诚信经营 打造责任链条	68
开放沟通 优化舆论环境	69

润·厚

以人为本 凝心聚力	
维护员工权益	75
保障员工安全	75
促进员工成长	81
关爱员工生活	83

润·济

饮水思源 大道同心	
政府责任	89
慈善公益	89
和谐社区	91

社会责任主要荣誉	92
展望	94
附录	

关键绩效指标	96
相关方评价	98
报告指标索引	102
数据说明	104
数据鉴证	105
报告评价	107
读者意见反馈表	108

本报告说明

报告质量保证程序

本报告由华润电力控股有限公司（简称“华润电力”或“本公司”）董事会办公室组织编制，由本公司董事局主席和总裁审批。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的正确性、完整性和平衡性负责。

时间范围

本报告是华润电力发布的第六份可持续发展报告，为年度报告。报告时间范围为2015年1月1日至12月31日（部分内容超出此范围）。

数据来源

报告中的经营数据源于本公司年报，其他数据来源于本公司内部文件和信息统计系统数据。报告中所涉及货币种类，除特别说明为港币外，均为人民币。

参考标准

本报告编写主要参考全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南(G4)》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力产业》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》(HK-ESG)等标准以及《华润集团社会责任工作管理办法》。

报告边界

本报告的组织范围为华润电力控股有限公司及其附属公司（组织架构参见“关于我们”）。本报告中，“我们”、“公司”、“华润电力”均为“华润电力控股有限公司及附属公司”。

本报告中有三项主要污染物排放指标得到独立第三方的鉴证，鉴证范围为2015年度华润电力控股有限公司所有在运营的全资、控股管理（以△作为识别）的燃煤火电厂（详见第13页）。

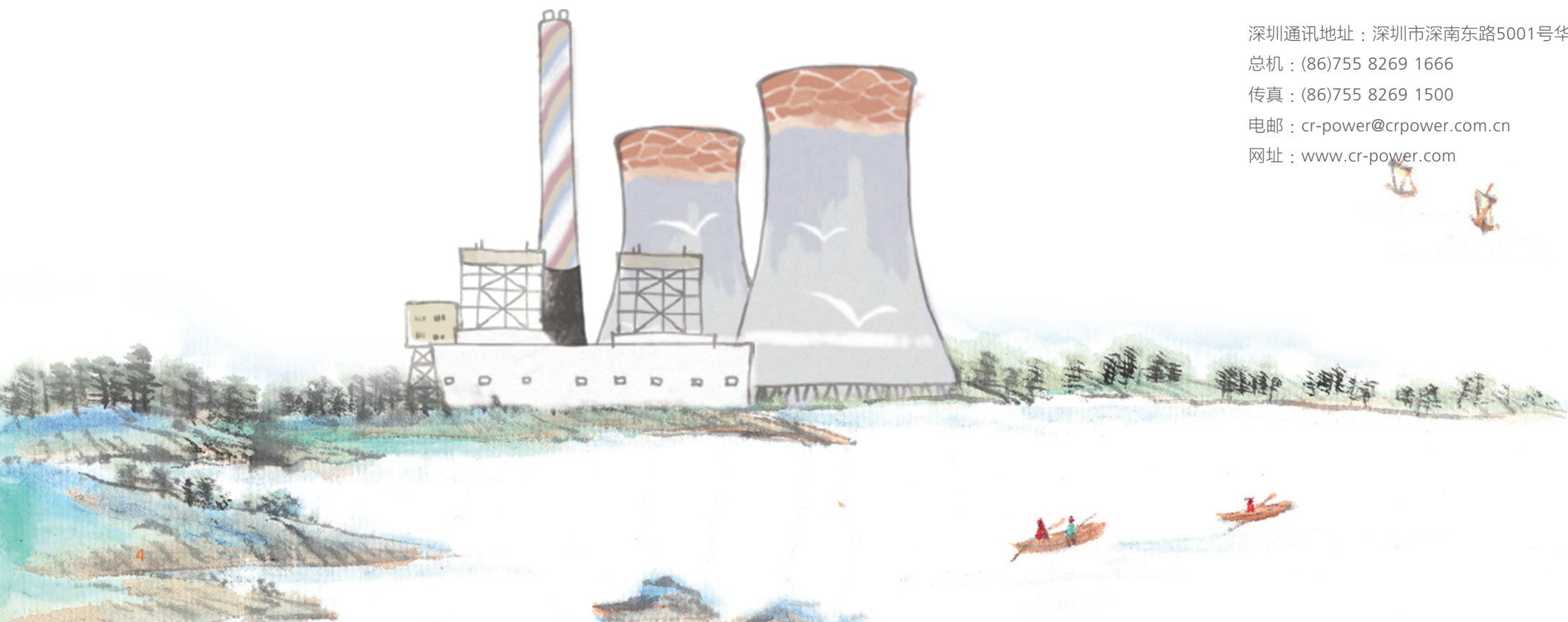
报告体系

本公司的社会责任披露形式和渠道主要有两种，一是通过公司年度业绩报告和可持续发展报告，披露公司的年度经济责任、环境责任、社会责任信息；二是通过公司网站专栏<http://www.cr-power.com/duty/zrgl>，披露公司日常信息；三是通过公司官方微信，披露公司的社会责任理念、创新实践。

联系方式

香港通讯地址：香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼2001室 - 2002室
总机：(852)2593 7530
传真：(852)2593 7531
投资者热线：(852)2593 7550
电邮：crp-ir@crc.com.hk

深圳通讯地址：深圳市深南东路5001号华润大厦22楼
总机：(86)755 8269 1666
传真：(86)755 8269 1500
电邮：cr-power@crpower.com.cn
网址：www.cr-power.com



主席致辞



践行责任，任重道远，但我们深信“日日行，不怕千万里；常常做，不怕千万事”，我们期盼继续携手各相关方，努力践行“绿色能源，润泽生活”的责任追求，向着实现华润电力“卓越的可持续发展的国际化能源公司”的宏伟目标笃定前行，共同书写绿色发展的新篇章！

——华润电力董事局主席 周俊卿

2015年，是“十二五”收官之年，也是充满挑战的一年。面对全社会用电需求低速增长、电力发展步入新常态的新形势，华润电力紧扣国家能源政策和战略，坚持以提高发展质量和经济效益为中心，进一步调整产业布局，优化发展模式，加强风险管控，深化精益管理，提升管理运营效率，经营业绩实现稳健增长：总资产达2080.86亿港元，发电运营权益装机3473.1万千瓦，营业收入714.36亿港元，净利润100.25亿港元，向国家纳税99.13亿港元，并连续第九年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”和《福布斯》全球企业2000强。

在致力于国有资产保值增值和股东价值最大化的同时，我们高度重视履行社会责任，把社会责任切实融入公司战略、商业计划、业务发展、工程建设、生产运营、节能减排、安全管理、关爱员工、企业文化、社会公益等每一项具体工作中，纳入各级单位和经理人的绩效考核，层层分解落实。我们的社会责任工作和成效也赢得了社会各界广泛肯定，2015年先后获中

国社会责任发展指数五星级企业、第一财经•中国企业社会责任榜优秀实践奖、香港企业可持续发展指数首20名恒指公司、香港绿色环保大奖等荣誉。

坚持绿色低碳环保发展之路。2015年，我们加快实施燃煤机组节能减排改造工作，火电运营机组全部完成脱硫、脱硝、除尘改造，其中有25台机组实现了超低排放，主要能耗和排放指标进一步改善，供电煤耗同比下降3.55克/千瓦时，氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放率较2014年分别下降0.24克、0.12克、0.03克/千瓦时。相比2010年末，五年内我们旗下运营电厂的供电煤耗下降22.72克/千瓦时，氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放总量分别下降了76%、60%和87%，超低排放机组容量占比达到40%，大幅超过行业15%的平均水平。同时，继续加大可再生能源项目投资开发力度，公司清洁及可再生能源运营权益装机容量同比增长17.9%。新建项目全部执行环境和社会影响评估，最大程度降低建设项目对于环境的不良影响。

携手各利益相关方实现共同发展。“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也”，公司的快速高质量成长得益于一直以来国家与社会各界的关注和支持，得益于一路风雨兼程各利益相关方的信任和协作。我们坚守诚信价值观，努力提升公司管治水平，持续为股东创造价值；响应国家政策，合规经营，依法纳税，促进就业；坚持客户至上，为社会大众提供安全、稳定、环保、优质的电能和热能；重视战略合作，维护公平竞争，推动价值链伙伴履责，实现共赢；关注员工价值提升和精神文化需求，积极构建充满竞争又和谐快乐的工作环境；感恩回报社会，2015年在扶贫、助学、赈灾、支持地方发展等方面投入约1182万元人民币。

加强与公众及各相关方沟通交流。我们认为这对于增进彼此间的理解互信、促进公司健康成长至关重要。2015年，我们除了通过各种专题会议、报告、网站、电邮等方式加强与各方沟通，还通过绿色发展媒体行、公众开放日等活动，主动邀请政府、媒体、NGO组织、学生、社区群众、基金经理、分析师等代表团走进旗下电厂，实地零距离了解和感受华润电力在绿色环保、社会责任方面的理念、做法和绩效，全年公司各单位举办“开放日”60余次。此外，我们积极适应新媒体时代的传播环境，开设了官方微信，旗下多家企业也先后开通了微信公众号，拓展了信息披露渠道，主动接受社会监督。

为了提高报告质量，我们学习借鉴国内外优秀报告及参照国内外最新标准，改进报告编制工作，使报告主题更加鲜明，内容更符合行业特点。为了扩大责任传播和丰富传播形式，2015年7月，我们首度召开了社会责任报告新闻发布会，并创新设计发布了新媒体版报告。为了进一步创新和提升报告编写水平，今年我们召开了全公司范围的报告编写启动会，并邀请了中国企业社会责任权威机构的专家对公司各级单位的社会责任工作负责人和参与报告编写人员进行了专题培训，以期能够更加生动有效地报告我们一年来的履责工作。为了进一步提高信息披露的透明度以及识别工作可改进的方面，今年我们邀请了独立第三方对公司主要污染物排放指标开展了数据鉴证工作。

2016年是国家“十三五”开局之年，也是华润电力谋篇布局、实现可持续发展的关键之年。践行责任，任重道远，但我们深信“日日行，不怕千万里；常常做，不怕千万事”，我们期盼继续携手各相关方，努力践行“绿色能源，润泽生活”的责任追求，向着实现华润电力“卓越的可持续发展的国际化能源公司”的宏伟目标笃定前行，书写绿色发展的新篇章！

周俊卿

二零一六年六月

关于我们

关键绩效速读

十件大事 读懂华润电力这一年

公司治理

业务分布

基本情况

10 12 14 18 21



关于我们

基本情况

华润电力控股有限公司(简称“华润电力”)成立于2001年8月,2003年11月在香港联合交易所主板上市,2009年6月纳入香港恒生指数成份股,是华润集团旗舰香港上市公司,是中国效率最高、效益最好的综合能源公司之一,业态涉及火电、风电、光伏发电、水电、分布式能源、煤炭等领域。

截至2015年底,华润电力总资产2080.86亿港元,发电运营权益装机容量3473.1万千瓦,运营业务覆盖中国21个省、自治区和直辖市,其他区域亦有前期发展项目布局。连续第九年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”和《福布斯》全球企业2000强,综合排名分别位列第75位和第646位。

总资产

2080.86亿港元

发电运营权益装机容量

3473.1万千瓦



风电



水电



光伏



分布式能源



核电



煤炭



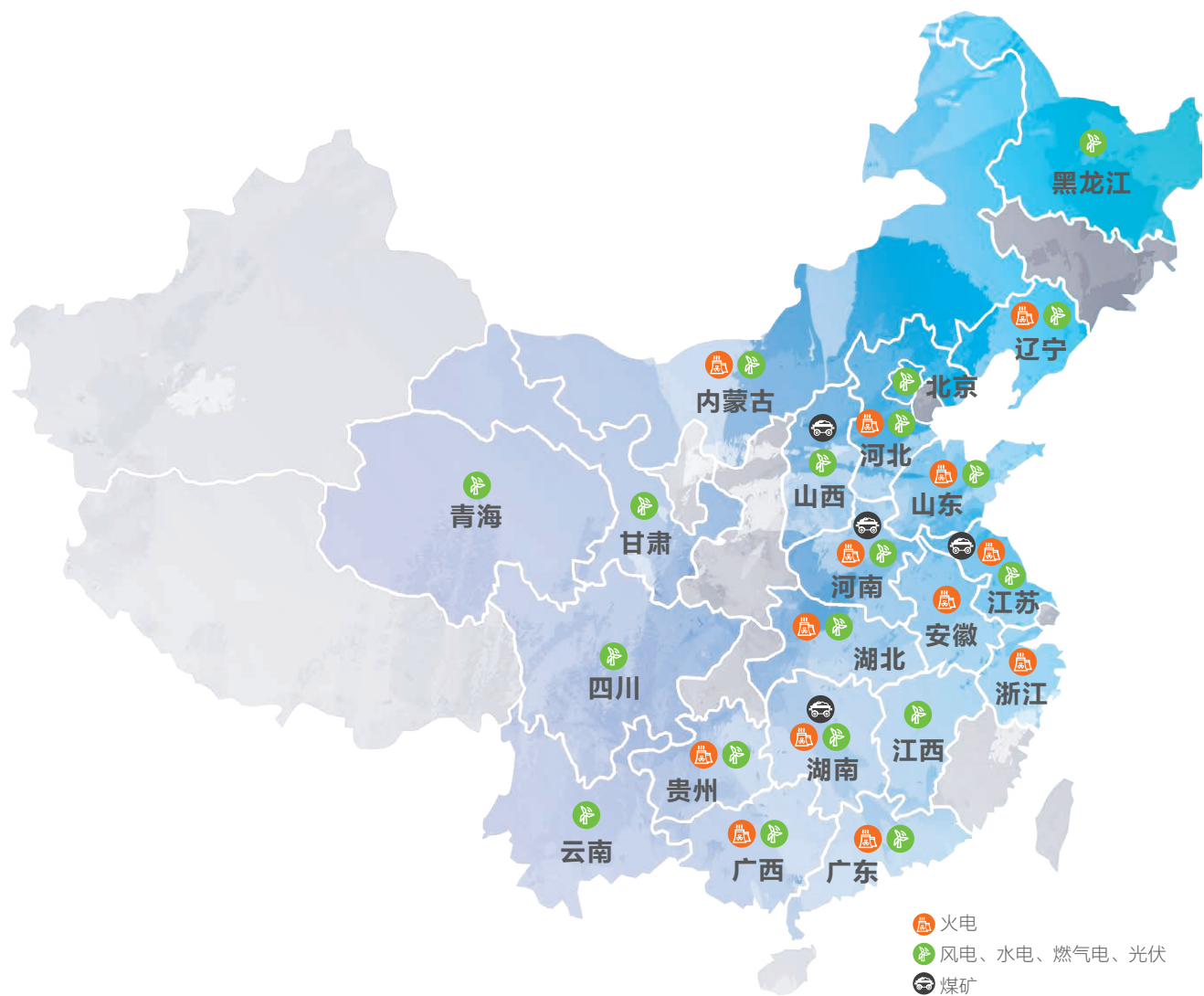
火电



关于我们

业务分布

截至2015年底，公司总资产达2080.86亿港元，运营业务主要分布在中国江苏、河南、河北、辽宁、黑龙江、山西、山东、内蒙古、湖南、湖北、安徽、浙江、云南、贵州、四川、甘肃、广东、广西、北京、江西、青海等21个省、自治区和直辖市。



辽宁

沈海(3×20万千瓦)△
盘锦(2×35万千瓦)△
阜新风电(14.85万千瓦)
建平风电(9.9万千瓦)
北票风电(19.81万千瓦)
锦州风电(3.45万千瓦)
凌海风电(7.35万千瓦)
凌海风电(2.55万千瓦)
锦州风电(1.5万千瓦)

云南

红河水电(21万千瓦)
昭通光伏(2万千瓦)
弥渡光伏(2万千瓦)

四川

鸭嘴河水电(26万千瓦)

河南

首阳山(2×60万千瓦)△
登封(2×32万千瓦)△
古城(2×30万千瓦)△
洛阳(2×5万千瓦)△
登封二期(2×60万千瓦)△
焦作龙源(2×66万千瓦)△
泌阳风电(6.5万千瓦)
泌阳中祥风电(3.9万千瓦)
泌阳盘古风电(3.3万千瓦)
永华煤业

山西

大同风电(19.8万千瓦)
大同广灵风电(5万千瓦)
大同阳高风电(4.95万千瓦)
大同圣泉风电(5万千瓦)
大同长城风电(4.95万千瓦)
忻州风电(4.65万千瓦)
天镇光伏(2万千瓦)
忻州风电(7.35万千瓦)
临汾风电(9.9万千瓦)
新荣光伏(5万千瓦)
华润联盛
华润大宁
山西华润
太原华润

内蒙古

磴口(2×30万千瓦)△
巴音锡勒风电(9.9万千瓦)
满州里风电(4.95万千瓦)
满州里风电二期(4.95万千瓦)
乌兰察布风电(4.95万千瓦)
乌兰察布巴音风电(4.95万千瓦)
乌兰察布红牧风电(4.95万千瓦)
五间房(2×66万千瓦)

黑龙江

佳木斯尖山风电(4.35万千瓦)
富锦风电(5万千瓦)
泰来光伏(2万千瓦)

甘肃

瓜州风电(20.1万千瓦)
环县风电(0.4万千瓦)
环县风电(4.6万千瓦)

河北

沧州(2×33万千瓦)△
曹妃甸(2×30万千瓦)△
唐山丰润(2×35万千瓦)△
衡水(2×30万千瓦)
恒兴(2×30万千瓦)
渤海新区(2×35万千瓦)△
承德围场风电一期(4.8万千瓦)
承德围场风电二期(4.65万千瓦)
承德围场风电三、四、五期(15.15万千瓦)
木兰围场风电(15万千瓦)

湖南

鲤鱼江A(2×31.5万千瓦)△
鲤鱼江B(2×65万千瓦)△
涟源(2×30万千瓦)△
临武风电(6.8万千瓦)
湖南煤业
涟源煤业

安徽

阜阳(2×64万千瓦)△

青海

德令哈光伏(2万千瓦)

湖北

湖北(2×30万千瓦)△
湖北二期(2×100万千瓦)△
宜昌(2×35万千瓦)△
随州凤鸣风电(4.95万千瓦)
随州天河风电(14.85万千瓦)
随州风电(7.68万千瓦)
枣阳风电(9.15万千瓦)
广水风电(4.98万千瓦)
宜城风电(5万千瓦)
随州天河风电(10.55万千瓦)
枣阳风电(0.8万千瓦)
海原风电(21.2万千瓦)

浙江

温州特鲁莱(2×30万千瓦)
苍南(2×100万千瓦)△

广东

广州热电(2×30万千瓦)△
兴宁(2×13.5万千瓦)△
沙角C(3×66万千瓦)
海丰(2×100万千瓦)△
丹南风电(2.4万千瓦)
汕头风电(2.93万千瓦)
潮南风电(15.59万千瓦)
达濠风电(1.8万千瓦)
惠来风电(3.75万千瓦)
惠来关山风电(7.80万千瓦)
阳西龙高山风电(8.98万千瓦)
连州风电(12万千瓦)
连州泉水风电(5万千瓦)
阳江风电(4.55万千瓦)
信宜风电(3.9万千瓦)
陆丰风电(6.6万千瓦)
惠来风电(0.8万千瓦)
连州风电(3万千瓦)
徐闻风电(5万千瓦)

江西

德安风电(1.8万千瓦)
德安风电(3万千瓦)

广西

贺州(2×100万千瓦)△
容县风电(5.2万千瓦)
容县风电(3.6万千瓦)

山东

菏泽(2×60万千瓦)△
威海风电(4.98万千瓦)
威海环翠风电(4.98万千瓦)
烟台风电(4.56万千瓦)
大柳行风电(4.98万千瓦)
大辛店风电(4.98万千瓦)
烟台蓬莱风电(4.66万千瓦)
青岛风电(10万千瓦)
五莲风电(10万千瓦)
莒县风电(10万千瓦)
济宁风电(4.95万千瓦)
日照风电(4.86万千瓦)
邹城风电(4.4万千瓦)
临沂风电(7.8万千瓦)
东营风电(10万千瓦)
临沂风电(2.2万千瓦)
海阳风电(5万千瓦)

江苏

常熟(3×65万千瓦)△
华鑫(2×33万千瓦)△
宜兴(2×6万千瓦)△
徐州一、二期(4×32万千瓦)△
徐州三期(2×100万千瓦)△
南京板桥(2×33万千瓦)△
南京热电厂(2×60万千瓦)△
南京化工园(2×5.5万千瓦)△
南京化工园二期(2×30万千瓦)△
镇江(2×63+2×14万千瓦)△
扬州二厂(2×63万千瓦)
常州(2×63万千瓦)
南通风电(4.95万千瓦)
南通风电(1.6万千瓦)
天能煤业

贵州

锦屏风电(3.2万千瓦)
黎平风电(5.6万千瓦)
贵州六枝(2×66万千瓦)
黎平风电(15.8万千瓦)
剑河风电(9.75万千瓦)

北京

北京热电厂(2×7.5万千瓦)

■ 运营电厂/场
■ 在建电厂/场
■ 生产煤矿

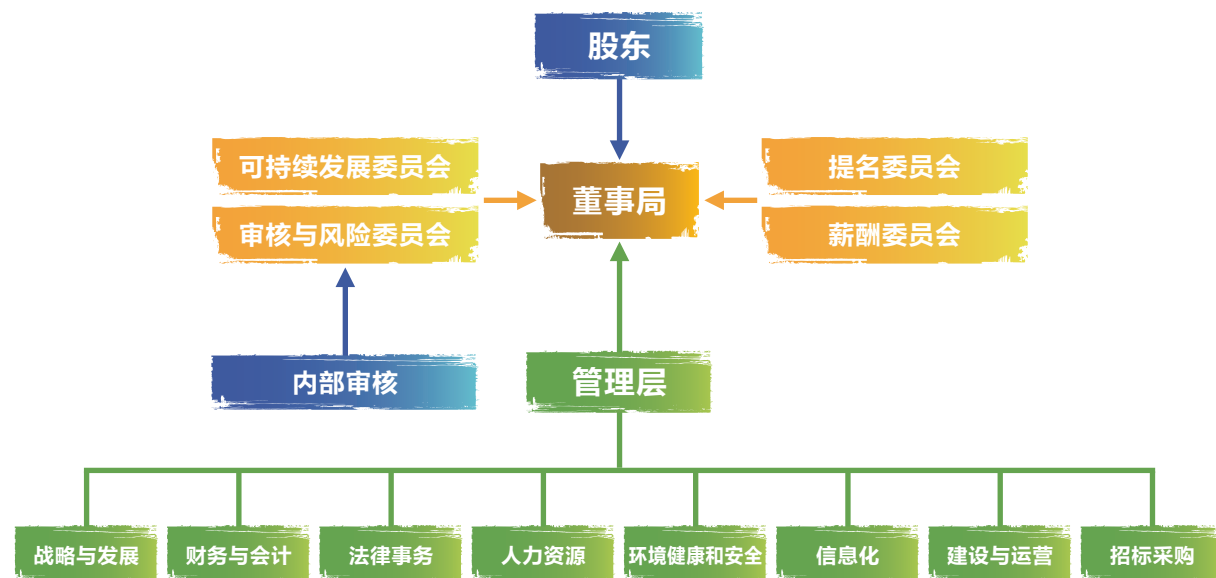
关于我们

公司治理

公司董事局是公司的最高决策机构，负责持续完善公司管理体系，维持高水平的管治标准，并对公司的战略规划、业务运营和经营业绩负最终责任。

董事局下设审核与风险委员会、提名委员会、薪酬委员会及可持续发展委员会，共有董事11名，其中，执行董事5名，非执行董事2名，独立非执行董事4名。董事中女性董事3名，占总人数的27%。可持续发展委员会、审核与风险委员会、薪酬委员会主席均由独立非执行董事担任，每个委员会的主席定期向董事会汇报，并根据需要就讨论事宜提出建议。2015年，董事局共召开6次会议。

管治架构



董事局成员



执行董事
董事局主席
周俊卿女士



执行董事
董事局副主席
张沈文先生



执行董事
董事局副主席
葛长新先生



执行董事
总裁
胡敏先生



执行董事
首席财务官兼公司秘书
王小彬女士



非执行董事
陈鹰先生



非执行董事
王彦先生



独立非执行董事
马照祥先生



独立非执行董事
梁爱诗女士



独立非执行董事
钱果丰先生



独立非执行董事
苏泽光先生

关于我们

公司管理层



董事局主席

周俊卿女士



总裁

胡敏先生



董事局副主席
高级副总裁

张沈文先生



董事局副主席
高级副总裁兼华润煤业
(集团)有限公司董事长

葛长新先生



首席财务官

王小彬女士



高级副总裁

刘萍女士



高级副总裁

姜利辉先生



高级副总裁
兼西南大区总经理

陈运龙先生



高级副总裁
兼华润煤业(集团)
有限公司总经理

简易先生



副总裁
兼财务总监

朱国林先生



副总裁

丁琦先生



副总裁
兼审计总监

王高强先生



副总裁
兼人力资源总监

丁远奎先生



副总裁

赵后昌先生



副总裁

刘日新先生



副总裁

王林先生



助理总裁
兼信息管理总监

安兴先生



助理总裁
兼总法律顾问

张刚先生

组织架构

华润电力自2001年成立以来，已从单一的燃煤发电企业逐步发展成为拥有火电、风电、水电、光伏发电、分布式能源、煤炭等多业态为一体的综合能源企业。随着公司内外部环境变化，我们不断优化组织管控模式，以适应公司战略发展的需要。2016年5月，公司推进实施了“总部+大区”的矩阵管控模式调整，通过控股总部、区域公司和项目公司的不同定位，落实“总部做强、区域做实、项目做精”的战略部署。

注：本报告主要反映2015年度工作情况，因此后续内文涉及管控和单位名称之处，仍依据2015年“总部+事业部/大区”的组织架构来描述。



关于我们

十件大事 读懂华润电力这一年

壹

连续第九年入选《福布斯》
全球企业2000强和普氏能源
资讯全球能源企业250强

2015年5月8日，美国经济杂志《福布斯》公布2015年全球企业2000强榜单，华润电力排名第646位。10月27日，普氏能源资讯公布2015年全球能源企业250强榜单，华润电力排名第75位，位列独立发电商与能源交易商全球第3位、亚太地区第3位，并首次进入亚太地区能源企业20强。



两榜单反映了近期全球经济形势，在业内具有较强的专业性和影响力。这是华润电力连续第九年入选两榜单。

贰

获多项社会责任殊荣

2015年6月，华润电力2014年度可持续发展报告获中国社科院企业社会责任研究中心评定为“四星半”级，跨入了领先的企业社会责任报告行列。11月1日，中国社科院发布《企业社会责任蓝皮书(2015)》，华润电力成为中国电力行业社会责任发展指数5家五星级企业之一。12月1日，华润电力获评香港企业可持续发展指数(HKSBI)首20名恒指公司之一。12月3日，华润电力携旗下企业获2015香港绿色企业大奖中7个奖项，其中华润电力获“绿色企业管治奖•管理系统奖”等3项荣誉。12月18日，华润电力获“2015第一财经•中国企业社会责任榜”优秀实践奖。

这些奖项的获得，是社会各界对华润电力一贯致力于绿色发展、积极履行社会责任的不断创新与追求所给予的肯定与鼓励。

叁

首次举办绿色发展
媒体行活动

2015年7月1日 - 3日，公司举办了“走进华润电力，感受绿色发展”媒体行活动，并首次召开社会责任报告新闻发布会，来自香港及内地的20多家主流媒体参加活动，走进旗下广州热电、南澳风电、贺州电厂实地采访考察。之后各大媒体陆续就华润电力在绿色环保、技术创新、循环经济、社会责任方面的努力和成效发表报道文章，源发报道及网络媒体转发合计约321篇。



重视与公众的沟通，坦诚接受社会监督，也是企业的责任。我们希望能与大众携手，共同创造美好生活!

肆

招采中心正式运作
并实施集采

2015年5月1日，华润电力招采中心正式运作并实施集采，推进了公司招标采购工作程序化、规范化、标准化建设。全年完成集中采购率达87.96%，达到了国资委要求的“集中采购率达到80%以上”的先进标准。



我们通过标准化、专业化的集采操作，规避违法、违规风险，提高了采购质量和效率。

伍

超低排放改造成效显著

截至2015年底，华润电力旗下附属燃煤电厂共有25台燃煤发电机组共1041.8万千瓦运营装机容量完成超低排放装置的安装，氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放率较2014年同比分别下降了0.24、0.12、0.03克/千瓦时。新投产的广东海丰电厂是华润电力首家实现超低排放的百万千瓦级电厂，河北渤海热电厂为京津冀地区首家投产即达超低排放环保标准的电厂；运营的广州华润热电厂2号机组顺利完成超低排放改造，成为广东首家全部实现超低排放改造的燃煤企业。

“绿色发展”始终是我们生产与经营的经营理念之一，我们通过持续探索和应用最先进的节能减排技术，不断优化环保指标，践行环境责任。

陆

运行操作寻优系统获
知识产权并上线推广

2015年7月7日，华润电力自主研发的运行操作寻优系统(简称CRPOOS)获得国家版权局软件著作权登记证书。此项技术颠覆了常规运行管理理念，具有良好的节能效果，并在公司旗下火电厂推广应用。截至12月底，湖北、登封、铜山、常熟等12家电厂的CRPOOS系统成功上线运行。该系统是通过大数据分析，创新机组“最优工况”定义，找出最佳工况对应的运行操作模式，进而建立标杆值数据库，定义运行操作产生的耗差，利用操作耗差系统实现对运行操作量化考评，再通过绩效评价将运行优化成果进行固化，将控制理念由目标、过程控制转向因子控制，从而实现“大数据、云计算”替代人工的目的。

这项技术将引领电力行业运行管控模式的变革，起到减员增效的作用，并为实现大数据互联奠定基础。

柒

率先成立行业内首家
知识产权管理公司

2015年10月23日，华润电力成立深圳市出新知识产权管理有限公司，也是中国电力能源行业成立的第一家以专利经营为主的公司。2015年，华润电力共申请78项国家专利，其中包含13项发明专利。获得专利授权39项，包含发明专利4项。



技术创新是引领企业发展的第一动力、利润增长的重要源泉，我们高度重视专利价值，已经开始把专利作为一项业务开展经营管理了。

捌

五间房电厂获批盘活
内蒙古煤电一体化项目

2015年6月16日，华润电力内蒙古五间房电厂一期2×66万千瓦燃煤机组新建工程项目获得核准，并于9月25日开工建设，预计于2017年并网发电。项目的落地，是华润电力内蒙古煤电一体化项目的重大发展转折，盘活了煤炭资源，避免了国有资产流失；同时在煤矿和电厂技术研发方面也获得了重大突破，攻克了煤矿软岩支护世界难题，电厂抽汽褐煤预干燥发电等技术分别获3项国家专利。

从一个没有生机的项目，发展到技术领先、在区域内具有竞争潜力的项目，是内蒙古煤电一体化项目建设团队在恶劣的环境下八年坚守、努力拼搏的结果，为五间房精神点赞!

玖

安健环(EHS)建设
取得新进展

根据华润集团提出的安健环(EHS)工作“高境界、高标准”的要求，华润电力有序推进NOSA五星安全管理体系统建设和EHS示范基地建设，取得阶段性成果。目前，红河水电、广州热电2个电厂通过了NOSA五星级示范基地创建工作，火电首阳山、湖北、湖南、南热、广州、贺州电厂，新能源凤鸣、龙岗风电场及云南红河水电9家企业，作为公司EHS示范基地创建试点全面推进相关工作。

我们一直坚持以保障员工的安全健康为核心，不断创新和加强安全管理，持续改善现场作业环境，提升设备本质安全，强化各级安全履责意识，夯实安全基础。在安健环这条路上，只有前程，没有终点……

拾

调整煤炭经营策略
推行“一矿一策”

2015年，面对国内经济转型和产业结构调整、煤炭市场价格继续下行的现状和趋势，华润电力针对煤炭业务深入开展“一矿一策”工作，加大煤矿处置力度，相继关闭落后产能矿井4座，停产矿井4座，淘汰落后产能48万吨，同时，通过进一步加强生产矿井的生产和费用管理，附属及联营煤矿2015年实现煤炭产量约1390万吨，同比增长19.3%。



对于国内煤炭市场产能过剩、供大于求，国家明确提出要着力加快结构性改革，化解煤炭行业过剩产能。因此，逐步淘汰发展前景差、储量小、煤炭品质不高的矿井，有利于企业优化资产质量，实现提质增效。

关键绩效速读



责任

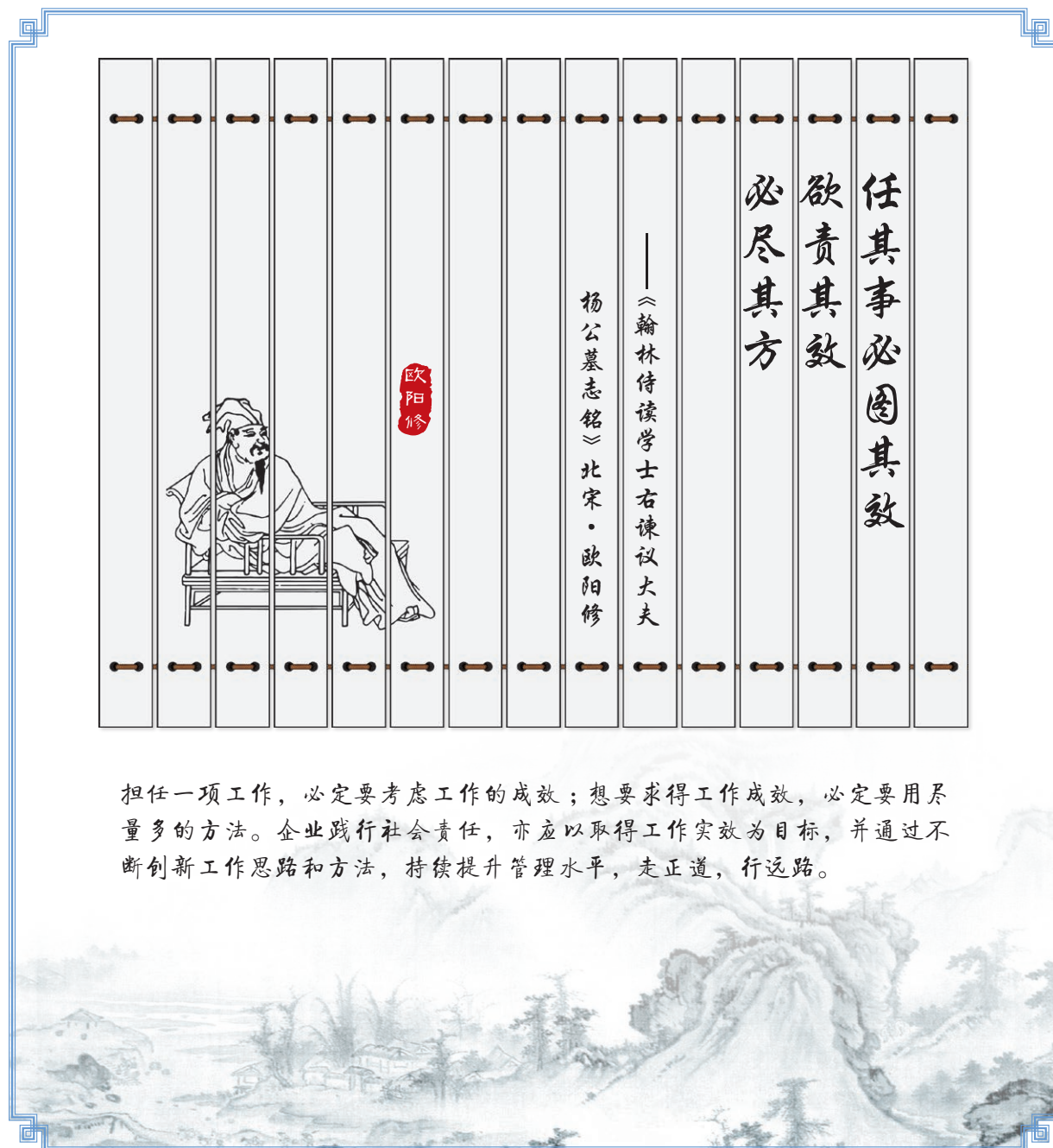
引领

正道致远

责任能力
责任沟通
责任融合
责任治理
责任文化

27 27 28 28 33





担任一项工作，必定要考虑工作的成效；想要求得工作成效，必定要用尽量多的方法。企业践行社会责任，亦应以取得工作实效为目标，并通过不断创新工作思路和方法，持续提升管理水平，走正道，行远路。

近年来，越来越多投资者开始关注公司的可持续发展表现，环境、社会和公司治理也是各利益相关方开始关注的信息。在新的趋势和政策背景下，华润电力如何创新和推动社会责任管理与实践，实现新一轮跨越式发展？

2015年，我们顺应能源发展大趋势，以创造价值为使命，以可持续发展为主题，以深化改革为动力，继续坚持“三个重在”，即重在体系建设、重在实践推动、重在品牌建设，推进“三个转变”，即由被动履责向责任引领转变、由普遍性履责向特色化履责转变、由责任管理向责任文化提升转变，努力提升社会责任管理与实践水平。

责任文化

愿景 | 做“世界一流企业，最受尊敬企业，最佳雇主企业”

使命 | 股东价值最大化
员工价值最大化

价值观 | 诚实守信，业绩导向
以人为本，创新发展

发展理念 | 做实、做强、做大
做好、做长

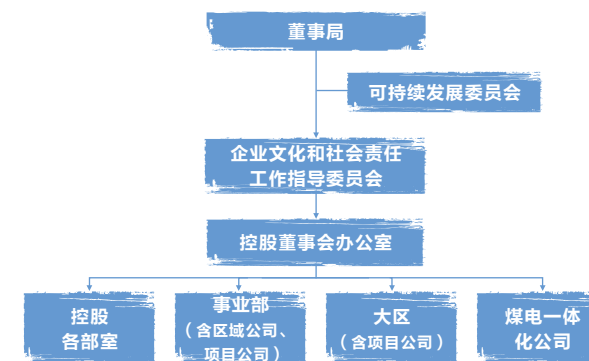
企业精神 | 务实，专业
协同，奉献

绿色能源 润泽生活
 守正出新 正道致远
 立品如山 行道如水
 把华润电力建设成为卓越的
 可持续发展的国际化能源公司

责任治理

组织体系

公司董事局下设可持续发展委员会，是公司可持续发展和社会责任管理的决策机构。成立了公司企业文化和社会责任指导委员会，负责根据董事局可持续发展委员会意见，对公司社会责任战略方向进行决策、领导和推进。董事会办公室是公司社会责任工作的统筹管理部门，负责日常社会责任管理和编制发布可持续发展报告。控股各部室、事业部、大区、煤电一体化公司均设立了社会责任工作负责部门和联络人。

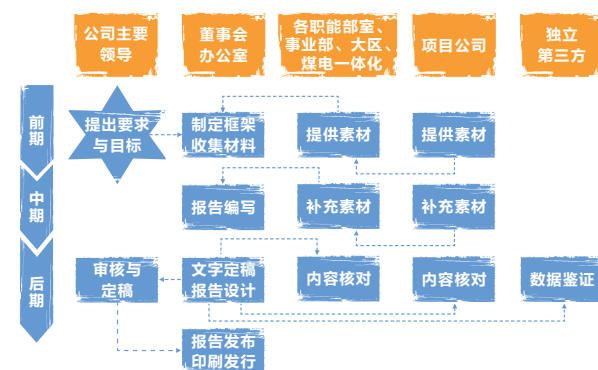


责任引领 正道致远

制度体系

我们自觉依据最新的全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南(G4)》、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》(HK-ESG)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力生产业》等标准以及《华润集团社会责任工作管理办法》的要求，建立健全公司社会责任日常工作机制，完善社会责任指标体系，为公司社会责任工作的规范化、制度化、战略化管理奠定基础。

报告编制体系



本次是我们连续第六年编制可持续发展报告，由控股董事会办公室牵头组织，控股各职能部门、事业部及其所属区域公司和项目公司、大区 and 煤电一体化公司共同参与，成立了报告编制工作组，包括素材编写小组和报告编写小组，明确任务、职责与分工。董事会办公室负责制定编制工作计划和版位表，组织报告的编写、设计、发布、宣传与推广。

责任融合

我们坚持公司的社会责任目标与公司战略目标高度统一，战略发展与责任承担有机统一。将公司治理、经营效益、成本控制、安全生产、节能减排、改革发展、文化建设、关爱员工、公益慈善等具体指标和工作，纳入公司发展战略和年度商业计划，指导社会责任实践工作按计划系统开展，并层层分解，纳入各级单位、经理人和员工的业绩考核，确保社会责任实践落地和目标达成。

责任沟通

我们高度重视与利益相关方的沟通，通过信息报送、专题汇报、战略合作、股东会议、企业网站、微信公众号、满意度调查、公益活动、媒体沟通等机制和方式，及时让利益相关方了解公司生产、经营、发展等方面的信息，增进彼此间的理解、信任与支持。

作为香港上市公司，我们一贯重视并加强投资者关系，坚信与股东有效的沟通、严谨地提供及时而准确的信息，有益于创造股东价值。在多元化的投资者会面过程中，也非常重视听取投资者的意见、关注事项和期望，以改善我们的经营及管理。



2015年8月18日，公司在香港召开中期业绩发布会。



2015年11月5日，美国银行美林证券组织投资者考察团一行14人赴广州华润热电有限公司调研，实地考察超低排放投资改造、环保设备运行和生产运营情况。



2015年4月、7月，公司独立非执行董事先后到位于江苏省徐州市的燃煤发电厂及位于内蒙古锡林郭勒的煤矿及发电厂建设工地，与当地管理团队会面以了解本行业、本公司业务运营及地方员工的第一手信息。



2015年12月21日，大和资本市场香港有限公司分析师及基金经理到华润电力(海丰)有限公司参观调研，了解生产运营、环保措施情况。

我们积极推动下属企业举办“公众开放日”活动，邀请政府职能部门、学生、社区居民、媒体、NGO组织、热心网友、监督机构走进电厂，实地了解电厂生产流程、环保设施、环保投入及效果等情况，主动接受社会监督，促进企业履责水平不断提升。2015年，旗下企业共举办“开放日”活动62次，取得了良好效果。



2015年9月8日，环保志愿者、中小学生、媒体记者以及湖南省环保厅、郴州市环保局相关负责人等120余人走进华润电力湖南有限公司，体验了一次别开生面的“绿色电力之旅”。



2015年8月27日，华润电力湖北有限公司“环境保护公众开放日”活动，邀请赤壁市人大、政协、临厂社区相关负责人以及赤壁热线等网站论坛编辑、社区居民、网络意见领袖、热心网友来到厂区参观。

案例一



首次举办绿色发展媒体行活动

为不断加强与媒体和利益相关方的沟通，自觉接受社会各界对华润电力践行绿色发展、履行环境责任工作的监督，2015年7月1日-3日，我们首次举办了“走进华润电力，感受绿色发展”媒体行活动和社会责任报告新闻发布会，来自香港及内地的20多家主流媒体记者参加了活动，走进旗下广州华润热电、南澳风电场、贺州循环经济产业园实地采访考察。记者朋友们表示，这次的华润电力之行，颠覆了他们对中国传统燃煤发电厂的印



象，没想到现在的电厂能够“烧煤不见煤”，建设得这么美！之后，各大媒体陆续就华润电力在绿色环保、技术创新、循环经济、社会责任方面的努力和成效发表报道文章，源发报道及网络媒体转发合计约321篇。通过各家媒体对本次走访企业多角度、全方位、立体化的客观报道，搭建了我们与公众沟通的桥梁，提升了华润电力绿色责任形象。

案例二



积极参与权威机构的社会责任评比活动

2015年，公司可持续发展报告获中国社科院企业社会责任研究中心评定为“四星半级”，跨入了领先的企业社会责任报告行列。12月1日，华润电力获评香港企业可持续发展指数(HKSBI)首20名恒指公司之一。该指数是由香港理工大学可持续发展研究中心会同社会服务联会、生产力促进局编制，就50家香港恒生指数成份股

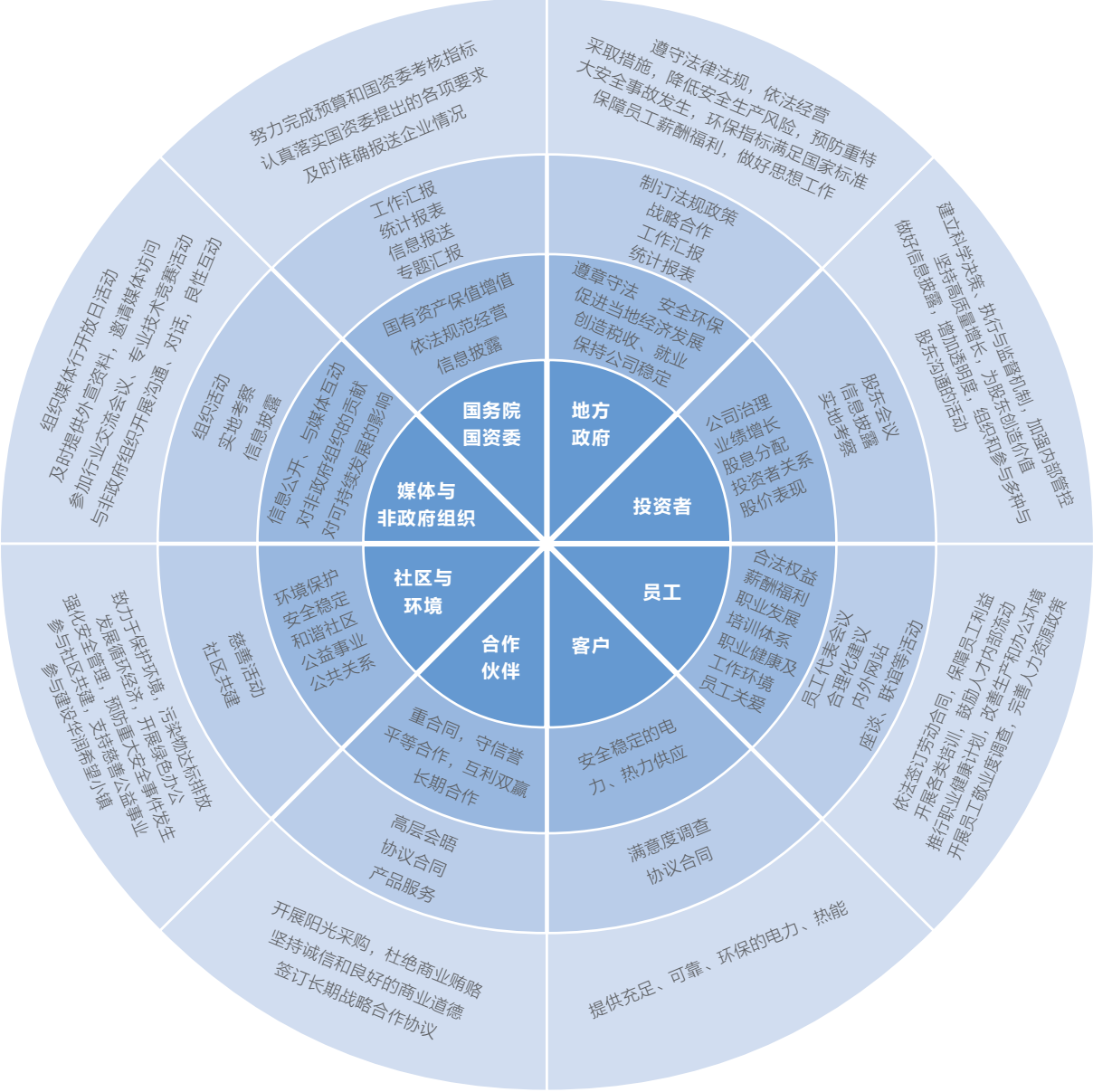


公司在企业社会责任价值观、实践及影响力三个方面的表现，以及对经济、社会及环境可持续发展带来的贡献进行研究、评估后而得出，旨在鼓励上市公司积极承担社会责任，推动企业实现可持续发展。12月18日，公司再次凭借在绿色发展、节能环保方面的表现，荣获“2015第一财经·中国企业社会责任榜”优秀实践奖。

利益相关方

为了增强报告的针对性、实质性和可读性，今年我们仍采用了问卷调查、多渠道收集意见的方式，对利益相关方及排序、沟通方式、回应措施进行了修订，对利益相关方关注的责任议题进行了调研、筛选和提炼，以确保本报告实质性议题和内容既与公司的发展战略相统一，又紧扣利益相关方的关注点和诉求点。

利益相关方回应

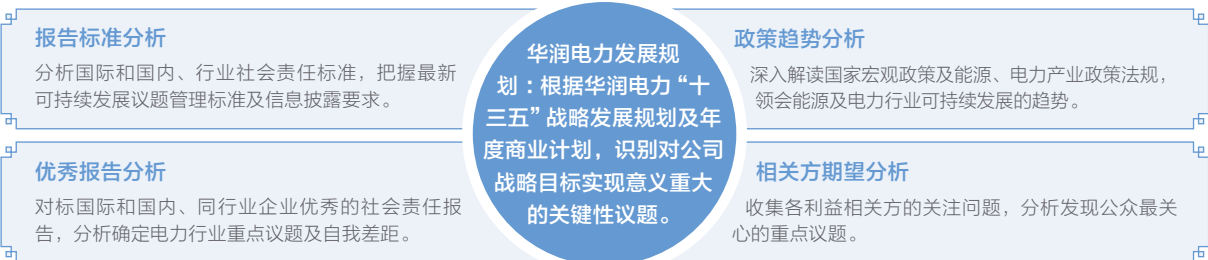


核心议题确定

为增强本报告的针对性和回应性，本年度我们通过比照国内和国际最新相关标准，对利益相关方关注问题进行调研，识别和筛选出最具实质性的年度关键议题，进一步完善报告实质性分析模型。

议题识别

通过分析各种背景信息，梳理确定了与公司可持续发展活动相关的议题31项，包括环境议题5项、经济议题12项、社会议题14项。

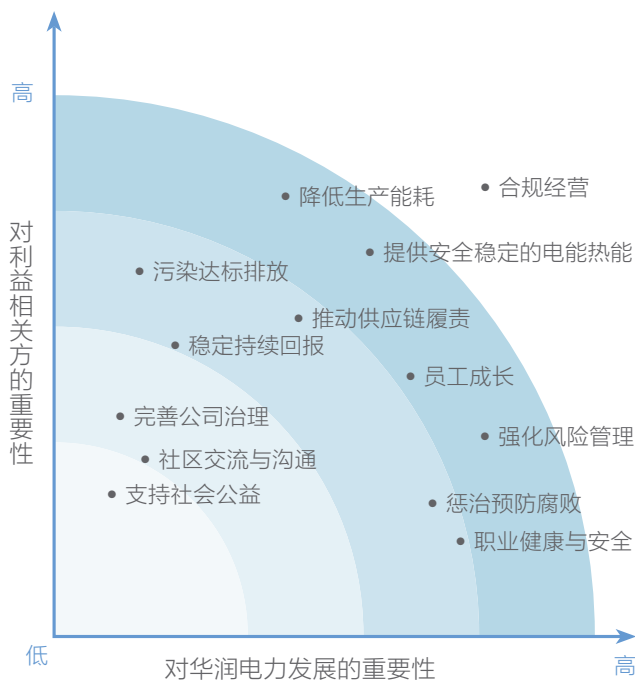
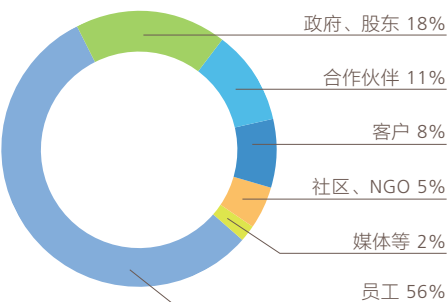


环境议题	降低生产能耗	污染达标排放	发展清洁能源	加强生态保护	资源高效利用	
经济议题	国有资产保值增值	稳定持续回报	强化股东参与	完善公司治理	合规经营	依法纳税
	公平竞争	合作共赢	责任采购	引领产业发展	强化自主创新	战略合作
社会议题	安全生产	提供安全稳定的电能热能		惩治预防腐败	推动供应链履责	
	关爱员工生活	员工成长	企业文化	强化风险管理	职业健康与安全	
	维护市场环境	支持社会公益	社区交流与沟通	倡导志愿服务	保障合法权益	

议题分析

通过发放调查问卷，请内外部利益相关方对责任议题进行评分。根据反馈的151份问卷的评分结果对议题进行排序，并通过建立“对利益相关方的重要性”和“对华润电力发展的重要性”二维矩阵，识别出公司的实质性社会责任议题。

问卷反馈情况



责任能力

我们重视自身责任能力的提升，通过举办社会责任相关会议、培训等活动，使社会责任管理和报告编制人员提升社会责任意识，增强对相关理论及报告编制标

准、方法的理解和把握，为进一步推动公司各单位履

责实践和提升报告质量奠定基础。

案例一



2015年3月26日，华润电力董事局主席周俊卿出席了在上海召开的APEC提高燃煤火电效率创新技术论坛，并作了《创新绿色发展，责任引领未来》的主旨演讲，向与会的国内外嘉宾介绍了华润电力坚持绿色发展，着重构建发展、建设、运营“三位一体”的全业务链绿色发展体系，为社会大众持续提供绿色能源供应的做法和成效，提升了华润电力绿色环保形象。会议期间，周俊卿主席还接受了中国工业报、中国电力报、第一财经日报等媒体的访谈，让更多公众了解华润电力。



召开可持续发展报告编制启动会暨培训会

为了提升公司各单位相关人员的社会责任意识，加强对可持续发展报告编制工作的认识、理解和重视，2016年1月19日，首次召开了全公司范围的可持续发展报告编制启动会暨培训会，邀请中国社科院企业社会责任研究中心、责扬天下（北京）管理顾问有限公司的专家、华润集团社会责任工作负责人进行授课，主要结合国内外优秀社会责任案例，对中国企业社会责任发展、社会责任报告现状与趋势、报告编写标准和方法等进行讲解，为公司各单位高效地做好报告素材收集、编写工作奠定了基础。控股各部室、事业部、大区、煤电一体化公司社会责任工作负责人和报告编制人员50余人参加会议。



参加首届中国企业社会责任前沿论坛

2015年11月1日，公司参加了由国务院国资委新闻中心、中国社会科学院企业社会责任研究中心共同主办的“首届中国企业社会责任前沿论坛”，与社会责任专家学者和优秀企业进行交流。会上发布的《企业社会责任蓝皮书(2015)》公布了国企、民企和外企的社会责任发展指数100强评价结果，及电力等16个重点行业的社会责任发展指数。电力企业社会责任发展指数基于企业在责任管理、市场责任、社会责任、环境责任四个板块的表现进行计算，涵盖责任战略与治理、安全生产、公益慈善、环境责任等12个责任议题，华润电力最终以82.4分获五星级，较去年提高了17.8分，并在责任战略与治理、责任沟通、股东权益、科技创新、依法经营、安全生产等议题方面获评为领先实践者，表明华润电力在社会责任管理和信息披露等各方面都有了较大提升。

绿色

能源

承载未来

净

周边环境治理	实现绿色办公
资源高效利用	维护生态平衡
节能环保升级	建设绿色工厂
持续优化结构	构建绿色发展格局
37	39 45 46





人类遵循大地的规律特性而生活劳作，繁衍生息；大地服从于天而寒暑交替，化育万物；天以道作为运行变化、排列时序的依据；而道就是依据自然之性，顺其自然而成其所以然，不加造作。这是老子人与自然和谐相处的思想，也是现代企业在生产、经营、发展的过程中要遵循的思想，要牢固树立尊重自然、顺应自然、保护自然的意识，有所为有所不为，坚持走绿色、低碳、循环、可持续发展之路。

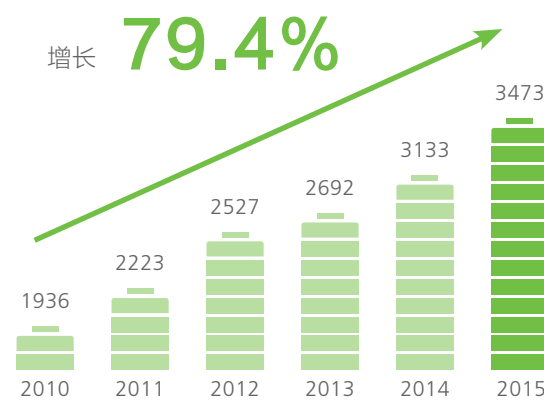
我们紧扣国家能源和环保战略，坚持绿色发展理念，致力于资源节约与环境保护，进一步优化火电装机结构，提高大容量、高参数环保发电机组比例，积极推进燃煤机组节能减排技术改造，不断提升机组效能和清洁生产水平；同时，加快发展新能源项目，提升清洁能源占比，努力为社会大众持续提供绿色能源供应。

持续优化结构 构建绿色发展格局

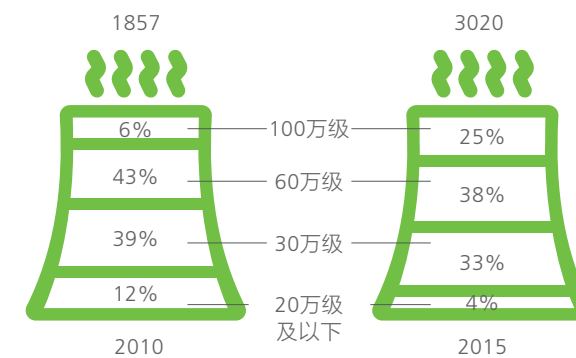
优化发展煤电，装机日趋“高大热”

2015年，公司新投产5台共计336万千瓦高参数火电机组和热电联产机组，关停3台小火电机组，装机结构持续优化：参数高，至2015年底，我们的超临界及超超临界火电机组容量占比达67.9%；容量大，至2015年底，公司百万千瓦级权益装机占比达25%，60万千瓦及以上机组权益装机占比63%，较“十一五”末提升了14个百分点；供热多，至2015年底，供热机组权益装机占比已达38%。

运营权益装机（万千瓦）



火电权益装机结构变化



加快发展新能源，提升清洁能源占比

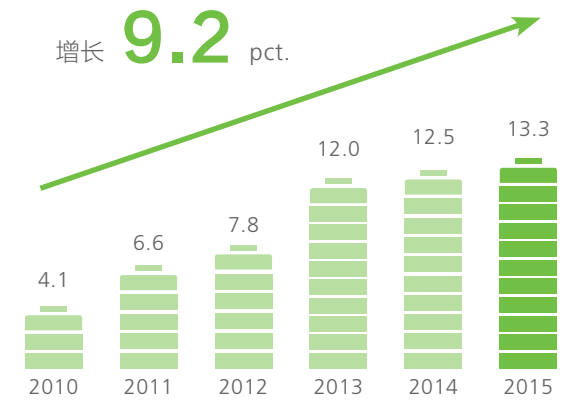
“十二五”期间，我们持续加大可再生能源项目的投资，清洁能源规模和效益实现了持续快速增长，经营利润及权益净利润年复合增长率均超过30%，累计发电量超过300亿千瓦时，相当于节约标煤1010万吨，减少排放二氧化碳3078万吨、二氧化硫5.88万吨、氮氧化物5.97万吨、烟尘1.08万吨。截至2015年底，风电、水电、光伏、燃气发电等清洁能源占总运营权益装机容量的13.3%，较“十一五”末有大幅提升。

绿色能源 承载未来

风电

2015年，公司风电核准装机容量为292万千瓦，进入国家第五批核准规划的容量在同行中位居前列。2015年底，在建风电装机容量为141.5万千瓦，并取得了首个海上风电项目的开发权，实现了华润电力海上风电项目的零突破。

清洁能源占比(%)



水电

2015年12月30日，小黑江回龙山水电站11.3万千瓦项目开工建设。该项目是云南省按照国家对水电开发“将帮助移民群众脱贫致富和促进库区生态环境建设作为水电开发的重要目标”，在省内中型水电站项目前期工作中率先开展试点的示范工程，工程开发任务为发电、生态保护和扶贫配套，兼顾生态养殖，交通建设，促进后期地方旅游发展。



小黑江回龙山水电站基建现场

2015年12月16日，公司与攀枝花市人民政府签订《银江水电站合作协议》，是华润电力在大江大河干流上投资建设的第一个水电项目。



《银江水电站合作协议》签订仪式现场

节能环保升级 建设绿色工厂

“绿色发展”始终是我们生产与经营的经营理念之一。我们致力于绿色生产，积极探索和应用最先进的节能减排技术，提升清洁发电水平，践行环境责任。“十二五”期间，公司超前部署并累计投资34亿元用于节能减排。

指标	单位	2013年	2014年	2015年
环保总投入	亿元人民币	7.26	7.63	17.06
节能减排技术改造投入	亿元人民币	6.69	7.28	15.86

创新节能降耗

我们积极推广应用创新实践，2015年实施大型节能技改30项，机组能效水平持续优化，供电煤耗实现306.98克/千瓦时，同比下降3.55克/千瓦时，较“十一五”末下降22.72克/千瓦时。

指标	单位	2013年	2014年	2015年
万元工业增加值能耗	吨标煤	13.00	11.95	10.85
万元工业增加值水耗	吨	364.76	368.82	336.13
供电煤耗(附属电厂)	克/千瓦时	315.26	310.53	306.98
发电厂用电率	%	5.21	5.04	5.00
综合厂用电率	%	5.97	5.86	5.79

光伏

我们聚焦于太阳能资源好、限电少、电价高的区域，以地面电站为主、分布式为辅开发光伏项目。2015年，光伏投产容量2万千瓦，签约、备案容量超出预期，进入国家新增建设指标的容量为16万千瓦。



2015年12月20日，华润集团与四川凉山州人民政府签订了《投资合作框架协议》，确定了华润电力在凉山州投资百万千瓦农光互补基地项目。该项目是凉山州最大的光伏基地项目。

案例一



敲开光伏世界的大门

2015年12月22日，山西天镇20MWp光伏发电项目首批容量成功并网，实现了华润电力光伏电站零的突破，也正式开启了华润电力光伏产业的发展之路。该项目充分利用风光互补优势，配比风光容量复合出力，将有效提高同一升压站供电系统的稳定性，减小限电风险，降低运营风险。项目全部并网后，年可节约标煤0.8万吨，减少二氧化碳排放2万吨、二氧化硫66吨、氮氧化物60吨，具有良好社会效益和示范效应。

案例一

南京华润节能改造新思路

南京华润热电厂打破通流改造的传统思路，创新实施了汽机喷嘴与汽封优化改造，将喷嘴面积减少14.8%，减少节流损失；优化汽封组合，对高中压缸汽封进行改造，提高缸效；在单机投资仅610万元的情况下取得了降低煤耗6.97克/千瓦时的成绩，预计2016年可增加收益约500万元，同时减少机组30分钟冷态启动时间，通过后期运行优化将取得更大的收益。

单机投资

610万元

降低煤耗

6.97克/千瓦时

湖南华润煤业乳化泵集中控制改造

湖南华润煤业唐洞煤矿投入80万元，对乳化泵实施了集中控制改造，采用了变频自动控制运行，有效降低了低电能耗，年节约用电量约41.2万千瓦时，年节约电费29万余元，操作人员也由原来的12人减至4人；同时，供液设备的磨损和损坏率大大降低，乳化泵的使用寿命延长6-10倍，年节约配件、维修费和设备购置费约65万元。全年共计可节约费用110万元，有效地实现了节能降耗、控本增效。

年节约用电量

41.2万千瓦时

年节约电费

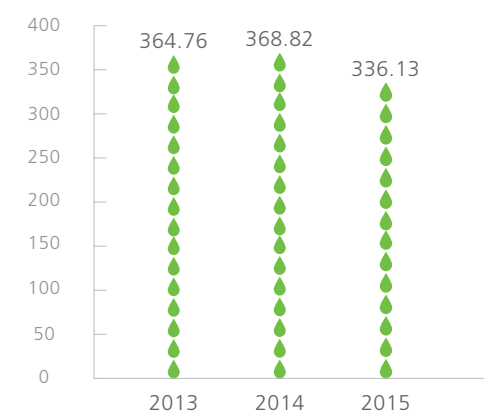
29万余元



我们高度重视对日益稀缺的水资源的保护和合理开发利用，通过海水淡化、中水处理、循环利用、技术改造、水土保持等途径，提高水资源利用率。2015年，公司万元工业增加值水耗336.13吨，同比下降8.8%。

万元工业增加值水耗（吨）

同比下降 8.8%



华润电力湖南有限公司工业废水处理站，经过处理的废水都可以循环利用，环保又节水

案例一



海丰电厂海水淡化工程投运

海丰电厂地处广东红海湾海滨，周边可利用的淡水资源匮乏，为有效节约当地淡水资源，保护生态环境，该厂积极推进建设海水淡化工程，也是华润电力的首个海水淡化工程。2015年12月8日，经广东省电力设计研究院、电力科学研究院专家实地踏勘、基础数据确认并

验收合格后，顺利投产。该海水淡化工程采用了国际先进水平的PX能量回收技术，利用一二级反渗透膜进行脱盐，投运操作便捷，日产淡水2万吨，为海丰电厂工业、消防、生活等用水提供了重要保障，对华润电力后续海水利用和海水淡化工程的实施具有实践示范意义。

案例一



沈阳热电污水近零排放

2015年，沈阳热电厂投资2000多万元，对厂内污水处理系统进行全面改造，目前该项目正在试运阶段。污水处理系统正式运行后，厂区所有污水经过处理可用来发电循环利用及其它工业用水，该厂将实现真正意义上的污水近零排放。



华润大宁生活污水站技改

2015年，华润大宁投资115万元进行的生活污水系统技术改造工程投入使用。升级改造后的污水处理能力达到2400立方米/天，化学需氧量和氨氮指标等监测数据完全达到环保指标要求。处理后的循环水可用于防尘、消防及洗煤厂综合利用水源，年可节约用水87.6万吨。



焦作电厂再生水重复利用

焦作电厂面对日生产补水高达几万吨，而焦作市水资源整体匮乏的课题，经与地方政府单位积极沟通及专业技术人员反复计算、论证后，2015年下半年通过取用



博爱县污水处理厂处理后的再生中水306.7万吨、焦作市鑫珠春集团矿井排水52.7万吨，实现了再生水重复利用，每年可为地方节约地下水及地表水约200余万吨。

升级降污减排

我们积极推进环保升级改造，至2015年底，公司燃煤运营机组全部完成脱硫、脱硝、除尘改造，其中25台机组1041.8万千瓦运营权益装机容量完成了超低排放改造，主要能耗和排放指标大幅改善。氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放率较2014年分别下降了0.24、0.12、0.03克/千瓦时，相比“十一五”末，排放总量分别下降了76%、60%和87%。超低排放机组容量占比达40%，领先行业15%的平均水平。公司预计2019年完成旗下所有燃煤电厂的超低排放改造。

同时，为了迎接全国统一的碳市场，全面摸清华润电力碳资产情况，我们建立了碳资产基础信息库，编制了《碳资产盘查指南》、《碳资产盘查实施细则》，举办了碳资产盘查实施细则培训，开展碳资产盘查。2015年，二氧化碳排放率较2014年降低了3.75克/千瓦时。

指标	单位	2013年	2014年	2015年
烟尘排放率	克/千瓦时	0.14	0.07	0.04
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.43	0.32	0.20
氮氧化物排放率	克/千瓦时	0.96	0.51	0.27
二氧化碳排放率	克/千瓦时	483.39	480.33	476.58

注：单位发电量烟尘排放量（克/千瓦时）：火力发电厂每发一千瓦时电能平均外排的烟尘量
单位发电量二氧化硫排放量（克/千瓦时）：火力发电厂每发一千瓦时电能平均外排的二氧化硫量
单位发电量氮氧化物排放量（克/千瓦时）：火力发电厂每发一千瓦时电能平均外排的氮氧化物量
单位发电量二氧化碳排放量（克/千瓦时）：火力发电厂每发一千瓦时电能平均外排的二氧化碳量



广东海丰电厂两台百万机组分别于2015年3月7日、5月12日顺利通过168小时满负荷试运，投入商业运营，并实现了超低排放环保系统与主体工程同步设计、同步建设、同步投运，成为广东区域和华润电力首家实现超低排放的百万千瓦级电厂。



2015年12月6日，江苏徐州/铜山电厂6号百万千瓦机组完成烟气超低排放改造工程，有利于缓解当地粉尘污染、避免石膏雨现象、改善大气环境质量及当地居住和旅游环境，改善了企业同周边群众的关系。

案例一



火电河北分公司在省率先实现全部机组超低排放

2015年3月，依据国家和河北省要求，河北分公司第一时间全面启动了大气污染物超低排放升级改造。新投产的渤海新区2台35万千瓦超临界双抽凝汽式汽轮发电机组，在建设阶段就率先按照超低排放要求设计建设，同步建设除尘、脱硫、脱硝等系统，配套建设干煤棚、给

排水、污水处理、粉煤灰钢板库等公用及辅助设施，投入4.1亿元，占总投资金额的12.2%。投运后，烟尘、二氧化硫、氮氧化物最高排放浓度均优于国家超低排放限值，成为京津冀地区首个投产即实现超低排放的热电厂。该厂灰渣和脱硫石膏均实现全部综合利用，工业废水、生活污水经厂内污水处理设施处理后实现回收利用，含盐浓水送中盐盐场晒盐，运营中固废、废水零排放。

同时，河北分公司投入1.23亿元，分别对运营的沧州、唐山丰润、曹妃甸电厂实施加装湿式电除尘器、脱硫、脱硝增容提效等一系列改造，年可减排氮氧化物2136吨、二氧化硫1813吨、烟尘648吨，较改造前分别降低40.23%、58.36%、54.62%，且全部达到超低排放标准。在河北省装机规模排名前五的电力集团中，河北分公司是首个实现全部机组大气污染物超低排放的发电企业，为京津冀大气环境质量改善做出了贡献和表率。

火电河南分公司成省首家超计划完成超低排放企业

2015年，华润电力火电河南分公司在所属机组容量不一、参数各异、环保基础差异巨大的条件下，创新环保改造技术路线，完成了256万千瓦装机超低排放改造，是河南省首家超计划实现超低排放的火力发电企业。首阳山电厂两台60万千瓦机组分别于2015年6月7日、12月6日完成超低排放改造，其环保实时在线检测数据均优于燃气发电的排放标准，机组各项性能、环保指标均

达到国内先进水平，是华润电力首个完成超低排放改造的60万千瓦机组，并创新实施了SPC一体化脱硫除尘装置专利技术；登封电厂实施了脱硫吸收塔、脱硝SCR区综合改造；焦作电厂采用了低温电除尘技术；洛阳热电厂采用了炉内脱硫技术。目前，这些成功实践案例已在全国电力行业推广和复制，为我国火力发电行业超低排放改造积累了宝贵经验。

公司旗下燃煤电厂全部实现了排放数据在省、市环保部门网站在线实时监测，同时根据《企业事业单位环境信息公开管理办法》的规定，采用多种方式公开披露环保信息。



广州、首阳山、贺州等电厂在厂门外设置了环保信息电子公示牌，实时对外公示排放数据

资源高效利用 维护生态平衡

我们发挥母公司华润集团业务多元化、行业管理专业化优势，推进循环经济园区规划建设，探索以最少的资源消耗和最低的环境代价获取最大的经济效益和最少的污染排放。目前，我们依托两台百万超超临界燃煤发电机组，协同华润雪花啤酒、华润水泥成功建设的广西贺州华润循环经济产业园项目，通过电厂、啤酒厂、水泥厂三种产业间的生产废物循环利用，实现了园区内污染物近零排放，取得了良好的循环经济效益和社会效益，先后被命名为“广西壮族自治区循环经济产业示范区”、“国家循环经济教育示范基地”，受

到社会各界关注和高度评价，先后通过西博会、南博会、渝洽会等大型展会，向国内外展示循环经济发展模式。

在开发、建设和运营的过程中，我们严格按照国家及行业的有关规定，开展项目环境影响评估，认真做好环境监测和土地、植被、生态的保护及恢复，最大限度地降低对生态环境的影响。

案例一

固废无害化处理，转型新型环保电厂

洛阳华润热电厂（2×5.5万千瓦）所处的偃师市是“中国布鞋之都”，每年生产布鞋3.5亿双，产生难以自然降解、体积庞大的边角料垃圾2万余吨，鞋厂私下焚烧这些边角料产生大量烟尘及刺激气味，周边百姓怨声载道，也困扰了当地政府多年。洛阳热电从2014年开始尝试掺烧鞋料、污泥、煤泥，并研制出鞋料粉碎机及输送设备，通过破碎、高温焚烧，脱硫、脱硝、布袋除尘及活性炭吸附等工艺，实现固体废弃物的无害化处置。至2015年，偃师鞋业废料已全部在该厂处理。此举得到了洛阳市、偃师市市政府的高度评价，洛阳热电抓住

机遇，积极与洛阳市、偃师市政府合作，建成了“城市固废处置中心”，利用循环流化床锅炉进行城市污泥、企业固体废料的掺烧，实现生活垃圾的减量化、资源化、无害化再利用，实现由常规燃煤小机组向国家政策支持、盈利能力持续增强的“绿色能源电力公司”的转型，并将建设成为一个日处理垃圾1200吨、产生蒸汽2×60吨/小时的新型环保电厂。该项目亦列入偃师市2016年度重点建设项目和华润集团2015年度重点关注的十项节能减排项目。



鞋废料无害化处理：建设了偃师鞋废料无害化处置中心，通过破碎、高温焚烧，脱硫、脱硝、布袋除尘及活性炭吸附工艺，实现了鞋业废料的无害化处置。至2015年，偃师鞋业废料已全部在该厂处理。

城市污泥无害化处理：建设了污泥无害化处置中心，处理能力500吨/日，2015年洛阳、偃师城市污泥均在该厂处理。

生物质能处理：该厂还结合所在地是全国葡萄种植基地，每年产生大量修剪树枝的特点，建成了生物质能处置中心，设计日处理生物质能500吨。2015年洛阳、偃师园林修剪树枝及部分秸秆送至该厂进行焚烧处理，消除了污染，整洁了市容。

绿色能源 承载未来

周边环境治理 实现绿色办公

为了给员工和周边社区创造清洁、安静的办公和生活环境，我们持续加强粉尘、污水、噪音等指标的监测和厂区及周边环境治理，积极开展植树减碳、防噪抑尘、绿地复垦等工作，践行环境友好理念。



你一锹，我一锹，扶苗、铲土、栽树、踩实……经过半天奋战，建平风电场的小伙子们完成了100株杏树、100株柏树的栽种，他们擦拭着额头上的汗水，脸上展露出灿烂笑容。



为保障灰场道路畅通，实现资源高效合理利用，涟源电厂将灰场树苗移植到合适的地方。忙碌了一番后，一株株新种下的竹树错落有致、迎风挺立，通过自己动手打造花园式厂区，强化了员工环保意识。



火电河南分公司，以实际行动绿化中原大地，所属的首阳山电厂在二期场地栽植800余棵火炬树，登封电厂在石羊关水源地种下30棵嫩芽新吐的石榴树，焦作龙源电厂在厂区植下40余株果树……



案例一

隔音墙营造舒适居住环境

由于村民定居点的扩建，菏泽电厂煤场西墙外100米处已经形成了一定数量的住户。2015年5月，该厂在定期核查厂界噪声时，发现这些居民点在煤场机械作业高峰期存在噪声较大（73分贝）现象，影响到村民的正常休息，这引起了该厂高度重视。为了给村民创造安静舒适的居住环境，该厂投资100多万元，在煤场西侧安装了隔音墙，控制厂界噪声达标。2015年底，隔音墙建成投用后，降噪效果明显，这些村民居住点噪声达到了白天小于60分贝、夜间小于50分贝的环保要求。同时该厂还积极调整煤场机械作业方式，进一步降低煤场噪声。



案例一



绿化超60%，徜徉在城市绿肺

广州华润热电厂早在2008年工程建设时就同步进行绿化工作，每年植树节前后都号召员工利用业余时间，在厂内插杆、培育新苗，如今厂内植物种类超过100种，大型乔木上万棵，灌木则不计其数，绿化率达到60%以上，形成了具有良好生态的花园工厂，其绿化、美化品质超过市区内许多高端大型楼盘。更具特点的是，该厂的绿化设计实现了实用功能与美化环境有机结合，赏花类、观果类，乔木、灌木，草本、木本，品类繁多，应

有尽有，就像一个功能巨大的森林呼吸器，起到吸附灰尘、祛除异味、净化空气的作用，很好地维护了当地生态；厂区的“幸福农庄”经过数年打造已颇具规模，区域划分为有机蔬菜园、农夫百果园、有机瓜园、生态养殖场等，蔬菜种植数十种，可向员工免费供应蔬菜；农夫百果园现已种植水果品种达16种，包括荔枝、龙眼、芒果等具有岭南特色的大型乔木类果树，火龙果、皇帝柑、番石榴等数百棵灌木类果木。

我们深入推进信息化体系建设，持续提升办公自动化水平，提高办公效率，实现无纸化办公。完善视频和电话会议系统，全年各级单位召开视频和电话会议共计2401场次，大幅减少了出差，降低了管理成本、资源消耗和碳排放。积极倡导节水节电，强化员工绿色办公、低碳生活意识。

召开视频和电话会议

2401 场次

润·道

润·净

润·沃

润·诚

润·厚

润·济

专注

卓越

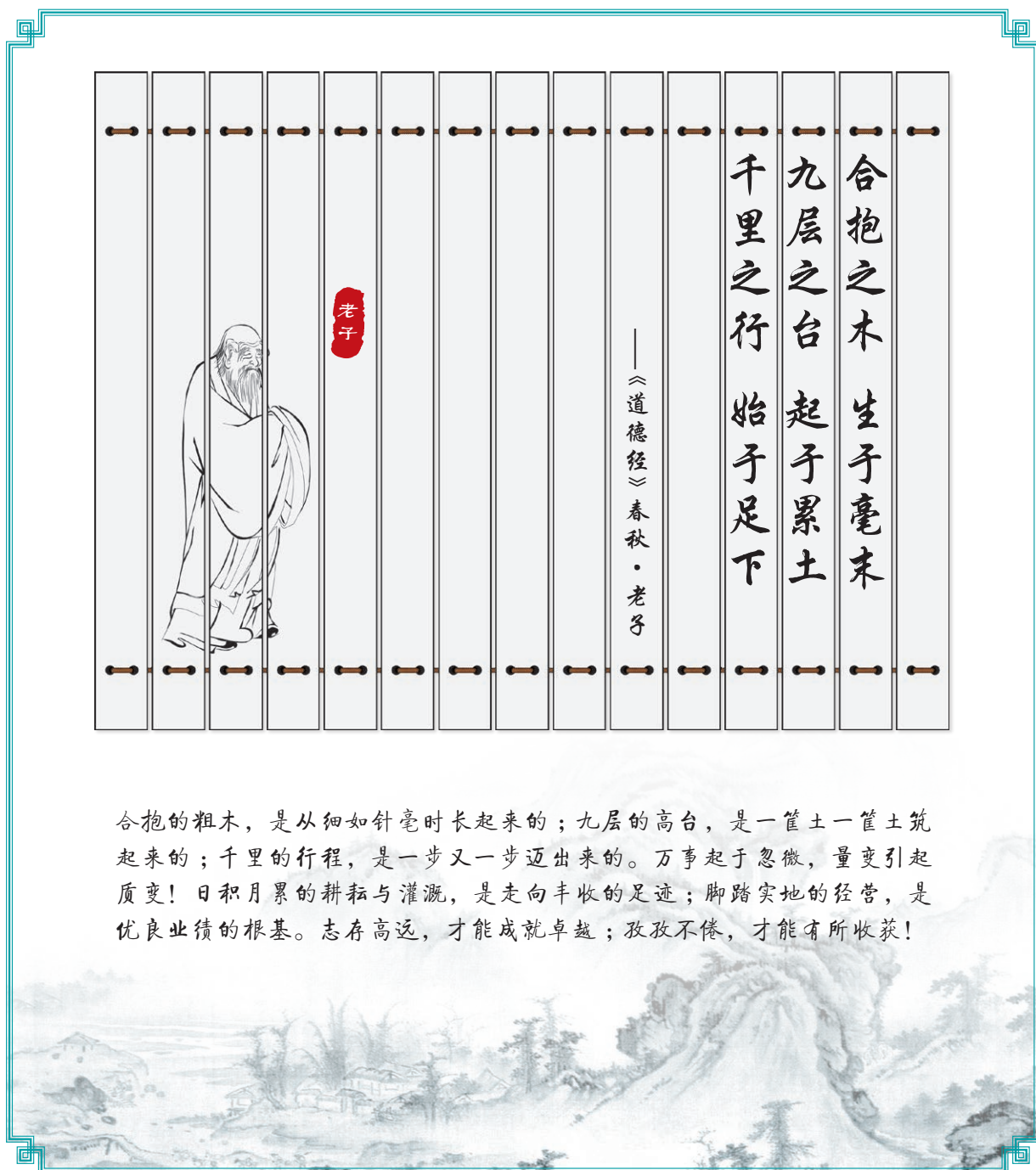
优质回报

走出去 开拓发展空间
严监控 保障权益安全
强管理 持续创造价值
调结构 规模稳步增长

51 52 60 63

沃





我们是国有资产和股东资产的受托经营者。在国家经济新常态下，面对严峻的经济形势和市场压力，我们始终紧紧围绕提高发展质量和经济效益，坚持调结构、强管理、控风险，在复杂多变的环境中，保持了平稳健康发展的态势，实现了国有资产保值增值和股东价值最大化。

调结构 规模稳步增长

2015年，我们致力于提高发展质量，持续优化业态布局，努力克服内外部诸多困难和挑战，各项业务领域都得到进一步发展。

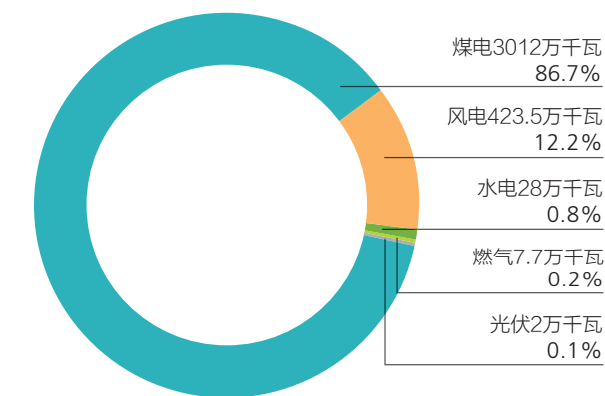
火电业务

“十二五”期间，聚焦广东、浙江、湖北、河南、河北等战略目标区域，共投产24台1537.3万千瓦装机，公司运营权益装机容量复合增长率12.4%。2015年，我们坚持做优增量、调整存量，新投产5台高效燃煤发电机组，包括广东海丰2×100万千瓦超超临界发电机组、河北渤海新区2×35万千瓦热电联产机组、河南焦作龙源1×66万千瓦超超临界热电联产机组，合计新增运营权益装机容量336万千瓦；同时，年内关停3台小火电机组，权益装机容量合共44



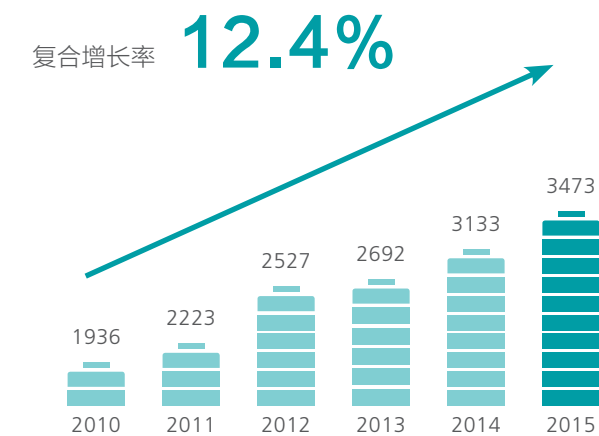
2015年7月16日举行锡林郭勒（西乌旗）清洁能源输出基地电源项目开工暨五间房循环经济产业示范基地启动仪式。锡林郭勒（西乌旗）清洁能源输出基地电源项目由华润集团和京能集团共同投资建设4×66万千瓦（两台控股，两台参股）高效燃煤机组，总投资110亿元，年发电量约达160亿千瓦，同时配套建设五间房矿区西一矿、大吉林河水库工程。其中，五间房电厂一期2×66万千瓦项目于2015年9月25日开工建设，计划2017年底并网发电。

运营权益装机容量



万千瓦。至此，公司煤电运营权益装机容量较2014年增加9.85%至3012万千瓦，占总运营权益装机容量约86.7%，较2014年底下降0.8个百分点。年内内蒙古五间房项目开工建设。

运营权益装机容量 (万千瓦)



专注卓越 优质回报

新能源业务

我们继续加大可再生能源项目的投资，包括开发及建设风电场、光伏电站及水力发电项目。2015年新投产风电68.1万千瓦，风电运营权益装机容量达423.5万千瓦，新投产光伏容量2万千瓦，2015年底，公司风电、燃气、水电及光伏运营权益装机容量合共461.1万千瓦，占总运营权益装机容量的13.3%，较2014年底提升0.8个百分点。年内核准风电容量292万千瓦，进入国家第五批核准规划的容量居行业前列，16万千瓦光伏项目进入国家新增建设指标容量；2015年底，在建风电容量141.5万千瓦，在建光伏容量13万千瓦，在建水电容量11.3万千瓦。



2015年12月31日，位于甘肃省庆阳市环县的风电项目首台风机并网发电，这是公司在陇东区域的首个风电项目，总投资3.6亿元，预计年平均上网电量约1亿千瓦时。该工程建设符合国家可再生能源发展规划和能源产业发展方向及“西部大开发”战略要求，同时满足了庆阳市电力负荷增长的需要。该风电项目规划建设总装机容量20万千瓦，分四期建设。

煤炭业务

受宏观经济尤其是工业生产下行、国内经济转型和产业结构调整影响，国内煤炭市场尽显疲态。为此，我们对附属煤矿有序开展“一矿一策”工作，从矿井储量、服务年限、安全生产条件、经济效益、发展前景等方面，对所属矿井进行详细梳理、评价及分类。2015年，关家崖等3座煤矿通过竣工验收进入生产矿井行列，关闭落后产能矿井4座，停产矿井4座，淘汰落后产能约48万吨。

强管理 持续创造价值

我们致力于为股东创造价值，在公司战略的指导下，通过全面预算管理对公司日常经营活动进行计划、监控、分析、检讨，及时指导经营活动的调整和改善；不断创新和深化精益管理，提升运营管理水平 and 风险管控能力，主要经济技术指标创历史最好水平。

经济绩效

2015年，面对社会用电量增长持续放缓，我们认真分析电力市场供求变化趋势，以电力客户需求为中心，积极开拓用电市场，同时进一步加强设备的治理与运行维护，提高运行的可靠性和经济性，全年发电利用小时保持区域和行业领先，全年完成发电量1961.21亿千瓦时，同比增长2.75%；售电量1849.80亿千瓦时，同比增长2.93%；实现营业收入714.36亿港元，同比增长1.07%；净利润100.25亿港元，同比增长8.8%。

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
营业收入	亿港元	607.09	624.36	695.82	706.81	714.36
净利润	亿港元	44.51	74.79	110.16	92.15	100.25
运营发电量	亿千瓦时	1693.93	1696.01	1899.80	1908.66	1961.21
运营售电量	亿千瓦时	1587.82	1593.45	1787.64	1797.18	1849.80
运营供热量	千吉焦	36494.70	40059.24	44889.08	52119.99	59025.68
原煤产量	万吨	1637	1684	1462	1165	1390

火电：2015年全国火电机组的平均利用小时同比下降410小时。面对严峻形势，我们不等不靠，通过深入开展精益管理、节能改造升级、优化运行调整等措施，实现运营的附属火电机组满负荷平均利用小时达4989小时，超出全国平均水平660小时；能耗指标持续改善，平均供电煤耗同比下降了3.55克/千瓦时；平均标煤单价同比下降20.8%。

新能源：我们的风电场主要布局于华东、华中、华南等限电较少的区域，连续三年风电平均利用小时行业领先，2015年风电满负荷平均利用小时达1988小时，超出全国平均利用小时260小时，居行业领先。2015年水电利用小时4386小时，同比增加627小时。

煤炭：2015年，我们的附属及联营煤矿共生产煤炭1390万吨，较2014年增长了19.3%。同时，进一步加强生产矿井的生产和费用管理，吨煤生产成本同比下降20.25%。

管理提升

深化精益管理，促内涵式增长

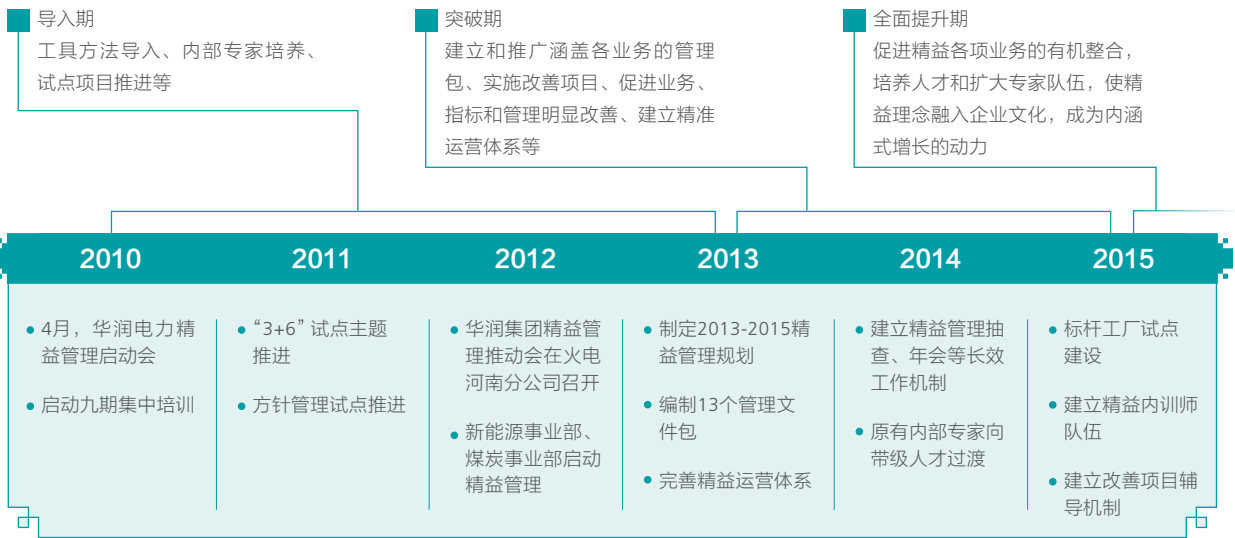
我们自2010年开始在火电运营电厂推行精益管理以来，经历了导入期、突破期，现已进入全面提升期，在火电、新能源、煤炭业务系统、全面、深入地推行，融入具体业务实践，在促进改善指标、降本增效、标准化建设、人才培养、技术创新、业绩达成等方面，取得了显著成效。精益管理已成为华润电力的重要战略主题之一，成为促进公司内涵式增长和业绩目标达成的重要手段。

为保证华润电力精益管理规划和年度计划的落实和取得成效，我们建立了由控股战略发展部统筹，涵盖控股公司、各事业部/大区/煤电一体化公司、区域公司、项目公司的精益管理组织体系、制度体系和相应的工作机制，各单位均设立了精益管理工作负责部门和岗位。

机组满负荷平均利用小时



专注卓越 优质回报



改善指标与标准化建设

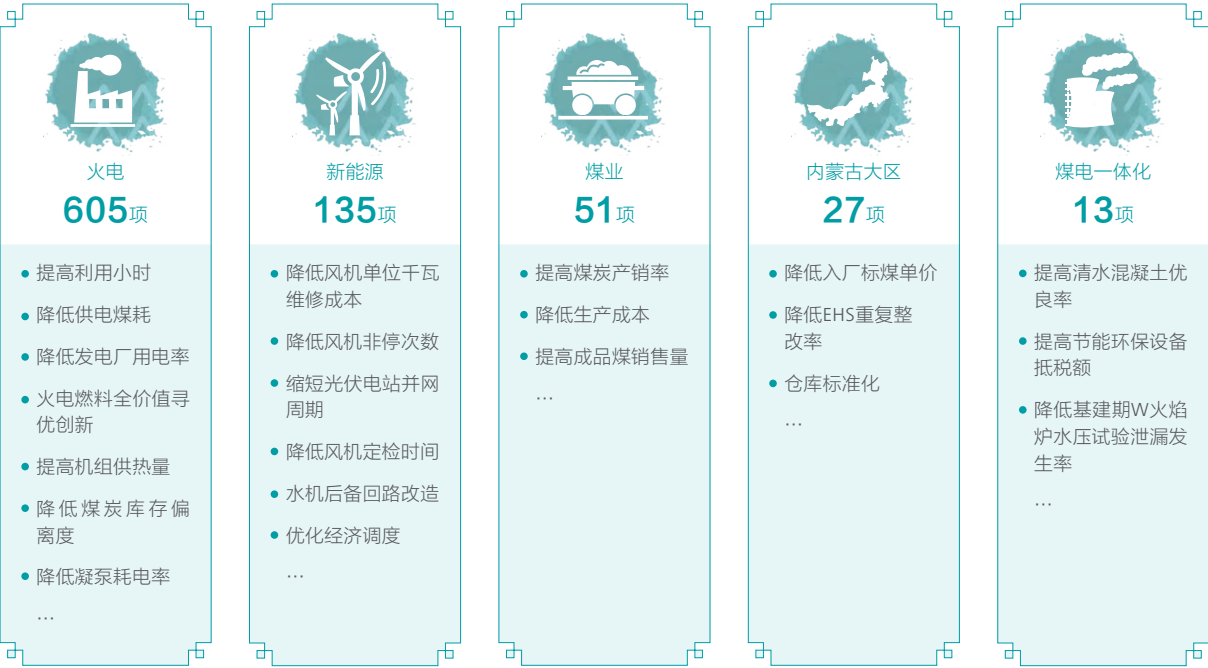
公司各业态紧紧围绕年度商业计划，针对供电煤耗、利用小时、吨煤成本、电量营销、安全生产、项目开发等核心业务和关键绩效指标，2015年，各业态共设立并推进改善项目831项，主要经济技术指标进一步优化，全年供电煤耗较2014年下降了3.55克/千瓦时，厂用电率下降了0.07%，吨煤生产成本下降了20.25%。

供电煤耗下降
3.55克/千瓦时

同时，自2010年公司推行精益管理工作以来，各事业部、大区、煤电一体化公司通过实施精益改善项目，共计建立、修订、完善管理制度2970项，编制标准化管理包13个，实现了改善成果与智慧的固化和传承，提升了公司整体管理水平。



2015年精益改善项目



案例一



沈阳热电提高机组供热量

供热量是热电联产机组重要的利润增长点之一，为了最大程度地提升供热质量和服务水平，增加企业收益，沈阳热电厂成立了提高供热量攻关小组，运用精益管理的方法和工具，把握现状，分析要因，从煤质改善、配煤掺烧、电量营销、重要辅机消缺、加热器漏泄次数、热力营销、机组非停、磨煤机出力等几个方面制定对策

并实施，责任到人，限时完成。截至2016年3月31日，2015-2016供暖期完成供热量704.1万吉焦，为计划的112.74%，较上一供暖季增加88.32万吉焦，增加财务收益1711.73万元。

案例一

新能源华东分公司缩短采购周期

新能源华东分公司前三季度采用招标采购的物资，采购周期平均在3个月左右，超出了风电场预期到货时间，导致只能临时借用其他风电场的物资开展检修工作。针对这一问题，该分公司专门成立了采购流程优化项目小组，通过对现有采购流程的梳理，总结出采购流程问题清单，通过要因分析确定需改善的问题点，经过流程改善，第四季度平均采购流程约为65.4天，总循环时间缩短约26.1天，缩短了采购周期。

华润大宁降低洗煤成本

华润大宁煤业近年来的洗煤成本（包括辅助人工成本、其他制造费、洗煤运营承包费）相较于先进煤炭企业一直偏高，为此，大宁运用精益管理工具，通过对标并详细分析了洗煤成本高的主要因素，找出改善切入点，针对洗煤承包费用、质检板块归属、生产交接、人员欠缺、内部管控等方面，制定了详细对策和实施方案，积极改善影响成本管控的不利因素，2015年洗煤吨煤成本较2014年下降了9.33元/吨。



人才培养

为了支撑公司精益管理战略和计划实施和取得实效，根据《华润电力精益人才培养和认证管理办法》，通过选拔、推荐、培训、评审及认证、职责等一系列工作，不断充实“带级”精益专家库。2015年组织集中培训11期，培养和认证精益“带级”人才836人，成为推动精益管理工作的主力军。目前，绿带专家247人、黄带专家629人。

持续开展全员参与的精益微小改善活动，不断培养、提升全体员工的改善意识和改善能力。2015年，公司员工共提出和实施微小改善182.97万件，同比增加13.97万件，内容涉及节水节电、美化环境、优化流程、可视化管理等多个方面。



各级单位召开精益管理培训、优秀改善项目发布会



标杆电厂建设

为进一步提升华润电力企业标准化管理水平，积极应对新的能源经济和电力市场形势下的机遇与挑战，2015年我们规划推进了标杆电厂试点（火电徐州/铜山、首阳山、湖北电厂、山东平度隆鑫风电场）建设工作，并取得阶段性成果。



案例一

徐州/铜山电厂标杆电厂建设

徐州/铜山电厂在“做实、做强、做大、做好、做长”发展理念指引下，确定了“围绕一个中心，提升两个实力，构建三个体系”的标杆电厂创建工作思路 and 战略模型。

该厂积极探索节能减排的新模式，从机组改造开始，以点带线、以线带面，先示范区创建，后全面推广。2015年，生产现场布置各类管理看板167个，使用各类5S标识40余种，实施5S管理的各类房间及仓库517个，标识总长度超过21000米，极大地规范和改善了现场管理。



通过标杆工厂建设，铜山电厂可实现供电煤耗下降7.5克/千瓦时，可节约标煤11.6万吨。2015年，徐州/铜山电厂利润创历史最高，供电煤耗、管理煤耗创历史最低。此外，粉尘、二氧化碳、二氧化硫、氮氧化物排放均大幅减少，节能减排效益显著。

加强内外协同，促进价值最大

我们重视发挥内外部协同效应，不断拓展协同领域，创新协同模式，建立健全煤电协同机制，积极推进内部跨业态、跨区域在管理、技术、采购、资源等多方面的协同，以及利用母公司华润集团业务多元化的优势，开展产、产融、集采等多领域协同，实现协同增效和公司价值最大化。

案例二

华润系产业协同

我们充分利用母公司华润集团多元化产业的优势，积极推进华润各业态间的协同发展。2015年7月，华润集团与锡林郭勒盟（简称“锡盟”）签订《投资合作框架协议》，协议明确了锡盟行署与华润集团在能源、建材、医药、金融、零售及畜产品加工六大领域的战略合作，以及在锡盟至山东特高压交流通道配置100万千瓦以上风电、20万千瓦光伏资源。12月，华润五丰工作小组进驻锡盟。华润五丰产业协同项目落地锡盟，不仅为五丰提供了国内优质羊肉的稳定来源，也为电力获取新能源资源提供了有力支持，创新了产业协同模式，使各业态产业资源得到合理开发和利用，实现了企业价值最大化。

内部煤电协同

2015年全国煤炭市场继续恶化，公司采取多项措施，深化煤电协同机制，加大煤炭销售，降低库存。全年公司内部煤电协同总量206万吨，基本实现产销平衡，年末库存47万吨，缓解了煤炭企业的困难，实现了公司产业共赢。

煤电协同总量



206万吨

科技自主创新，增强发展后劲

技术创新是引领企业发展的第一动力，是利润增长的重要源泉。我们将创新作为公司重要的发展理念之一，将科技创新与企业发展战略相融合，不断建立和完善创新制度，搭建创新平台，促进下属企业与专业院所、科研院校合作，加大技术研究投入，推进创新、先进技术的应用和推广；近年来设备国产化比率不断提高，目前已达到95%以上。同时，不断完善人才引入、培养、激励机制，积极打造有竞争力的创新人才队伍，加强自主创新能力建设，提升公司核心竞争力。

我们重视专利价值，成立了深圳市出新知识产权管理有限公司，开始将专利作为专项业务开展，这也是中国电力能源行业成立的第一家以专利经营管理为主的公司。2015年，公司企业共申请78项国家专利，其中发明专利13项；获得专利授权39项，其中发明专利4项。

案例一

以推动创新研究解决煤矿技术难题



公司各煤炭企业按照《华润煤业科研项目管理规定》，坚持科研为安全生产服务，着眼于有效解决安全生产中的技术难题，2015年，启动并推进了“采空区抽采技术”、“开采支护优化”、“主井防尘技术”等9项创新研究，共投入研发资金约380万元。同时，取得2项重大创新成果，其中“猴车零速度乘人装置”技术应用后，猴车零速度上下人员装置使用效果极大改善，不仅操作简单，对猴车的安全运行也发挥了很大作用；“特殊运输条件下井下斜巷跑车防护装置”技术应用研究为煤矿跑车防护装置优化设计和安装部署提供了理论依据，可大幅减少现场技术人员的工作量，提高计算精度。

成功研发应用火电运行操作寻优系统

2015年研发成功的火电湖北电厂运行操作寻优(OOS)系统和登封电厂燃料寻优系统1.0版本，均包含具有较大经济价值的专利及软件著作权，目前均已投入试点运用。该系统包括5项发明、5项实用新型专利和1项软件著作权，系统的原理是将机组运行优化成果通过标杆值数据库有效的应用到实际生产中，激励运行人员向最优的运行工况靠拢，避免了参数波动引起的浪费。据目前试点运行非全周期统计数据估算，系统能够使2×33万千瓦机组的发电煤耗降低约2.11克/千瓦时、2×100万千瓦机组降低约4.05克/千瓦时。目前，该系统已在公司旗下10家大容量火电厂（60万千瓦、100万千瓦）复制推广。

750KW新型起吊装置获发明专利

2015年9月30日，新能源“用于风电检测起重机的抱塔装置”、“一种自提式风力发电机组起重机”两项发明获得国家知识产权局的专利授权。该吊装装置，有助于解决传统更换风电机组大部件所面临的大型起重设备进场困难、维修周期长及维修费用高等问题。该装置作为国内风力发电行业首创，也为风电行业未来大部件维护甚至整机安装提供了新型的吊装技术。



严监控 保障权益安全

守法合规体系建设

我们高度重视守法合规建设，严格依照国家法律法规和香港上市公司规则管理运营企业，建立了董事会、党委会、执委会、投资预审等决策议事机构，严格执行“三重一大”集体决策制度。2015年，重新修订完善了公司《董事会章程》、《党委执委会议事规则》、《投资管理办法》、《项目预审工作细则》等议事规则和流程，确保公司重大事项的决策依法合规、规范科学。全年召开党委执委会20次。

我们高度重视廉洁诚信建设，通过建立健全纪律监察工作的组织与制度体系、逐级签订廉政建设责任书、加强警示教育、开展纪律执行监督与问责、信访举报案件查办等工作，不断提升经理人遵纪守法意识，构建和完善作风改进保障体系、违规违纪行为惩戒体系和廉洁从业宣传教育体系，为各项业务依法合规经营提供保障。



案例一

巡视整改为契机，招采工作焕新颜

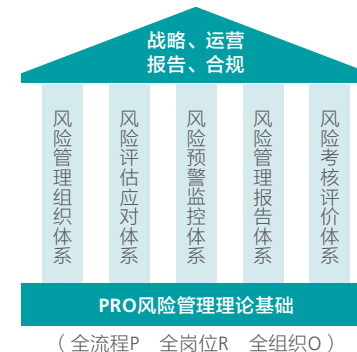
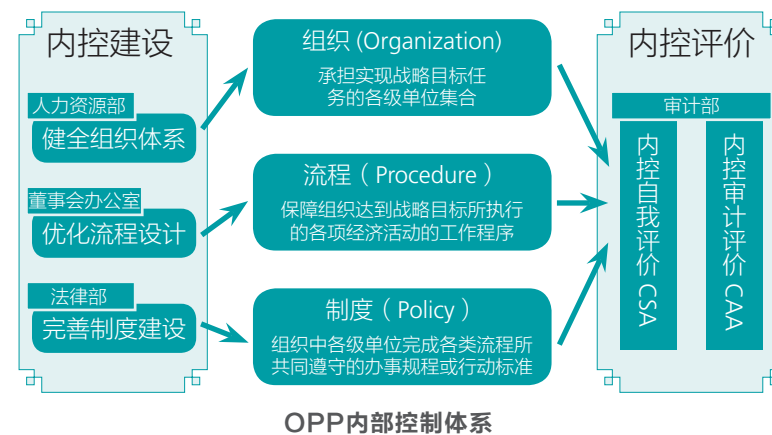
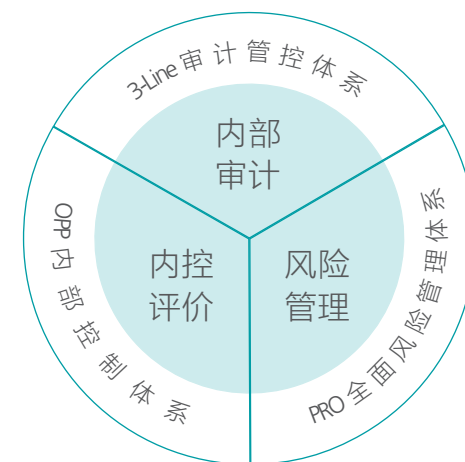
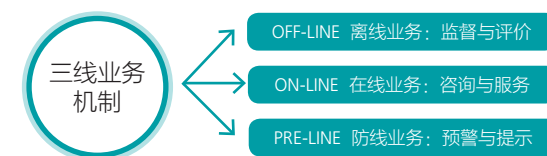
2015年我们以国家开展专项巡视工作为契机，就公司招标采购工作开展了全面自查自纠，从管控模式、管理机制、业务流程等方面制定和落实了一系列整改措施，制订实施了《华润电力招标采购管理制度（试行）》，夯实了招标采购组织基础，健全了招标采购管理体系，优化了招标采购管理界面，实行分级、分类管控，将招标采购工作由各业态分散管理调整为控股公司集中管控，实现了评标、定标有效分离，并推进招标采购工作程序化、规范化、标准化建设，应公开招标项目全部公开招标，达到限额标准以上全部招标。与此同时，进一步强化纪检监察的监督作用，组建监督组，依据《华润电力招标采购监督管理办法》，对招标活动及过程中招标文件编制、审查的规范性，评标委员会组建的规范性，开标、评标、定标各环节行为的规范性，以及招标过程是否执行“评标、定标分离”原则、有无以其他方式干涉招标活动的行为、执行回避制度情况、有无搞虚假招标影响评标活动公正公平的行为等进行检查和监督，并编写监督报告及操作卡，在公司招标委员会例会上汇报监督情况。2015年集中采购率为87.96%，达到了国资委采购管理专项提升对标指标中的“集中采购率达到80%以上”的先进标准。

集中采购率

87.96%

风险管控体系建设

为保证公司资产安全，我们充分发挥法律、审计、监察等部门职能，建立了“事前、事中、事后”的全方位监控体系，确保各类风险防控手段有效落实。



专注卓越 优质回报

加强风险管控体系和制度建设

2015年，重点围绕内部审计、内控评价、风险管理工作加强3-Line审计管控体系、内控评价OPP内部控制体系、风险管理PRO全面风险管理体系的建设，形成“事前、事中、事后”三位一体的风险防控长效机制。重新修订了公司《内部控制评价指引》、《审计整改及成果运用管理制度》、《关于加强审计纪律的六项规定》、《招标采购管理制度》、《合同管理制度》、《利润分配管理制度》、《经理人履职待遇和业务支出管理细则》、《国有产权管理工作细则》等规章制度，编制了《华润电力风险管理手册》，规范和指导相关风险管理的操作。

加强审计监督，夯实合规防线

围绕公司战略重点和管理主题，聚焦诚信文化、招采、工程、燃料、生产、经济责任等重点管理内容进行审计，通过独立客观的事后监督与评价，总结最佳实践，揭示管理问题，为企业完善制度、防范风险、提升效益与效率提出建设性意见；充分发挥审计咨询作用，开展投资会商、招标咨询、协议合同与董事会材料审阅等流程的在线咨询工作，提出防范风险咨询建议；通过宣讲华润诚信价值观、业务风险点，编制内控与风险管理培训教材、管理建议书及风险简报等形式，加强风险预警和提示，从“事前、事中、事后”全过程增强各单位/企业的合法合规意识。

2015年公司累计开展40个审计项目，发现问题及风险274项，提出审计建议280条，主要集中在财税管理、资产管理、工程建设、招标采购和生产运营等方面。成立了后续审计跟进小组，督促相关单位限期落实审计整改项目，审计整改率纳入被审计单位业绩合同，促进审计结果真正转化为管理成果。

完善内控体系，防范重大风险

建立以组织(Organization)、流程(Procedure)、制度(Policy)为核心要素的内控体系(即OPP内部控制体系)框架，明确内控建设与评价职责，强化各单位内控责任，以评促建、以评促改、以评促管，确保经营管理合法合规，防范与控制风险，保障公司资产安全。

2015年，我们围绕“组织、流程、制度”三大要素，从设计与执行两个方面，按照“优±、良±、中±、差”四档十个等级，先后组织27家单位开展了内控评价工作。从结果来看，大部分单位的内控都得到了良好执行，有少部分内控评分不佳的煤炭企业，将是下一步公司内控建设的重要领域。

我们聚焦专项重大风险管理，通过完善风险评估体系，带动健全整个PRO风险管理体系，推动风险管理在公司全流程、全岗位、全组织真正落地。2015年研发了将内审、内控、风险管理有机结合的“CR-A”方法论工具，即：以流程为主线，以岗位为落点，融合风险管理要素，建立内审、内控与风险管理结合点，并利用该工具开展了“投资管理”及“火电工程建设”重大风险专项治理，以及《投资管理风险操作指引》与《火电工程建设风险操作指引》的编制工作。



走出去 开拓发展空间

随着国家“一带一路”战略的推进，中国电力行业也迎来了新的发展机遇。旗下华润东北电力工程有限公司积极拓展发展空间，走出国门凭着过硬的技术和作风，打造了“华润东北电工”的优势品牌。

案例一



孟加拉吉大港电站



吉大港电站2号机组大修开工仪式



东北工程公司成功走出国门



华润东北电力工程有限公司以国家“走出去”战略为契机，加快开拓国际电力市场，2015年6月正式签署了孟加拉吉大港电站2号机组大修项目承包合同，并先后与中国机械设备进出口总公司、中国电力工程公司、东方电气集团等具有涉外资质的企业合作，拓展了孟加拉、印尼、博茨瓦纳、土耳其、菲律宾、印度等9个国外电站保运、大修、试验项目，业务版图不断扩大，初步形成了立足华润、巩固东北、布局全国辐射亚非的市场格局，赢得了业主方的高度赞誉，在电力工程市场树立起了“华润东北电工”的优势品牌。

立品

如山 合作共赢

开放沟通
诚信经营
战略合作
优化舆论环境
打造责任链条
促进多方共赢

67 68 69





诚信是中华民族的传统美德，也是备受儒家推崇的基本道德规范。儒学认为，诚信是个人安身立命之本，是交朋结友之基，也是治国安邦之道。孟子在其思诚命题中，将诚信视为自然的规律，将追求诚信视为做人的规律。人与人交往在于言而有信，企业与合作伙伴相处讲究诚信为本，由诚而立品，因诚而可靠，本着互惠互利共赢的原则开展合作。

“一花独放不是春，百花齐放春满园”，我们高度重视战略合作，不断拓展和深化合作领域和空间，在谋求自身发展的同时，携手合作伙伴履行社会责任，促进互利共赢、共同发展和社会进步。

战略合作 促进多方共赢

我们积极构建与政府、企业、专业机构和科研院所之间的战略共享机制及合作平台，充分发挥公司在火电建设运营、节能减排、清洁能源开发等方面的优势，扩大合作领域，深化合作层次，实现资源、优势互补和共同可持续发展。



4月16日，与山西潞安矿业（集团）有限责任公司签署中长期战略合作框架协议。双方本着“优势互补、资源共享、互利共赢”的理念，就电源点及物流项目开发、煤炭资源开发与管理、煤炭供应中长期合作以及推进机制等方面进行了友好商谈。



9月15日，与淄博市签订《新能源项目投资合作框架协议》。根据框架协议，华润电力将在淄博市计划投建风电项目和光伏项目。



6月16日，美国能源部化石能源办公室中国事务首席代表谭兆铮到访华润电力。双方就华润电力海丰电厂CCUS碳捕集技术合作及未来电力行业节能环保发展方向等方面深入交换意见。



11月2日，山西大同煤矿集团有限责任公司副董事长、总经理郭金刚到访华润电力，双方重点就扩大电力和煤炭投资合作事宜进行商谈。

润·道

润·净

润·沃

润·诚

润·厚

润·济

诚信经营 打造责任链条

我们坚持诚信经营与职业操守，严守上市公司的各项标准与要求，努力提升管理运营水平，为股东创造价值。我们坚持客户服务为导向，努力为社会提供安全稳定、清洁高效、价格合理的电能、热能和煤炭供应、不断提升服务质量，提高客户满意度。

在经营活动中，我们坚持公平公正竞争理念，遵守行业规范和商业道德，自觉维护市场秩序，坚决抑制串通投标、掠夺性定价、垄断渠道资源、不正当交叉补贴等不正当竞争手段。2014年12月成立招标采购部、守正招标有限公司，先后制定了公司《招标采购管理制度（试行）》、《招标计划管理办法》、《招标文件编制及审查管理办法》、《招标委员会会议管理办法》、《招标监督管理办法》、《招标投标管理办法》等管理制度，合法合规开展招标采购工作，相关招标文件均由法律部审阅并提出法律意见，从机制、流程和制度上保证了阳光采购，避免了商业贿赂和腐败现象。自2015年5月组织实施第一批集中招标，全年累计完成一类集中招标项目18批次356个标段的招标工作。

社会各界对企业履行社会责任有越来越高的要求，促使我们在以身作则、诚信经营的同时，将华润电力的责任理念和要求融入供应链的管理中，从产品质量、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。如在招标工作中，将质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证作为硬性指标，不达标则给予否决或减分，推动投标单位履行社会责任。2015年，参与集中招标的投标单位，通过三项体系认证率达95%；公司连续多年责任采购比率100%，经济合同履约率100%。



2015年12月17日，守正招标有限公司电子交易平台项目一期工程成功上线，为实现华润电力招投标业务的全程信息化、规范化管理奠定了基础。该交易平台可支持公开招标、邀请招标、竞争性谈判、单一来源询价采购、协议供货、电子反拍等多种在线招标采购方式，实现了资源集约共享、全程电子交易、先进防腐手段、全程高度安全等诸多目标，推动了招标工作管理水平和效率的整体提升。

三项体系认证率

95%

责任采购比率

100%

经济合同履约率

100%



开放沟通 优化舆论环境

我们高度重视社会舆论监督，注重汲取各方合理意见与诉求，据此不断改进各项工作，确保正确的发展方向。我们以坦诚、合作、开放的心态努力构建良好的媒体关系，在上市公司监管允许披露的信息范围内，尽量满足媒体基于自身报道需要提出的采访需求，主动邀请政府、媒体、环保组织、周边社区、学生、热心网友等走进华润电力企业，全年各级企业开展“公众开放日”60余次，使更多公众能够全面、客观地了解华润电力。

同时，我们适应新媒体时代的传播特点，推进微信公众号、网站群等平台建设，加强绿色发展、经营业绩、企业文化等方面理念、工作和成效的宣传推广，提升华润电力讲诚信、有实力、负责任的品牌形象，为公司经营发展创造良好舆论环境。

案例一

大门常打开，信任建起来

火电湖南分公司积极打造开放式、体验式工厂，每季度邀请政府职能部门、媒体、环保志愿者、学生、周边居民到企业参观，展示企业在安全生产、环境保护、节能降耗、技术创新、社区建设、社会责任等方面的工作和成效，形成了企业、政府、公众各方的良性沟通互动，吸引了众多主流媒体关注，受到了社会各界广泛好评。2014-2015年，湖南分公司累计举办环保开放日活动11次，参加人员达6000余人次，经国家、行业、财经、地方及网络众多主流媒体源发和转载报道累计800余篇，有效提升了华润电力的品牌声誉。火电湖南分公司也以“开放日”为抓手，倒逼自身不断提升治理水平，促进企业的绿色转型和可持续发展。



2014年 5月23日 港商入湘30年 12月9日 走进美丽电厂 感受绿色发展



6月5日 打造绿色电力 建设生态资兴 5月31日 知电·节电 5月30日 走进美丽电厂 放飞快乐心情



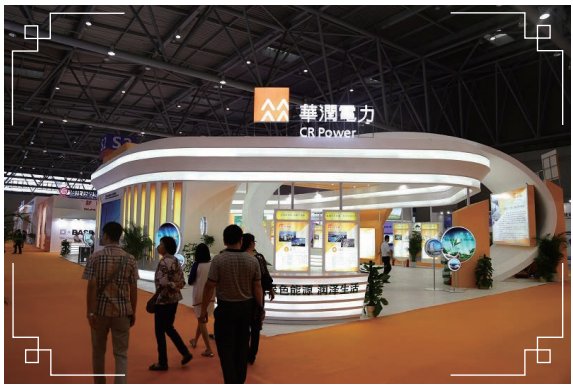
6月28日 和谐·环保 9月8日 绿色电力之旅 9月23日 美丽电厂 采风活动 9月23日 国际公路 自行车赛



5月27日，“华润电力（贺州）有限公司”利用机组检修各类部件被拆解完全裸露的机会，举行“走进华润电力，感受绿色能源”开放日活动，周边村镇居民、学生、地方政府领导约百名公众参与，零距离感受绿色能源和现代工业的魅力。5月28日，贺州日报头版刊登了《揭开神秘面纱，感受绿色能源》一文；贺州新闻网以《超九成不知道这东西不是“大烟囱”》为标题发文，受到众多读者阅读和转发。



7月6日，华润电力（海丰）有限公司举办开放日活动，社会各界代表50余人走进电厂，参观厂区及环保设施，了解海丰电厂的超低排放技术、投入及效果。



5月28日-31日，华润电力应邀参展第十八届中国（重庆）国际投资暨全球采购会，通过图文、多媒体及“黔电送渝”电子沙盘模型等形式，形象地介绍了华润电力整体情况及贵州煤电一体化公司“黔电送渝”项目概况，吸引了众多参观者驻足。



《咸宁日报》以《坚持绿色发电、保障绿色生活——华润电力湖北有限公司的“绿色”追求》为题，整版介绍了华润电力湖北有限公司在环境保护和节能减排方面所取得的成效。

以人

为本 凝心聚力

关爱员工生活
促进员工成长
保障员工安全
维护员工权益

75 75 81 83



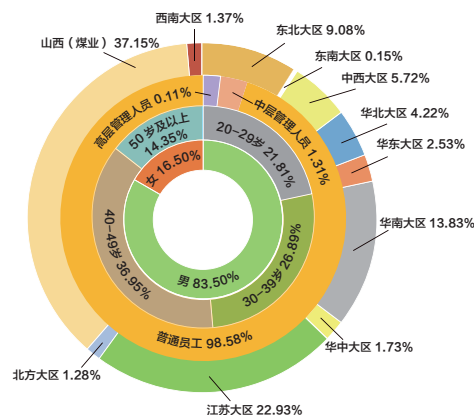
厚





君子内心所怀的念头是仁，是礼。仁爱的人爱他人，礼让的人尊敬他人。爱别人的人，别人也会爱他；尊敬别人的人，别人也会尊敬他。作为企业，亦应以人为本，以仁爱、宽厚之心对待每一位员工，唯这样才能凝聚人心和力量，使员工与企业荣辱与共、共赴时艰。

我们追求员工与公司共同成长。通过建立健全相关机制，切实依法维护员工权益，保障员工安全健康，开展员工教育培训，推动员工职业发展，平衡员工工作生活，创造充满竞争又团结快乐的工作环境和氛围，促进员工不断努力提升业绩和自我价值，增强归属感。截止2015年底，公司拥有员工39728人，其中女性员工6550人，占员工总数的16.5%；女性管理者2444人，占员工总数的6.15%。



维护员工权益

我们严格执行国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》和《妇女权益保护法》等法律法规，2015年员工劳动合同签订率达100%，集体合同覆盖率100%，社保覆盖率100%。全年未发生重大劳动争议。

我们不断完善薪酬福利制度，为员工缴纳包括养老、医疗、失业等各类社会保险及住房公积金的同时，还为员工及家属购买了补充商业保险。坚持男女平等、民族平等的用工政策，维护员工休息休假权利，反对任何形式的歧视和强迫劳动。严格遵守《职业病防治法》及区域职业病防治法条例，定期组织全体员工健康体检、特殊工种体检，并建立健康档案，持续改善员工工作环境，保障员工职业健康安全，已连续多年未发生职业病。



员工体检

保障员工安全

2015年是华润电力EHS(英文缩写：E-环境保护与节能减排、H-职业健康、S-安全生产)体系建设年，我们坚持以人为本，落实安全责任制，持续完善公司各级EHS保障体系、监督体系、责任体系、应急体系，系统开展EHS风险评估、EHS示范基地、安全行为观察、标准化达标、NOSA五星管理、安全检查和培训等工作，不断改善现场劳动作业环境和设备可靠性，提升全员安全意识和能力，夯实安全基础。全年公司安全生产投入达4.8亿元人民币，未发生较大及以上安全事故，安全生产态势总体稳定。

加强安全监督和保障体系建设

我们在控股总部、事业部、区域公司、项目公司均设立了EHS职能部门，配备了专职人员。截至目前，各级单位共设103个EHS管理机构，其中一级机构1个，二级机构6个，三级及四级机构96个，EHS专职监督管理人员499人，为加强安全管控力度、高效推动EHS各项工作提供了组织保障。

同时，根据国家最新《安全生产法》、《环境保护法》、《大气污染防治法》等法律法规，全面梳理了现有EHS管理制度，重新修订了《EHS事故事件管理办法》、《EHS奖惩管理办法》、《EHS绩效评价管理办法》等制度。



签订年度EHS目标责任书

案例一

2015年1月11日 - 15日，诺诚企业顾问（深圳）有限公司审核专家组对广州华润热电有限公司开展了NOSA管理系统评审。经过对该厂NOSA管理体系的文件、记录资料进行全面查阅，深入烟囱、脱硫、锅炉房、配电间、主变、煤场、食堂等生产和生活区域现场，从合规性、依从性、有效性等方面严格核查风险预控和EHS管理等方面的情况，以及与EHS小区代表、元素负责人、现场作业人员交流、问询，考查员工对EHS知识的熟知

性及对EHS体系的依从度和执行力，专家组认为广州华润管理团队高度重视EHS体系的建设，全员EHS风险管控意识水平已提升到新的高度，特别是在高风险工作管理和外委单位EHS管理方面取得了卓越成效，一致同意：广州华润热电有限公司通过NOSA五星评审。广州华润成为华润电力首家通过NOSA五星认证的火电厂。



从2010年到2015年，从三星到五星，广州华润逐渐形成卓越的EHS文化，做到凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督。

安全性评估：将事故预防作为促进安全生产的主攻方向，在前期安全性评价的基础上，结合重大危险源、职业健康、外包工程等因素，建立了EHS风险管控体系和EHS风险评估标准。全年对7个火电厂、14个风电场开展了EHS风险评估工作，查出问题3722项，通过整改，企业设备健康水平、劳动作业环境明显改善。

标准化达标：结合各类检查和EHS风险评估，依据电力安全生产标准化规范，边查边改，开展安全生产标准化达标工作。截至2015年底，公司火电、新能源企业按照国家能源局的有关要求，100%通过安全生产标准化达标验收；煤炭企业按照行业要求，100%通过安全质量标准化达标验收。

安全行为观察：全年各事业部及基层企业共开展安全行为观察33445次，发现不安全行为31448次并进行了统计分析和纠正。各级单位也积极开展多种形式的安全行为观察培训，有效提高了员工的安全意识和作业安全风险的防范能力。

NOSA五星管理：截至2015年底，旗下有2家企业通过了NOSA五星级验收，5家企业通过NOSA四星评审，15家企业通过了NOSA三星级验收。通过推行NOSA五星安全管理体系建设，各企业现场劳动作业环境显著改善，设备本质安全得以提升，全员安全意识不断强化，夯实了安全管理基础。

2015年，我们采取EHS大检查与专项检查相结合、专项检查与EHS风险评估相结合、EHS风险评估与培训相结合的方式，对外包工程、检修公司、危险化学品、热力公司、反恐防暴、技改工程、基建项目、运营安全等进行了全方位的EHS监督检查。由控股EHS部组织专项检查31次，查出各类问题880项，整改率88.6%；由各业态开展检查2840次，其中专项检查1082次，发现隐患18156项，整改率90%。未完成的隐患整改项目已列入2016年工作计划，确保整改闭环。

控股公司组织专项检查

31次

整改率

88.6%

各业态开展检查

2840次

整改率

90%



EHS专项检查



EHS风险评估

以人为本 凝心聚力

加强应急管理体系和能力建设

我们按照国家法律法规要求，不断完善现有的应急预案体系，控股总部编制华润电力综合应急预案，各事业部、大区、煤电一体化公司编制综合应急预案及专项应急预案，基层单位编制综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，形成三级预案体系。

我们建立了专(兼)职应急救援队伍，加强应急预案培训和演练，加强各企业救援装备、物资配备及应急通讯保障，以及与地方政府应急救援部门的协同，提高各类突发事件抢险救援能力。2015年，旗下企业开展各类事故演练693次，参加演练达10597人次。



首阳山电厂与偃师市政府联合开展液氨泄漏事故应急演练



杨村风电场开展SF6气体中毒事故应急演练



煤炭事业部举办煤与瓦斯突出事故应急救援预案桌面演练



贺州电厂与市消防支队联合开展柴油储罐泄漏着火实战演练

强化安全教育培训

我们重视员工安全教育培训工作。2015年，根据实际需要组织特殊工种、入职、转岗等多种内容的安全教育培训，参培人员达301888人次，针对相关方培训44366人次。

各单位主要负责人和安管人员均要求持证上岗，目前有304位主要负责人持有相应资质证书，1771位安管人员持有相应的安全资格证书，其中注册安全工程师170人。

绩效指标	单位	2013年	2014年	2015年
安全生产投入	万元人民币	44751	56029	47982
人身伤亡事故	人	1	6	5
重大设备事故	起	0	0	0
一般设备事故	起	0	0	0
机组等效可用系数	%	91.52	92.08	91.35
非计划停运	台次	25	21	29
安全管理持证人员	人	/	1634	1771
注册安全工程师	人	/	132	170



公司举办EHS培训班，请国内知名专家讲解新《安全生产法》、《环境保护法》、应急管理与实务、危险源辨识与管理及本质安全等知识，宣贯公司最新EHS管理制度。



公司举办EHS数据直报信息系统转训，各级单位的97名相关人员参培。



新能源日照风电场组织急救培训，学习常见急症、心肺复苏、气道梗阻急救、紧急避险、四肢创伤和头、胸部伤口止血包扎等急救基本知识和操作技能。



在第五届中国安全生产影视作品展映活动中，《华润天能龙固矿演练透水事故应急演练》获“科普教育类”三等奖，《华润天能安全生产保障措施作业单实施流程》获“专题片/纪录片类”优秀奖。

以人为本 凝心聚力

创新推进EHS示范基地建设

2015年，我们创新思路，选取旗下6个火电厂、2个风电场和1个水电站为试点，推进EHS示范基地创建工作，旨在创新构建华润电力先进管理模型并复制推广，提升公司整体安健环管理水平，实现环境无污染、员工无职患、企业无事故的目标。



EHS示范基地建设推进会



各EHS示范基地通过标示标识、色彩管理，将管理的信息转换成视觉信息，将视觉信息传递模式转换成统一的视觉信号模式，实现了信号传递的简单、准确、快速，符合管理的实际需求。



火电湖南B厂在存煤场设立挡风抑尘墙，能够形成干扰气流来削弱风力，达到外侧强风内侧弱风、外侧小风内侧无风的效果。



首阳山电厂开展“一路相伴，感谢有你”家属开放日活动，通过视频、讲解和现场体验，使员工家属了解公司的发展流程、生产流程、安全管理、环保等方面的情况，感受家人的工作环境。

促进员工成长

我们坚持“润物无声，持续改善”的工作思路，通过优化人才盘点测评方式，推动专业技术人员双通道任职资格试点工作，开展领导力发展项目、基层管理及专业培训体系建设，以业务为导向全面优化绩效管理和薪酬激励体系。

鉴于电力技术密集、资金密集的行业特点，及人员成长路线长、员工队伍相对稳定的人员特点，中基层员工培养主要依托内部培训。故内部培训师队伍建设成为促进中基层员工培养的重点。根据公司发展阶段需要，2015年普通员工培训人次和课时较2014年有大幅增加。

类型	2013年		2014年		2015年	
	参加培训人次	人均小时	参加培训人次	人均小时	参加培训人次	人均小时
高级管理层	2320	12.5	5321	24.8	2236	10.8
中级管理层	39860	36.7	45465	54.2	57653	62.2
普通员工	973021	35.2	112328	42.3	130111	104.1

截止2015年底，公司认证内训师135人，覆盖通用技能、基层管理者和行业专业序列的共计32门课程；开展卓越财务负责人发展、华润之道领导力、未来之星训练营等培训项目；完成火电13个专业学习地图初稿及公司在线学习系统上线。全年公司组织各类培训、交流共7384次，课时逾3.7万小时，培训18.9万人次。与2014年同期相比，人均课时提升80.3%，费用仅增加2.5%。

全年公司组织各类培训、交流

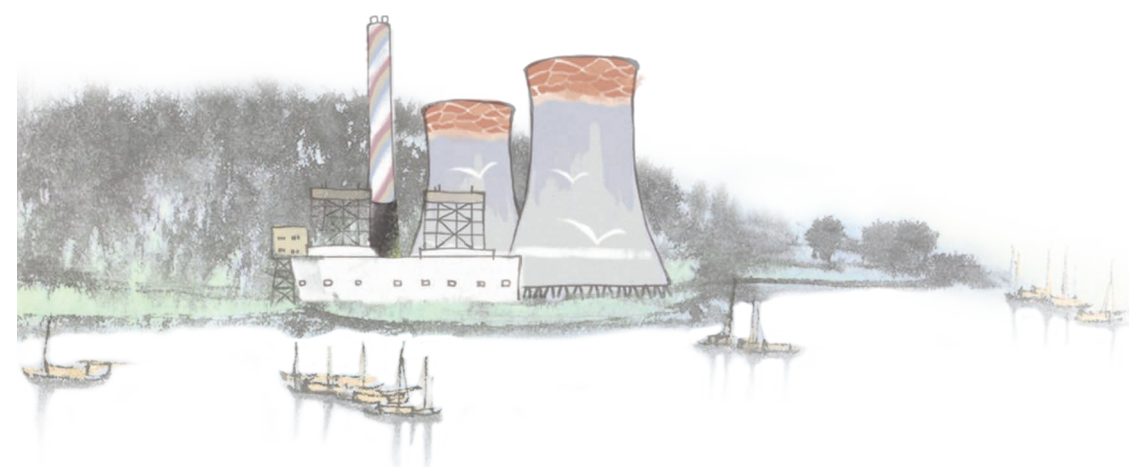
7384次

课时

3.7万小时

培训

18.9万人次



以人为本 凝心聚力



火电企业煤炭采制样技术竞赛



新员工未来之星训练营



卓越矿长发展项目培训



安全技术比武



风电场管理人员年度交流及培训会

关爱员工生活

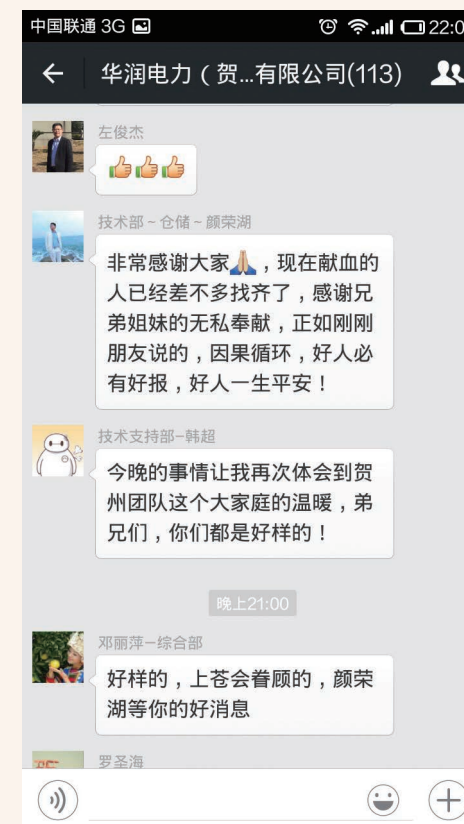
我们注重人文关怀，将困难员工帮扶作为一项系统、长期的工作，建立了困难员工扶助基金制度。2015年，在扶助困难员工方面投入约144.74万元。

帮扶项目统计	2013年		2014年		2015年	
	人(户)	金额(万元)	人(户)	金额(万元)	人(户)	金额(万元)
救助困难员工	619人	116.29	1419人	104.83	467人	106.27
走访慰问困难员工家庭	395户	27.78	664户	20.89	367户	16.01
资助困难员工子女入学	100人	18.75	123人	26.16	50人	7.67
救助患病员工	210人	53.94	311人	104	63人	14.79

案例一

困境之下显真情

2015年8月18日中午，贺州电厂技术支持部员工小颜突接家人来电，告知其妻子临产，正被送往医院。当他赶到医院时，妻子处于大出血状况，需要大量B型血挽救生命。小颜情急之下，不得已在微信朋友圈里发出求助信息。没想到，短短几分钟，这则消息在厂内便传开了！同事们立即自发组成义务献血队，乘坐班车改程直接开往献血站。当晚20时58分，因为血源充足，小颜的妻子脱离危险，小颜激动地在厂微信群里发布了这一消息，幸福与感激之情溢于言表。同事们悬着心也放下了，一排排“大拇指”出现在手机屏幕，大家在为小颜加油，也在为贺电点赞！



以人为本 凝心聚力

我们尊重员工家庭责任和精神文化需求，通过开展拓展训练、羽毛球赛、篮球赛、联欢会、趣味运动会、业余社团、家属开放日等丰富多彩的文化体育活动，使员工在紧张的工作之余，放松身心，强健体魄，感受温暖，以更加饱满的热情投入到工作中。

绩效指标	2013年	2014年	2015年
员工敬业度	71%	71%	72%
员工流失率	4.12(不含煤业)	11.82(含煤业)	12.14(含煤业)



案例一

工作之余有新“家”



华润大宁煤矿因远离城镇，矿区生活相对单调，为了丰富员工的业余文化生活，华润大宁重新改建了职工活动中心，增设了图书阅览室、棋牌室、健身房、台球室、乒乓球室等场所。在井下劳作了一天后，很多员工会来到这里读书、上网、健身、下棋，放松身心，成为员工业余生活的温馨家园。

案例一

欢聚仲夏夜，寻觅意中人



新能源华东分公司不仅关注员工的职业成长，也关心着员工的生活幸福。“七夕”之际，邀请了当地中国工商银行、中国人民银行、中国农业银行、烟台日报社、山东核电有限公司、威海昆仑天然气有限公司、山东商务学院等20余家单位，举办了“男左女右”时尚派对活动，来自各家单位的50余名单身人士欢聚仲夏夜，寻觅意中人，打造了一场浪漫的交友盛会。

润·道

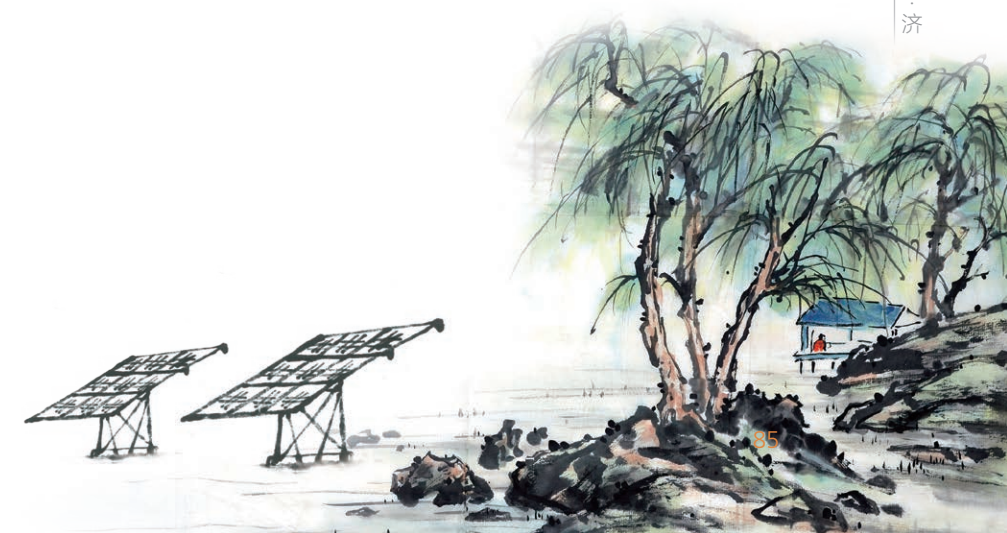
润·净

润·沃

润·诚

润·厚

润·济



饮水

思源

大道同心

政府责任

慈善公益

和谐社区

89 89 91





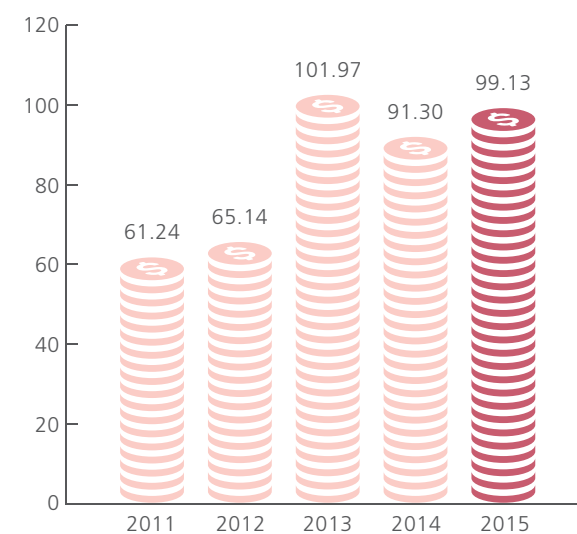
中国经济取得了巨大发展，每一家中国企业的发展，离不开国家与社会的有力支持，但中国作为一个拥有13亿人口的大国，目前和未来也存在很多的困难，需要企业在努力发展自身、创造经济价值的同时，自觉承担起为国分忧的责任，参与社会的扶贫济困，让大众共享企业发展成果，携手大众走向共同富裕。

华润电力的快速成长，离不开国家和社会各界的一路支持与信赖，我们饮水思源，不忘初心，积极投身慈善公益事业，参与地方经济建设，竭尽所能回报社会，推动大众生活不断改善和地区经济社会又好又快发展。

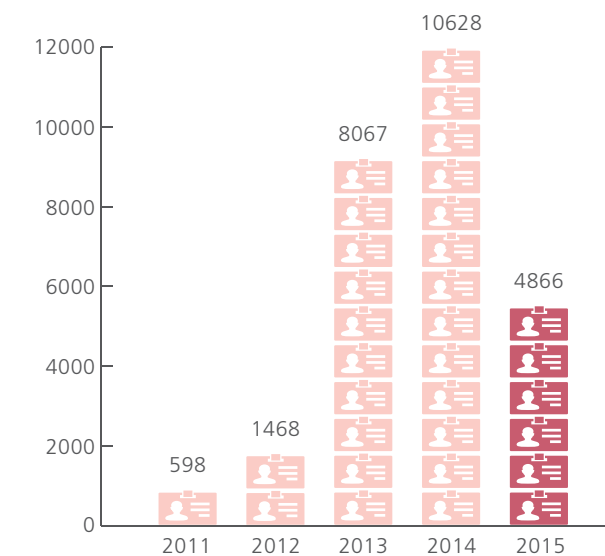
政府责任

我们严格贯彻国家政策，诚信守法经营，履行纳税义务，2015年纳税总额为99.13亿港元，较上年增加约7.83亿港元，“十二五”期间共计向国家纳税约418.78亿港元。努力增加就业岗位，2015年新吸收就业人数4866人，包括应届大学毕业生523人。

纳税总额（亿港元）



新增就业人数（人）



"十二五"期间共计向国家纳税约

418.78亿港元

慈善公益

大爱无疆，行胜于言。我们在努力发展壮大企业的同时，努力回报社会。2015年通过开展助学、扶贫、环保、赈灾、地方基础设施建设、志愿者活动，积极参与华润集团在中国贫困地区建设希望小镇等工作，全年向社会捐款捐物合计约1182万元人民币。

全年向社会捐款捐物合计约

1182万元

饮水思源 大道同心



涟源电厂开展“点滴聚爱心，书香伴成长”活动，员工将家中的名著、故事书等儿童读物捐出来，有的员工特意购买了全新的图书、文具和体育用品，活动累计收到爱心书籍400余本，文体用品30余件，该厂用爱心捐款为学校购买了4台饮水机及篮球、足球、羽毛球等物资，帮助改善学校的教学条件。



首阳山电厂员工自发组建的“虎贲乐跑团”借浦发银行在咕咚APP开展“跑步献爱心”活动（即9月7日至11月15日期间，所有参与用户的运动里程累加，每到1万公里，浦发即资助一名斜视儿童治疗费）的机会，纷纷利用业余时间为爱开跑，他们克服寒冷、雨天、雾霾等困难，先后260人参与，奔跑1600人次，在短短20天完成了10000公里奔跑里程，在强健自己体魄的同时，也奉献了爱心。



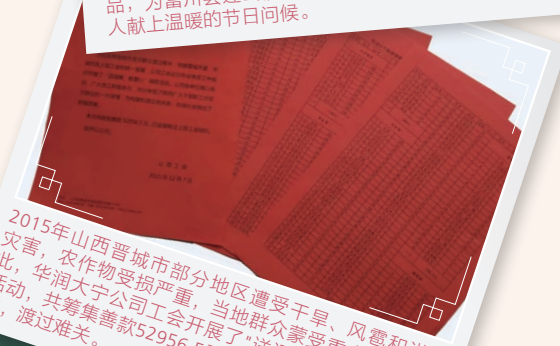
华润联盛开展“助学献爱心，润泽晋学子”活动，捐助5.64万元资助47名高中贫困学生的日常学习。



登封电厂青年志愿者协会组织“我向贫困山区送温暖”公益活动，将广大员工捐赠的棉衣、羽绒服、绒衣、毛衣、外套、棉围巾、帽子、手套等物品寄送到青海省境内山区，给贫困山区的孩子们送去关怀和温暖。



贺州电厂举办了“敬老睦邻 重阳共度”慰问演出并送上慰问品，为富川县莲山镇牛背岭村等电厂周边6个村庄120余位老人献上温暖的节日问候。



2015年山西晋城市部分地区遭受干旱、风雹和洪涝灾害，农作物受损严重，当地群众蒙受重大损失。为此，华润大宁公司工会开展了“送温暖、献爱心”捐助活动，共筹集善款52956.5元，以帮助群众解决生活困难，渡过难关。



2015年4月25日，尼泊尔发生8.1级大地震，灾难波及到我国西藏地区。地震发生后，我们通过华润慈善基金会向西藏自治区红十字会捐款100万元人民币，用于抗震救灾和灾后重建工作。

和谐社区

我们重视与项目运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，有效促进了地区经济发展和生态文明建设。

案例一



2015年，湖南煤炭市场持续低迷，当地煤矿生存艰难，同时省内电厂大量采购北方及海进江煤炭，省内煤矿经营更是雪上加霜。湖南分公司在发电小时大幅下降的情况下，坚持接收区域地方来煤，全年采购省内区域煤炭294.43万吨，占全部来煤的62.60%，大大缓解了当地煤炭企业经营压力。同时坚持不拖欠煤款，全部采取现汇支付，得到了广大供煤单位和省、地各级政府广泛赞誉。图为湖南省经信委主任谢超英到湖南分公司调研，对该公司在缓解当地煤电供需矛盾、维护地方稳定和拉动地方经济方面的突出贡献表示感谢。



盛风岭风电场升压站位于山西省大同市天镇县米薪关镇于西堡村北山坡之上，山坡植被较少，水土流失严重。风电场在升压站周围栽种植物10822株，并安装一套污水处理设备，处理后的污水经过沉淀，作为升压站周边植被灌溉用水，改善了周边的生态环境，绿化了山坡，减少了水土流失。

社会责任主要荣誉

序号	荣誉名称	获奖单位	颁发单位	颁发时间
1	《福布斯》全球企业2000强第646位	华润电力控股有限公司	《福布斯》	2015年5月
2	普氏能源资讯全球能源企业250强第75位，独立发电商与能源交易商全球第3位，亚太地区能源企业20强	华润电力控股有限公司	《普氏能源资讯》	2015年10月
3	2015中国能源企业优秀宣传单位•最佳传播效果奖	华润电力控股有限公司	中国能源报 中国能源经济研究院	2015年9月
4	中国企业社会责任报告“四星半级（领先）”	华润电力控股有限公司	中国社会科学院企业社会责任研究中心	2015年6月
5	中国企业社会责任发展指数五星级企业	华润电力控股有限公司	中国社会科学院	2015年11月
6	香港恒指公司可持续发展指数首20名企业	华润电力控股有限公司	香港理工大学 香港社会服务联会 香港生产力促进局	2015年12月
7	2015第一财经•中国企业社会责任榜优秀实践奖	华润电力控股有限公司	第一财经集团	2015年12月
8	香港绿色企业大奖2015企业绿色管治奖•管理系统奖、优越环保管理奖•优异奖、超卓环保安全奖•铜奖	华润电力控股有限公司	香港环保促进会	2015年12月
9	香港绿色企业大奖2015超卓环保安全奖•铜奖	河南华润电力首阳山有限公司 云南华润电力（红河）有限公司	香港环保促进会	2015年12月
10	香港绿色企业大奖2015优越环保管理奖•铜奖	河南华润电力首阳山有限公司 广州华润热电有限公司	香港环保促进会	2015年12月
11	NOSA五星单位	云南华润电力（红河）有限公司	南非职业安全协会(NOSA)	2015年3月
12	5号机组获全国火电300MW级亚临界供热湿冷机组竞赛二等奖	南京化学工业园热电有限公司	中国能源化工会全国委员会 中国电力企业联合会	2015年7月
13	4号机组获全国火电600MW级超临界湿冷机组竞赛二等奖	华润电力登封有限公司	中国能源化工会全国委员会 中国电力企业联合会	2015年6月
14	1号、2号机组获全国火电300MW级超临界湿冷机组竞赛三等奖	华润电力登封有限公司	中国能源化工会全国委员会 中国电力企业联合会	2015年8月
15	2号机组获全国火电300MW亚临界供热湿冷机组竞赛三等奖	沧州华润热电有限公司	中国能源化工会全国委员会 中国电力企业联合会	2015年8月
16	电力行业标杆中心化验室	铜山华润电力有限公司 华润电力（常熟）有限公司 江苏南热发电有限责任公司 华润电力登封有限公司 河南华润电力首阳山有限公司 华润电力湖南有限公司 沧州华润热电有限公司 华润电力（唐山曹妃甸）有限公司 华润电力（菏泽）有限公司	中国电力技术市场协会 电力行业化学专业技术委员会	2015年7月
17	第十届全国设备管理优秀单位	河北沧润电力工程有限公司	中国设备管理协会	2015年11月
18	第五届全国电力行业设备管理工作先进单位	广州华润热电有限公司 华润电力登封有限公司	中国电力设备管理协会	2015年1月

序号	荣誉名称	获奖单位	颁发单位	颁发时间
19	大气污染减排突出贡献企业	广州华润热电有限公司	中华人民共和国环境保护主管 《环境保护》杂志社	2015年5月
20	2012-2013年度特级安全高效矿井	山西华润大宁能源有限公司	中国煤炭工业协会	2015年1月
21	中国煤炭工业先进煤矿	山西华润大宁能源有限公司	中国煤炭工业协会	2015年4月
22	2014年度一级安全质量标准化煤矿	华润天能徐州煤电有限公司龙固煤矿	国家安全生产监督管理总局 国家煤矿安全监察局	2015年9月
23	全国风电场生产运行统计指标一等奖	华润电力威海东兴风电场	中国电力企业联合会 全国风力发电技术协作网	2015年7月
24	全国风电场生产运行统计指标二等奖	华润电力蓬莱柳行风电场		
25	全国风电场生产运行统计指标三等奖	华润电力平度隆鑫风电场 华润电力烟台紫荆风电场		
26	第二十一届江苏省企业管理现代化创新成果一等奖	华润电力控股有限公司江苏分公司	江苏省企业管理现代化创新成果审定委员会	2015年4月
27	第二十二届江苏省企业管理现代化创新成果一等奖	南京化学工业园热电有限公司 江苏镇江发电有限公司	江苏省企业管理现代化创新成果审定委员会	2015年12月
28	江苏省电力安全生产先进单位	南京华润热电有限公司	国家能源局江苏省监管办公室	2015年2月
29	江苏省电力行业能效水平对标标杆电厂；2号机组获标杆机组	南京化学工业园热电有限公司	江苏省电力行业协会	2015年8月
30	河南省电力安全生产先进单位	华润电力登封有限公司 河南华润电力首阳山有限公司	国家能源局河南省监管办公室	2015年3月
31	湖南省电力安全生产先进单位	华润电力湖南有限公司	国家能源局湖南省监管办公室	2015年2月
32	河北节约之星“能效领跑企业”	沧州华润热电有限公司	中共河北省委宣传部 河北省发展和改革委员会	2015年12月
33	A级纳税信用等级证书	阜阳华润电力有限公司	安徽省地方税务局 安徽省国家税务局	2015年4月
34	广东省节水型企业	珠海华润热电有限公司	广东省住房和城乡建设厅	2015年6月
35	2015低碳十大绿色品牌、低碳十大服务品牌	华润协鑫（北京）热电有限公司	北京市节能环保中心 北京市亦庄管委会	2015年9月
36	中国电力优质工程奖	华润电力（盘锦）有限公司	中国电力建设企业协会	2015年6月
37	国家优质工程奖	华润电力（盘锦）有限公司	中国施工企业管理协会	2015年12月
38	湖南省科学技术进步奖三等奖	湖南华润煤业唐洞煤矿有限公司	湖南省人民政府	2015年1月
39	一级安全质量标准化矿井	华润天能徐州煤电有限公司龙固煤矿	江苏省经济和信息化委员会 江苏煤矿安全监察局	2015年10月
40	辽宁电网友好型风电场	华润新能源（凌海）风能有限公司	国网辽宁电力调度控制中心	2015年2月

展望

2016年，是“十三五”扬帆启航之年，是我们进一步创新践行社会责任工作、推动公司可持续发展的战略布局之年。我们将立足战略高度，将社会责任全面融入公司规划、重大决策、日常运营、业绩考核、供应链管理等，形成全新的责任引领下的管理范式，着力加强资源获取、运营管理、风险管控、创新发展、价值创造、责任履行等能力建设，践行“绿色能源，润泽生活”的责任追求，携手各利益相关方，推动公司与经济、环境、社会共同实现可持续发展。

未来五年，我们将贯彻国家能源战略，以市场价值为导向，立足香港，依托内地，面向世界，创新商业模式，提升科技能力，加强系统成本控制和优质资源获取，增强公司竞争力；聚焦绿色能源发展，大幅提升清洁能源占比，高质量发展火电，优化煤炭资产，积极布局进入售电领域，培养新的利润增长点，将华润电力建设成为卓越的、可持续发展的国际化能源公司。

股东责任	目标	措施
	- 经营业绩持续增长 - 未来可持续发展	- 优化业务结构，加快新能源发展；优化存量资产，加强成本控制，提升回报水平和竞争力 - 加强公司治理，加强诚信合规及风险管控体系建设，确保公司依法依规经营和资产高质量、安全增长 - 推进区域内一体化管理，促进各业态全方位深度协同，强化资源获取和运营管理能力 - 深化精益管理，推进标杆工厂建设，提升运营管理水平，促进公司内涵式增长 - 探索多种合作方式，加强技术与行业研究，建立华润电力“智库”，重点聚焦政策研究、行业研判、新技术跟踪和推广 - 密切跟踪电力改革进展，布局终端售电业务，拓展价值链，寻找新的增长点，关注海外市场机会

员工责任	目标	措施
	- 确保不发生较大及以上安全事故 - 员工敬业度提升	- 明确制度与责任，开展合规性审核，完善三级预案体系；创新工具应用，推进EHS示范基地和信息化平台建设；建立重大危险信息库及相关方EHS管理平台，增强EHS管控能力 - 严格监督检查，开展EHS专项检查，建立EHS诚信管理体系；加强风险防控，开展生产现场职业卫生设施专项治理，强化煤矿安全监督管理 - 持续完善员工培训、薪酬、绩效管理和人才培养、选拔、晋升、交流相关机制并推动落实，激发组织活力 - 遵守国家法律法规，保障员工合法权益，关爱员工生活，开展丰富多彩的文化体育活动

伙伴责任	目标	措施
	- 与合作伙伴互利共赢 - 推动价值链履行社会责任 - 责任采购率100%	- 搭建战略共享平台，加强战略合作，拓展合作领域，深化合作层次，实现优势资源互补、合作共赢 - 加强公平竞争、供应链反腐机制建设，完善招标采购管理制度流程，实行责任采购、阳光采购 - 完善产品和服务质量控制体系，提升产品质量和客户服务能力，完善客户投诉处理及改进机制 - 实施供应商动态管理，从产品质量、履约能力及劳工人权、职业健康与安全、环境保护等要素考察甄选供应商 - 深化企业“体验式开放日”活动，邀请媒体和相关方走进企业实地调研，主动接受社会监督

环境责任	目标	措施
	- 供电煤耗不超过310克/千瓦时 - 确保不发生对企业形象造成不利影响的环保事件 - 确保主要污染物达标排放，杜绝环保通报和考核事件 - 清洁能源装机占比提升	- 加快发展风电、水电、光伏发电等新能源项目，优化业态结构，增加清洁能源装机占比 - 新建项目从优化设计入手，确保采用最节能环保的设备和工艺，为后续经济运营奠定基础 - 做好项目建设中的环境评估、生态保护工作 - 按国家规定，严格运行环保设备，确保达标排放 - 加大节能和环保资金投入，加快推进燃煤机组“超低排放”改造，进一步降低能耗和污染排放指标 - 推进循环经济产业园建设

社区责任	目标	措施
	实现企业与社会和谐共进	- 加强与政府沟通，严格遵守国家法律法规及政府监管规定，依法纳税，合规经营；实施区域化用工政策，促进企业驻地居民就业 - 加强与社区沟通交流，参与企地共建和公益活动，回报社会

附录

关键绩效指标

发展绩效

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
资产总额	亿港元	1683.66	1777.90	2138.65	2256.48	2080.86
运营权益装机容量	万千瓦	2223.0	2527.1	2692.1	3133.1	3473.1
运营发电量	亿千瓦时	1693.93	1696.01	1899.80	1908.66	1961.21
运营供热量	千吉焦	36494.70	40059.24	44889.08	52119.99	59025.68
原煤产量	万吨	1637	1684	1462	1165	1390

经济绩效

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
营业收入	亿港元	607.09	624.36	695.82	706.81	714.36
经营利润	亿港元	95.40	120.05	175.05	152.20	200.08
净利润	亿港元	44.51	74.79	110.16	92.15	100.25
投资收益率(ROIC)	%	6.20	8.09	9.60	9.30	10.40
净资产收益率(ROE)	%	9.90	14.73	18.51	13.57	14.15
资产负债率	%	64.90	61.25	60.38	61.98	59.76
国有资产保值增值率	%	122.50	111.89	122.99	101.25	97.61
经营性净现金流	亿港元	125.80	190.00	231.88	265.00	319.89
研究投入	万元人民币	256.3	-	5000	1000	3900
新增专利数	个	-	-	47	6	39

环境绩效

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
清洁能源装机容量比例	%	6.56	7.83	11.99	12.48	13.28
供电煤耗(附属电厂)	克/千瓦时	324.40	320.11	315.26	310.53	306.98
综合厂用电率	%	6.32	6.09	5.97	5.86	5.79
火电机组脱硫安装率	%	97.46	97.77	100	100	100
火电机组脱硝安装率	%	23.72	46.30	79.93	100	100
环保总投入	亿元人民币	5.83	6.49	7.26	7.63	17.06
节能减排改造投入	亿元人民币	2.21	2.40	6.69	7.28	15.86
氮氧化物排放率	克/千瓦时	1.35	1.36	0.96	0.51	0.27
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.56	0.49	0.43	0.32	0.20
二氧化碳排放率	克/千瓦时	502.54	494.75	483.39	480.33	476.58

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
烟尘排放率	克/千瓦时	0.38	0.22	0.14	0.07	0.04
化学需氧量	吨	68.93	72.26	56.13	42.79	63.26
天然气用量	百万立方米	170.03	176.07	162.49	168.52	162.58
柴油消耗量	百万升	15.20	14.50	10.50	12.11	25.71
煤炭用量	万吨	6797	6544	7299	7022	7158
万元工业增加值能耗	吨标煤	26.25	17.55	13.00	11.95	10.85
万元工业增加值水耗	吨	742.58	496.02	364.76	368.82	336.13
年人均办公用电量	度	187	185	159	131.52	108.15
年人均办公用水量	吨	1.55	1.01	0.97	0.55	0.38
年人均办公用纸量	千克	16.8	14.88	12.78	11.20	8.20
废水排放率	克/千瓦时	38.43	28.49	23.73	22.66	31.88
灰渣综合利用率	%	-	93.40	96.70	97.60	96.55

社会绩效

绩效指标	单位	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年
纳税总额	亿港元	61.24	65.14	101.97	91.30	99.13
安全生产投入	万元人民币	5181	14513	44751	56029	47982
重大设备事故	起	0	0	0	0	0
一般设备事故	起	6	0	0	0	0
人身伤亡事故	起	2	1	1	6	5
非计划停运	台次	89	57	25	21	29
安全管理持证人员	人	-	-	-	1634	1771
注册安全工程师	人	-	-	-	132	170
员工总数	人	36400	38118	43990	43235	39728
女员工人数	人	6400	5077	6211	6413	6550
残疾人雇佣	人	2	10	10	10	10
少数民族员工	人	-	-	592	1151	2007
社保覆盖率	%	100	100	100	100	100
培训覆盖率	%	79	81	89	91	89
体检覆盖率	%	100	100	100	100	100
人均带薪休假天数	天	8	8	8	8	8
接收应届毕业生	人	245	193	615	662	523
公益捐助	万元人民币	8750	7276	10371	4106	1182
志愿者活动	人次	3550	4350	4590	4873	5100

附录

相关方评价

2015年5月，连续第九年入选《福布斯》全球企业2000强，排名第646位。

2015年10月，连续第九年入选普氏能源资讯全球能源企业250强，名列第75位，位列独立发电商与能源交易商全球第3位、亚太地区第3位，并首次进入亚太地区能源企业20强。

2015年11月，获评中国社会责任发展指数“五星级”企业。该指数基于企业在责任管理、市场责任、社会责任、环境责任四个板块的表现计算得出，涵盖责任战略与治理、安全生产、公益慈善、环境责任等12个责任议题。

2015年12月，获评香港企业可持续发展指数首20名恒指公司之一。该指数由香港理工大学可持续发展管理研究中心与香港社会服务联会、生产力促进局联合编制，就50家香港恒生指数成份股公司在企业社会责任价值观、实践及影响力三个方面的表现，以及对经济、社会及环境可持续发展带来的贡献进行研究、分析和评估后而得出。

2015年12月，携旗下企业分获“香港绿色企业大奖”之“优越环保管理奖•优异奖”、“超卓环保安全奖•铜奖”、“企业绿色管治奖•管理系统奖”等7个奖项。该奖项由香港环保促进会颁发，旨在表扬在环保采购、环境管理及绿色管治等各方面有杰出贡献的企业。

《福布斯》全球企业2000强排名
第646位

普氏能源资讯全球能源企业250强
第75位



政府评价



王儒林 山西省委书记

感谢华润长期以来对山西发展的关心、支持。华润多元发展、业绩优良，拥有多个全国著名品牌，处于行业发展领先水平，在山西投资了煤炭、新能源等多个项目，为山西经济发展、产业升级做出了重要贡献。山西发展潜力巨大，投资前景广阔，与华润的合作不仅赢在当前，更是赢在长远，对此省委、省政府充满信心，将全力以赴支持项目建设，强化要素保障，为华润在山西的投资兴业提供良好服务。希望华润进一步加大在山西的投资力度，扩大合作领域，参与重点项目建设，为山西加快发展、富民强省发挥更大作用。



戴道晋 湖南省副省长

感谢华润电力为促进湖南省地方经济社会发展、建设“两型社会”所做的突出贡献。华润电力湖南分公司追求企业与社会、环境和谐共生的绿色发展理念，切实履行央企社会责任，将提质与改革相结合，节能高效地打造“中国美丽电厂”，积极探索节能减排新途径，成为湖南省火电企业环保表率，同时在促进就业、社会捐赠、纳税贡献、发展循环经济等方面都做出了突出贡献。湖南省委省政府将一如既往支持华润在湘企业发展，推动实现政企合作共赢。



李再勇 六盘水市委书记

六盘水市与华润合作发展有着良好的基础和广阔的前景，双方签署合作框架协议以来，华润发挥自身优势，积极参与六盘水市经济建设，六枝电厂建设已取得了实质性进展和阶段性成果。希望双方携起手来，超前谋划，研究制定电厂供煤方案，与周边煤矿建立稳定的合作关系，保证电厂运营后的煤炭供应，六盘水市各级部门将提供优质高效服务，为企业营造良好的发展环境。同时希望以政府为主导、企业积极配合，通过电厂发展带动周边百姓致富增收。



冯云乔 仙桃市委书记

华润仙桃电厂是仙桃有史以来单体投资规模最大的项目，项目建成后，将结束仙桃无大型火力发电机组的历史，有利于缓解仙桃地区电力制约，改善区域电力能源结构，保障当地企业和居民生产生活用电，对仙桃实施节能减排、发展低碳经济、推动经济转型升级具有十分重要的现实意义和深远的战略意义。仙桃市委市政府将加强组织领导，搞好协调服务，加大资源投入，全力创造良好环境，推动项目建设。

附录

媒体评价



近年来华润电力努力寻求发展和环境保护的有效契合点，创新绿色转型。发展循环经济之外，他们还大力推动传统发电升级改造，并开拓更清洁的新能源。

——《华润电力：让发电更清洁》

2015年7月27日



国家的高度重视和严格管理，使得许多火电类企业将环保达标视为生存和发展的前提条件。华润电力用走在国家标准前面的方式，为火电业务找寻一条平坦之路。

——《华润电力：火电改造与循环产业助力绿色产业升级》

2015年7月8日



在众人眼中，传统煤电厂是高污染企业，偌大的“烟囱”排着“滚滚的浓烟”，巨大的储煤场堆放着源源不断而来的黑煤……但在广州市南沙区的广州华润热电厂，记者看到的是干净整洁的厂区，悬挂的瀑布、林立的果木、绿色的菜园、嬉戏的游鱼、让人以为置身公园。

——《华润电力谋变：多元化转型挖潜能布局新业态求发展》

2015年7月7日



广西贺州华润循环经济产业示范区依托电厂、水泥厂和啤酒厂，通过构建循环产业链条，达到不同产业间物质及能源的综合利用。电厂、水泥厂、啤酒厂三厂间通过变废为宝的循环利用和协同生产方式，打造了一条全新的以电厂为龙头的循环经济链条。这一新兴合作模式的出现，有效减少了政府和企业的重复投资、土地占用，降低了污染物排放，保护了当地环境，实现了环保与经济共赢。

——《华润贺州电厂循环经济模式揭秘》

2015年7月20日

中国环境报

在参观过程中，公司园林式的环境和规范化的建设管理，尤其是在环保治理方面取得的成绩，让参观人员对企业有了全新的认知。以“开放日”为抓手倒逼生产经营管理，是华润电力的积极创新，也是华润电力坚持绿色转型、谋求长远发展理念的体现。

——《大门常打开 信任建起来》

2015年10月22日

中国能源报

位于广州南沙珠江入海口处的电厂，地处珠三角几何中心和电力负荷中心，是广东电网的骨干电源点之一。深入了解发现，“花园式”绿色电厂只是广州华润热电的表象，优良的环保指标才是内在本质的表现形式。

——《走进广州华润热电有限公司：广东“超洁净排放”先行者》

2015年7月13日

员工评价



原俊来

江苏南热发电有限责任公司 集控巡检值班员

时间如流水，我走进电力领域一年多了，从一名新人对生产现场操作懵懵懂懂，到在岗位上独当一面，除了自己的努力，也是师傅们不厌其烦、言传身教的结果。华润电力为我提供了生活的保障，更给我提供了实现自我价值的舞台，给了我奋斗的力量。在这里，我就像一颗饱满的种子，在公司的栽培和浇灌下，破土发芽，茁壮成长。



王海山

华润电力关山达濠风电场 副场长

加入华润电力第一个自主运营风电场——南澳风电场时，一切都是从头开始，管理制度、运营模式、职业通道……都还不明晰，但华润人不惧困难与挑战，通过不懈努力开创了风电开发、建设、运营一整套的模式，并成功复刻出一个又一个神话。如今华润风能壮大了，风电场建设的标准也大大提高了，不再有当初南澳风电场的朴素面貌，但无论去全国哪个风场，我都可以找到类似的痕迹，那是一种华润风能的基因在流淌。



原慧峰

山西华润大宁能源有限公司 通风队队长

有人说，选择了矿山就等于选择了奉献，其实，在煤矿工作，更重要的是选择了责任和敬业精神。井下工作三班运转，地质条件、工作环境、作业人员随时都在发生变化，管理人员必须随时掌握井下作业现场动态，井下作业人员也必须及时将现场实际情况如实反馈到地面，井下与地面必须始终保持信息对称，安全工作才能实现闭环管理，最大程度杜绝事故的发生。我愿意在华润优秀企业文化引领下，为公司安全稳定发展做出自己最大的努力。



张义

华润电力控股有限公司内蒙古大区 项目经理

进入草原开发煤电项目已有8载。期间披荆斩棘、跌宕起伏，草原也在不知不觉中成为了我们的第二故乡。壮阔草原延展了华润人远眺的眼界，风沙弥漫磨砺了华润人执着的信念。秉承华润电力激情投入、挑战自我的企业文化，我们孕育出了引以为傲的“五间房精神”。与此同时，我们也愈来愈喜爱这块孕育巨大生机的草原热土。不积跬步，无以至千里，栽下一棵树，期待一片绿色，守护一份希望，收获一个属于自己的明天。



贺虎

华润电力(贵州)煤电一体化公司 信息管理主任师

2013年8月，背起行囊离开家乡，来到贵州煤电一体化公司，几间简单的办公室、几十个精神抖数的同事……还记得入职第一天，公司领导说，欢迎你来到贵州煤电一体化公司一起奋斗，现在我们是一张白纸，任你描绘。简单的几句勉励，让初到贵州的我浑身充满能量。不管上班下班、节日假日，我都在自己的岗位上努力描绘着，公司各个信息系统迅速上线，看着同事们不再抱着一堆的审批单，心里很欣慰很踏实。感谢公司给我一个发挥平台，给我一段激情时光。愿公司更快更好发展！



段明进

华润电力水电事业部西藏筹建处 助理总经理

2008年3月，我揣着一颗躁动不安的心，离开环境舒适、福利待遇颇丰的原单位，正式加入华润电力水电团队。选择水电就意味着选择了与寂寞、艰辛为伴，在华润的8年，我有幸经历了水电项目开发、建设和运营管理的全过程，工作足迹从美丽的西双版纳到圣洁的雪域西藏，心的旅途有激情也有疲惫，有煎熬也有收获，每一个充满挑战的过程都让我收获不同。感谢华润电力给我如此丰富的经历，让我拥有坚定的信念、锲而不舍的追求，也更加懂得敬畏与感恩，谢谢你——华润电力！

附录

报告指标索引

目录	中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力生产业	GRI可持续发展报告指南(G4)	香港联交所环境、社会及管治报告指引(HK-ESG)
本报告说明	P1.1 P1.2 P1.3 P1.4 P1.5 G5.4	G4-3 G4-5 G4-15 G4-28 G4-30 G4-31 G4-48	
主席致辞	P3.1 P3.2 P4.7 G1.4 G5.4 M1.4 M2.3 M3.1 M3.2 S4.2 E1.16 E2.1 E2.2	G4-1 G4-2 G4-7 G4-EN7	A3.1
关于我们			
基本情况	P4.1 P4.2 P4.3	G4-3 G4-4	
业务分布	P4.3 P4.4	G4-6 G4-8	
公司治理	P4.7 M1.1 M1.2	G4-13 G4-37 G4-38 G4-39 G4-40 G4-41 G4-42 G4-49	
十件大事 读懂华润电力这一年	P5.1		
关键绩效速读	P5.2	G4-9 G4-EN21	
润·道 责任引领 正道致远			
责任文化	G1.1	G4-56	
责任治理	P2.1 P2.2 P2.3 G1.3 G2.1 G2.2 G2.3 G2.4 G2.5 G3.1 G4.2 G5.1 G5.2 G5.3 G5.5	G4-15 G4-42 G4-44 G4-45	
责任融合	G3.1		
责任沟通	G5.4 G5.5 M1.1 M1.2 M1.3	G4-18 G4-19 G4-24 G4-25 G4-26 G4-27	
责任能力	G5.4 G5.5 G5.6 G6.2 G6.4		
润·净 绿色能源 承载未来			A1 A3
持续优化结构 构建绿色发展格局	M2.3 M2.4 S4.14 S4.15 S4.16 E2.8 E2.15 E2.16	G4-EC2 G4-EN6 G4-EN27	A3.1
节能环保升级 建设绿色工厂	E1.9 E1.16 E2.1 E2.2 E2.9 E2.10 E2.11 E2.12 E2.13	G4-14 G4-EN6 G4-EN7 G4-EN8 G4-EN10 G4-EN15 G4-EN21 G4-EN27 G4-EN31	A1.1 A1.2 A2.2 A2.3 A2.4 A3.1
资源高效利用 维护生态平衡	E1.3 E1.5 E3.1 E3.2 E3.3 E3.5 E3.6	G4-EN2 G4-EN6 G4-EN7 G4-EN23	A1.4 A1.6 A2.3 A3.1
周边环境治理 实现绿色办公	E1.11 E1.12 E1.13 E1.15 E2.14 E3.1 E3.2 E3.3 E3.5 E3.6	G4-EN6 G4-EN7	A3.1
润·沃 专注卓越 优质回报			
调结构 规模稳步增长	M2.2 M2.3	G4-13	
强管理 持续创造价值	G4.3 G4.4 M1.4 M1.5 M2.5 M2.6 M2.7 M2.9 M2.10	G4-EN1 G4-EN3	B6.4
严监控 保障权益安全	M1.6 S1.1 S1.2 S1.3	G4-SO3 G4-SO4 G4-SO5	B7 B7.2
走出去 开拓发展空间			

目录	中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)之电力生产业	GRI可持续发展报告指南(G4)	香港联交所环境、社会及管治报告指引(HK-ESG)
润·诚 立品如山 合赢			
战略合作 促进多方共赢	M3.1		
诚信经营 打造责任链条	G3.2 M3.2 M3.3 M3.4 M3.5 M3.6 M3.7 M3.8 M3.9 M3.10 M3.11 M3.12 E1.14	G4-12 G4-EN32 G4-EN33 G4-SO9	B4.2 B5 B5.2 B7 B7.2
开放沟通 优化舆论环境			
润·厚 以人为本 凝心聚力	P4.5 S2.13		B1.1
维护员工权益	S2.1 S2.5 S2.9 S2.12 S2.17 S2.19 S2.2 S2.22 S2.28	G4-10 G4-11 G4-EC3 G4-LA6 G4-LA12	B1 B4 B4.1
保障员工安全	S2.16 S2.17 S2.18 S2.19 S2.20 S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6 S3.7 S3.8 S3.10 S3.11 S3.12 S3.13 S3.14 E1.1	G4-14	B2 B2.1 B2.3 B6
促进员工成长	S2.24 S2.25 S2.26	G4-LA9 G4-LA10 G4-LA11 G4-HR2	B1 B3 B3.1 B3.2
关爱员工生活	S2.12 S2.21 S2.27 S2.29 S2.30 S2.31		B1 B1.2
润·济 饮水思源 大道同心			
政府责任	S1.5 S1.6 S1.7 S1.8		B8 B8.1 B8.2
慈善公益	S4.8 S4.9 S4.11 S4.12	G4-EC7 G4-SO1 G4-SO6	B8.1 B8.2
和谐社区	S4.1 S4.3 S4.4 S4.5 S4.7	G4-EC7 G4-EC8 G4-SO1	B8.1 B8.2
社会责任主要荣誉	P5.3 M2.10 M3.15		
展望2016	A1		A1 A2 A3 B1 B2 B3 B4 B5 B6 B7 B8
附录			
关键绩效指标	G4.1 M2.7 M2.9 S1.7 S2.11 S2.14 S2.15 S4.13 E1.2 E1.3 E1.12 E2.3 E2.5 E2.6 E2.11 E2.12 E2.13	G4-EC1 G4-EN1 G4-EN3 G4-EN8 G4-EN15 G4-EN21 G4-EN22 G4-EN27 G4-EN31	A1.1 A1.2 A1.4 A2.1 A2.2
相关方评价			
报告指标索引	A3	G4-15	
数据说明		G4-33	
数据鉴证		G4-33	
报告评价	A2	G4-33	
读者意见反馈表	A4		
备注			A1.3 本公司生产过程中产生的危险废物均合法合规处置，无危险废物排放 A2.5 本公司为电力生产企业，此项对于电力产品不适用

附录

数据说明

公司内部使用N31综合报表系统收集和记录各电厂的月度排放量数据，本报告前文¹中所使用的排放率数据均依据N31系统的排放量数据计算得出。

指标	单位	基于N31系统的计算结果	基于CEMS系统的计算结果 ²
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.20	0.22 *
氮氧化物排放率	克/千瓦时	0.27	0.26 *
烟尘排放率	克/千瓦时	0.04	0.04 *

注：二氧化硫排放率(克/千瓦时)：单位发电量二氧化硫排放量
氮氧化物排放率(克/千瓦时)：单位发电量氮氧化物排放量
烟尘排放率(克/千瓦时)：单位发电量烟尘排放量
排放率计算公式为：排放率=排放总量/总发电量

如表格所示，基于N31系统数据计算得出的排放率与基于CEMS系统数据计算得出的排放率稍有差异，差异原因为：

N31系统中的排放量数据采用了不同于CEMS系统的统计方式。国家环保部门按照污染物排放量征收排污费，多年来，环保部门一直采用照物料衡算的方法计算排污量，企业亦按照此方法核定自身排污量。2014年9月，国家发展改革委、财政部、环境保护部下文《关于调整排污费征收标准等有关问题的通知》，要求2016年底前，“所有国家重点监控企业均要实现按自动监控数据核定排污费”。但此项工作各地开展进度不一，公司所属各燃煤火电厂所驻地区部分在2015年已经开始采用CEMS数据计算排污量，而部分地区仍采用物料衡算法计算排污量。

出于对数据统计方式一致性的考虑，本期报告中，我们在保留以往的排放数据收集统计方式并计算排放率的同时，初步尝试采用CEMS系统数据作为本次数据鉴证的基础，以促进旗下各电厂迅速调整适应国家政策要求。

¹ 见报告第6、19、22、23、43、96、97页。
² “*”标出的数据经过第三方鉴证。本次经第三方鉴证的排放率，其采用的排放量数据均来自于2015年度华润电力控股有限公司所有在运营的全资、控股管理(以△作为识别)的燃煤火电厂(详见第13页)所安装使用的CEMS系统(污染源在线检测系统)。第三方鉴证报告请参见第105和106页。

数据鉴证



独立执业会计师的有限保证鉴证报告 致华润电力控股有限公司董事会

我们已对华润电力控股有限公司(“贵公司”)截至二零一五年十二月三十一日止年度的可持续发展报告(“二零一五年可持续发展报告”)中以下选定的可持续发展资料(列示于二零一五年可持续发展报告第104页)执行了有限保证的鉴证工作，并在贵公司二零一五年可持续发展报告中以*作为识别(“经识别的可持续发展资料”)。

经识别的可持续发展资料

截至二零一五年十二月三十一日止年度的经识别的可持续发展资料概述如下：

- 二氧化硫排放率(克/千瓦时)
- 氮氧化物排放率(克/千瓦时)
- 烟尘排放率(克/千瓦时)

我们的鉴证工作仅限于截至二零一五年十二月三十一日止年度的资料，与前期间有关的资料及于二零一五年可持续发展报告中所包括的任何其他资料均不在我们的工作范围内，因此我们不就此发表任何结论。

报告标准

贵公司编制经识别的可持续发展资料所采用的报告标准(“标准”)列示于二零一五年可持续发展报告第104页中标题为“附录”内的“数据说明”的“注”中。

贵公司就经识别的可持续发展资料须承担的责任

贵公司有责任根据“标准”编制经识别的可持续发展资料。该责任包括设计、实施和维护与编制经识别的可持续发展资料有关的内部控制，以使该等资料不存在由于欺诈或错误而导致的重大错报。

固有限制

由于对于非财务资料，未有评估和计量的国际公认通用标准，故此不同但均为可予接受的计量和计量技术，或会导致报告结果出现差异，继而影响与其他机构的可比性。

我们的独立性和质量控制

我们遵守国际会计师职业道德准则理事会颁布的《职业会计师道德守则》中对独立性及其他职业道德的要求，有关要求基于诚信、客观、专业胜任能力和应有的关注、保密及专业行为的基本原则而制定的。

本所应用国际会计师职业道德准则理事会所颁布的《国际质量控制准则第1号》，因此保持一个全面的质量控制制度，包括制定与遵守职业道德要求、专业准则、以及适用的法律及监管要求相关的政策和程序守则。

我们的责任

我们的责任是根据我们所执行的程序以及我们取得的证据，就经识别的可持续发展资料发表有限保证结论。我们根据国际审计与鉴证准则理事会颁布的国际鉴证业务准则第3000号（修订版）*历史财务信息的审计或审阅以外的鉴证业务*的规定执行了有限保证的鉴证工作。该准则要求我们计划和实施鉴证工作，以就经识别的可持续发展资料不存在重大错报取得有限保证。

有限保证的鉴证工作包括评估贵公司使用“标准”作为编制经识别的可持续发展资料的基础是否合适，评估经识别的可持续发展资料是否存在由于欺诈或错误导致的重大错报风险，在需要的情况下对经评估的风险作出相应的程序，并评估经识别的可持续发展资料的整体列报。就风险评估程序（包括对内部控制的了解）以及针对经评估风险而执行的程序而言，有限保证的鉴证业务范围远小于合理保证的鉴证业务范围。

我们执行的程序是基于我们的专业判断，包括作出查询、观察流程的执行、检查文档、分析性程序、评估定量方法和报告政策的恰当性，以及与原始记录的核对和调节。

鉴于本业务的具体情况，我们在执行上述程序时：

- 向贵公司及其分公司相关管理层作出适当询问；
- 对收集和报告经选定鉴证对象的关键流程和控制点的设计进行评估；
- 对选定鉴证对象执行有限的分析性测试；及
- 审阅管理层对选定鉴证对象认定的相关支持性信息和文档的样本。

于有限保证的鉴证业务中所执行的程序在性质和时间上，与合理保证的鉴证业务有所不同，且其范围小于合理保证的鉴证业务范围。因而有限保证的鉴证业务所取得的保证程度远远低于合理保证的鉴证业务中应取得的保证程度。因此，我们不会就贵公司的经识别的可持续发展资料是否在所有重大方面按照标准编制，发表合理保证意见。

有限保证结论

基于我们执行的程序以及取得的证据，我们未有发现任何事项使我们相信贵公司截至二零一五年十二月三十一日止年度的经识别的可持续发展资料在所有重大方面未有按照“标准”编制。

本报告乃为贵公司董事会而编制并仅供其使用，除此之外不得作为其他用途。我们不会就本报告的内容向任何其他人士负上或承担任何责任。

罗兵咸永道有限公司



杨丰禹
合伙人

香港，二零一六年七月二十一日

《华润电力控股有限公司2015年可持续发展报告》评级报告

受华润电力控股有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《华润电力控股有限公司2015年可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)之电力生产业》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈《报告》编制组主要成员，并现场审查编写过程相关资料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及披露内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级报告提交评级专家委员会副主席及评级小组组长共同签字。

三、评级结论

过程性（★★★★☆）

公司设置可持续发展委员会，董事会办公室牵头成立报告编写组，董事局主席、副主席、首席财务官负责报告审定；编写组对利益相关方进行识别，并通过意见征求会、问卷调查、访谈等形式收集相关方意见；根据公司重大事项、行业对标分析、利益相关方调查对实质性议题进行界定；计划通过专项发布会发布报告，并将以电子版、印刷品、中英文版、微信版、视频版等形式呈现报告，具有领先的过程性表现。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、保障电力供应、安全生产管理、发展绿色电力、节约资源能源、发展循环经济、厂区及周边环境治理等电力生产业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★☆）

《报告》从“责任引领，正道致远”、“绿色能源，承载未来”、“专注卓越，优质回报”、“立品如山，合作共赢”、“以人为本，凝心聚力”、“饮水思源，大道同心”等角度披露了电力生产业核心指标的84.5%，完整性表现领先。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“资产负债率”、“重大设备事故”、“非计划停运台次”、“员工流失率”、“人身伤亡事故”等负面数据信息，并简述了企业应对“安全风险”的改进措施，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“营业收入”、“国有资产保值增值率”、“供电煤耗”、“环保总投入”、“纳税总额”、“公益捐助”等73个关键指标连续3年以上的绩效数据，并就“超低排放机组容量占比”、“机组满负荷平均利用小时”、“吨煤生产成本”等数据进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“绿色能源，润泽生活”为主题，围绕“润·道”、“润·净”、“润·沃”、“润·诚”、“润·厚”、“润·济”六条主线展开叙述，框架清晰，逻辑性强，案例丰富；封面设计融入水墨画意境和电力元素并贯穿全文，清新淡雅，既凸显了行业特色，又提升了报告悦读性，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★☆）

《报告》开篇呈现“十件大事，读懂华润电力这一年”专题，深度聚焦企业年度履责亮点；设置“关键绩效速读”板块，展现企业在经济、环境和社会等方面的履责绩效并进行醒目处理，利于相关方快速了解企业发展现状；各章开篇融入传统文化并简述本章责任理念和实践，凸显企业深厚责任底蕴，创新性表现领先。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《华润电力控股有限公司2015年可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业社会责任报告。

四、改进建议

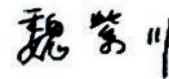
增加行业核心指标的披露，进一步提高报告的完整性。

评级小组

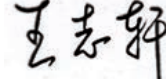
组长：中国电力企业联合会党组成员、专职副理事长 王志轩

成员：中国社科院经济学部企业社会责任研究中心常务副主任 张蕙

过程性评估组 翟利峰、王志敏



评级专家委员会副主席



评级小组组长

出具时间：2016年7月1日



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

附录

读者意见反馈表

尊敬的读者：

本报告是华润电力控股有限公司向社会公开发布的第六份可持续发展报告，为了持续改进公司社会责任管理工作和报告编制质量，我们非常希望倾听您的宝贵意见和建议，请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

传真：+86-755-82691500

邮寄：广东省深圳市深南东路5001号华润大厦22楼

1.

您对本报告的总体评价如何？
☐很好 ☐好 ☐一般 ☐差 ☐很差
2.

您认为本报告是否能反映华润电力对环境、经济和社会的重大影响？
☐是 ☐一般 ☐否
3.

您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确和完整？
☐是 ☐一般 ☐否
4.

您认为本报告的框架、内容、形式安排是否方便阅读？
☐是 ☐一般 ☐否
5.

您认为本报告最让您满意的方面是什么？
6.

您希望本报告进一步披露哪些您想了解的信息？
7.

您对华润电力社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：

工作单位：

职务：

联系电话：

E-mail：

我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

报告编写工作组

组 长	葛长新				
副组长	张先锋	王诗婉			
成 员	杜剑梅 (董事会办公室)	熊一丹 (董事会办公室)	梁坤 (董事会办公室)	彭怀延 (火电事业部)	周洁 (新能源事业部)
	张翔宇 (煤炭事业部)	乔婵 (战略发展部)	张驰 (审计部)	陈金玉 (财务部)	魏炜 (信息管理部)
	陈春顺 (环境健康和安保部)	许文 (法律部)	刘妍慧 (投资者关系)	孙婷婷 (招标采购部)	高宗山 (党委办公室)
	周艳华 (人力资源部)	许裕兴 (火电事业部)	李小琴 (煤炭事业部)	王超 (水电事业部)	戴彬 (内蒙古大区)
	汤乔 (贵州煤电一体化)				

