

华润电力控股有限公司



華潤電力控股有限公司

China Resources Power Holdings Company Limited

(股份代号：836)

绿色 **能源** 润泽生活

華潤電力控股有限公司

香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼

总机：(852)2593 7530 传真：(852)2593 7531

深圳市深南东路5001号华润大厦22楼

总机：(86)755 8269 1666 传真：(86)755 8269 1500

网站地址：www.cr-power.com



本报告采用环保纸印制

可持续发展报告2014

可持续发展报告

2014

既然选择了远方
便只顾风雨兼程



目录

本报告说明	4
主席致辞	6
公司概况 基本情况 业务分布 公司治理 年度大事 关键绩效	10 12 14 18 20
责任引领 利益相关方 责任管理 责任理念	25 26 30
责任专题 创新绿色发展，责任引领未来	34
与股东携手，铸就优良业绩 权益保障安全 持续创造价值 规模稳步增长	47 48 54
与伙伴携手，开创共赢局面 开放沟通，改善舆论环境 诚信经营，打造责任链 战略合作，促多方共赢	60 61 63
与员工携手，助力精彩人生 关爱员工生活 促进员工成长 维护员工权益 保障员工安全	67 71 72 73
与大众携手，共创美好生活 关爱员工生活 促进员工成长 维护员工权益 保障员工安全 和谐社区 公益慈善 政府责任	77 77 79
社会责任主要荣誉	80
展望2015	82
附录 读者意见反馈表 报告评价 报告指标索引 相关方评价 关键绩效指标	84 86 89 91 92

本报告说明

报告质量保证程序

本报告由华润电力控股有限公司（简称“华润电力”或“本公司”）董事会办公室组织编制，由本公司董事局主席和总裁审批。本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的正确性、完整性和平衡性负责。

报告信息说明

本报告是华润电力发布的第五份可持续发展报告，为年度报告。报告时间范围为2014年1月1日至12月31日（部分内容超出此范围）。报告中的经营数据源于本公司年报，其他数据来源于本公司内部文件和信息统计系统数据。报告中所涉及货币种类，除特别说明为港币外，均为人民币。

本报告编写主要参照全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南(G4)》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)》、《华润集团社会责任工作管理办法》等标准。

报告边界

本报告的组织范围为华润电力控股有限公司及其附属公司（组织架构参见“公司概况”）。本报告中，“我们”、“公司”、“华润电力”均为“华润电力控股有限公司及附属公司”。

报告体系

本公司的社会责任披露形式和渠道主要有两种，一是通过公司年度业绩报告和可持续发展报告，披露公司的年度经济责任、环境责任、社会责任信息；二是通过公司网站专栏<http://www.cr-power.com/duty/zrgl>，披露公司日常信息。

联系方式：

香港通讯地址：香港湾仔港湾道26号华润大厦20楼2001室 - 2002室

总机：(852)2593 7530

传真：(852)2593 7531

投资者热线：(852)2593 7550

电邮：crp-ir@crc.com.hk

深圳通讯地址：深圳市深南东路5001号华润大厦22楼

总机：(86)755 8269 1666

传真：(86)755 8269 1500

电邮：cr-power@crpower.com.cn

网址：www.cr-power.com

主席致辞



我们将紧扣国家经济和能源战略调整方向，恪守“不以牺牲环境为代价谋求企业发展，不以牺牲环境的长远利益换取企业的短期效益”的环保理念，努力寻求经济发展和环境保护的有效契合点，创新绿道转型。绿色梦想，任重道远！我们期望与各利益相关方一道，继续携手并肩，戮力同向，风雨兼程，拥抱绿色发展的未来！

——华润电力董事局主席、总裁 周俊卿

在去年11月北京APEC峰会期间，“APEC蓝”的热议反映了社会大众对碧水蓝天美好生活的渴望，也引发了全社会对“增长和环保在经济高速发展过程中的矛盾”这一社会突出问题的无限思考，是否“增长”就必然导致污染，搞“环保”就会影响经济发展空间？

近年来，华润电力始终坚持“两手抓”，一手抓经济增长，一手抓绿色环保，通过深化合规经营、节能减排、精益管理和科技创新等工作，在经济发展、资源节约和环境保护等方面做了大量卓有成效的工作，也做出了一些成绩。我们相信，在中国经济发展进入新常态的时期，绿色发展是转变经济发展方式的重要模式，其本身就是经济发展质量的一部分。

履行经济责任。2014年，我们积极应对国家政策、市场环境的变化和挑战，致力于国有资产保值增值和股东价值最大化，进一步调整产业布局，优化电源和装机结构，完善组织和工作机制，加强成本控制和风险管控，深化精益管理和节能降耗，经营业绩实现了稳步增长：公司发电装机规模达到5607.14万千瓦，其中运营权益装机3133.1万千瓦，总资产2256.5亿港元；营业收入706.8亿港元，向国家纳税91.3亿港元；连续第八年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”和《福布斯》全球企业2000强。

担当环境责任。作为企业，追求利润固然是发展的第一要务，但是作为社会资源的摄取者和消耗者，履行社会责任、创造社会效益也是我们的“天然”职责。华润电力不仅关注生产经营，也关注社会大众，关注生态环境。2014年，我们的装机结构进一步优化，火电机组中百万机组占比超过30%；可再生能源从无到有，权益运营装机8年复合增长率达103%，在节能降耗方面，我们开展对标管理、技术优化和升级改造，能耗指标不断改善，供电煤耗同比下降3.49克/千瓦时，旗下多家被纳入国家“万家企业低碳节能行动”的企业超额完成年度节能目标；在降低污染方面，我们在燃煤机组

全部达标排放的基础上，自我加压，超前谋划，对广东海丰等一批新建电厂追加投资应用了“超洁净排放”技术，同时加快推进现役燃煤机组升级改造，实现脱硫脱硝设施安装、投入率达到100%，并以广州热电为试点推进“超洁净排放”改造工程，年内旗下电厂氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放量同比下降了46%、25%和47%。2015年我们还将对江苏南热、辽宁盘锦、山东菏泽等七家运营电厂实施“超洁净排放”技术改造，并完成其他所有在役机组的技术改造可研方案审查，为下一步稳步推进超低排放改造做好准备。我们还将积极应对气候变化，与专业科研机构合作研究应用碳捕集、利用与封存（简称CCUS）技术。

在项目开发、建设和运营的过程中，我们严格按照国家及行业的有关规定，开展项目的环境影响评估，认真做好环境监测和土地、植被、生态的保护及恢复，最大限度地降低项目对环境的影响。

重视相关方责任。随着公司不断发展壮大，社会公众对华润电力给予了更多关注、评价和期望。对此我们有着清醒的认识，既不能因成绩而飘飘然，也不能因质疑而全盘否定自己，更不能逃避责任，我们把公众和媒体的关注与监督化作我们改善工作、提升管理能力的一种动力。

我们坚持诚信价值观，努力提高公司管治水平，为股东创造最大化的价值；我们响应国家政策，坚持合规经营，依法纳税，反对腐败，促进就业；我们坚持客户至上，为社会大众提供安全、稳定、环保、优质的电能和热能；我们加强价值链管理，推动合作伙伴履行社会责任；我们努力为员工创造和谐又充满挑战的工作环境，追求员工与公司共同成长；我们常怀感恩之心，积极参与社区共建和公益事业，2014年公司在助学、扶贫、赈灾、慰问、地方公共设施建设等方面捐款捐物合计人民币4106万元。

我们重视并加强与各利益相关方的沟通交流，认为这对于增进彼此间的互信理解、促进公司健康成长至关重要。2014年，我们通过专题报告、股东会、路演、调研，以及邀请相关方走进旗下电厂、煤矿实地考察等多种方式，与各利益相关方加强关于公司管理、技术、环保、安全、社会责任、可持续发展等方面的沟通交流，了解他们的诉求和意见，以不断改进我们自身；通过公司网站，及时发布日常生产、经营及重要工作的信息；通过编制发布年报、中期报、可持续发展报告或召开新闻发布会等形式，全面公开披露公司在经济、环境、社会责任方面的理念、做法和绩效，主动接受相关方的监督。

本报告是我们发布的第五份可持续发展报告。为了提高报告质量，2014年我们首次参与了中国社会科学院企业社会责任研究中心的报告评审，经过专家组从七个维度进行综合评审，报告被评定为“四星级（优秀）”，成为中国电力行业三家获“四星级”报告企业之一。本次报告，我们在认真总结去年的经验与不足、学习借鉴国内外其他优秀企业报告的基础上，对报告编制过程和报告内容都进行了优化和改进，使主题更加鲜明、内容更加详实，能够更加生动全面地展现我们一年来的履责之路。

展望2015和未来的五年，随着新电改政策和“一带一路”等国家战略和一系列改革举措的徐徐展开，为中国电力行业的发展带来了新的发展机遇，也伴随着新的挑战。我们将紧扣国家经济和能源战略调整方向，恪守“不以牺牲环境为代价谋求企业发展，不以牺牲环境的长远利益换取企业的短期效益”的环保理念，努力寻求经济发展和环境保护的有效契合点，创新绿道转型。绿色梦想，任重道远！我们期望与各利益相关方一道，继续携手并肩，戮力同向，风雨兼程，拥抱绿色发展的未来！

周俊卿

二零一五年六月



公
司

概覽

- 10 基本情况
- 12 业务分布
- 14 公司治理
- 18 年度大事
- 20 关键绩效



火电



风电

基本情况

华润电力控股有限公司（简称“华润电力”）成立于2001年8月，2003年11月在香港联合交易所主板上市，2009年6月纳入香港恒生指数成份股，是华润（集团）有限公司（简称“华润集团”）旗舰香港上市公司，是中国效率最高、效益最好的综合能源公司之一，业态涉及火电、煤炭、风电、水电、分布式能源、核电、光伏发电等领域。

截至2014年底，华润电力总资产达2256.5亿港元，投资区域覆盖中国19个省、自治区和直辖市，发电运营权益装机容量3133.1万千瓦。连续第八年入选“普氏能源资讯全球能源企业250强”和《福布斯》全球上市公司2000强，综合排名分别上升至第75位和第595位。

总资产

2256.5亿港元

发电运营权益装机容量

3133.1万千瓦



水电



分布式能源



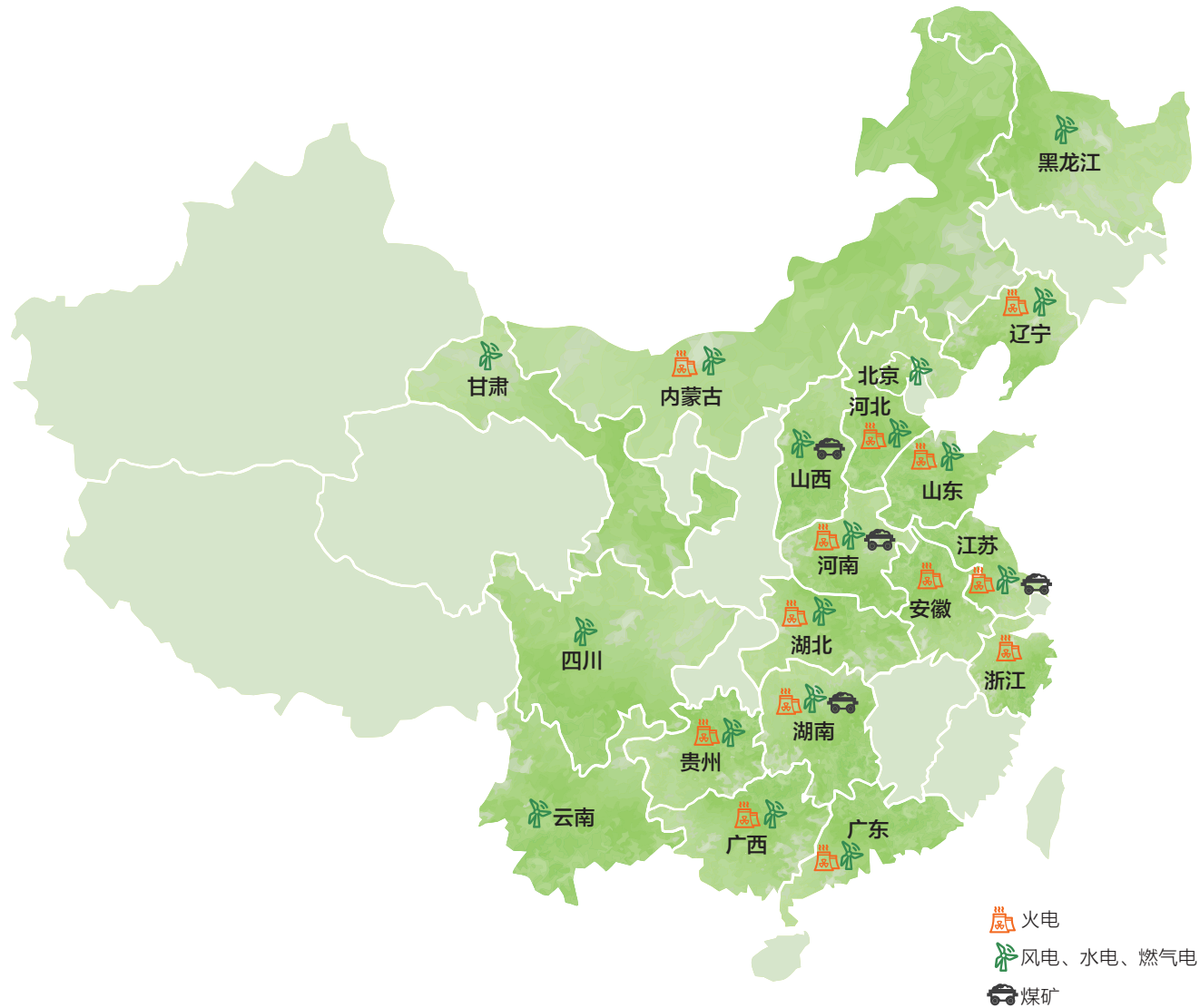
核电



煤炭

业务分布

截至2014年底，公司总资产达2256.5亿港元，投资区域主要分布在中国江苏、河南、河北、辽宁、黑龙江、山西、山东、内蒙古、湖南、湖北、安徽、浙江、云南、贵州、四川、甘肃、广东、广西、北京等19个省、自治区和直辖市。



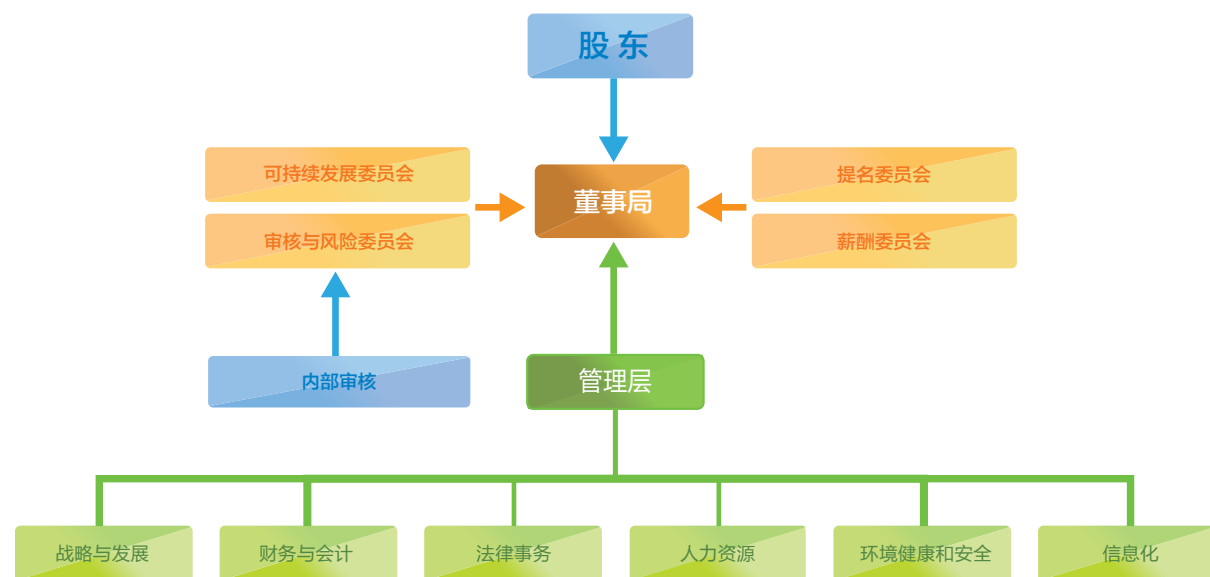
河北 沧州（2×33万千瓦） 唐山（1×20万千瓦） 曹妃甸（2×30万千瓦） 衡丰（2×30万千瓦） 恒兴（2×30万千瓦） 唐山丰润（2×35万千瓦） 承德围场风电（4.65万千瓦） 承德风电（4.8万千瓦） 承德御道口（15.15万千瓦） 渤海新区（2×35万千瓦）	辽宁 沈海（3×20万千瓦） 盘锦（2×35万千瓦） 阜新风电（9.9万千瓦） 建平风电（9.9万千瓦） 北票风电（9.43万千瓦） 锦州风电（3.45万千瓦） 凌海风电（5.85万千瓦） 凌海风电一期（4.05万千瓦） 阜新风电（4.95万千瓦） 锦州风电（1.5万千瓦） 北票风电（0.48万千瓦）	浙江 温州特鲁莱（2×30万千瓦） 苍南（2×100万千瓦） 广东 广州热电（2×30万千瓦） 兴宁（2×13.5万千瓦） 沙角C（3×66万千瓦） 丹南风电（2.4万千瓦） 汕头风电（2.93万千瓦） 潮南风电（14.59万千瓦） 达濠风电（1.8万千瓦） 惠来仙安风电（3.75万千瓦） 惠来关山风电（5.0万千瓦） 阳西龙高山风电（8.98万千瓦） 连州风电（10万千瓦） 连州泉水风电（5万千瓦） 阳江风电（4.55万千瓦） 信宜风电（3.9万千瓦） 陆丰风电（6.6万千瓦） 海丰（2×100万千瓦） 惠来风电（2.2万千瓦） 汕头潮南风电（1万千瓦）	江苏 常熟（3×65万千瓦） 华鑫（2×33万千瓦） 宜兴（2×6万千瓦） 徐州一、二期（4×32万千瓦） 徐州三期（2×100万千瓦） 南京板桥（2×33万千瓦） 南京热电（2×60万千瓦） 南京化工园（2×5.5万千瓦） 南京化工园二期（2×30万千瓦） 镇江（2×63+2×14万千瓦） 扬州二厂（2×63万千瓦） 常州（2×63万千瓦） 南通风电（4.95万千瓦） 天能煤业 北京 北京热电（2×7.5万千瓦） 安徽 阜阳（2×64万千瓦）
甘肃 瓜州风电（20.1万千瓦）	山西 大同风电（19.5万千瓦） 大同广灵风电（5万千瓦） 大同阳高风电（4.95万千瓦） 大同圣泉风电（5万千瓦） 大同长城风电（4.95万千瓦） 大同风电（0.3万千瓦） 华润联盛 华润大宁 山西华润 太原华润	四川 鸭嘴河水电（26万千瓦） 贵州 贵州六枝（2×66万千瓦） 锦屏风电（3.2万千瓦） 黎平风电（5万千瓦） 剑河风电（4.95万千瓦） 广西 贺州（2×100万千瓦） 容县风电（5万千瓦） 湖南 鲤鱼江A（2×31.5万千瓦） 鲤鱼江B（2×65万千瓦） 涟源（2×30万千瓦） 临武风电（6.8万千瓦） 湖南煤业 涟源煤业 湖北 湖北（2×30万千瓦） 湖北二期（2×100万千瓦） 宜昌（2×35万千瓦） 随州凤鸣风电（4.95万千瓦） 随县天河口风电（14.85万千瓦） 随州风电（7.68万千瓦） 随县天河口风电（4.95万千瓦） 随州风电（1.65万千瓦） 枣阳风电（9.95万千瓦） 广水风电（5万千瓦）	山东 菏泽（2×60万千瓦） 威海风电（4.98万千瓦） 威海环翠风电（4.98万千瓦） 烟台风电（4.56万千瓦） 大柳行风电（5万千瓦） 大辛店风电（4.98万千瓦） 烟台蓬莱风电（4.66万千瓦） 青岛风电（10万千瓦） 五莲风电（10万千瓦） 莒县风电（10万千瓦） 济宁风电（4.95万千瓦） 日照风电（4.86千瓦） 邹城风电（4.4万千瓦） 临沂风电（4万千瓦） 东营风电（5万千瓦） 临沂风电（6万千瓦） 海阳风电（4.98万千瓦）
河南 首阳山（2×60万千瓦） 登封（2×32万千瓦） 古城（2×30万千瓦） 焦作（2×14万千瓦） 洛阳（2×5万千瓦） 登封二期（2×60万千瓦） 泌阳风电（5.15万千瓦） 泌阳中祥风电（3.9万千瓦） 焦作龙源（2×66万千瓦） 永华煤业	内蒙古 磴口（2×30万千瓦） 巴音锡勒风电（9.9万千瓦） 满州里风电（4.95万千瓦） 满州里风电二期（4.95万千瓦） 乌兰察布风电（4.95万千瓦） 乌兰察布巴音风电（4.95万千瓦） 乌兰察布红牧风电（4.95万千瓦） 黑龙江 佳木斯尖山风电（4.35万千瓦） 富锦风电（5万千瓦） 佳木斯尖山风电（0.6万千瓦）	■ 运营电厂/场 ■ 在建电厂/场 ■ 生产煤矿	

公司治理

公司董事局是公司的最高决策机构，负责持续完善公司管理体系，维持高水平的管治标准，并对公司的战略规划、业务运营和经营业绩负最终责任。

董事局下设审核与风险委员会、提名委员会、薪酬委员会及可持续发展委员会，共有董事11名，其中，执行董事3名，非执行董事4名，独立非执行董事4名。董事中女性董事3名，占总人数的27%。可持续发展委员会、审核与风险委员会、薪酬委员会主席均由独立非执行董事担任，每个委员会的主席定期向董事会汇报，并根据需要就讨论事宜提出建议。2014年，董事局共召开7次会议。

管治架构



董事局成员



执行董事
董事局主席
周俊卿女士



执行董事
董事局副主席
张沈文先生



执行董事
首席财务官
王小彬女士



非执行董事
杜文民先生



非执行董事
魏斌先生



非执行董事
陈鹰先生



非执行董事
王彦先生



独立非执行董事
马照祥先生



独立非执行董事
梁爱诗女士



独立非执行董事
钱果丰先生



独立非执行董事
苏泽光先生

01

风电并网容量突破300万千瓦

华润电力新能源广东阳西三期2号风机正式并网投运，至此公司风电并网装机容量突破300万千瓦。

02

在境外取得78亿大型银团贷款

华润电力与14家境外银行签订了5年期78亿港元的大型银团贷款协议。此笔银团贷款是华润电力有史以来最大单笔融资安排。

03

贵州煤电一体化项目取得新进展

贵州省政府、深圳市政府、华润集团三方在深圳签署《深圳华润（毕节）循环经济产业园及“黔电送深”合作协议》；6月19日，华润电力贵州煤电一体化项目六枝电厂（2×660MW）项目获国家核准，12月30日开工建设；6月27日，贵州煤电一体化项目毕节电厂（4×660MW项目）获国家环保部环评批复。

04

ERP平台一期试点上线运行

华润电力ERP煤业项目一期上线；11月6日，ERP火电项目一期上线；2015年1月15日，ERP新能源一期项目上线运行。至此，华润电力ERP平台信息化建设项目取得了里程碑式的成果。

05

连续第八年入选《福布斯》全球2000强和普氏能源资讯全球能源企业250强

《福布斯》公布2014年全球企业2000强榜单，华润电力排名第595位，较2013年提升62位。10月28日，普氏能源资讯公布全球能源企业250强榜单，华润电力名列第75位，较2013年上升25位，位列独立发电商与能源交易商全球第3位、亚太地区第3位。

06

可持续发展报告被中国社科院评级为“四星级（优秀）”

公司发布《2013年可持续发展报告》，并首次参与中国社会科学院企业社会责任研究中心的报告评审，并被评定为“四星级（优秀）”，是全国电力行业三家获“四星级”企业之一。

07

首台“超洁净排放”改造燃煤机组投运

广州华润热电有限公司1号机组“超洁净排放”改造示范工程投入运行，机组氮氧化物、二氧化硫、粉尘排放浓度均优于国家重点地区“燃气轮机大气污染物特别排放限值”，成为目前国内最环保的煤电机组之一。

08

华润天能龙固煤矿获全国“安康杯”优胜单位等两项殊荣

华润天能徐州煤电有限公司龙固煤矿被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局联合授予全国“安康杯”竞赛优胜单位称号，该矿采煤一队代金州班被授予全国“安康杯”竞赛优胜班组称号。

09

持续推动组织优化，保障组织健康，提升组织能力

公司总部成立纪检监察部，负责执纪、监督、问责等各项工作；10月，成立环境健康和安全部（EHS），各级下属公司也成立EHS部；2015年1月，成立招标采购部及招标公司，负责华润电力建设及运营项目的设备、物资、工程服务等招标采购。

10

河北曹妃甸二期“上大压小”扩建项目（2×1000MW）获核准

华润电力曹妃甸电厂二期项目获得国家发展和改革委员会核准。该项目计划总投资70亿元，主要建设2台1000MW超超临界发电机组，是河北省首个百万千瓦级发电机组项目。



点评：

华润电力2006年收购汕头南澳风电项目，涉足风电业务，经过9年快速发展，装机容量从最初的1.32万千瓦发展为今天的并网容量突破300万千瓦。



点评：

此笔银团贷款全成本利率远低于国内同期商业银行贷款的最优惠利率，由香港、台湾、日本、新加坡及澳洲共14家外资银行参与完成，为公司进一步拓展境外多元化融资渠道奠定了良好基础。



点评：

六枝电厂是公司在贵州首个核准建设的火电项目，建成后将对保障网内西电东送、补充贵州省电力电量、稳健贵州电网发挥重要作用。贵州、深圳、华润三方签署循环经济产业园及“黔电送深”合作协议，是继2013年贵州、重庆、华润共同签署“黔电送渝”合作协议推进大型煤电一体化能源基地项目之后，公司在黔发展的又一重大举措。



点评：

ERP聚焦三大业态的主要业务环节，通过流程梳理、优化和固化，实现业务领域间的协同与共享，形成完整的信息链、资金链和物流链，在控股公司层面建立了集团式财务、业务管理一体化的管控体系。



点评：

福布斯榜单反映了近期全球经济形势，普氏能源全球250强是在业内具有较强的专业性和影响力的奖项。华润电力连续八年入选两榜，排名逐年提升，显示了公司综合实力、持续盈利能力，以及在资本市场、能源行业的地位不断提升。



点评：

2014年首次邀请中国社科院CSR中心对公司报告进行评审，旨在通过专业权威机构的帮助，查找报告编写工作的不足，明确改进方向，提高报告质量；同时以编促管，不断改进公司社会责任管理和实践工作，促进公司可持续发展。



点评：

广州华润热电1号机组“超洁净排放”改造是国家能源局批准的全国首批13个煤电机组环保改造示范项目之一，也是公司首家“超洁净排放”改造项目。项目成功投运将有助于燃煤电厂污染物排放总量的大幅削减，也迈出了公司传统能源绿色革命的重要一步。



点评：

龙固煤矿是华润天能的主力矿井，这次获得全国“安康杯”竞赛优胜单位、“安康杯”竞赛优胜班组，是该矿在继2013年以评比总分第一名的成绩荣获江苏省“劳动保护示范工会”之后，再获双项国家级殊荣。



点评：

新成立机构是推动公司组织优化、保障组织健康、增强组织能力的重要举措。成立纪检监察部是为强化公司党风廉政建设及反腐败工作；建立EHS组织体系是为有效加强公司环境保护、职业健康、安全生产管理工作；建立招采体系旨在有效加强招投标采购工作的合法化、规范化、集约化和跨业态协同。



点评：

该项目是曹妃甸工业区“电力生产—海水淡化—盐化工—废弃物综合利用”循环经济产业链的龙头项目，将对维护京津唐电网的安全稳定运行、保障曹妃甸开发建设的电力和热力需求、促进曹妃甸循环经济产业链的构建和完善、促进唐山乃至河北经济结构转型升级具有重要的示范和带动作用。

经济绩效



2014年总资产

2256.48 亿港元

2014年营业额

706.81 亿港元

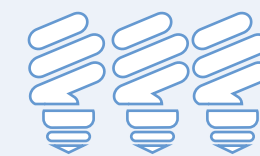


2014年净利润

92.15 亿港元

2014年运营权益装机容量

3133.1 万千瓦



2014年运营发电量

1908.66 亿千瓦时

环境绩效

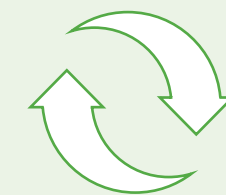
2014年供电煤耗

311.70 克/千瓦时



2014年节能减排改造投入

7.28 亿元人民币



2014年氮氧化物排放率

0.51 克/千瓦时

2014年二氧化硫排放率

0.32 克/千瓦时



2014年烟尘排放率

0.07 克/千瓦时

社会绩效



2014年纳税总额

91.30 亿港元

2014年安全生产投入

5.60 亿元人民币



2014年员工总数

42575 人

2014年接收应届毕业生

662 人



2014年公益捐助

4106 万元人民币



责任

引领

25 责任理念

26 责任管理

30 利益相关方



责任理念

使命

股东价值最大化，
员工价值最大化

愿景

做“世界一流企业，
最受尊敬企业，
最佳雇主企业”

价值观

诚实守信，业绩导向，
客户至上，感恩回报



绿色能源，润泽生活



不以牺牲环境为代价谋求企业发展，不以牺牲环境的
长远利益换取企业的短期效益，不以损害员工健康为
前提美化工作空间



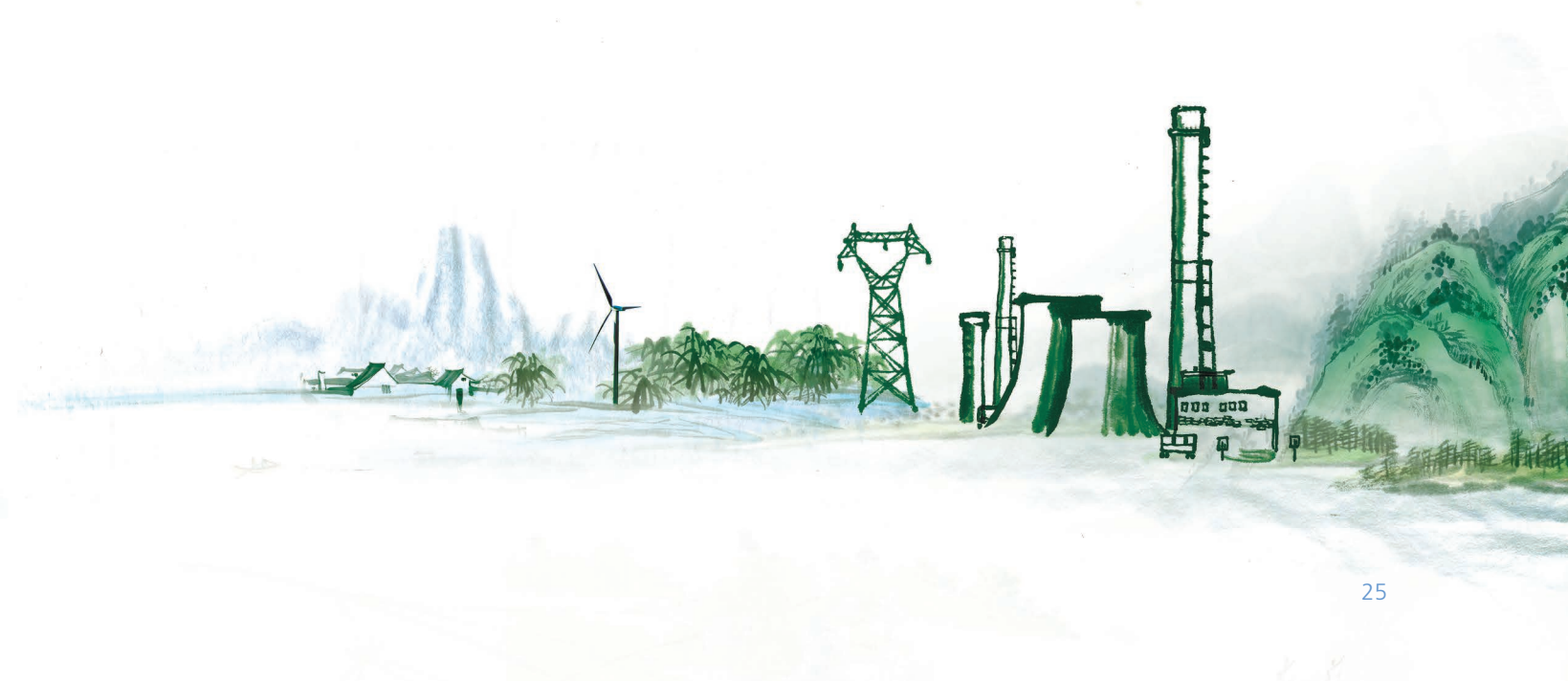
守正出新，正道致远



把华润电力建设成为受人尊重的可持续发展的综合
能源公司

随着经济发展进入新常态，华润电力如何适应新趋势，
实现新一轮跨越式发展？在电力行业改革新形势下，又
如何创新社会责任理念，提升社会责任履责能力？

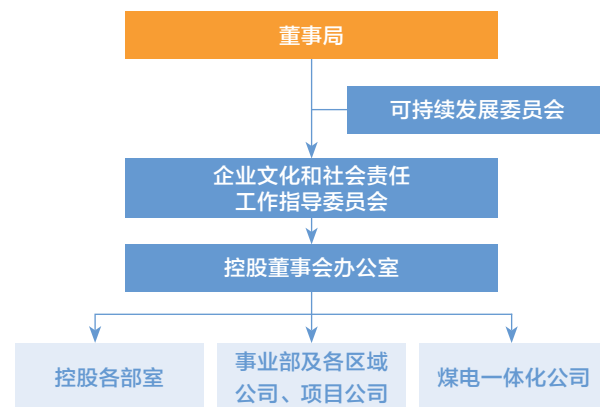
2014年，我们顺应能源发展大趋势，以创造价值为使
命，以可持续发展为主题，以深化改革为动力，坚持
“三个重在”，推进“三个转变”，即，重在体系建设、
重在实践推动、重在品牌建设，由被动履责向责任引领
转变、由普遍性履责向特色化履责转变、由责任管理向
责任文化提升转变，努力全面提升社会责任管理与实践
水平。



责任管理

组织体系

公司董事局下设可持续发展委员会，是公司可持续发展和社会责任管理的决策机构。成立了公司企业文化和社会责任指导委员会，负责根据董事局可持续发展委员会意见，对公司社会责任战略方向进行决策、领导和推进。董事会办公室是公司社会责任工作的统筹管理部门，负责日常社会责任管理和编制发布可持续发展报告。控股各部室、事业部、煤电一体化公司、区域公司/项目公司均设立了社会责任工作负责部门和联络人。



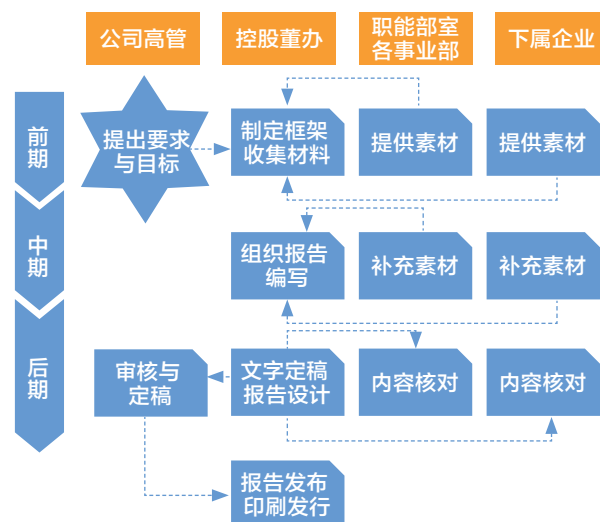
制度体系

我们自觉依据最新的全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、《电力生产业社会责任报告编写指南》及《华润集团社会责任工作管理办法》的标准和要求，建立健全公司社会责任日常工作机制，完善社会责任指标体系，为公司社会责任工作的规范化、制度化、战略化管理奠定基础。

报告编制

本次是我们连续第五年编制可持续发展报告。由董事会办公室牵头组织，各职能部门、事业部和煤电一体化公司共同参与。成立了报告编制工作组，包括素材编写小组和报告编写小组，明确任务、职责与分工。董事会办公室负责制定编制计划及版位表，组织报告的编写、报审与设计，以及报告的公告、宣传及推广工作。

责任报告编制分工与流程



报告编制人员参加“商道纵横”GRI G4培训及研讨

为了切实改进报告编制质量和水平，2014年，我们首次参与中国社会科学院（简称“社科院”）企业社会责任研究中心（简称“CSR中心”）的报告评级，经过对报告的过程性、完整性、实质性、平衡性、可比性、可读性、创新性七个维度进行综合评审，最终报告被评为“四星级（优秀）”。积极参与社科院CSR中心组织的3.0版《电力生产业社会责任报告编写指南》校核工作，并

提出相关意见和建议。组织报告编写小组全体人员参加全球报告倡议组织(GRI)可持续发展报告G4标准及报告编制培训。通过专业权威机构的报告评审和培训研讨，有效提高了社会责任管理和报告编制人员对相关理论及报告编制标准、方法的认识、理解和把握，为进一步提升报告编制质量和社会责任管理水平奠定基础。



社科院专家对2013年报告进行过程性评估并提出改进意见



本年度报告编制启动会，研讨确定编写计划及报告框架等

责任融合

我们坚持公司的社会责任目标与公司战略目标高度统一，战略发展与责任承担有机统一。将公司治理、经营效益、成本控制、安全生产、节能减排、改革发展、文化建设、关爱员工、公益慈善等具体指标和工作，纳入公司发展战略和年度商业计划，指导社会责任实践工作按计划系统开展，并层层分解，纳入各级单位、经理人和员工的业绩考核，确保社会责任实践落地和目标达成。

责任沟通

我们高度重视与利益相关方的沟通，通过信息报送、专题汇报、战略合作、股东会议、公司网站、满意度调查、座谈联谊、慈善活动、媒体沟通等机制和方式，及时让利益相关方了解到我们的生产经营、企业文化、发展变革等信息，不断增进彼此间的理解、信任与支持。

作为香港上市公司，我们一贯重视并加强投资者关系，坚信与股东有效的沟通、严谨地提供及时而准确的信息，有益于创造股东价值。在多元化的投资者会面过程中，亦非常重视听取投资者的意见、关注事项和期望，以改善我们的经营及管理。



2015年3月19日，公司在香港召开2014年度业绩发布会



2014年10月14日，分析师及基金经理一行10人到广州华润热电有限公司调研了解“超洁净排放”投资改造和运营情况



华润电力湖南有限公司“媒体开放日”活动

近年来，环保问题越来越受到国家和社会各界关注。2014年，位于湖南省郴州市的华润电力湖南有限公司（简称“B厂”）的配套环保设施“灰坝”被一些媒体和网民质疑破坏了当地丹霞地貌，并一时间成为舆论热点，给B厂正常的生产秩序造成影响。经过认真分析形势，我们发现被质疑和误解，主要是社会公众和网民对于火电厂灰坝的规划运行及监管等诸多情况不了解所致。为了加强与媒体和社会各界的沟通，B厂组织了“走进美丽电厂，感受绿色发展”媒体开放日活动，主动邀请近20家国家、地方、行业、财经类

主流媒体走进电厂实地考察了生产厂区及脱硫系统、煤场挡风墙、废水处理系统、灰坝等主要环保设施运行情况，与相关领导和专业技术人员进行现场交流。“花园式”的厂区环境给记者们留下了深刻印象。活动结束后，各大媒体从绿色环保、社会责任、澄清事实、专家访谈等角度，对华润电力湖南有限公司进行了客观报道，使社会各界增加了对该厂的了解。这次事件，也使我们更加意识到与相关方沟通、增进了解、获得支持对于企业健康有序发展极其重要。



走进华润电厂，先看到的是景，然后才看到厂。通过介绍和观看，了解公司的生产工艺流程，部分指标甚至优于了国家标准，公司环保的理念和绿色发展之路是一场新型的“绿色革命”。

——《人民日报》记者 刘龙

利益相关方

为了增强报告的针对性、实质性和可读性，本次我们采用问卷调查、各渠道意见收集等方式，对利益相关方及排序、沟通方式、回应措施内容进行了修订；对利益相关方的关注点进行调研、梳理和提炼，确保本报告议题和内容既与公司的发展战略相统一，又紧扣利益相关方的关注点和需求点。

利益相关方回应

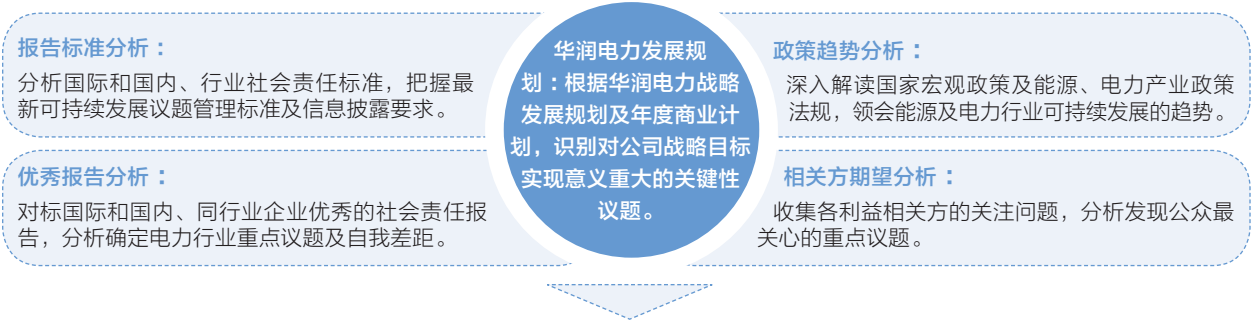
利益相关方	主要关注点	沟通方式	回应措施
 国务院国资委	国有资产保值增值 依法规范经营 信息披露	工作汇报 统计报表 信息报送 专题汇报	努力完成预算和国资委考核指标 认真落实国资委提出的各项要求 及时、准确报送企业情况
 地方政府	遵章守法 安全环保 促进当地经济发展 创造税收、就业 保持公司稳定	制订法规政策 战略合作 工作汇报 统计报表	遵守法律法规，依法经营 采取措施，降低安全生产风险，预防重特大安全事故发生，环保指标满足国家标准 保障员工薪酬福利，做好思想工作
 投资者	公司治理 业绩增长 股息分配 投资者关系 股价表现	股东会议 信息披露 实地考察	建立科学决策、执行与监督机制，加强内部管控 坚持高质量增长，为股东创造价值 做好信息披露，增加透明度，组织和参与多种与股东沟通的活动
 员工	合法权益 薪酬福利 职业生涯 培训制度 职业健康及工作环境 员工关爱	员工代表会议 合理化建议 内外网站 座谈、联谊等活动	依法签订劳动合同 保障员工利益 开展各类培训，鼓励人才内部流动 推行职业健康计划，改善生产和办公环境 开展员工敬业度调查，完善人力资源政策
 客户	安全稳定的电力、热力供应	满意度调查 协议合同	提供充足、可靠、环保的电力、热能
 合作伙伴	重合同，守信誉 平等合作，互利双赢 长期合作	高层会晤 协议合同 产品服务	开展阳光采购，杜绝商业贿赂 坚持诚信和良好的商业道德 签订长期战略合作协议
 社区与环境	环境保护 安全稳定 和谐社区 公益事业 公共关系	慈善活动 社区共建	致力于保护环境，各项污染物达标排放，发展循环经济，开展绿色办公 强化安全管理，预防重大安全事件发生 参与社区共建 参与建设华润希望小镇 支持慈善公益事业
 媒体与非政府组织	信息公开、与媒体互动 对非政府组织的贡献 对可持续发展的影响	组织活动 实地考察 信息披露	组织媒体行开放日活动 及时提供外宣资料，邀请媒体访问 参加行业交流会议、专业技术竞赛活动 与非政府组织开展沟通、对话，良性互动

实质性议题确定

为增强本报告的针对性和回应性，本年度我们加强了相关方关注问题的调研，识别和筛选出最具实质性的年度关键议题，进一步完善了报告实质性分析模型。

议题识别

通过分析各种背景信息，梳理确定与公司可持续发展活动相关的议题30项，包括环境议题4项、经济议题12项、社会议题14项。

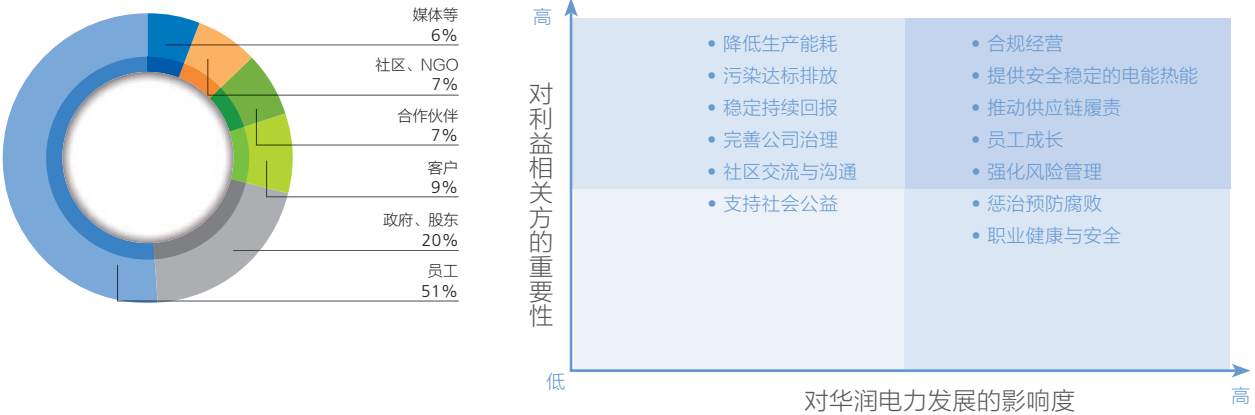


环境议题	● 降低生产能耗	● 污染达标排放	● 发展清洁能源	● 加强生态保护		
经济议题	● 国有资产保值增值 ● 公平竞争	● 稳定持续回报 ● 合作共赢	● 强化股东参与 ● 责任采购	● 完善公司治理 ● 引领产业发展	● 合规经营 ● 强化自主创新	● 依法纳税 ● 战略合作
社会议题	● 安全生产 ● 关爱员工生活 ● 维护市场环境	● 提供安全稳定的电能热能 ● 员工成长 ● 支持社会公益	● 企业文化 ● 社区交流与沟通	● 惩治预防腐败 ● 强化风险管理 ● 倡导志愿服务	● 推动供应链履责 ● 职业健康与安全 ● 保障合法权益	

议题分析

通过发放调查问卷，请内外部利益相关方对议题进行评分。根据反馈的105份问卷的评分结果对议题进行排序，并通过建立“对利益相关方的重要性”和“对华润电力发展的影响度”二维矩阵，识别出公司的实质性社会责任议题。

问卷反馈情况



责任专题

责任引领未来 创新绿色发展

35 优化结构，创新发展模式，构建绿色发展格局

38 优化设计，高起点建设，保证新建机组环保领先

39 优化技术，高标准运营，推进传统能源绿色革命

43 致力绿色办公，建设美丽家园





创新绿色发展 责任引领未来

我们积极响应国家经济和能源战略，紧扣国家能源结构调整方向，坚持绿色发展理念，着重构建发展、建设、运营“三位一体”的绿色发展体系，高质量发展、高起点建设、高效率运营，不断提升燃煤机组利用效率和清洁生产水平，为社会大众持续提供绿色能源供应。



优化结构，创新发展模式，构建绿色发展格局

优化业态结构，提高清洁能源占比

公司通过战略优化调整，引领业态优化组合，从单一燃煤发电模式进入多元化业务格局，特别是不断加大可再生能源业务，清洁能源占比逐年提高。截至2014年底，风电、气电、水电清洁能源占比达12.5%。新能源作为国家支持的产业，未来，我们将紧扣国家能源战略调整方向，继续扩大新能源业务的比重，力争“十三五”末清洁能源占比再有大幅提升。

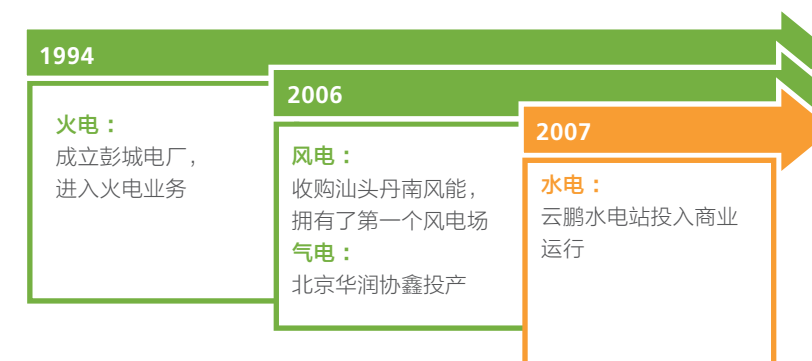
华润电力2006年首次进入风电、气电领域，2007年第一个水电项目投产。截至2014年底，公司风电装机容量从2006年的1.32万千瓦发展为并网容量突破300万千瓦，可再生能源装机从2006年的1.32万千瓦增长到383万千瓦，可再生能源权益运营装机容量8年复合增长率达103%。

可再生能源装机从2006年的
1.32万千瓦增长到

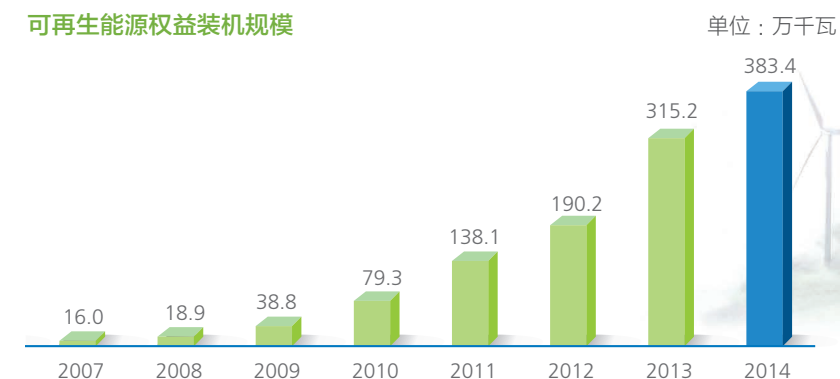
383万千瓦

可再生能源权益运营装机容量
8年复合增长率

103%



可再生能源权益装机规模



截至2014年底，公司可再生能源累计发电量相当于节约标准煤754万吨，减少排放二氧化碳2277万吨、二氧化硫4.35万吨、烟尘0.80万吨、氮氧化物4.42万吨。

责任专题：创新绿色发展 责任引领未来

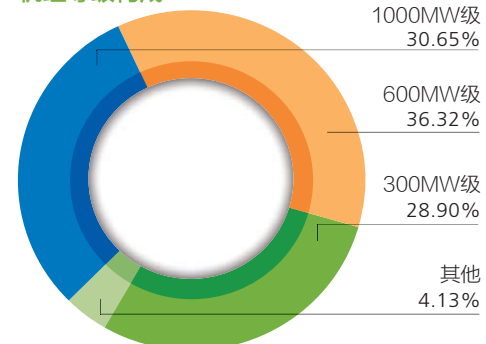
优化装机结构，提高大容量、高参数环保发电机组占比

我们将燃煤电厂技术选型作为公司战略的重要内容，技术选型随同战略几次调整，从2001年，燃煤电厂的技术选型以30万千瓦为主，到2005年调整为60万千瓦及以上大容量、高参数燃煤发电机组为主，2010年首次进入100万千瓦机组布局，燃煤机组越来越大，机组效率越来越高。截至2014年底，华润电力火力发电可控装机容量达3945万千瓦。其中，百万千瓦级机组占比30.65%，60万千瓦级以上机组占比66.97%，30万千瓦级以上机组占比95.87%。

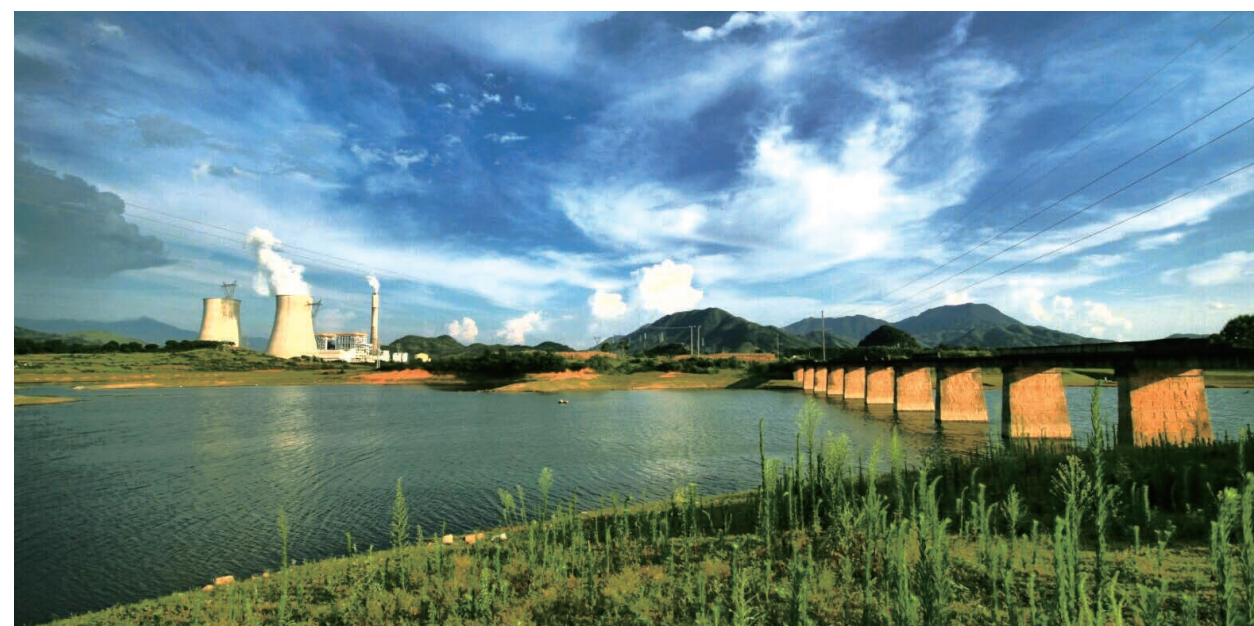
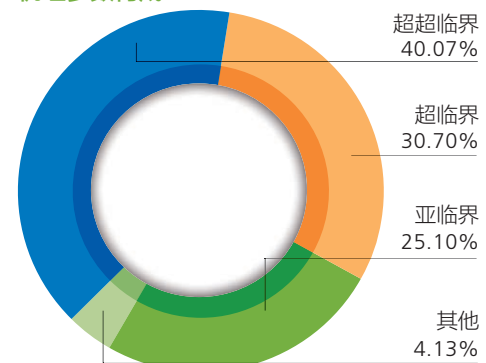
燃煤电厂技术选型



机组等级构成



机组参数构成



华润电力(贺州)有限公司远景

优化发展模式，打造循环经济基地

我们发挥公司业务多元化、行业管理专业化优势，实施煤电一体化战略，积极引入战略合作伙伴，大力推进广西、福建、贵州、山西、内蒙等地一批循环经济园区规划建设，努力以最少的资源消耗和最低的环境代价获取最大的经济产出和最少的废物排放。目前，广西贺州华润循环经济产业园已成功投入运营。其他一批循环经济产业园项目均按照规划在加快推进实施当中。



广西贺州华润循环经济产业园

为了构建循环经济、最大限度实现节能减排，2010年，在母公司华润集团总体统筹运作下，我们协同华润水泥、华润雪花啤酒在广西成功建设了贺州华润循环经济产业园，构建了“电厂-水泥厂-啤酒厂”的循环经济产业链，通过不同产业间的工业废弃物循环利用，实现了总体污染物近零排放。整个产业园区每

年实现节能量折合标煤29万吨，减排二氧化碳73万吨、二氧化硫6万吨、氮氧化物4250吨，产生循环经济效益约1.94亿元。该园区于2014年被国家发改委等四部委联合命名为“国家循环经济教育示范基地”。



优化设计，高起点建设，保证新建机组环保领先

“设计的不绿色是最大的不环保”，为了建设更加节能、环保、高效的燃煤电厂，我们立足长远，对标典型设计，开展技术创新和设计优化，努力实现机组能耗和环保排放指标最优，为后续绿色运营奠定基础。2014年，我们追加投资近2亿元，在新建电厂实施“超洁净排放”改造。



新机组“超洁净排放”设计赢在起跑线

我们在中国环保排放标准最严的京津唐和珠三角地区分别新建的渤海新区热电厂和海丰电厂，初期设计机组烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放限值，均符合国家新的环评要求，但我们立足长远，主动追加投资约1.3亿元，按照燃气发电机组的排放限值，加装了湿式除尘器等一系列环保技术设备。机组投产后，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放限值均大幅度降低。相

比国家最新排放标准，渤海新区热电厂每年约可减排烟尘760吨、二氧化硫200吨、氮氧化物860吨；海丰电厂每年约可减排烟尘962吨、二氧化硫578吨、氮氧化物1925吨。渤海新区热电厂成为在河北省南网发电企业中首个“超洁净排放”热电厂，海丰电厂建成投运后将成为广东首个实现“超洁净排放”的百万机组燃煤电厂。



华润电力海丰电厂首台“超洁净排放”超超临界百万机组于2015年3月7日建成投产

目前新建电厂成功应用的节能减排技术

- 邻机加热技术：确保锅炉启动安全，节约燃油、除盐水
- 350MW供热机型高中压缸技术：有效降低煤耗
- 锅炉加装省煤器烟气旁路系统：延长催化剂使用寿命，确保脱硝系统全工况运行
- 优化脱硝CEMS取样技术：单点取样改为网格法多点取样，更好监测脱硝出口和烟囱出口氮氧化物浓度
- 锅炉双层燃烬风技术：降低氮氧化物排放
- 汽轮机高中压缸技术：提高机组效率
- 电除尘器烟气余热利用技术：提高电除尘效率
- 引风机汽动技术：降低厂用电率1%左右
- 封闭式煤场建设：减少粉尘污染
- 翻车机、卸船机气雾抑尘技术：降低来煤接卸过程中产生的扬尘
- 输煤胶带清洗技术：抑制扬尘
- 电除尘关门断电振打清灰技术：提高除尘效率

优化技术，高标准运营，推进传统能源绿色革命

我们在燃煤运营电厂深入推行精益管理，对标行业先进，持续开展技术优化和升级改造，各项经济技术和排放指标逐年改善，运营效率不断提升。2014年，供电煤耗311.70克/千瓦时，同比降低3.49克/千瓦时；厂用电率同比下降了0.17个百分点；氮氧化物、二氧化硫、烟尘排放率同比分别下降了0.45、0.11、0.07克/千瓦时。三年来，节能减排技改投入累计达18.4亿元，2015年计划再投入12亿元。

2014年，供电煤耗

311.70克/千瓦时

三年来，节能减排技改投入累计

18.4亿元

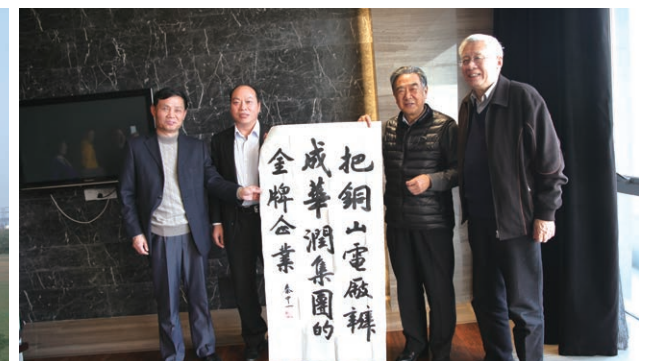
率先与上海外高桥第三发电厂合作，引进先进技术，提升机组效能

2013年以来，我们积极推进与上海申能能源的全面技术合作，规划在旗下火电机组中推广应用上海外高桥第三发电厂（简称“外三”）先进、成熟配套的节能减排技术，整体提升火电机组效率和节能减排水平。



铜山电厂百万机组实施节能改造

铜山电厂是华润电力应用外三技术实施节能减排改造升级的首块试验田。铜山电厂两台1000MW超超临界燃煤发电机组于2010年建成投产，同步建设脱硫、脱硝及防风抑尘网等环保设施。本次提效改造主要对铜山电厂5号机组实施了6项节能减排技术改造项目，改造后锅炉效率提高了约1.4%，供电煤耗下降了约10克/千瓦时，每年可节约标煤约55000吨、减排二氧化碳90552吨、氮氧化物24吨、二氧化硫37.8吨、烟尘10.5吨。与申能能源的成功合作，不仅对华润电力其它电厂节能改造起到了典型示范作用，也是对电力传统能源的绿色革命的有益尝试。



中国能源研究会节能减排中心首席顾问秦中一、主任王凡、清华大学教授毛健雄、上海外三电厂总经理冯伟忠到访铜山华润电力有限公司，就5号百万机组节能减排综合改造情况进行调研。

大力开展运营机组环保技改，全面达标排放

我们大力推进燃煤机组脱硫脱硝改造工作，污染物达标排放并逐年降低。2014年，我们对火电机组实施了100余项节能技改项目，完成了16台机组脱硝改造、23台机组脱硫改造、23台机组除尘改造，实现了燃煤机组脱硫、脱硝设施安装率达100%，二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放量同比下降了25%、46%、47%。



我们紧紧抓住国家能源局将广州华润热电有限公司确定为全国首批13家环保升级（超低排放）改造示范工程项目之一的契机，迈出了华润电力“超洁净排放”改造第一步。

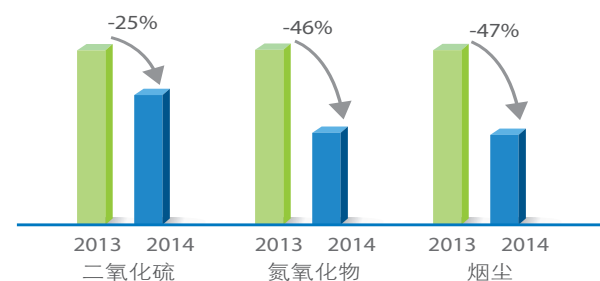
7月21日，广州华润热电1号机组“超洁净排放”改造工程完工投入运行，经国家环保部测评中心等权威机构现场监测，机组的氮氧化物、二氧化硫、烟尘等排放指标，均优于国家重点地区“燃气轮机大气污染物特别排放限值”，达到并优于广州市政府提出的“50355”（即，氮氧化物50mg/Nm³以下、二氧化硫35mg/Nm³以下、烟尘5mg/Nm³以下）的“超洁净排放”目标，成为目前国内最环保的煤电机组之一。该厂2号机组将于2015年6月完成改造，届时，该厂将成为广东省率先实现全厂“超洁净排放”环保改造的企业。

广州华润热电“超洁净排放”指标mg/Nm³			
主要污染物	改造前	改造后	燃机标准
氮氧化物	200	6	50
二氧化硫	100	23	35
烟尘	20	2.56	5

实现了公司燃煤机组脱硫、脱硝设施安装率达

100%

2014年污染物排放



加快推进环保改造，全力实现达标排放

6月12日，国家环保部对全国19家企业进行了通报并挂牌督办，其中包括华润电力旗下沈阳、兴宁、磴口三家电厂的脱硫环保问题。公司立即成立事件调查组，赴现场调查核实，责成被处罚企业针对存在问题，制订整改措施，对相关责任人给予处分。经调查，沈阳热电等三家企业均已于2013年根据国家环保政策及要求，制定了脱硫、脱硝系统升级改造方案，并进入实施阶段。但鉴于本次环保部提出的时限要求，我们在积极与各级环保部门沟通汇报的基础上，紧急召集各合同承包商研究新的工期计划，同时派专家组赶赴现场办公，缩短业务流程，特事特办，在充分考虑电网和居民供热等条件允许的情况下，排出新的脱硫除尘改造节点计划。截至目前，沈阳热电厂已完成了脱硫改造，机组排放满足环保标准要求；兴宁电厂两台机组也完成石灰石-石膏湿法脱硫改造，并通过了地方环保部门验收；磴口热电厂的一台机组完成了脱硫提效改造，另一台改造亦将在2015年完成。

创新运营模式，高效利用资源

为了拓展生存和价值空间，我们积极探索创新工作思路，努力提升资源利用效率。截至2014年底，我们对旗下30万千瓦级及以下燃煤机组全部实施了供热改造，热电联产机组占比达45%。其中，河北沧州华润热电厂还创新采用了电、热、冷一体化管理模式。



沧州热电厂实现电、热、冷三联供

沧州华润热电厂充分利用现有热力管网，通过能源梯级利用，将发电、供热和供冷过程一体化，即在发电的同时，根据用户需要利用机组抽汽或循环冷却水余热进行冬季供热和夏季供冷，提高了机组热效率，实现了能源最大限度利用，降低了用户电能消耗。2014年，实现供冷面积约20万平方米。未来2至3年，预计可实现70万平方米供冷供热一体化，并成为国内最大的集中供冷项目。届时，每供冷季可减少社会用电量2100万千瓦时，节约标煤7000吨，减排二氧化硫170吨、氮氧化物300吨。



制冷机组



江苏分公司大用户直供电成果丰硕

随着国家经济增长放缓，发电利用小时降低，做好电量营销、确保利润目标实现成为重中之重，为此，火电江苏分公司成立了专项工作小组，明确任务目标，制定有效措施，在大用户直供电上取得丰硕战果。2014年成交电量31.2亿千瓦时，占全省总成交量的33%，市场优势率200%，全省成交电量前6家电厂中，华润电力占4席。



南京热电厂污泥干化焚烧项目

南京华润热电厂通过调研南京市污泥及处置现状，与环保科技有限公司合作，推进污泥干化焚烧项目。该项目采用“BOO”的合作模式，环保公司负责投资、建设与运营，电厂负责干化后污泥的焚烧处理。工程总投资5000余万元，建设处置含水率80%的污泥210吨/天、处置含水率60%的污泥150吨/天两条生产线，并配套建设污泥应急处置系统。2014年12月31日第一条生产线顺利完成168小时试运。同时，利用应急处置系统进行污泥掺烧，全年掺烧污泥23132吨，为南京市解决污泥处置燃眉之急。



华润大宁煤矿瓦斯综合利用

华润大宁煤矿结合高瓦斯矿井实际，在加大瓦斯抽采力度、确保安全生产的同时，对瓦斯进行发电、取暖等多种形式的综合利用，参股建设了具有世界先进水平的35MW瓦斯发电项目，年利用瓦斯约5400万立方，相当于每年节约标煤10万吨，同时，员工食堂、烧水锅炉等也全部使用瓦斯作为燃料，真正做到了“挖煤不用煤”。



华润大宁参股建设的35MW瓦斯发电项目

我们高度重视对日益稀缺的水资源的保护和合理开发利用，深入推进节水管理，通过实施中水处理、循环利用、技术改造、水土保持等手段，千方百计提高水资源利用率，节约和保护宝贵的水资源。2014年，公司万元工业增加值水耗368.82吨，相比三年前下降了101.34%。



建起污水处理厂

华润大宁煤矿建起了设施先进、处理能力强的污水处理厂，通过完备的污水处理系统，用净化环水替代新水，实现了矿井水在矿内的充分循环利用和零排放。



华润大宁矿区水处理系统

公司万元工业增加值水耗

368.82吨

相比三年前下降

101.34%

污水回收利用

首阳山电厂全年利用中水929万吨，回收利用工业废水、生活污水和循环水约58万吨；登封电厂成立了节水专项工作组，开源节流，对全厂生活水、冲洗水、工业废水进行综合利用回收，实现节水200吨/小时，水资源的挖潜和回收利用，带来直接经济效益约270万元。

实现节水

200吨/小时

直接经济效益约

270万元



节约水资源

复用水梯级利用

南京化工园热电厂作为供热电厂平均消耗除盐水600~800吨/小时，但在制备除盐水过程中会产生大量高盐分的“废水”，对此该厂比对各个工艺环节对水质的要求，将化学废水作为冷却水塔的补水，水塔浓缩水作为脱硫系统补水和煤场喷淋用水，替代了部分原水，实现了水资源的梯级利用，年节约原水136万吨。

年节约原水

136万吨

降低机组补水率

内蒙古磴口电厂为两台350MW直接空冷机组，一直以来补水率相对偏高，而该厂所处地区富煤贫水，控制好机组补水率具有积极的经济与社会价值。为此，该厂成立了“降低机组补水率”项目技术攻关小组，通过分析机组补水率高的原因，采取运行、维护综合措施，补水率由2013年的1.7%降低到2014年的1.6%。

补水率降低到

1.6%

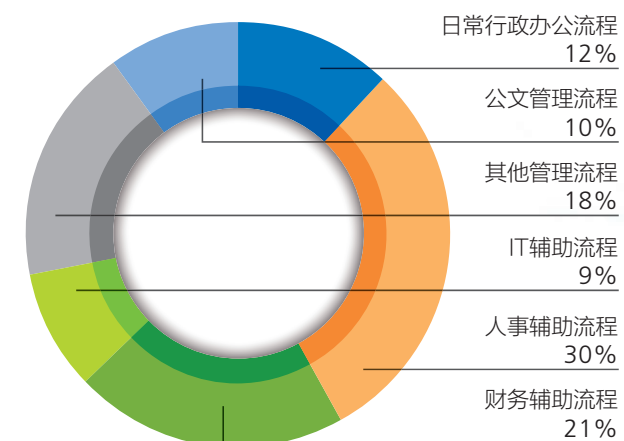
致力绿色办公，建设美丽家园

为了员工身心健康，公司努力为员工创造绿色办公环境，加强粉尘、污水、噪音等指标监测和厂区及周边环境治理。继续推进信息化平台建设，持续提升办公自动化水平，提高办公效率，实现无纸化办公。精简各类会议，完善和充分利用视频和电话会议系统，减少出差，降低管理成本和资源消耗。倡导节水节电，开展植树造林，做好植被恢复、绿地复垦，强化员工生态环保意识。



煤场防风抑尘网

加快推进统一办公自动化系统平台建设，2014年实现了旗下各单位全覆盖。截至2014年底，通过统一办公自动化系统平台起草的文件累计超过556000份，提高了办公效率，支撑了公司管控落地，同时节约了大量纸张和油墨。



开展植树活动



为防止凉水塔和厂内机器噪音影响周边居民生活，建设了消音墙

持续推广视频会议系统，借助互联网实现数据流通，提高沟通效率。截至2014年底，已建成覆盖了控股总部、火电、煤业、新能源三个业态的共73个视频会议室，全年召开各类内容的视频会议和培训1113场，规模最大的会议同时有60个分会场参加，参会人数超过1000人，极大提升了管理效率，节省差旅费超过2000万元，减少了碳排放。



与股东携手

铸就优良业绩

47 规模稳步增长

48 持续创造价值

54 权益保障安全

与股东携手，铸就优良业绩



我们是国有资产和股东资产的受托经营者，在国家能源经济新常态下，我们以高度的责任感，坚持业绩导向、稳中求进，以提高发展质量和经济效益为中心，深入推进精益管理和协同增效，提升成本控制、抵御风险和盈利能力，努力实现国有资产保值增值和股东价值最大化。

规模稳步增长

2014年，我们紧紧围绕公司“十二五”战略目标和年度商业计划，优化产业布局，调整经营策略，努力克服内外部诸多困难和挑战，生产经营等各项工作扎实推进，各项业务协调发展。资产总额达2256.5亿港元，同比增长5.51%；发电运营权益装机容量同比增长16.4%至3133.1万千瓦；全年完成发电量1908.66亿千瓦时。

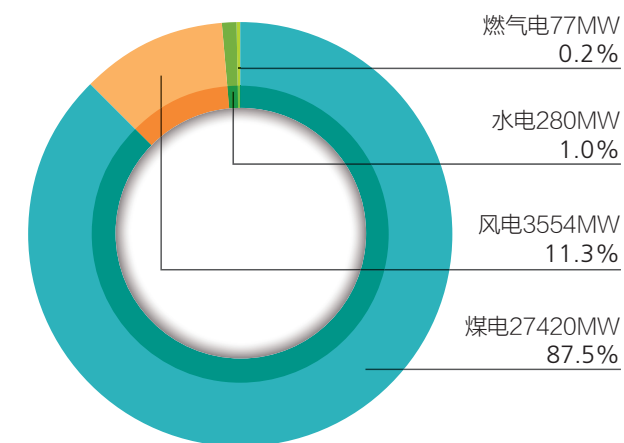
火电业务

2014年，我们新投产了9台大型燃煤发电机组，包括浙江苍南2×100万千瓦超超临界机组、河南焦作1×66万千瓦超超临界热电联产机组、湖北宜昌2×35万千瓦热电联产机组、辽宁盘锦2×35万千瓦热电联产机组，河北唐山2×35万千瓦热电联产机组，合计新增运营权益



华润苍南电厂两台百万千瓦火电机组分别于2014年1月24日、5月31日顺利通过168小时满负荷试运行并投产。

运营权益装机容量



装机容量398万千瓦，火电运营权益装机容量达2742万千瓦。年内新核准容量332万千瓦，包括河北曹妃甸二期2×100万千瓦电厂项目、贵州六枝2×66万千瓦电厂项目。



2014年12月30日，华润电力贵州煤电一体化项目六枝电厂开工建设。工程建设两台660MW超临界凝气式汽轮机组，配置2台2080吨/小时超临界W火焰燃烧锅炉，同步建设烟气除尘、脱硫和脱硝设施。该项目是贵州省电力产业“十二五”发展规划和第三批“西电东送”的主力电源点项目。

与股东携手，铸就优良业绩

新能源业务

2014年，我们继续加大可再生能源投入，重点开发建设风电项目，新投产风电权益容量68.2万千瓦，风电运营权益装机容量达355.4万千瓦，同比增长23.7%，包括风电、水电和燃气电厂在内的清洁能源装机占比增至12.5%，能源结构进一步优化。截至2014年底，风电核准容量超过200万千瓦，创历史新高；在建容量85.4万千瓦；可开发容量达1762万千瓦，开发区域扩展到中国22个省。

持续创造价值

经济绩效

2014年，我们高度重视设备治理与维护工作，提高设备可靠性和经济运行水平，发电利用小时优势率保持行业和区域领先，全年完成发电量1908.66亿千瓦时，同比增长0.5%；售电量1797.18亿千瓦时，同比增长

煤炭业务

2014年，煤矿基建工程取得重要进展，有7座煤矿通过了联合试运转验收，2家煤矿进入联合试运转，新增产能180万吨/年。但受煤炭市场低迷等因素影响，全年生产原煤1165万吨，同比下降了17.9%。

0.5%；实现营业收入706.8亿港元，同比增长1.58%；净利润92.15亿港元，单位千瓦净利润行业领先，资本结构稳定。

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年
营业额	亿港元	624.36	695.82	706.81
净利润	亿港元	74.79	110.16	92.15
运营发电量	亿千瓦时	1696.01	1899.80	1908.66
运营售电量	亿千瓦时	1593.45	1787.64	1797.18
运营供热量	千吉焦	40059.243	44889.075	52119.99
原煤产量	万吨	1684	1462	1165

火电：通过持续开展精益管理、实施节能技改、优化运行调整等措施，我们的火电机组满负荷平均利用小时达到5325小时，超出全国平均水平619小时；能耗指标持续改善，平均供电煤耗同比下降了3.49克/千瓦时；煤炭采购价格居区域最低，平均标煤单价按年下降10.9%。

风电：我们的风电限电率4%，为业内同比最低，全年满负荷平均利用小时达1989小时，超出全国平均水平84小时。这一方面得益于风电业务合理布局，截至2014年底，风电业务装机容量非限电区域比例达到72.3%；一方面由于我们重视电力营销工作，在非限电区域，售电量常年位列同类企业可比前五位。

煤炭：我们积极应对低迷的煤炭市场，产销协同，努力提升销售能力，全年产销率达105%，库存降至两年来新低。同时，克服产量减少的影响，加强成本控制，吨煤生产成本同比减少25元/吨，在同区域保持了较好水平。

管理提升

近年来，精益管理和协同增效已成为推动公司实现价值最大化和组织能力提升的两个重要管理手段。

精益管理，促进内涵式增长

公司将精益管理作为重要战略主题，紧密结合业务实际，系统持续地开展5S与可视化、流程与要素梳理、精益项目改善、标准化建设、最佳实践与培训、成熟度评价等一系列工作，深挖潜力，努力推动公司内涵式价值增长，提升公司核心竞争力。



全年风电限电率

4%

平均利用小时

1989小时

超出全国平均水平

84小时

指标改善

2014年，公司各业态根据精益管理规划和年度商业计划任务目标，围绕供电煤耗、利用小时、吨煤成本、营销能力建设、风电项目开发、风电运维体系等核心业务和关键绩效指标，深入开展改善项目596项，各项经济技术指标持续改善，供电煤耗从2013年的315.2克/千瓦时下降至311.7克/千瓦时，煤炭产销率由2013年的96.6%上升至105%，风电核准容量由2013年的45万千瓦上升至102.9万千瓦。全年财务收益达7.3亿元。

与股东携手，铸就优良业绩



人才培养

为了进一步规范和促进公司精益管理人才培养管理工作，2014年，制定实施了《华润电力精益人才培养和认证管理办法》，明确了精益人才选拔、推荐、培训、评审及认证、职责等内容，统一了人才培养和认证的标准。建立了“带级”精益人才库。组织7批“带级”人才培养，培养和认证精益“带级”人才746名，成为推动精益管理工作的主力军。目前，通过绿带认证129人，黄带认证324人。

持续开展全员参与的精益微小改善活动，培养全体员工改善意识和改善能力。2014年，员工提出和实施微小改善的总件数达169万件，同比增加56万件，下属单位推广优秀案例1586件，其中火电975件，煤业538件，新能源73件。

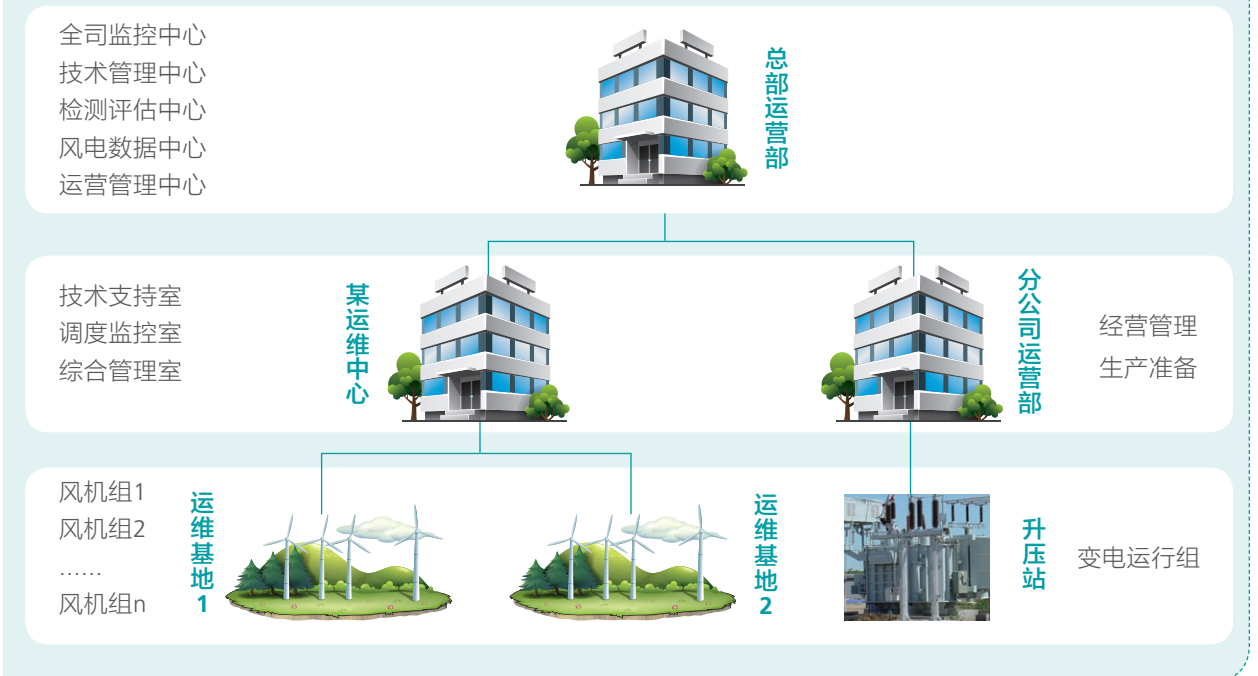


精益改善项目：风电三级运维体系

新能源风电三级运维体系，可有效解决风电行业突出存在的生产要素和管理资源配置与地域的矛盾、快速发展规模与能力建设周期的矛盾、企业与基层员工归属融合的矛盾。该体系通过建立本部、运维中心、运维基地三级运维模式，打破了传统的组织壁垒，将风电检修资源进行集中统筹，使风电检修

效率大幅提升。目前，该项目已在山西区域完成了试点工作，2015年将在新能源事业部各区域全面铺开。项目完成后，将实现人机台数（平均一人可检修风机台数）大幅提升。同时，新的管控模式也有利于风电检修逐步向市场化靠拢，并有效解决员工工作地点偏远而无法平衡工作生活的问题。

三级运维组织架构图



与股东携手，铸就优良业绩

标准化建设

通过全面深入地在旗下所有企业开展精益管理工作，极大地提升了各业态、企业的标准化建设工作。2014年，三个事业部通过实施改善项目，共修订完善各类管理制度标准等996项。持续完善燃料、设备、电量营销、节能等9个管理包；制定实施了公司《方针管理实施指引》、《微小改善实施指引》和《精益人才培养和认证管理办法》；建立了年会分享机制，搭建网络交流平台，编辑发布《优秀改善案例汇编》和《微小改善案例汇编》，加强内部分享和交流，整体提升管理水平。

协同增效，价值创造最大化

随着公司业务规模和区域不断扩大，我们更加重视发挥内外部的协同效应，不断扩大协同领域，创新协同模式，拓展和深化跨部门、跨业态、跨区域在管理、技术、资源等方面的协同，健全完善协同跟踪、考核与评价机制，以切实推动实现资源利用与公司价值最大化的目标。2014年，通过积极推动各类协同项目的实施，年累计创造价值逾2亿元。

各类协同项目年累计创造价值逾

2亿元



华润系企业协同

2014年，在加强内部全方位协同的同时，我们充分利用母公司华润集团多元化产业的优势，积极推进产融、产产、集采等协同工作，取得明显成效。

2014年与华润其他业态重点协同项目		价值创造
产融	优质客户在华润银行日均存款4.5亿元，融资14亿元 持续与华润金融开展合同能源与融资租赁合作	金融增加利息收入2700万元 电力增加经营利润约1900万元
产产	与华润水泥交叉销售粉煤灰、煤渣、石灰石、石膏等预计发生金额约6400万元	电力、水泥、雪花降低采购成本2000万元
集采	通过“统谈分签”方式集中采购煤炭预计2040万吨，其中水泥约540万吨	水泥降低采购成本5400万元 电力降低采购成本近8000万元
创新	与华润微电子、华润包装合作开展直供电业务，全年预计完成直供电约3.8亿千瓦时	电力增加收入约1100万元 微电子及华润包装节约成本约1000万元



内部煤电协同

2014年全国煤炭市场持续低迷，公司在分析调整现阶段煤炭业务战略定位的基础上，建立了煤电协同机制，成立了煤电协同小组。在协同小组的积极推动下，旗下的煤炭企业全年向旗下的火电企业供应煤炭277万吨，煤炭企业整体库存由年初的168万吨下降至39.6万吨，缓解了煤炭企业的困难，实现了公司产业共赢。

科技创新

创新是推动企业持续发展与进步的不竭动力。近年来，我们不断建立完善项目创新机制，积极推进企业自主创新工作，投入大量资金支持研究最优设备选型，推动锅炉设计新标准的制定和形成，对现有设备进行创新性改造，摸索火电环保的新思路和新方法。积极推进ERP、EAM等信息化系统建设，全面提升生产管理水平。截至2014年底，公司企业共取得技术专利110项。



智能化操作寻优系统

2014年12月24日，华润电力湖北有限公司打造的智能化操作寻优系统(简称“OOS”)正式上线运行。OOS系统主要包括操作耗差分析系统、标杆值数据库、运行关键绩效(KPI)考评三大部分内容，克服了目前火力发电机组运行管理中普遍采用的小指标竞赛管理模式指导性和关联性较差、不利于科学公正地开展运行绩效管理的缺点，实时显示机组当前负荷下经济运行所需要调整的参数及其范围，指导运行人员调整操作，并实时显示个人操作调整的整体得分，极大地调动了运行人员的操作调整积极性，运行指标持续优化。OOS系统试运行期间，机组供电煤耗降低约4.05克/千瓦时，合计节约标煤3.302万吨，实现经济效益约2476.5万元。此外，湖北公司已向国家知识产权局提交5项发明型与实用型专利申请。



极软弱地层井巷工程建设关键技术

华润电力(锡林郭勒)煤业有限公司加大与中国矿业大学联合研讨与攻关力度，在煤炭开采软岩技术上取得了突破性进展，首创了“蒙东五间房矿区极软弱地层井巷工程建设关键技术”，攻克了褐煤开采软岩支护的难题，对内蒙古地区乃至全国褐煤的成功开采，提供了科学有力的技术保障。该课题项目获“中国煤炭工业科学技术奖”二等奖。

创新采用脱硫DBA加药系统

为满足《火电厂大气污染物排放标准》重点地区50mg/Nm³排放限值，2014年6月，华润电力(常熟)有限公司在进行充分调研和现场试验基础上，创新采用了DBA加药方式对3台机组脱硫系统进行提标改造，使二氧化硫在吸收塔入口浓度不超过3000mg/Nm³的情况下，排放浓度小于50mg/Nm³。项目投资580万元，年耗用药品200万元，与主流改造方案相比，投资最少，运行成本最低。改造投运以来，脱硫效率从原来的94%提高到98%，二氧化硫排放浓度从100mg/m³降至50mg/m³以下，满足了国家排放标准。脱硫DBA加药系统亦获国家知识产权局实用新型专利。

煤炭事业部将科研管理纳入统一管理

煤炭事业部将科研管理逐步纳入统一管理范畴，制定实施了《华润煤业科研项目管理规定(暂行)》，对科研项目的立项、实施、总结、成果申报等各方面进行了详细规定，鼓励各区域公司和矿井与科研院校开展合作，为解决安全生产问题提供支撑。2014年度共安排科研投入资金316万元，并上报备案了《急倾斜薄煤层高效绿色钻采技术》、《龙固矿焦化厂8煤开采地表沉降观测》、《古河流冲刷区7煤成煤环境分析与找煤》、《柳新矿北一深部建筑物下开采技术方案研究》4个研究开发项目，实现减免税收17余万元。

与股东携手，铸就优良业绩



权益保障安全

守法合规体系建设

我们高度重视守法合规建设，按照法定程序和规则管理运营企业，重大事项严格执行“三重一大”集体决策制度。公司建立了董事会、党委会、执委会、投资预审等决策议事机构，制定实施了华润电力《董事会章程》、《党委、执委会议事规则》《项目预审管理细则》《投资管理办法》等议事规则和流程，以确保“三重一大”事项决策的合法合规性，提高决策的民主化、规范化、科学化。

加强廉洁诚信体系建设，制定实施了《公务用车和经理人办公室面积管理规定》、《经理人职务消费管理规定》、《廉洁专员工作制度实施办法》、《经理人廉洁从业管理规定》，根据《华润十戒》重新修订了《华润电力经理人行为准则24条》等制度，落实了经理人个人事项报告等工作，组织开展了签署《阳光宣言》活动，各级经理人全部签署了《阳光宣言》。

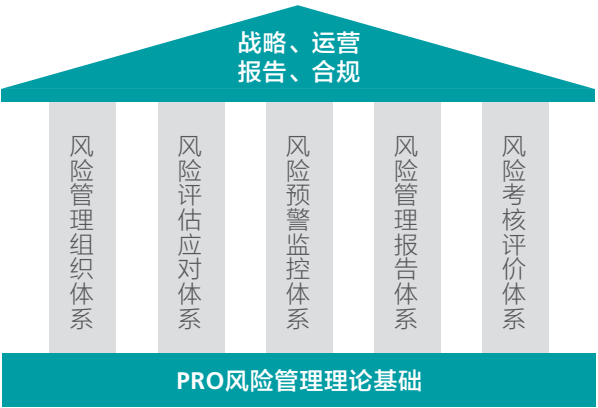
风险管控体系建设

为保证公司资产安全，我们充分发挥法律、审计、监察等部门职能，建立了“事前、事中、事后”三个维度的全方位监控体系，确保各类风险防控手段的有效实施。

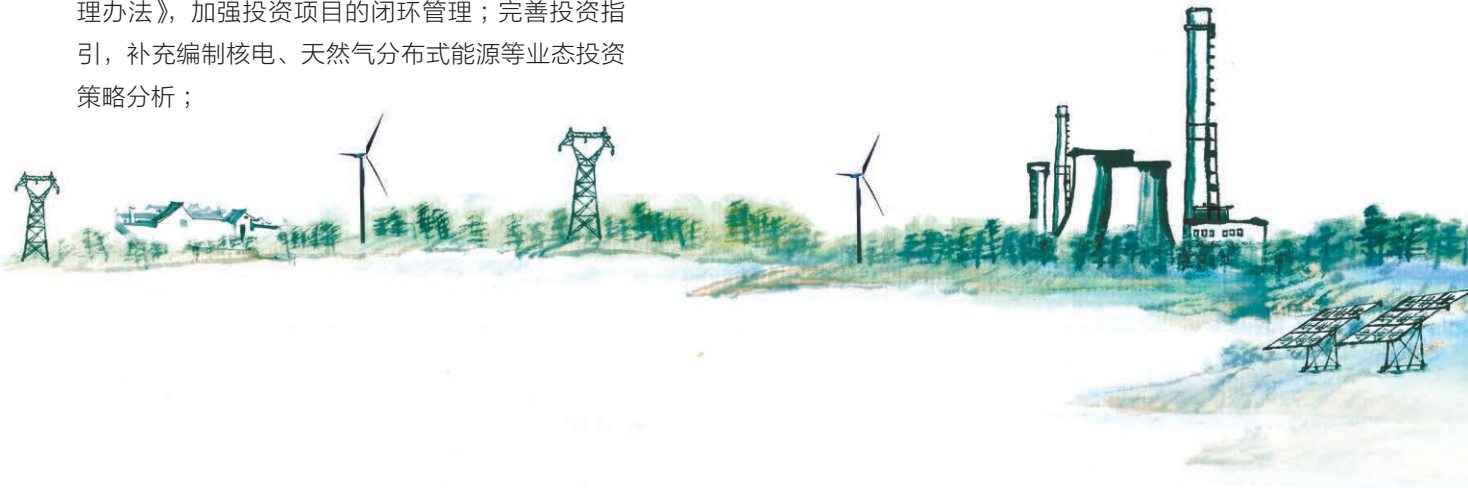
事前控制

深入实际调查研究，制定出预防措施、关键控制点与保护性措施，不断完善相关制度、体系建设，完善风险预防性功能，切实把控“事前”风险。

- 自主开发搭建了PRO全面风险管理模型，包括“一个基础”和“五大体系”，推动风险管理在公司全流程、全岗位、全组织真正落地，建立基于岗位的风险意识与内控责任落实机制；
- 开发建立了《风险评估标准矩阵》，明确了控股总部、事业部、区域公司三级风险评估标准；印发了《风险分析融入业务流程指引》，推动各部门开展自主风险管理；编制了《火电燃料管理风险操作指引》、《华润集团风险管理手册电力分册》、《新能源工程建设法律风险手册》、《风电项目法律风险评估报告》、《劳动用工风险管控手册》、《华润电力风险分析融入业务流程指引》、《华润电力税务风险管控手册》、《内控审计评价指引》等风险管控基础性制度；
- 建立《项目预审管理制度》、《投资项目后评价管理办法》，加强投资项目的闭环管理；完善投资指引，补充编制核电、天然气分布式能源等业态投资策略分析；



- 成立招标采购部和招标公司，统筹华润电力依法合规公开招标和采购工作，招标采购由分散管理变为集中管理；
- 修订各事业部、煤电一体化公司总经理、财务总监授权书，加强经理人授权管理；在下属企业较多、管理较为复杂的区域公司增设内控与风险管理岗，保证全面风险管理与内控体系建设工作在各区域公司有效落地。



事中控制

在执行有关控制目标或标准的过程中，切实发挥法律、监察职能，及时获取实际状况的信息反馈，及时发现问题、解决问题，采取措施，防歪纠偏，强化公司经营管理活动中各项工作的“事中”控制。

- 开展“三位一体”法律风险梳理项目，梳理工程建设法律风险点139个、修订5大类12种合同范本；选取火电、新能源典型项目开展全方位法律体检，评价法律“健康度”；
- 发挥审计咨询作用，开展投资会商、招标咨询、协议合同等流程的在线咨询服
- 对三家下属企业落实“三重一大”、“八项规定”等情况开展效能监察。
- 提升信息化水平，通过OA办公系统，固化各级岗位的授权审批流程；在煤炭业态、火电业态实施ERP管理系统，建立集团式财务、业务一体化管控体系，为高效运营、合规管理提供信息化支撑平台。

事后控制

通过审计、监察等职能，分析、比较实际达成业绩与控制目标或标准之间的差异，对已发生的运营管理、企业文化、廉洁从业等企业活动进行“事后”评估，并完善整改工作。

- 围绕公司战略重点和管理主题，聚焦审计工作重点，突出对诚信文化、招标采购、工程建设、燃料管控、生产运营等重点管理内容的审计，通过独立客观的事后监督，发挥审计监督作用，2014年共实施了20个审计项目。



开展大区总经理审计实践项目

大区总经理审计实践项目是审计职能业务化的一次管理创新和有益尝试，通过跨专业、跨组织、跨团队的沟通与协同，提升了经理人合规及风险意识，做到了“审、学、用”高度融合。该项目通过将6个区域公司的审计项目与“卓越大区总经理培训班”相结合，48名学员在审计部20位同事技术支持下，带领60位审计助理，以参加审计项目的方式开展审计职能模块培训课程，形成了6份管理建议书，总结了57项最佳管理实践，同时发现了被审计单位在招标采购、生产管理、工程建设、燃料管理等方面存在的不足，并提出了改进建议。



创新重大风险防控模式

2014年，公司审计部研究开发了P&P（Procedure and Policy：流程与制度）工具。该工具运用风险管理的理念，在制度和流程之间建立了基于风险为导向的逻辑联系，形成了管理活动的风险操作指引，同时也使风险管理与日常经营活动有机融合。为促进该工具应用落地，公司以火电运营重大风险业务“燃料管理”为

试点，运用P&P工具，系统梳理了燃料管理全流程中的风险点，并根据现有燃料管理制度与各具体岗位职责，对识别出来的风险点提出了具体的管控措施及监控指标，形成了《火电燃料管理风险操作指引》，推动燃料相关岗位人员按照流程实时开展自主风险管理与应对，将风险管理切实融入燃料日常管理活动。

- 总部新设监察部，建立健全纪律监察工作体系，加强经理人廉洁自律、守法合规的监督检查，开展不合规收入自查自纠专项整改工作，严查违纪违法案件，强化经理人廉洁从业意识。



以国家审计为契机提升合规经营水平

针对2014年国家审计署提出的公司企业在2012年度投资并购、招标采购、授权审批、资产处置、薪酬福利、财税管理、安全环保、公司治理等8个方面存在的问题，公司高度重视，认真采取多项整改措施，截至目前，审计结果提出的问题已全部完成整改。同时，公司以此为契机，建立健全了投资会商、执委会、董事会决策机制，出台完善了华润电力《投资会商管理规定》、《纯凝火电热电联产项目开发投资

指引》、《风电项目开发投资指引》、《资产评估管理暂行办法》、《投资管理办法》、《投资项目后评价管理办法》六项制度，采取了加大投资并购过程监督及违规问责力度、加强对中介机构报告的审核等一系列整改措施，使公司内控及重大决策流程更加完善，经营决策风险意识和风险管理水平进一步提高，确保企业合法合规经营建设。

与伙伴携手

开创共赢局面

60 战略合作，促多方共赢

61 诚信经营，打造责任链

63 开放沟通，改善舆论环境

与伙伴携手，开创共赢局面

我们继续完善产业、区域布局，不断拓展合作渠道，在项目建设和企业运营管理过程中，进一步深化与合作伙伴的战略合作，拓展合作领域和发展空间，并积极携手伙伴履行社会责任，推进互利共赢、共同发展，促进社会和谐健康发展。

战略合作，促多方共赢

我们不断加强与各级政府、企业、科研院校的沟通衔接，积极发挥公司在火电建设运营、节能减排、清洁能源开发等方面的优势，扩大合作领域，深化合作层次，实现资源、优势互补和共同可持续发展。



与福能集团签订福建泉州循环经济产业园合作框架协议，并将以此次合作为基础，推进母公司华润集团未来与福能集团在建材、燃气、煤炭、金融、房地产、海水淡化等多个领域的合作，全面带动区域经济发展和企业双赢。



与贵州省政府、深圳市政府签署《华润（毕节）循环经济产业园及“黔电送深”合作协议》，规划以“黔电送深”项目为龙头，带动形成煤矿、煤制清洁燃料、大型火力发电厂、低热值煤发电厂、燃气、建材、环保产业、商贸物流等业态的产业链集群，实现园区“减量化、再利用、资源化”。



东方电气股份有限公司副总裁陈焕一行到访华润电力，双方就火电节能减排改造技术细节等问题进行了交流，对双方合作的重大改造项目的工期造价、节能升级改造方案等关键问题进行深入沟通。



与世界十大风机设备供应商之首Vestas签署风电设备AOM组合型支持服务备忘录协议，旨在充分利用双方优势资源和力量，建立一种全新的风电运维模式。服务主要包括技术培训、软件支持、技术文件支持、维护计划管理及设计、定期安健环管理指导、备品备件支持、风机监控设备健康分析及硬件检测升级等9个方面。

诚信经营，打造责任链

我们坚持诚信经营与职业操守，严格遵守上市公司的各项标准和要求，努力改进提升管理运营水平，为股东创造价值。我们坚持客户服务为导向，努力为社会提供安全稳定、清洁高效、价格合理的电能、热能和煤炭供应，不断提升服务质量，提高客户满意度。

在经营活动中，我们自觉维护行业公平公正的竞争环境，严格抵制价格垄断、串通投标、掠夺性定价等不正当竞争，依托电子商务平台，规范参与招投标，实施阳光采购，确保交易活动的时效性和合法性。2014年公司新设立招标采购部和招标公司，统筹负责公司招标采购工作，依法依规公开招标。

我们积极推动供应商履行社会责任，对供应商的审核，不仅考察服务、产品质量和履约能力，且考察劳工人权、职业健康与安全、环境保护等要素；建立供应商管理标准，定期从供应能力、价格优势、合作信誉等多维度对供应商进行动态评价和检查，梳理优质供应商，推进战略合作，淘汰不合格供应商，确保供应商管理持续优化。2014年，AAA、AA级煤炭供应商占比由2013年的58.7%上升至67.5%。

我们在招标过程中，将质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证等项目作为硬性指标，不达标则进行否决或减分，以此推动投标单位履行社会责任。2014年，参与电力集中招标的投标单位，通过三项体系认证率高达90%。



公司组织各级经理人及采购部门人员进行了一系列有关招标管理的相关政府规则及公司就招标管理的内部政策及程序的培训，共有560人参加培训。

AAA、AA级煤炭供应商占比由2013年的58.7%上升至

67.5%

投标单位通过三项体系认证率达

90%





火电：江苏分公司电子商务网建设运行四年来，已成为物资采购工作不可替代的重要平台，对分公司物资供应管理改革、采购业务模式改造、采购业务流程优化发挥了重要的推动作用。该平台有效整合了下属企业的采购需求，实现物资集中招标采购与备件联合储备，提高了采购响应速度，降低了采购成本和交易费用，优化了供应商结构与选择空间，规范了采购行为。截至目前，网站注册采购方有16家，网站注册可使用合格供应商达3750多家；2014年，网上采购金额约8.18亿元，发布询价（招标）单计1.64万笔，涉及物资为1.68万项，电子化集中招标采购节约成本约2663万元。

2014年网上电子采购金额约

8.18亿元

煤业：2014年10月，煤炭事业部成立了招采中心，负责全煤炭事业部下属企业的招标及采购工作，建立健全并严格执行相关制度、流程，全年共组织12批集中招标，涉及99个项目，共有511家单位参与投标，实际招标金额较预算降低了25%。

实际招标金额较预算降低

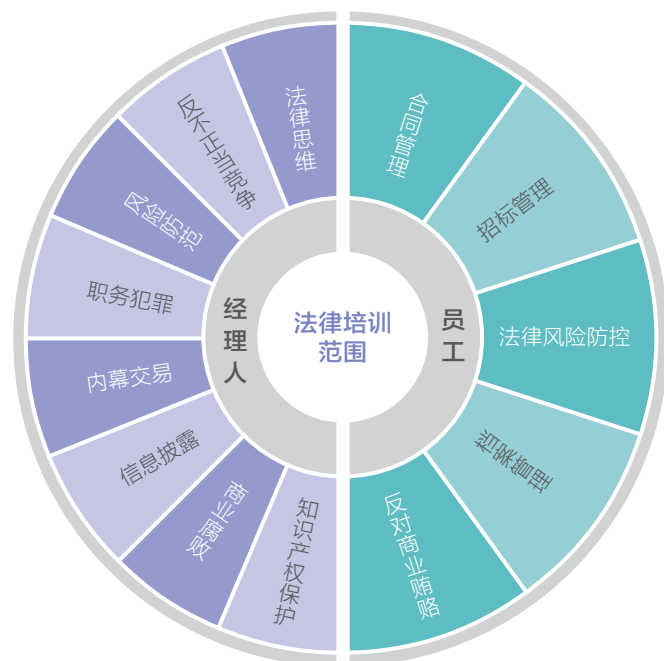
25%



新能源：为规范招标业务，新能源事业部从2011年开始，将招标业务委托具有甲级资质的中国电能成套设备有限公司代理招标。整体发标、开标、评标过程均由电能成套公司组织，遵循“公平、公正、阳光、科学、择优”的原则，招标工作组根据评标商务组和技术组评

标报告向招标委员会推荐预中标单位，依法定标，为供应商提供了公平竞争的平台，建立了良好的供求关系，维护了健康的招标市场秩序。2014年，新能源业务完成集中招标采购39批次，累计金额达46.26亿元人民币，未出现任何违法违规行为。

我们恪守国家法律法规和商业道德，将反腐败和反商业贿赂纳入经营决策和日常管理，不断建立完善相关机制。2014年，公司邀请知名法律专家，针对各级经理人进行了3次法律培训，针对非法律关键岗位人员进行了4次法律培训，培训内容包括法律知识、政策法规、职务犯罪、信息披露等方面，不断强化相关人员依法合规和自我约束意识。



开放沟通，改善舆论环境

公司重视社会舆论监督，认真汲取各方合理意见与诉求，据此不断改进各项工作，确保正确的发展方向。我们以坦诚、合作、开放的心态努力构建良好的媒体关系，在上市公司监管允许披露的信息范围内，尽量满

足媒体基于自身报道需要提出的采访诉求，主动邀请媒体、环保组织、周边社区等走进下属电厂，切身感受和了解企业的绿色发展理念、措施和绩效，促进相互间的认同和理解。



“幸福都市”媒体团走进华润板桥电厂

2014年7月23日，经南京市环保局推荐，南京市环境宣教中心率南京市电视台、南京广播电台、现代快报等“幸福都市”新闻媒体团到华润电力板桥电厂进行“大气环境整治”先进企业实地采访，了解了板桥电厂环保设施高效运行、在线数据实时直传省市环保平台、企业信息公开化等工作情况，媒体团对该厂“花园式”的厂区环境留下深刻印象，对其致力建设环保友好型企业、主动担当社会责任给予好评。



广东人大代表和政协委员考察团赴广州华润调研

2014年12月17日，由广东省、市、区部分人大代表和政协委员100余人组成的考察团到广州华润热电有限公司调研。考察团现场参观和详细了解了该厂“超洁净排放”环保改造的投资、技术、成效以及对未来燃煤机组发展的影响，表示深刻感受到了一个绿色环保、高效节能、技术先进的现代化电厂，并希望该厂在环保工作上继续当好“排头兵”，为建设“低碳广州，幸福广州”作出新的贡献。



华润大宁“扬帆煤海竞风流”

2014年3月《山西工人报》记者深入华润大宁煤矿，就山西省煤炭产业转型发展等课题进行调研，旨在给身处行业低迷困境中的山西省煤炭企业一些启示，促进山西省煤炭企业走上更具内涵式的发展道路。华润大宁以此为契机，主动向记者介绍了企业在认真践行华润低成本战略、精益化管理及华润文化价值观等方面的做法和成效。《山西工人报》以《华润大宁：扬帆煤海竞风流》为题进行了专题报道。



“港商入湘30年”采访团走进火电湖南分公司

2014年5月23日，由全球商报联盟理事长、香港商报高级顾问陈锡添带队的“港商入湘30年”采访团到达华润电力湖南分公司，就港资企业在郴州发展情况进行实地采访，人民日报、香港商报、大公报等20多家境内外媒体的40多名记者走进电厂，参观了生产厂区，了解了该企业在履行经济、环境、社会责任方面的工作情况和成效。





与员工携手

助力精彩人生

- 73 关爱员工生活
- 72 促进员工成长
- 71 维护员工权益
- 67 保障员工安全

与员工携手，助力精彩人生



我们始终追求员工与公司共同成长，努力为员工创造既充满竞争又和谐奋进的工作环境。我们依法维护员工权益，保障员工安全健康，重视员工培训发展，平衡员工工作生活。截至2014年底，公司拥有员工42575人；其中女性员工6413人，占员工总数的15%；女性管理者2348人，占员工总数的5.5%。

拥有员工

42575人

女性员工占

15%



保障员工安全

公司围绕“不发生事故、不损害人生健康、对社会负责”的安全目标，以保障员工生命安全为核心，以落实安全责任制、落实规章制度、防范事故为重点，继续推行“1+4”安全管理模式，强化各级安全履责意识，规范安全行为，夯实安全基础，确保人身和设备安全。2014年，公司成立环境健康和安保部(EHS部)，构建了涵盖各层级单位的EHS组织管控体系，加强了安全管控力度。公司安全生产投入达56029.17万元。旗下企业未发生较大及以上安全生产事故，安全生产态势总体稳定。

注：EHS为环境(Environment)、健康(Health)、安全(Safety)的英文缩写。

安全生产监督和保障体系建设

“1+4”安全管理模式：“1”是“1个EHS管理体系”，“4”是“4个管理工具”，包括安全性评价、安全行为观察、标准化达标、NOSA五星安全管理。

EHS管理体系：建立完善了包括组织体系、制度体系、责任体系、教育体系、风险控制体系、监督保障体系、文化体系、评价体系、优化改进体系九大体系的EHS管理制度体系。

安全生产投入

56029.17万元



安全行为观察
本质安全

安全性评价
标准化达标
NOSA管理体系



组织机构
制度建设
责任体系
教育培训
风险控制
监督保障

与员工携手，助力精彩人生

安全性评价：全年对23个风电场、7个煤矿、1个火电厂开展了安全性评价和安全风险评估工作，共查出问题3083项，已整改2687项，整改率约87%。通过查评和整改，基层企业存在问题和重大安全隐患明显减少；同时以查促培，每次查评都利用一天时间对被查评企业专业人员进行培训，提高其发现和解决问题的能力。

安全行为观察：全年各事业部及基层企业共开展安全行为观察22791次，发现安全行为316898次，发现不安全行为24888次，对发现的不安全行为进行了统计分析和纠正；各事业部、项目公司（矿）积极开展多种形式的安全行为观察培训，帮助观察员进一步掌握安全行为观察活动的方法，促进员工提高作业安全风险的防范能力。

标准化达标：大力开展安全生产标准化达标工作，截至2014年底，旗下有28家火电厂通过了安全标准化达标，其中11家“一级企业”，14家“二级企业”，3家“三级企业”，处于行业领先水平；旗下煤矿全部通过安全质量标准验收，其中国家级2对，省一级19对，省二级8对。

NOSA五星管理：持续推进NOSA五星管理体系建设，截至2014年底，旗下有21家火电厂和1家水电厂开展了NOSA五星管理体系建设工作，煤炭、风电业态也已选定试点单位进行推进。红河水电取得了NOSA五星级认证、2家电厂获四星级、8家电厂获三星级，13家电厂正在组织NOSA外审工作。

2014年，我们创新安全监督模式，采用安全大检查与专项检查相结合、专项检查与风险评估相结合、安全性评价与培训相结合等多种方式，对外包工程、检修公司、热力公司、技改工程、基建项目、运营安全、反恐防暴等进行了专项安全监督检查，对查出的问题及时与各事业部及基层企业沟通，监督整改闭环，安全检查效率明显提高。



火电项目安全专项检查



煤炭矿井春节安全大检查



风电场安全性评价

全年对23个风电场、7个煤矿、1个火电厂开展了安全性评价和安全风险评估工作，共查出问题3083项，已整改

2687项
整改率约
87%



云南华润电力（红河）有限公司
获NOSA管理五星认证



山西古交煤业救护队参加古交市政府组织的透水事故应急演练



首阳山电厂与偃师市政府联合组织液氨泄漏事故联合应急演练



新能源事业部举办防台风应急专项演练



内蒙古磴口电厂开展液氨泄漏和厂用电全失安全应急演练

应急管理体系建设

我们着力打造应急管理体系，从公司总部、事业部、分公司、项目公司（煤矿）四个管理层面均成立了应急处置组织机构，持续梳理、修编和完善综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案，开展应急演练，建设救援队伍，提高各级单位和员工的安全防范和突发事件的应对处置能力。2014年，旗下企业举办各类事故应急演练405次，其中实战演练317次，参演人数达12605人。

2014年旗下企业举办各类事故应急演练

405次

其中实战演练

317次

参演人数达

12605人

与员工携手，助力精彩人生

强化安全教育培训

我们高度重视安全教育培训工作，有计划、分层次、多渠道地开展安全培训活动。2014年，组织了特殊工种、入职、转岗人员以及多种内容的安全教育培训，参训人员达131364人次，对相关方培训达51350人次。

各级单位主要负责人和安全管理人员均要求持证上岗，目前有227名主要负责人持有相应资质资格证书，1634位安全管理人员持有相应的安全资格证书，其中注册安全工程师132人。

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年
安全生产投入	万元人民币	14513	44751	56029
员工伤亡人数	人	1	1	6
重大设备事故	起	0	0	0
一般设备事故	起	0	0	0
机组等效可用系数	%	92.52	91.17	92.08
非计划停运	台次	57	25	21
安全管理人员持证人数	人	/	/	1643
国家注册安全工程师人数	人	/	/	132



公司举办2014年度安全管理培训班，进行安全生产法律法规、安全生产技术、安全管理知识和事故案例解析



总部员工现场急救培训，普及救护新概念、心肺复苏术、四项（止血、包扎、骨折固定和搬运）急救技能，增强员工自救互救、应急避险能力



火电河南分公司“强化红线意识，促进安全发展”EHS管理知识竞赛



《华润天能龙固矿“四无•六型”班组建设纪实》专题片获第四届中国安全生产电视作品“典型报道类”优秀奖。龙固煤矿已连续安全生产11周年



车辆GPS行车管理系统

2014年4月底，新能源事业部投入资金39.9万元，完成了330台公务用车及生产用车的GPS行车管理系统的安装。各分公司车辆管理员利用GPS管理系统，实现了对车辆实时位置监控、车辆信息调度、行车速度控制、事故预防等功能，并为车辆的高效利用、维护保养提供24小时网络化、智能化和人性化的管理。另外，利用车辆GPS行车管理系统有利于及时发现专职司机超速驾驶、违章出车等行为，大大降低了交通违章行为和车辆事故风险。2014年，新能源事业部所属单位未发生我方负同等责任及以上的一般交通事故。



员工体检

维护员工权益

公司尊重员工权益，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《妇女权益保护法》等法律法规，2014年员工劳动合同签订率达100%，集体合同覆盖率100%，社保覆盖率100%。公司全年未发生重大劳动争议。

我们不断完善薪酬福利制度，在为员工缴纳包括养老、医疗、失业等各类社会保险及住房公积金的同时，还为员工及家属购买了补充商业保险。我们认真落实《员工带薪年休假条例》的有关规定，严格遵守《职业病防治法》及区域职业病防治法条例，每年为全体员工体检，持续改善员工工作环境。

100%

劳动合同签订率达100%，集体合同覆盖率100%，社保覆盖率100%。

与员工携手，助力精彩人生

促进员工成长

我们始终追求员工与公司共同成长，不断建立健全员工职业发展平台，实行员工职业发展双通道管理，实施组织标准化、薪酬标准化和基于业绩合同的全员绩效评价，使每个员工都明确自己的工作职责、改进方向和阶段性目标，不断提升业绩和自身价值。

我们坚持“让培训的阳光普照到每一位员工身上”的培训理念，探索创建一个系统的、与公司发展及员工个人成长相匹配的培训管理体系、培训课程体系、培训师资格体系和培训实施体系，建立健全了《培训开发管理制度》、《课程开发管理制度》、《内训师管理办法》、《新员工培养办法》等制度。2014年，依托华润大学电力学院，针对经理人层面，组织了卓越大区总经理发展项目、卓越矿长发展项目、卓越财务负责人培训项目等培训20次，覆盖经理人大约150人；针对专业人才，开展了职能专业人才盘点，制定了职能专业人才发展整体规划，对人力资源、信息管理、审计、招投标、档案管理等职能专业人才队伍，及精益管理、火电、新能源等行业专业人才队伍开展相关培训约4078人次。全年员工培训投入达1402万元，培训覆盖率91%，人均培训达16小时。



进一步建立健全员工职业发展平台，制定实施了《专业技术人员任职资格管理办法》，配套搭建了内部任职资格体系；各事业部及分公司也积极参与社会任职资格评价体系，争取多样化的培训和人才发展资源，为员工实现价值提供更多有效途径。

全年员工培训投入

1402万元

培训覆盖率

91%

人均培训

16小时



在2014(第三届)北京“嘉克杯”国际焊接技能大赛中，华润电力江苏检修有限公司代表队荣获“优秀团体奖”，员工刘广涛、刘波分别获得“优胜奖”和“优秀选手”荣誉称号。

关爱员工生活

公司注重人文关怀，将困难员工帮扶作为一项长期、系统的工作，建立了困难员工扶助基金制度。2014年，在扶助困难员工方面投入约255.88万元。

帮扶项目	2012		2013		2014	
	人(户)次	金额(万元)	人(户)次	金额(万元)	人(户)次	金额(万元)
救助困难员工	275人	58.2	619人	116.29	1419人	104.83
走访慰问困难员工家庭	217户	33.04	395户	27.78	664户	20.89
资助困难员工子女入学	73人	7.44	100人	18.75	123人	26.16
救助患病员工	37人	19.4	210人	53.94	311人	104

我们尊重员工家庭责任和业余生活，倡导“激情工作，快乐生活”的理念，引导员工正确认识和对家庭与工作间的关系，通过组织拓展、马拉松、徒步、游泳、羽毛球、篮球以及开展送温暖、设图书室、举办联谊会、业余社团等丰富多彩的文化体育活动，缓解员工压力，促进员工身心健康。

绩效指标	2012	2013	2014
员工敬业度	71%	71%	71%
员工流失率	8.82 (不含煤业)	4.12 (不含煤业)	11.82 (含煤业)





79
和谐社区

77
公益慈善

77
政府责任

共创美好生活

与大众携手



华润电力的茁壮成长，离不开国家和社会各界一路支持与信赖，我们常怀感恩之心，致力于社会和谐，认真践行社会责任，通过开展慈善公益事业、积极参与地方经济建设等实际行动，努力回报社会，推动大众生活改善和地区经济社会又好又快发展。



政府责任

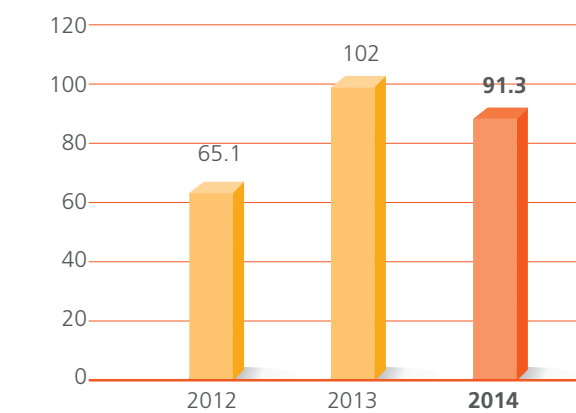
我们积极响应国家政策，坚持诚信合规经营，认真履行纳税义务，2014年纳税总额为91.3亿港元。努力增加就业岗位，2014年，新吸收就业人数10628人，包括应届大学毕业生662人。

2014年纳税总额

91.3亿港元

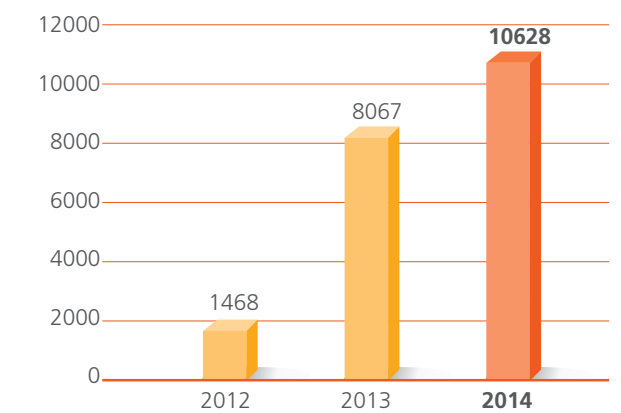
纳税总额

单位：亿港元



新增就业

单位：人



公益慈善

爱与信赖，是社会发展的精神价值。我们感恩于国家和社会各界一直以来给我们的信任与支持，在努力发展壮大企业的同时，坚持竭尽所能回报社会。2014年，我们积极开展助学、扶贫、慰问、环保、赈灾、公共设施建设、志愿者活动等工作，积极参与华润集团在中国贫困地区的希望小镇建设，全年向社会捐款捐物合计约4106万元人民币。

全年向社会捐款捐物合计约

4106万元人民币



“爱心煤”为农户送温暖

我们在山西的煤炭企业积极参与山西省委、省政府为解决低收入农民群众冬季取暖用煤困难而开展的“爱心煤”惠民工程。为了使低收入农户能在冬季来临前领到取暖用煤，免受寒冷侵袭，华润大宁、华润联盛等煤业公司克服了资金紧张、产量下滑以及农户多在山区、煤矿分布较远、道路状况复杂、大型车辆难以通行等诸多困难，将约12.36万吨的优质无烟煤分别送到农户家中，连同运输费用共计折合人民币3520.78万元。



大爱无疆

捐助道路绿化工程

2014年1月，华润电力风能（威海环翠）有限公司向山东省大同市天镇县捐赠人民币204万元，用于天镇县化肥厂至碳素厂的道路绿化工程，在长度为2038米的道路两侧各两排、内侧一排种植4米高油松树1359棵，外侧种植胸径为7cm新疆杨1630棵，道路中间长2038米、宽1.2米的隔离带种植松柏2446.21平方米。



爱心助学行动

2014年7月，华润电力（贺州）有限公司为广西富川县莲山初级中学的50余名学子送去“爱心鞋”，这是继该厂捐赠电教室和资助17名贫困学生之后的又一次爱心助学活动。同时邀请学生到生产现场，用通俗易懂的方式介绍发电厂生产流程、环保知识等，鼓励他们努力学习，用实际行动承担起建设祖国的重任。2014年，华润电力连续第8年发放“河北华润助学金”300万元，帮助1000名贫困学生圆了大学梦。全年公司及旗下企业通过捐款捐物、捐赠教学设备等方式帮助学生，共计投入约670.17万元。



员工参与无偿献血

2014年3月17日，采血车开进湖南华润煤业有限公司的唐洞煤矿，仅一上午时间，就有27名员工成功献血，受到了郴州市无偿献血领导小组办公室的通报表彰；4月21日，华润电力（涟源）有限公司的28名员工也参加了献血，献血量高达10500毫升。我们的员工用实际行动表达了对社会的关爱之情。



和谐社区

良好的社区关系是企业生存发展的土壤。我们重视与运营地的社区关系，在分享社区利益的同时，积极参与社区共建责任。我们结合当地特点和企业自身优势选择投资相关项目，为当地群众提供就业和培训机会，原辅材料尽可能实行当地采购，有效促进了地区基础业务劳动力和经济发展。



改造供水设施，解决社区饮水问题

唐洞煤矿建矿近80年来，一直承担着唐洞社区2257户居民7908人的生活供水职能，每年为此支付水费100多万元，且供水系统随着设备老化等原因，时有故障不能持续正常运行，居民生活受到影响。为彻底解决这一历史问题，2014年，唐洞煤矿积极与属地资兴市政府、社区沟通，最终联合政府共同投资700多万元实施了供水设施系统的改造，实现了社区居民的正常用水，维护了矿区的和谐稳定，改造后的系统每年也可为企业节约水费、维护费120多万元。

稳步推进移民搬迁，保障群众利益

为更好地释放原煤产量，回收国家资源，同时更好地保护村民生命财产安全，煤炭事业部根据生产接续，积极协调煤矿所在的地方政府及周边村民，稳步推进移民搬迁工作。2014年度，根据黄家沟、苏村、蔡家沟三矿采掘布置需要，选址并建设了移民安置新村，累计搬迁村民约131户530余人，完成搬迁投资约7819.88万元。



和谐社区

建设生态文明，矿牧关系和谐

华润电力内蒙古煤电一体化公司在工程建设中，始终将维护生态作为第一要务，大力开展植被恢复工作，协同参建单位共同参与煤矿项目现场矸石山的植被播种、洒水和日常维护工作，实现了临时租用牧民100亩草场的完全恢复，得到了旗政府和草监、林业管理部门的高度肯定，赢得了广大牧民的信任，并被定为草原植被恢复的成功案例在西乌旗广泛推广。



社会责任主要荣誉

序号	荣誉名称	获奖单位	颁发单位	颁发时间
1	全球企业2000强第595位	华润电力控股有限公司	《福布斯》	2014年5月
2	普氏能源资讯全球能源企业250强第75位	华润电力控股有限公司	《普氏能源资讯》	2014年10月
3	中国企业500强，居电力企业前5位	华润电力控股有限公司	《财富》	2014年7月
4	第四届亚洲卓越奖之“最佳投资者关系”	华润电力控股有限公司	《亚洲企业管治》 (Corporate Governance Asia)	2014年4月
5	香港上市公司100强第36名	华润电力控股有限公司	《亚洲周刊》	2014年11月
6	第五届IAIR全球奖之“中国能源行业最佳领导力企业”	华润电力控股有限公司	《国际另类投资评论》	2014年12月
7	中国企业社会责任报告“四星级（优秀）”	华润电力控股有限公司	中国社会科学院企业社会责任研究中心	2014年6月
8	全国五一劳动奖状	广州华润热电有限公司	中华全国总工会	2014年5月
9	2号机组获全国火电600MW级超临界机组竞赛三等奖	河南华润电力首阳山有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2014年5月
10	3号、4号机组获全国火电600MW级超临界机组竞赛三等奖	华润电力登封有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2014年5月
11	1号、2号机组分别获全国火电300MW级超临界机组竞赛二等奖、一等奖	华润电力登封有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2014年8月
12	2号机组获全国火电300MW级供热湿冷机组竞赛三等奖	沧州华润热电有限公司	中国能源化学工会全国委员会 中国电力企业联合会	2014年6月
13	电力安全生产标准化一级企业	阜阳华润电力有限公司 湖南华润电力鲤鱼江有限公司 华润电力湖南有限公司	国家能源局	2014年1月
14	电力安全生产标准化二级企业	华润电力（曹妃甸）有限公司 沧州华润热电有限公司 云南华润电力（红河）有限公司 华润新能源（随州凤鸣）风能有限公司 华润电力风能（承德）有限公司 华润电力风能（承德围场）有限公司 华润电力风能（承德御道口）有限公司 华润电力风能（佳木斯）有限公司 华润新能源（沁阳）风能有限公司 华润新能源（沁阳中祥）风能有限公司 华润电力风能（满洲里）有限公司 华润电力风能（建平）有限公司	国家能源局	2014年
15	2013年万家企业节能目标责任考核超额完成单位	沧州华润热电有限公司 华润电力（唐山曹妃甸）有限公司 沈阳华润热电有限公司 内蒙古磴口金牛煤电有限公司 南京华润热电有限公司 徐州华润电力有限公司 铜山华润电力有限公司 徐州华鑫发电有限公司 江苏镇江发电有限公司 焦作华润热电有限公司 洛阳华润热电有限公司 华润电力湖北有限公司 华润电力湖南有限公司 湖南华润电力鲤鱼江有限公司	国家发展和改革委员会	2014年

序号	荣誉名称	获奖单位	颁发单位	颁发时间
16	第四届全国电力行业设备管理创新成果一等奖	徐州华润电力有限公司	中国电力设备管理协会	2014年1月
17	第四届全国电力行业设备管理创新成果二等奖	阜阳华润电力有限公司	中国电力设备管理协会	2014年4月
18	第五届全国电力行业设备管理工作先进单位	广州华润热电有限公司 华润电力（涟源）有限公司	中国电力设备管理协会	2014年12月
19	第五届火电行业化学监督工作先进电厂	湖南华润电力鲤鱼江有限公司	全国电力技术市场协会	2014年11月
20	中心化验室标杆电厂	广州华润热电有限公司 徐州华润电力有限公司	全国电力技术市场协会	2014年11月
21	2014年度火力发电厂煤质实验室比对能力验证比赛一等奖	华润电力湖南有限公司	广东电网公司电力科学研究院	2014年12月
22	热控技术管理先进电厂	江苏镇江发电有限公司	全国电力技术市场协会、电力行业热工自动化技术委员会	2014年7月
23	北京“嘉克杯”国际焊接技能大赛“优秀团体奖”、“优秀选手奖”	华润电力江苏检修有限公司	国务院国有资产监督管理委员会	2014年7月
24	2013年度中国煤炭工业协会科学技术二等奖	华润电力（锡林郭勒）煤业有限公司	中国煤炭工业协会	2014年1月
25	全国“安康杯”竞赛优胜单位第一名	华润天能徐州煤电有限公司龙固煤矿	中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局	2014年7月
26	2013年度安全高效矿井	山西华润大宁能源有限公司	中国煤炭工业协会	2014年8月
27	特级质量标准化矿山救护大队	华润天能徐州煤电有限公司矿山救护队	国家安全生产应急救援指挥中心	2014年1月
28	山西省一级安全质量标准化矿井；2013年度现代化矿井	山西华润大宁能源有限公司	山西省煤炭工业厅	2014年9月
29	2012 – 2013年度煤炭工业统计工作先进单位	华润天能徐州煤电有限公司	中国煤炭工业协会	2014年11月
30	安全文化建设示范企业	华润电力风能（建平）有限公司	辽宁省安全生产监督管理局	2014年12月
31	“中国能效之星”三星级	徐州华润电力有限公司	江苏省节能监察中心	2014年2月
32	山东省电力行业安全生产先进单位	华润电力（菏泽）有限公司	国家能源局山东监管办公室、山东省安全生产监督管理局	2014年2月
33	NOSA四星单位	广州华润热电有限公司	南非NOSA公司	2014年12月
34	NOSA五星单位	云南华润电力（红河）有限公司	南非NOSA公司	2015年3月
35	江苏省火电企业能效对标“标杆电厂”；5号机组获江苏省火电企业能效对标300MW等级机组“标杆机组”	南京化学工业园热电有限公司	江苏省电力行业协会	2014年8月

展望2015

2015年，是“十二五”规划收官之年，也是我们创新践行社会责任工作、推动公司未来可持续发展的战略布局之年。这一年，我们将进一步强化战略指引，紧跟国家能源政策，优化公司产业结构；加强组织能力建设，深化内部改革，创新发展机制，为公司可持续发展提供不竭动力；夯实基础管理，加强风险管控，确保公司资产高质量、安全增长；提升履责能力，携手股东、员工、伙伴、社会和环境等各利益相关方，创造更佳业绩，为建设“受人尊重的可持续发展的综合能源公司”不懈努力！



携手股东	目标	措施
	经营业绩持续增长	- 优化存量资产，提升回报水平；加强成本控制，打造竞争优势； - 紧密围绕公司中长期战略，加大项目开发能力建设； - 做实基础管理，加强风险防控，保证公司资产高质量、安全增长； - 推进精益管理、协同战略和科技创新，实现公司内涵式增长和价值最大化； - 密切跟踪电力改革进展，抢抓政策机遇，关注海外市场机会。

携手员工	目标	措施
	- 确保不发生较大及以上安全事故 - 提升员工满意度（敬业度）	2015年为EHS体系建设年，健全EHS组织体系和责任体系，继续开展安全生产标准化达标、安全性评价、安全行为观察、NOSA五星管理，落实安全责任，强化应急管理，防范安全风险； - 加强外包、基建、技改、检修施工现场的安全监督，开展外包工程队伍专项治理活动； - 完善员工培训、薪酬、绩效管理和人才培养、选拔、晋升、交流相关机制，激发组织活力； - 保障员工合法权益，关爱员工生活，关注员工精神文化需求，积极开展相关工作。

携手伙伴	目标	措施
	- 推动价值链履行社会责任 - 与合作伙伴互利共赢 - 责任采购率100%	- 搭建战略共享平台，加强战略合作，深化合作层次，实现资源优势互补； - 完善产品和服务质量控制体系，提升产品质量和客户服务能力，完善客户投诉处理及改进机制； - 加强供应商动态管理，实行阳光采购，将反商业贿赂纳入经营决策和日常管理； - 邀请媒体和相关方走进企业实地调研，主动接受媒体和社会监督。

携手环境	目标	措施
	- 供电煤耗不超过310克/千瓦时 - 确保不发生对企业形象造成不利影响的环保事件 - 确保主要污染物达标排放，杜绝环保通报和考核事件 - 清洁能源装机占比明显提升	- 优化业务结构和火电装机结构，增加新能源业务和大容量、高参数火电机组比重； - 新建项目从优化设计入手，高起点建设，确保采用最节能环保的设备和工艺； - 加强技术交流、学习和推广，通过节能监督、技术改造和运行优化，持续降低主要能耗指标； - 加大节能环保改造投入，完成剩余燃煤机组除尘及脱硝设备改造，并做好经验总结和推广。

携手大众	目标	措施
	实现企业与社会和谐共进	- 积极响应国家政策，依法纳税，合规经营；实施区域化用工政策，促进企业驻地居民就业； - 积极参与企地共建和社会公益活动，努力回报社会。

附录

关键绩效指标

发展绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年
资产总额	亿港元	1777.90	2138.65	2256.48
运营权益装机容量	万千瓦	2527.1	2692.1	3133.1
运营发电量	亿千瓦时	1696.01	1899.80	1908.66
运营供热量	千吉焦	40059.243	44889.075	52119.99
原煤产量	万吨	1684	1462	1165

经济绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年
营业收入	亿港元	624.36	695.82	706.81
经营利润	亿港元	120.06	175.05	152.20
净利润	亿港元	74.79	110.16	92.15
投资收益率(ROIC)	%	8.09	9.60	9.30
净资产收益率(ROE)	%	14.73	18.51	13.57
资产负债率	%	61.25	60.38	61.98
国有资产保值增值率	%	111.89	122.99	101.25
研究投入	万元人民币	–	5000	1000
新增专利数	项	–	47	6
经营性净现金流	亿港元	189.65	231.88	265.00

环境绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年
清洁能源装机容量比例	%	7.8	12.0	12.5
供电煤耗	克/千瓦时	320.16	315.19	311.70
厂用电率	%	6.09	5.97	5.86
火电机组脱硫安装率	%	97.77	100	100
火电机组脱硝安装率	%	46.3	79.93	100
环保总投入	亿元人民币	6.49	7.26	7.63
节能减排改造投入	亿元人民币	2.40	6.69	7.28
氮氧化物排放率	克/千瓦时	1.36	0.96	0.51
二氧化硫排放率	克/千瓦时	0.49	0.43	0.32
二氧化碳排放率	克/千瓦时	495	483.39	480.33

烟尘排放率	克/千瓦时	0.22	0.14	0.07
化学需氧量	吨	72.26	56.13	42.79
天然气用量	百万立方米	17.61	16.25	16.85
柴油消耗量	百万升	17.61	16.25	16.85
煤炭用量	万吨	6544	7299	7022
万元工业增加值能耗	吨标煤	17.55	13.00	11.95
万元工业增加值水耗	吨	496.02	364.76	368.82
年人均办公用电量	度	185	159	131.52
年人均办公用水量	吨	1.01	0.97	0.55
年人均办公用纸量	千克	14.88	12.78	11.2
灰渣综合利用率	%	93.4%	96.7%	97.6%

社会绩效

绩效指标	单位	2012年	2013年	2014年
纳税总额	亿港元	65.14	102	91.3
安全生产投入	万元人民币	14513	44751	56029
重大设备事故	起	0	0	0
一般设备事故	起	0	0	0
人身伤亡事故	起	1	1	6
非计划停运	台次	57	25	21
安全管理持证人员	人	–	–	1634
注册安全工程师	人	–	–	132
员工总数	人	38118	43990	43235
女员工人数	人	5077	6211	6413
残疾人雇佣	人	10	10	10
少数民族员工	人	–	592	1151
社保覆盖率	%	100	100	100
培训覆盖率	%	81	89	91
体检覆盖率	%	100	100	100
人均带薪休假天数	天	8	8	8
接收应届毕业生	人	193	615	662
公益捐助	万元人民币	7276	10371	4106
志愿者活动	人次	4350	4590	4873

相关方评价

2014年5月，连续第八年入选《福布斯》全球企业2000强，排名第595位，较2013年的657位提升了62位；在中国大陆及香港地区企业中位列第47位，较2013年提升了7位。

2014年10月，连续第八年入选普氏能源资讯全球能源企业250强，名列第75位，较2013年的第100位上升了25位，位列独立发电商与能源交易商全球第3位、亚太地区第3位。

2014年11月，入选2014年香港上市公司100强，位列第36名。该榜单是将在香港联交所上市的公司其营业额、总市值、除税后溢利、股东回报率、股息回报率五大财务指标排行加权，根据9月30日收市价或最接近6月30日公布的年报数据计算，复合得分最高的100家上市公司。

2014年4月，获《亚洲企业管治》第四届亚洲卓越奖之“最佳投资者关系”奖项。亚洲卓越奖旨在表彰在经营管理、财务绩效、企业社会责任、环保及投资者关系方面取得卓越表现的公司。

2014年7月，入选《财富》中国企业500强，居电力企业前5位。

2014年12月，获《国际另类投资评论》第五届IAIR全球奖之“中国能源行业最佳领导力企业”奖项。“IAIR奖”是一个用以奖励在全球金融和经济领域表现优异的企业的奖项。华润电力是全球唯一连续三年获得此奖项的公司。

《福布斯》全球企业2000强第

595位

较2013年提升

62位

2014年香港上市公司100强第

36名



政府评价



张庆伟
河北省省长、党组书记

华润渤海新区热电厂在环保、供热、循环经济等方面采取了新技术及新工艺，并且实施了湿式除尘器、封闭式煤场、海水二次循环冷却等节能环保举措，体现了企业坚持绿色发展的理念和对社会责任的担当。希望项目建设团队凝心聚力，一鼓作气，把华润渤海项目建设为“接近零排放、用煤不见煤”的节能环保型电厂，为渤海新区的发展提供强大的电力及能源支持。



陈际瓦
广西壮族自治区政协主席

三年前贺州循环经济产业示范园工程基建期间我曾来过这里，三年后再到这里，看到了一座园林般的产业园区，建设者们的付出得到了回报，循环经济理念打造了绿色环保企业，保护了生态环境，示范区以高度的社会责任感，福泽当地人民，推动当地经济，创造了重要的社会价值。贺州电厂在面临诸多困难的情况下取得了优异的业绩，为桂东地区经济发展做出了贡献，这得益于华润先进的管理和每位员工在华润优秀的企业文化熏陶下练就的敢于拼搏、坚忍不拔的品格，希望贺州电厂在未来的日子里继续大步向前，创造更加优异的业绩。



瞿海
郴州市委副书记、市长

感谢华润为郴州经济社会发展所做的贡献，华润积极履行社会责任，在郴企业2014年缴纳税款7亿多元，提供就业岗位4万多个，累计捐款400多万元用于地方慈善公益活动，在郴州已具备较为深厚的品牌影响力。郴州具备区位优势、交通便利等多种优势，希望双方进一步拓宽合作领域，郴州市委、市政府将全力以赴为华润在郴州的发展做好服务工作，实现携手共赢。



于勇
阜阳市市委书记

华润阜阳电厂作为安徽电网的重要电源支撑点，在生产经营、节能减排、促进本地经济发展等方面取得了不俗业绩，充分体现了企业的社会责任感。阜阳市委、市政府将全力支持电厂二期工程，希望阜阳电厂加快二期工作进度，在环保、土地、路条等方面积极与地方政府取得工作联系，为项目早日开工建设做好准备。

员工评价



宋江宇
华润电力焦作有限公司 龙源电厂综合部秘书

2013年11月，我怀揣几分欢喜，几分担忧，正式加入了华润焦作龙源电厂的大团队。每天听着窗外轰隆隆的机器施工声，听着同事们为工作激烈讨论声……渐渐地我喜欢上了这些声音，也被这些声音所感染，初期的担忧和不自信也慢慢消散。都说基建期是孤独的，因为远离家乡，远离亲人，但我觉得基建期是一群人的狂欢，因为这里有一群苦中作乐的同事；都说基建期是辛苦的，为了工期我们放弃节假日休息，每天加班到深夜，但我觉得基建期是幸福的，因为见证了一个个工程节点如期完成后一张张带着汗水的笑脸。回想这一年，有过挑灯夜战的不辞辛苦，有过“不破楼兰终不还”的壮志胸怀，有过“柳暗花明又一村”的峰回路转……这是一段峥嵘的岁月，这是一段不能忘怀的激情时光。



邵民超
山西华润大宁能源有限公司 采煤副总工程师、技术部经理

1992年大学毕业到现在，我已在矿山摸爬滚打二十多年了，2006年应聘到当时正处于基建阶段的大宁煤矿，期间经历了企业股东的几次变化调整，在2011年融入华润后，企业的发展和规划才逐渐有了较明确的思路。华润是一个让人敬畏的企业，企业上下能够形成共同的意志和价值观，达到上下同心一致的境界；能够营造和谐统一的生活氛围，发挥广大职工的积极性；怀有远大的理想，更具有强有力的执行力。是华润让矿井有了一个稳定的发展环境，让大宁的管理步入正轨。感谢公司为我们提供的简单、坦诚、阳光的工作平台！



王卢
华润电力新能源东北分公司 尖山风电场运行值班员

每每想起节日期间坚守岗位的广大一线职工，我内心总有说不完道不尽的敬意。他们有的在偏远的升压站巡视设备，有的在主控室监视风机运行情况，有的可能正颠簸在处理风机故障的路上……一代代华润电力人正是用这种默默的坚守和努力，为千家万户传递着光明，传递着温暖，也正是这种坚守和努力，铸造了新时代的华润精神。



余云龙
华润电力内蒙古煤电一体化公司 西一矿仓库管理员

而立之年迈出家门，来到了五间房。在暴雨如注的夏夜为发电机补充油料；在滴水成冰的严冬验收基建材料、设备物资；一遍遍清点零星材料，分类、上架；仔细填写各类单据，为结算和财务核算提供原始依据；起草签报、公文流转；劳保、生活、食堂等物资的计划采购、验收、出库……五年了，我可以自豪地说，我在华润电力内蒙古煤电一体化项目西一矿这个团队中找到了自己的位置。人生不过十几个五年，有缘融入华润电力内蒙古煤电一体化项目团队，为一个共同的事业打拼，我会格外珍惜这新的五年！

报告指标索引

目录	中国企业社会责任 报告编写指南CASS-CSR3.0	电力生产业社会责任 报告编写指南CASS-CSR3.0	GRI可持续发展 报告指南(G4)
本报告说明	P1.1 P1.2 P1.3 P1.4 P1.5	P1.1 P1.2 P1.3 P1.4 P1.5	G4-2 G4-31 G4-30 G4-28
主席致辞	P3.1 P3.2 G1.3 G1.4	P3.1 P3.2 G1.1 G1.3	G4-1
公司概况			
基本情况	P4.1 P4.2	P4.1 P4.2	G4-3 G4-4 G4-9
业务分布	P4.3 P4.4	P4.3 P4.4	G4-5 G4-6 G4-8
公司治理	P4.7 G2.21 M1.1		G4-17 G4-33 G4-34
年度大事	P5.1	P5.1	
关键绩效	P5.2 M1.5 S1.5 S3.5 E2.12 E2.19 E1.5	P5.2 S1.5 S3.6 M1.5 E2.2 E2.11 E2.13 E3.2	G4-10
责任引领			
责任理念	G1.1 M3.2 M3.3	G1.1 M3.2 M3.3	
责任管理	G2.1 G2.2 G2.3 G2.4 G2.5 G3.1 G3.2 G4.1 G4.2 G6.1 G6.2 G6.3 G6.4	G2.1 G2.2 G2.3 G2.4 G2.5 G3.1 G3.2 G4.1 G4.2 G6.1 G6.2 G6.3 G6.4	
利益相关方	G5.1 G5.2 G5.3 G5.4 G5.5 G5.6	G5.1 G5.2 G5.3 G5.4 G5.5 G5.6	G4-24 G4-25 G4-26 G4-27
责任专题： 创新绿色发展 责任引领未来	E1.1 E2.1 E2.5 E2.6 E2.13 E2.14 E2.7 E2.9 E2.11 E1.10 E1.11	E1.1 E2.1 E2.1 E1.16 E2.5 E2.7 E2.8 E1.10 E1.11	G4-EN6 G4-EN7 G4-EN10
与股东携手，铸就优良业绩			
规模稳步增长	M1.1 M1.2 M1.3 M1.4	M1.1 M1.2 M1.3 M1.4	G4-EC1
持续创造价值	M1.5 M2.7 M2.8	M1.5 M2.7 M2.8	
权益保障安全	M1.6 S1.1 S1.2 S1.4		G4-S03
与伙伴携手，开创共赢局面			
战略合作，促多方共赢	M1.5 M2.1	M3.1	G4-S07
诚信经营，打造责任链	M2.6 M3.2 M3.3 S1.1 S1.2 S1.3 S1.4	M3.2 M3.3 S1.1 S1.2 S1.3 S1.4	G4-56 G4-S03 G4-S08
开放沟通，改善舆论环境	M2.13 M2.14	G5.3 G5.6	
与员工携手，助力精彩人生			
保障员工安全	S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6	S3.1 S3.2 S3.3 S3.4 S3.5 S3.6	G4-LA5
维护员工权益	S2.1 S2.3 S2.5 S2.6 S2.9 S2.11 S2.13 S2.15 S2.18	S2.1 S2.3 S2.5 S2.6 S2.9 S2.11 S2.13 S2.15 S2.18	G4-11 G4-LA2 G4-LA3
促进员工成长	S2.24 S2.25 S2.26 S3.3	S2.24 S2.25 S2.26 S3.4	G4-LA9 G4-LA10 G4-LA11
关爱员工生活	S2.27 S2.28 S2.29 S2.30 S2.18	S2.27 S2.28 S2.29 S2.30 S2.18	

目录	中国企业社会责任 报告编写指南CASS-CSR3.0	电力生产业社会责任 报告编写指南CASS-CSR3.0	GRI可持续发展 报告指南(G4)
与大众携手，共创美好生活			
政府责任	S1.1 S1.5 S1.6 S1.7 S4.1 S4.4	S1.1 S1.5 S1.6 S1.7 S1.8 S4.1 S4.4	G4-S03
公益慈善	S4.9 S4.12 S4.13 S4.14	S4.8 S4.9 S4.11 S4.12 S4.13 S4.14 S4.15 S4.16	G4-S06
和谐社区	S4.1 S4.4 S4.3 S4.5 S4.8	S4.1 S4.3 S4.4 S4.5 S4.6 S4.7	
社会责任主要荣誉	P4.6	P5.3	
展望2015	A1	A1	
附录			
关键绩效指标	P5.2 G4.1 M1.5 M1.6 S1.5 S1.8 S2.12 S2.19 S3.6 S3.5 S3.7 S4.12 S4.14 E1.5 E2.3 E2.4 E2.8 E2.12 E2.16	P5.2 M1.5 M1.6 S1.5 S1.8 S2.13 S2.14 S3.4 S3.6 S3.7 S3.13 S4.11 S4.13 S4.16 E1.6 E1.16 E2.2 E2.4 E2.11 E2.12 E2.13 E2.9 E2.10	G4-10 G4-17 G4-EN15 G4-EN20 G4-EN21 G4-EN22 G4-LA1
相关方评价			
报告指标索引	A3	A3	
报告评价	A2	A2	
读者意见反馈表	A4	A4	

《华润电力控股有限公司2014年可持续发展报告》评级报告

中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心(以下简称“中心”)受华润电力控股有限公司委托,从“中国企业社会责任报告评级专家委员会”中抽选专家组成评级小组,对《华润电力控股有限公司2014年可持续发展报告》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR 3.0)》暨《中国企业社会责任报告评级标准(2014)》。

二、评级过程

1. 过程性评估小组访谈华润电力控股有限公司社会责任相关部门成员；
2. 过程性评估小组现场审查华润电力控股有限公司社会责任报告编写过程相关资料；
3. 评级小组对社会责任报告的管理过程及《报告》的披露内容进行评价。

三、评级结论

过程性(★★★★☆)

公司董事会办公室牵头成立报告编写组,高层领导负责编写推进及报告审定;编写组对利益相关方进行识别与排序,并通过问卷调查、企业开放日等方式收集相关方意见;根据国家相关政策、电力行业要求、利益相关方意见等对实质性议题进行界定;计划召开专项发布会,并将以印刷品、电子版、H5版本等形式呈现报告,具有领先的过程性表现。

实质性(★★★★★)

《报告》系统披露了“保障电力供应”、“安全生产”、“发展绿色电力”、“节约能源资源”、“发展循环经济”、“厂区及周边环境治理”等电力生产业关键性议题,叙述详细充分,具有卓越的实质性表现。

完整性(★★★★☆)

《报告》从“与股东携手,铸就优良业绩”、“与伙伴携手,开创共赢局面”、“与员工携手,助力精彩人生”、“与大众携手,共创美好生活”等方面系统披露了电力生产业核心指标的83.0%,完整性表现领先。

平衡性(★★★★★)

《报告》披露了“员工伤亡人数”、“重大设备事故数”、“员工流失率”等负面数据信息,并以案例形式,详细阐述公司应对“合规经营问题”、“脱硫环保问题”的经过及改进措施,同时回应外界对下属电厂“破坏丹霞地貌”的质疑,平衡性表现卓越。

可比性(★★★★★)

《报告》披露了“运营发电量”、“营业收入”、“节能环保改造投入”等57个关键绩效指标连续3年以上的历史数据,并就“普氏能源资讯全球能源企业排名”、“福布斯全球企业排名”等数据进行横向比较,可比性表现卓越。

可读性(★★★★☆)

《报告》以“携手”为主线编排框架,脉络清晰,案例丰富;图片、表格等表现形式多样,与文字叙述相辅相成;水墨画设计,古典大气,富有文化气息,具有领先的可读性表现。

创新性(★★★★☆)

《报告》以“创新绿色发展 责任引领未来”开篇,重点阐述企业环保表现,呼应“绿色能源 润泽生活”的责任理念;以“相关方评价”、“政府评价”、“员工评价”结尾,利于相关方全面了解企业,提升报告可信度,创新性表现领先。

综合评级(★★★★☆)

经评级小组评价,《华润电力控股有限公司2014年可持续发展报告》为四星半级,是一份领先的企业社会责任报告。

四、改进建议

加强报告过程管理,进一步提高利益相关方参与度。

评级小组

组长:中国社科院经济学部企业社会责任研究中心主任 钟宏武

成员:中国电力企业联合会秘书长 王志轩
北方工业大学经济管理学院副教授 魏秀丽
中心过程性评估员 王梦娟、陈晓飞

评级专家委员会主席
中心常务副理事长

评级小组组长
中心主任

读者意见反馈表

尊敬的读者：

本报告是华润电力控股有限公司向社会公开发布的第五份可持续发展报告，为了持续改进公司社会责任管理工作和报告编制质量，我们非常希望倾听您的宝贵意见和建议，请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

 传真: +86-755-82691500

 邮寄: 广东省深圳市深南东路5001号华润大厦22楼

1.

您认为本报告是否能反映华润电力对环境、经济和社会的重大影响？

☐是☐一般☐否
2.

您认为本报告所披露信息、数据、指标是否清晰、准确和完整？

☐是☐一般☐否
3.

您认为本报告的框架、内容、形式安排是否方便阅读？

☐是☐一般☐否
4.

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

5.

您希望本报告进一步披露哪些您想了解的信息？

6.

您对华润电力社会责任工作有哪些意见和建议？

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：

工作单位：

职务：

联系电话：

E-mail：

我们将认真对待您的意见和建议，并保护您的反馈信息不被第三方获取。

报告编制工作组

组 长	葛长新				
副组长	张先锋				
成 员	杜剑梅 董事会办公室	代建强 董事会办公室	郭燕 董事会办公室	彭怀延 火电事业部	陈广超 煤炭事业部
	马启明 新能源事业部	陈维朝 法律部	许文 法律部	魏炜 信息管理部	何家豪 投资者关系
	陈金玉 财务部	孙显杰 环境健康与安全部	李俊 环境健康与安全部	赵燕平 人力资源部	陈霄华 审计部
	任晓萍 战略发展部	高宗山 党委办公室	陈静 火电事业部	汤乔 贵州煤电一体化公司	戴彬 内蒙古煤电一体化公司

